

ID	Onderwerp	Fractie	Vraag	Antwoord	Agendapunt
101	Impact van Omgevingswet	D66	In Bijlage 1 (Aanbiedingsbrief begrotingswijziging 2023 en ontwerpbegroting 2024) wordt aangegeven dat de impact van de Omgevingswet nog niet is verwerkt in die ontwerpbegroting 2024, omdat FUMO nog onvoldoende informatie heeft om de financiële consequenties van de Omgevingswet inzichtelijk te maken. Welke informatie ontbreekt nog? Waar hangt dat op en wanneer verwacht FUMO hierover duidelijkheid te hebben en te kunnen geven?	Antwoord vraag ID 101 Als gevolg van de nieuwe wetgevingssystematiek van de Omgevingswet (Ow), wijziging van bevoegd gezag en een herijkt basistakenpakket van omgevingsdiensten, wijzigt de taakverdeling en taakuitvoering binnen de keten van vergunningverlening , toezicht en handhaving (VTH). Dit betekent dat (een deel van de) milieutaken die nu door de deelnemers van FUMO zelf worden uitgevoerd, voortaan worden uitgevoerd door FUMO. In Friesland	Commissie AZ 30-03-2023 8. Begrotingswijziging 2023 en ontwerpbegroting 2024 Fryske Utfieringstsjinst Miljeu en Omjouwing (FUMO)

				heeft dat tot gevolg dat de bevoegde gezagen, de VTH-taakuitvoering van ca. 8000 bedrijven overdragen aan FUMO. Voor FUMO betekent dit naast de huidige VTH-taakuitvoering voor ca. 3600 bedrijven, een behoorlijke opschaling van taken, maar ook van organisatie, formatie en budget. De grondslag voor deze nieuwe taakverdeling is bij wet vastgelegd in het basistakenpakket van omgevingsdiensten en is gebaseerd op zogeheten 'milieubelastende activiteiten' (mba's). Om te weten welke mba's	
--	--	--	--	--	--

				straks door de FUMO worden behandeld en toebehoren tot het nieuwe basistakenpakket, is a) inzicht nodig in de mba's per inrichting die FUMO al in het huidige basistakenpakket heeft en b) inzicht nodig in de mba's per inrichting en per gemeente, zodat achterhaald kan worden welke taak- en budget verschuiving plaatsvindt per gemeente naar de FUMO. Dit betreft dat de mba's en inrichtingen die nu nog door bevoegde gezagen zelf worden behandeld, maar welke na invoering van de Ow en het	
--	--	--	--	--	--

				nieuwe basistakenpakket door de FUMO behandeld dienen te worden. Naar verwachting gaat het dan om mba's binnen ca. 8000 bedrijven. Dit is ten opzichte van het huidige takenpakket van de FUMO een behoorlijke uitbreiding. De FUMO heeft haar 'eigen' inrichtingen en mba's inmiddels in kaart gebracht, maar is nog in afwachting van de op te leveren datasets van de bevoegde gezagen. Pas als alle bevoegde gezagen een dataset hebben aangeleverd, kan in	
--	--	--	--	---	--

				z'n totaliteit bepaald worden wat de taakomvang van FUMO wordt vanaf invoering Omgevingswet, hoeveel en welke formatie daarvoor nodig is en welk budget daarmee gemoeid is. En dus in zn totaliteit kan worden bepaald per gemeente wat de taak- EN budgetoverdracht wordt. Pas dan kunnen de structurele financiële gevolgen worden berekend. NB. Hiervoor heeft FUMO op meerdere momenten, in verschillende bestuurlijke en ambtelijke gremia aandacht voor gevraagd. Juist	
--	--	--	--	---	--

				omdat FUMO dit nog financieel, organisatorische en beleidsmatig heeft te verwerken. Inmiddels is bestuurlijk afgesproken dat deze datasets uiterlijk 1 april onderling worden uitgewisseld.	
100	Inrichtingen overgeheveld van gemeente naar FUMO	D66	In Bijlage 5 (Toelichting budget taakoverheveling Omgevingswet) wordt aangehaald dat van zo'n 8.000 inrichtingen de VTH-taken worden overgedragen van de gemeente naar FUMO. 1. Wat voor inrichtingen zijn dit? 2. Wat voor consequenties heeft dit voor de personele bezetting van de gemeente?	Dit betreft ca. 8000 inrichtingen die verspreid in de 18 gemeenten zijn gevestigd, waarbij mba's plaatsvinden, die voortaan behandeld dienen te worden door de FUMO en die voortaan tot het basistakenpakket behoren. Dat heeft zeker personele consequenties: taak- en budgetoverdracht betekent dat sprake	Commissie AZ 30-03-2023 8. Begrotingswijziging 2023 en ontwerpbegroting 2024 Fryske Utfieringstsjinst Miljeu en Omjouwing (FUMO)

				is van verschuiving van taken en dus sprake is van 'mens volgt werk'. in welke mate dat daadwerkelijk plaatsvindt, is deels afhankelijk van de hoeveelheid werk per gemeente dat overgaat naar FUMO, maar ook in welke mate medewerkers zelf over willen. Indien zij niet mee gaan naar FUMO, dan is sprake van formatie-budget overdracht.	
99	Personele groei	D66	In de begrotingswijziging 2023 wordt een substantieel extra bedrag gevraagd voor toegevoegde taken en incidenteel extra werk. Voor al dit extra werk zullen extra medewerkers moeten worden	Een deel van de extra taken was ook al aan de orde in 2022. Bijvoorbeeld als gevolg van het besluit van het algemeen bestuur in oktober 2022 waarbij het aantal collectieve uren zijn verhoogd en ook	Commissie AZ 30-03-2023 8. Begrotingswijziging 2023 en ontwerpbegroting 2024 Fryske Utfieringstsjinst Miljeu en Omjouwing (FUMO)

			aangetrokken. Ondertussen naderen we het eind van Q1 van 2023. Is er al iets te zeggen over hoe het gaat met het aantrekken van nieuw personeel in relatie tot de voor 2023 gestelde doelen?	nieuwe kengetallen voor meldingen BBK zijn vastgesteld. FUMO heeft vanaf de zomer 2022 al gestart met het werven van personeel. Vanwege de krappe arbeidsmarkt heeft de FUMO zich met name gericht op trainees/Young professionals. Daarvan zijn er in het najaar al een aantal gestart en ook vanaf 2023 zijn een aantal trainees begonnen. Verder zijn er voor de nieuwe taak energietoezicht (bekostigd uit SPUK middelen) inmiddels 4 toezichthouders energie aangesteld. Desondanks blijft de arbeidsmarkt krap en zijn we continue op zoek naar nieuwe	
--	--	--	---	---	--

				medewerkers ook met het oog op de extra taken die als gevolg van de Omgevingswet naar de FUMO komen. Hiertoe zal binnenkort een nieuwe arbeidsmarktcampagne worden gelanceerd. Ook de open dag, die 21 april wordt georganiseerd, is bedoeld om laagdrempelig kennis met de FUMO te kunnen maken voor potentiële nieuwe medewerkers.	
98	CAO indexatie	D66	Per voorgestelde begrotingswijziging 2023 wordt een voorschot genomen op de verwachte CAO indexatie. Ondertussen zijn de CAO onderhandelingen	Op basis van het onderhandelingsakkoord tussen werkgevers en werknemers hebben we uitgerekend dat de totale loonstijging in 2023 voor de FUMO 7,5%	Commissie AZ 30-03-2023 8. Begrotingswijziging 2023 en ontwerpbegroting 2024 Fryske Utfieringstsjinst

			afgerond. Wat is de loonstijging geworden en hoe en op welk moment wordt dit verrekend?	bedraagt. Dit is iets meer dan waar we in de begrotingswijziging rekening mee hebben gehouden (7%). Dit verschil is dermate klein dat we hier verder geen aanvullende wijziging meer van zullen maken. Indien de begrotingswijziging 2023 in juli door het algemeen bestuur wordt vastgesteld zullen na de zomer aanvullende deelnemersbijdragen op basis van de gewijzigde begroting in rekening worden gebracht.	Milieu en Omgeving (FUMO)
--	--	--	---	--	---------------------------