

Beantwoording technische vragen debat bestaanszekerheid

Vragen van de SP:

Stelling 4:

De SP maakt zich zorgen over het feit dat er hoop dingen veranderen als mensen uit de bijstand gaan werken, denk hierbij aan de toeslagen, av Friso, voedselbank, stichting leergeld enz.

1. Blijven we mensen hulp bieden om deze veranderingen in goede banen te leiden, zodat zij er niet op achteruit gaan en wel datgene krijgen waar ze recht op hebben qua regelingen?

Als onze mensen uitstromen wijzen we ze op de zaken die veranderen. Zij blijven echter verantwoordelijk om dat zelf op te pakken. Als dat niet lukt verwijzen we ze naar de Barones, budgetmaatjes of het budgetloket.

2. Hoe zit dat met kinderopvang?

Hiervoor geldt hetzelfde. Toeslagen moeten mensen zelf regelen

3. Hoe gaan we om met mensen die niet kunnen werken of plaatsen? Met mensen die in de bijstand zijn gekomen na traject UWV i.v.m. Het niet meer kunnen werken door chronische ziekte of bijv. Hersenbloeding?

Na onze intake plaatsen we mensen die kunnen werken in team Werk. Mensen die dat (nog) niet kunnen gaan naar team Zorg. In dat team kijken onze collega's wat mensen nog wel kunnen/willen.

Stelling 5:

De SP vindt dat dit niet als standaard voorschot moet worden ingevoerd. We zijn van mening dat als we het anders inrichten d.m.v. Een rekening of een begroting van wat men nodig heeft, het overzichtelijk wordt en effectiever. Ook kun je achteraf dan ook controleren of de rekening of begroting klopt.

1. Hoe verhoudt deze bijdrage van 2000 euro zich tot het maximale giften bedrag van 1200 euro per jaar?

Dat staat los van elkaar

2. Wat als men geen baan vindt, moet het bedrag dan terugbetaald worden of wordt deze ingevorderd op de bijstand?

Men krijgt alleen de uitsroompremie als de uitkering beëindigd kan worden door een dienstverband van bijvoorbeeld minimaal 6 maanden.

Dan nog de volgende vraag van de SP-fractie.

We hebben gelezen dat de witgoedwissel/witgoed regeling al in werking is, echter hebben wij gehoord dat de mensen te horen krijgen dat we deze regeling niet hebben.

1. Klopt dit? Wat is de status van dit beleid?

Het college heeft nog geen beleid vastgesteld.

2. Als dit beleid nog niet in werking is wat is hier de reden van?

De SPUK waar dit uit betaald kan worden is tot eind 2024 beschikbaar. Op dit moment is er door personeelsswisselingen geen voortgang op dit dossier.

3. Wanneer gaat dit beleid wel werken?

Weet ik niet. Zit bij de afdeling RO

4. Hoe gaan we voorkomen dat er misbruik wordt gemaakt van deze regeling hoe wordt dit voorkomen?
5. Welke bedrijven zijn hierbij betrokken?

Vragen van GL:

Stelling 4: We gaan (nog) meer investeren in inwoners die niet direct aan het werk kunnen want werk is de beste vorm van armoedebestrijding.

- Welke inhoudelijke investeringsmogelijkheden zijn er nog naast de al bestaande inspanningen? Kortom wie kan welke acties uitvoeren?

We rollen onze "Meer dan Werkgever" campagne verder uit in samenwerking met de afdeling EZ
We gaan met Basisbanen aan de slag,
We zetten in op meer en intensieve begeleiding vooral voor de groep nieuwkomers/statushouders,
We zorgen voor meer instroom bij Caparis,
We vragen ESF+ aan voor "kwetsbare werkenden en werkzoekenden" en "sociale inclusie"

- Welke kosten zouden hiermee gepaard gaan?

In het MJP vragen we vooruitlopend op de definitieve keuzes die uw raad gaat maken in het debat structureel € 550.000 voor nieuw beleid bestaanszekerheid. Hiervan is € 350.000 voor reïntegratie.

- Hoeveel inwoners van onze gemeente zouden hiermee geholpen kunnen worden?

Dat blijft maatwerk en is afhankelijk van de arbeidsmarkt, ervaring&opleiding, fysieke gesteldheid etc. Reïntegratie op dit moment eentje van de langere adem. Ons doel blijft om in deze raadsperiode onder de 1100 uitkeringen te komen. Nu hebben we er 1250.

- Zijn resultatenverwachtingen realistisch in relatie tot investeringen?

Het wordt een hele klus. Ook met oog op de verhoogde taakstelling/instroom van statushouders. Maar we gaan ervoor!

Stelling 5: We maken beleid op de mogelijkheid om een uitstroompremie voor werk uit te keren van max € 2.000 per jaar.

- Welke financiële en niet financiële belemmerende factoren voor het aanvaarden van werk zijn er momenteel concreet vanuit de doelgroep?

Werken loont niet genoeg als men gebruik maakt van de beschikbare landelijke toeslagen en de minimaregelingen. Als men dan gaat werken gaan ze er in eerste instantie (soms) op achteruit. Daarnaast hebben we verhoudingsgewijs veel mensen in team Zorg die door allerlei psychisch-sociale en fysieke problemen (nog) niet aan het werk kunnen.

Signalen die er verder zijn;

- De complexiteit van de vele regelingen.

Hier is landelijk ook aandacht voor.

- Onzekerheid over de gevolgen (met name financieel) als je gaat werken.

Hier extra aandacht/begeleiding opzetten als interventie

- Bij parttime werk " dat je werkt voor je uitkering " (en er dus niets extra's aan over zou houden).

Aanpassing van de bijstandswet in voorbereiding waardoor het meer in balans is en de stap naar werk makkelijker wordt) <https://www.rijksoverheid.nl/documenten/kamerstukken/2022/11/28/kamerbrief-stand-van-zaken-participatiewet-in-balans>

- De vrijlating is veranderd. Hierdoor houdt men (tijdelijk) netto meer over.

In onze communicatie richting onze klant wordt dit meegenomen.

- Hoe wordt momenteel omgegaan met deze signalen?

We kijken vooral naar wat mensen WEL kunnen/willen en passen daar onze dienstverlening op aan.

- Hoeveel inwoners van onze gemeente zouden geholpen kunnen zijn met een stimuleringsregeling?

Weten we niet. We hebben nu niet zo'n uitstroompremie. Wie we kunnen helpen is afhankelijk van de voorwaarden die we stellen (duur werkloosheid, duur volledige uitstroom uit de uitkering). Effecten zijn dan pas na verloop meetbaar.

- Zijn resultaatverwachtingen realistisch in relatie tot de investeringen (tijd en geld)?

Zie vorig antwoord.