

Overeenkomst integratie vrouwenvoetbal in sc Heerenveen

De partijen:

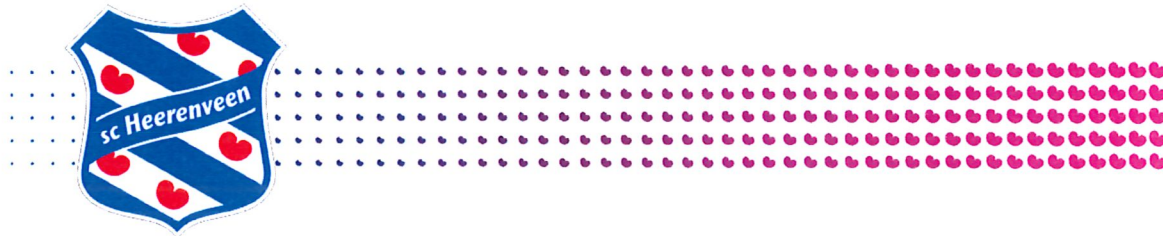
De besloten vennootschap S.C. Heerenveen B.V., gevestigd te Heerenveen, ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer C. Roozmond, Algemeen directeur, hierna te noemen: "sc Heerenveen";

en

De stichting Vrouwenvoetbal Noord-Nederland, gevestigd te Bolsward, ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door mevrouw J. Roosenburg, Voorzitter, hierna te noemen: "Vrouwenvoetbal";

Hierna gezamenlijk ook te noemen "Partijen" nemen het volgende in overweging:

1. Eind december 2022 hebben de Ledenraad Amateurvoetbal KNVB en Algemene Vergadering Betaald Voetbal KNVB besloten dat de Vrouwen Eredivisie, de Beloftencompetitie Vrouwen en de KNVB-bekercompetitie voor vrouwen van de bestuurlijke verantwoordelijkheid van het amateurvoetbal naar betaald voetbal verder gaan. Daardoor kunnen vanaf het seizoen 2023/2024 uitsluitend betaald voetbalorganisaties uitkomen in genoemde competities en zal Vrouwenvoetbal met sc Heerenveen in overleg moeten treden omtrent overname van haar activiteiten.
2. Naar aanleiding van de hiervoor genoemde besluiten hebben partijen samen met de Gemeente Heerenveen een intentieovereenkomst gesloten terzake een onderzoek naar de haalbaarheid van volledige integratie van de activiteiten van Vrouwenvoetbal in de bedrijfsvoering van sc Heerenveen (Bijlage 1).
3. Vrouwenvoetbal heeft sc Heerenveen in het kader van het haalbaarheidsonderzoek noodzakelijke informatie ter beschikking gesteld en heeft sc Heerenveen afdoende in de gelegenheid gesteld om zich van de benodigde informatie te voorzien. Sc Heerenveen is bekend met de feitelijke, juridische en financiële situatie van (de activiteiten van) Vrouwenvoetbal.
4. Op basis van het door sc Heerenveen uitgevoerde haalbaarheidsonderzoek, is zij overtuigd geraakt van het bestaansrecht van het vrouwenvoetbal in Heerenveen en heeft sc Heerenveen besloten dat zij de activiteiten van Vrouwenvoetbal per 1 juli 2023 overnemen en per die datum volledig te integreren in haar bedrijfsvoering.
5. sc Heerenveen en Vrouwenvoetbal hebben overeenstemming bereikt over de verkoop en overdracht van diverse activa, activiteiten en rechtsverhoudingen van Vrouwenvoetbal alsmede rechten en verplichtingen uit een aantal lopende overeenkomsten onder de in deze overeenkomst (de "Overeenkomst") gestelde voorwaarden.
6. Partijen wensen hun afspraken met betrekking tot de integratie en verdere samenwerking dienaangaande in deze Overeenkomst vast te leggen.



Zijn overeengekomen als volgt

Artikel 1 – sc Heerenveen

- sc Heerenveen koopt van Vrouwenvoetbal, gelijk Vrouwenvoetbal aan sc Heerenveen verkoopt de hieronder benoemde (immateriële) activa:

Materiele activa:

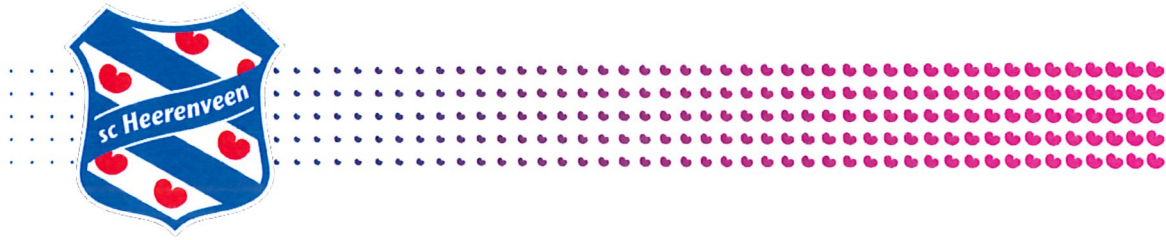
- Inventaris zoals staat vermeld op bijlage 2

Immateriële activa/goodwill:

- De domeinnaam en website www.sc-heerenveenvrouwen.nl;
- Alle rechten terzake de social mediakanalen van Vrouwenvoetbal (Facebook, Instagram, LinkedIn);
- Data, relatiebestand-administratie en overige goodwill waaronder alle (voorbereidende) inspanningen die Vrouwenvoetbal terzake de integratie (heeft) verricht.

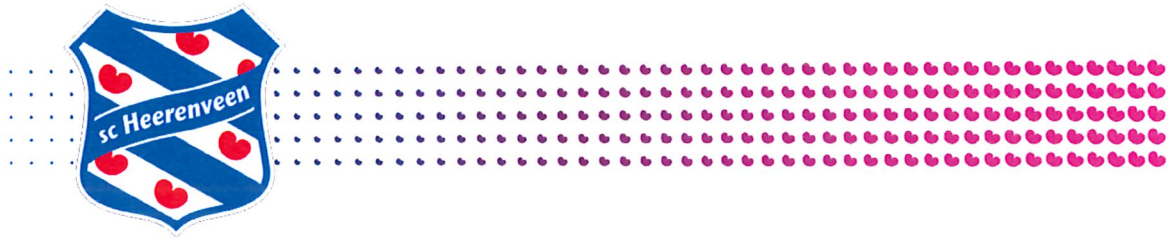
Vordering

- Vordering van Vrouwenvoetbal op UEFA/KNVB uit hoofde van o.a. de solidariteitsbijdragen van de UWCL 2022/'23 ad ca € 11.400 e.e.a. gebaseerd op de circulaire zoals bijgevoegd als bijlage 3.
- De koopprijs voor de inventaris/materiële activa bedraagt € 3.600,- en voor de immateriële activa/goodwill € 5.000,- beide excl. BTW. De vordering op UEFA/KNVB wordt voor het integrale bedrag van € 11.400 overgenomen. Vrouwenvoetbal zal voor de totale koopprijs een factuur voor sc Heerenveen opmaken.
- Het door sc Heerenveen aan Vrouwenvoetbal verschuldigde ad € 8.600 excl. BTW en € 11.400,- dient uiterlijk 1 april 2023 overgemaakt te zijn.
- De goederen worden gekocht in de staat waarin deze zich ten tijde van de overdracht bevinden. Vrouwenvoetbal is niet tot enige garantie gehouden. Sc Heerenveen kan geen beroep op non-conformiteit doen.
- De eigendomsovergang van genoemde activa vindt plaats onder de voorwaarde van volledige betaling van de hiervoor genoemde koopprijs.
- De levering van de activa wordt geacht te hebben plaatsgevonden door de feitelijke terbeschikkingstelling van de betreffende activa aan sc Heerenveen.
- Het recht op opschorting en/of verrekening is uitgesloten.
- sc Heerenveen heeft geen plicht om een arbeidsovereenkomst aan te gaan met een voormalig speler of stafid van Vrouwenvoetbal en is volledig vrij in haar besluitvorming tot het aangaan van arbeidsovereenkomsten of het aangaan van andere verplichtingen met andere werknemers.



Artikel 2 - Vrouwenvoetbal

- Vrouwenvoetbal spant haar in om alle arbeidsovereenkomsten, gesloten tussen Vrouwenvoetbal en haar werknemers (m/v), per 30 juni 2023 te laten aflopen of te ontbinden zodat sc Heerenveen eventueel (een) arbeidsovereenkomst(en) kan aangaan met desbetreffende werknemer(s). Eventuele transitievergoedingen en/of afkoopsommen zijn voor rekening van Vrouwenvoetbal.
- Vrouwenvoetbal spant haar in om bestaande (inkoop)overeenkomsten met handelscrediteuren per 1 juli 2023 over te zetten op naam van sc Heerenveen, indien sc Heerenveen deze (inkoop)overeenkomsten wenst over te nemen en Vrouwenvoetbal zal alsdan zich inspannen haar verplichtingen aan deze handelscrediteuren te hebben voldaan. Vrouwenvoetbal erkent dat sc Heerenveen onvrijwillig geen enkele bestaande verplichting kan en zal overnemen.
- sc Heerenveen zal geen belastingverplichtingen van Vrouwenvoetbal overnemen zodat alle mogelijke (belasting)risico's en belastingverplichtingen op 30 juni 2023 in Stichting Vrouwenvoetbal Noord-Nederland achterblijven. Ook zal sc Heerenveen de mogelijk resterende schuld aan de gemeente Heerenveen niet overnemen en alsdan blijft ook deze schuld in de Stichting Vrouwenvoetbal Noord-Nederland achter. In het belang van het behouden van vrouwenvoetbal zal Vrouwenvoetbal dit accepteren en haar bestuur zal zich inspannen deze verplichtingen af te handelen.
- Vrouwenvoetbal spant zich in haar bestaande sponsors te bewegen hun sponsorovereenkomsten om te zetten op naam van sc Heerenveen per 1 juli 2023.
- Vrouwenvoetbal zal zich voor seizoen 2023/2024 inspannen te komen tot een advies voor het formeren van de selectie speelsters en staf voor de eerste selectie, beloften en academie die passend is bij het door sc Heerenveen te bepalen budget.
- Vrouwenvoetbal zal de beleidsstukken van haar academie overdragen aan sc Heerenveen.
- Vrouwenvoetbal zal sc Heerenveen een presentatie verstrekken van een ervaren sportmarketeer rondom marketing en commercie t.a.v. het Vrouwenvoetbal in haar algemeenheid en de (commerciële) kansen die het sc Heerenveen op korte en langere termijn kan bieden.
- Vrouwenvoetbal spant haar in te inventariseren of er bij haar vrijwilligers de bereidheid is om na integratie als vrijwilliger werkzaamheden voor sc Heerenveen te blijven verrichten en vervolgens behulpzaam zijn bij een warme overdracht daarvan aan sc Heerenveen.
- Met ingang van de datum van integratie is de huurovereenkomst tussen Vrouwenvoetbal en sc Heerenveen m.b.t. de Loge in het Abe Lenstra stadion in onderling overleg beëindigd.



Artikel 3 - Gezamenlijke inspanningen

- ❖ Vrouwenvoetbal en sc Heerenveen zullen gezamenlijk werken aan, als onderdeel van een 3-jarig beleidsplan, sluitende begrotingen vanaf het seizoen 2023/2024. Vrouwenvoetbal heeft hierin een adviserende rol.
- ❖ Vrouwenvoetbal en sc Heerenveen zullen zich gezamenlijk inspannen om een nieuwe partner te vinden voor de loge die ook de bereidheid heeft om de inventaris -partijen genoegzaam bekend-over te nemen. Als er geen partij gevonden wordt voor de overname van de inventaris van de loge, dan zullen sc Heerenveen en Vrouwenvoetbal in overleg treden over een overname van die inventaris.
- ❖ Vrouwenvoetbal en sc Heerenveen zullen zich gezamenlijk inspannen om nog zoveel mogelijk financiële waarde uit de kleding te halen.
- ❖ Vrouwenvoetbal en sc Heerenveen zullen onder hun sponsors en fans gezamenlijk een 'integratie welkomst actie' uitzetten.
- ❖ Vrouwenvoetbal heeft zich jegens de Gemeente Heerenveen verbonden MVO-activiteiten uit te voeren. Vrouwenvoetbal heeft reeds een groot aantal MVO-activiteiten georganiseerd en sc Heerenveen is bereid binnen haar mogelijkheden nog voor seizoen 2023-2024 te organiseren activiteiten na de integratie van Vrouwenvoetbal over te nemen. Sc Heerenveen zal daarover met de Gemeente Heerenveen in overleg treden.

Artikel 4 - Overige bepalingen

- ❖ Partijen verklaren dat zij volledige geheimhouding zullen betrachten ten aanzien van deze Overeenkomst en al hetgeen hen in het kader van de Overeenkomst ter kennis zal komen betreffende een andere Partij waarvan zij weten of kunnen vermoeden dat deze informatie vertrouwelijk is.
- ❖ Partijen doen uitdrukkelijk afstand van hun rechten de Overeenkomst te vernietigen en/of te ontbinden, behoudens de situatie dat er sprake zou zijn van bedrog en/of bewuste misleiding.
- ❖ Wijzigingen en/of aanvullingen op de Overeenkomst zijn enkel geldig indien schriftelijk overeengekomen.
- ❖ Indien de Overeenkomst of een of meer bepalingen van deze Overeenkomst niet bindend, nietig of vernietigbaar zouden blijken te zijn, dan zullen andere bepalingen van de Overeenkomst in stand blijven. Partijen zullen alsdan met elkaar in overleg gaan om de Overeenkomst zodanig aan te passen dat deze zoveel als mogelijk in overeenstemming is met het onderwerp en het doel van deze Overeenkomst.

Aldus overeengekomen en getekend op **28 maart 2023**, te **Heerenveen**.

S.C. Heerenveen B.V.

De heer C. Roozmond
(Algemeen directeur)

Stichting Vrouwenvoetbal Noord-Nederland

Mevrouw J. Roosenburg
(Voorzitter)

Mevrouw I. de Goede
(Bestuurslid)

Intentieovereenkomst onderzoek integratie vrouwenvoetbal in sc Heerenveen

De partijen:

De besloten vennootschap **S.C. Heerenveen B.V.**, gevestigd te Heerenveen, ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer C. Roozmond, Algemeen directeur, hierna te noemen: "**sc Heerenveen**";

en

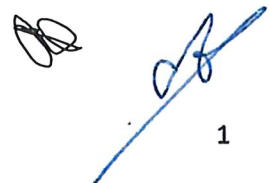
De stichting **Vrouwenvoetbal Noord-Nederland**, gevestigd te Bolsward, ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door mevrouw J. Roosenburg, Voorzitter, hierna te noemen: "**Vrouwenvoetbal**";

en

De publiekrechtelijke rechtspersoon **Gemeente Heerenveen**, gevestigd te Heerenveen, ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer T.J. van der Zwan, Burgemeester, hierna te noemen de "**Gemeente**";

Hierna gezamenlijk ook te noemen "**Partijen**" nemen het volgende in overweging:

1. sc Heerenveen is bereid de activiteit vrouwenvoetbal van de Stichting Vrouwenvoetbal Noord-Nederland over te nemen per 1 juli 2023 en per dan volledig te integreren in de bedrijfsvoering van sc Heerenveen als de uitkomst van het onderzoek naar de haalbaarheid positief beoordeeld wordt door Partijen. Haalbaarheid betekent in dit verband dat sc Heerenveen zowel organisatorisch als financieel geen negatieve effecten ondervindt van de integratie welke de continuïteit van sc Heerenveen in gevaar zouden kunnen brengen. Partijen willen gezamenlijk de haalbaarheid onderzoeken van het integreren van het vrouwenvoetbal in sc Heerenveen per 1 juli 2023 en wel vanwege de volgende doelstelling per Partij:
 - a. Vrouwenvoetbal wil de continuïteit van het vrouwenvoetbal in Heerenveen op het hoogste niveau in Nederland waarborgen maar heeft hiervoor onvoldoende financiële- en organisatorische middelen. Vrouwenvoetbal is van mening dat integratie in sc Heerenveen leidt tot synergievoordelen waardoor de continuïteit van het vrouwenvoetbal in Heerenveen beter gewaarborgd kan worden;
 - b. Gemeente wil eveneens dat het vrouwenvoetbal in Heerenveen op het hoogste niveau wordt gespeeld en ziet het als een natuurlijk onderdeel van sc Heerenveen, naast het heren-, het jeugd-, het E- en het G-voetbal;
 - c. sc Heerenveen onderschrijft en onderkent nadrukkelijk bovenstaande doelstellingen van de partijen maar vraagt wel om voorafgaand aan een eventuele integratie bepaalde inspanningsplichten van Partijen en neemt daarom het initiatief tot het sluiten van een intentieovereenkomst tussen Partijen;



2. Partijen erkennen dat het geen onderzoek betreft naar het fuseren van de Stichting Vrouwenvoetbal Noord-Nederland en S.C. Heerenveen B.V., maar dat het uitsluitend gaat over het overnemen van de activiteiten en nader te bepalen materialen met betrekking tot het vrouwenvoetbal zoals deze nu zijn ondergebracht in Stichting Vrouwenvoetbal Noord-Nederland;
3. sc Heerenveen is alleen bereid de activiteiten van het Vrouwenvoetbal over te nemen als deze vrij en onbelast zijn in de breedste zin van het woord;
4. Partijen wensen hun afspraken met betrekking tot de inspanningsplichten van Partijen als onderdeel van het onderzoek vast te leggen in deze overeenkomst (de "**Overeenkomst**").
5. sc Heerenveen is bekend met de licentie eisen van de KNVB zoals die gelden voor seizoen 2022/2023 en 2023/2024 en de termijnen die de KNVB aan toelating tot de competitie 2023/2024 heeft gesteld.

Artikel 1 - Duur van de Overeenkomst

1. De Overeenkomst gaat in per datum van ondertekening door Partijen en eindigt van rechtswege op het einde van het voetbalseizoen 2022/2023 of op het moment dat er definitief is besloten te integreren c.q. de overname overeenkomst is getekend. Partijen kunnen binnen deze termijn gezamenlijk besluiten de Overeenkomst al dan niet met een nader te bepalen termijn te verlengen.
2. De Overeenkomst eindigt eveneens, indien vóór afloop van de in lid 1.1 genoemde termijn, één van de Partijen in staat van faillissement komt te verkeren of surseance van betaling wordt aangevraagd. sc Heerenveen heeft alsdan het recht de Overeenkomst met onmiddellijke ingang zonder rechterlijke tussenkomst middels aangetekende brief te beëindigen.

Artikel 2 – Inspanningsplichten algemeen

- ♥ Partijen komen overeen dat zo spoedig mogelijk en in gezamenlijkheid wordt gewerkt aan een 3-jarig beleidsplan voor het vrouwenvoetbal vanaf seizoen 2023/2024 en dat eenieder voor zich onderzoek doet naar haar mogelijkheden om te kunnen voldoen aan de onderstaande inspanningsplichten. Het bestaansrecht voor het vrouwenvoetbal op het hoogste niveau in Heerenveen moet blijken uit de plannen.
- ♥ Vrouwenvoetbal zal aan sc Heerenveen relevante informatie betreffende haar activiteiten verstrekken. sc Heerenveen heeft de gelegenheid deze te onderzoeken

Artikel 3 - Inspanningsplichten Vrouwenvoetbal

- ♥ Vrouwenvoetbal spant haar in om alle arbeidsovereenkomsten, gesloten tussen Vrouwenvoetbal en haar werknemers (m/v), per 30 juni 2023 te laten aflopen of te ontbinden zodat sc Heerenveen eventueel (een) arbeidsovereenkomst(en) kan aangaan met desbetreffende werknemer(s).
sc Heerenveen heeft overigens geen plicht om een arbeidsovereenkomst aan te gaan met een voormalig werknemer van Vrouwenvoetbal en is volledig vrij in haar besluitvorming tot het aangaan van arbeidsovereenkomsten of het aangaan van andere verplichtingen.



Eventuele transitievergoedingen en/of afkoopsommen zijn voor rekening van het Vrouwenvoetbal;

- ♥ Vrouwenvoetbal spant haar in om bestaande (inkoop)overeenkomsten per 1 juli 2023 over te zetten op naam van sc Heerenveen, indien sc Heerenveen deze (inkoop)overeenkomsten wenst over te nemen en Vrouwenvoetbal zal al haar verplichtingen aan derden voldoen per 30 juni 2023. Vrouwenvoetbal erkent dat sc Heerenveen onvrijwillig geen enkele bestaande verplichting kan en zal overnemen. Partijen stemmen uiterlijk 1 maart 2023 af welke inkoopovereenkomsten overgaan en opgezegd dienen te worden;
- ♥ Vrouwenvoetbal spant haar in dat alle belastingverplichtingen zijn voldaan per 30 juni 2023 en/of dat er geen (belasting)risico's bestaan die over kunnen gaan op sc Heerenveen, tenzij sc Heerenveen uitdrukkelijk heeft aangegeven bereid te zijn om bepaalde bestaande belastingverplichtingen per 30 juni 2023 over te nemen. Ofwel; alle (belasting)risico's en niet overgenomen belastingverplichtingen op 30 juni 2023 blijven in Stichting Vrouwenvoetbal Noord-Nederland en zullen door haar bestuur worden afgehandeld. Over de afhandeling van op 30 juni 2023 eventueel over te nemen bestaande en bekende belastingverplichtingen als hiervoor benoemd, zullen partijen tijdig in overleg treden.
- ♥ Vrouwenvoetbal spant haar in om bestaande sponsorovereenkomsten over te zetten op naam van sc Heerenveen per 1 juli 2023.
- ♥ Vrouwenvoetbal en sc Heerenveen zullen gezamenlijk werken aan, als onderdeel van een 3-jarig beleidsplan, sluitende begrotingen vanaf het seizoen 2023/2024. Vrouwenvoetbal heeft hierin een adviserende rol. Een sluitende begroting wil zeggen dat de kosten minimaal gelijk zijn aan de opbrengsten. Een niet-sluitende begroting voor seizoen 2023/2024 en de seizoenen daarna kan voor sc Heerenveen een reden zijn om af te zien van integratie van het vrouwenvoetbal in sc Heerenveen.

Artikel 4 - Inspanningsplichten Gemeente

- ♥ Indien de integratie een feit is, zal de Gemeente haar inspannen om de lening van, thans, € 150.000,- (zegge: honderdvijftig duizend euro) kwijt te schelden.

Artikel 5 – Inspanningsplichten sc Heerenveen

- ♥ sc Heerenveen zal, in gezamenlijkheid met Partijen en in het bijzonder met de Stichting, zoals opgenomen in artikelen 2 en 3, meewerken aan een 3-jarig beleidsplan voor 2023/2024 en volgend, welke als basis dient voor de besluitvoering en waarin rekening wordt gehouden met de eventuele positieve uitkomsten als benoemd in de artikelen 3, 4 en 5.
- ♥ Voor seizoen 2022/2023 zal sc Heerenveen (eenmalig) haar jaarlijkse bijdrage verhogen van € 87.500,- (zegge: zevenentachtig duizend vijfhonderd euro) naar € 100.000,- (zegge: honderd duizend euro), met behoud van het gebruik van de vrouwenloge om niet. Deze bijdrage zal in twee termijnen worden betaald en wel 50% op 1 juli 2022 en 50% op 1 januari 2023.
- ♥ Voor seizoen 2022/2023 zal sc Heerenveen (nog) meer capaciteit en middelen om niet beschikbaar stellen voor een intensievere samenwerking tussen sc Heerenveen en Stichting, als voorloper op de eventuele integratie per 1 juli 2023.



Artikel 6 – Geheimhouding

- Partijen verklaren dat zij volledige geheimhouding zullen betrachten ten aanzien van al hetgeen hen in het kader van de Overeenkomst ter kennis zal komen betreffende een andere Partij waarvan zij weten of kunnen vermoeden dat deze informatie vertrouwelijk is.
- Partijen verklaren zonder schriftelijke toestemming van de andere partij dat er geen verstrekte informatie met derden wordt gedeeld op welke manier en in welke vorm dan ook. Sc Heerenveen is gehouden de geldende AVG-richtlijnen te volgen.

Artikel 7 - Tijdlijn

- Verstrekken informatie Vrouwenvoetbal aan sc Heerenveen: november 2022;
- Ondertekenen intentieovereenkomst: januari 2023;
- Opstarten werkgroep en aan de slag: februari 2023;
- Gesprek met Gemeente over de lening: februari 2023;
- Besluit integratie: maart 2023;
- Integreren; vanaf 01-07-2023, of zoveel eerder of later partijen in overleg gezamenlijk besluiten.

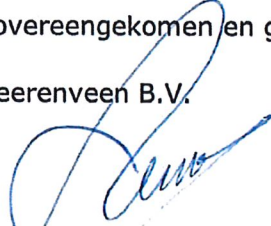
Artikel 8: Slotbepalingen

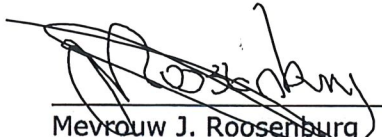
- In het geval dat het onderzoek niet leidt tot een positieve conclusie tot integratie van het vrouwenvoetbal zullen Partijen over en weer niet gehouden zijn tot enige vergoeding van kosten of schade die door een partij geleden is als gevolg van het (gedeeltelijk) uitvoering geven aan de Overeenkomst.
- Wijzigingen en/of aanvullingen op de Overeenkomst zijn enkel geldig indien schriftelijk overeengekomen.
- Ieder der Partijen draagt de eigen kosten met betrekking tot de totstandkoming van de Overeenkomst.

Aldus overeengekomen en getekend op xx januari 2023, te Heerenveen.

S.C. Heerenveen B.V.

Stichting Vrouwenvoetbal Noord-Nederland


De heer C. Roozmond
(Algemeen directeur)


Mevrouw J. Roosenburg
(Voorzitter)

Gemeente Heerenveen

Signed By: Tjeerd van der Zwan <t.vanderzwan@heerenveen.nl>
25/01/2023 15:25:18 CET
Id: 6b5ae8c7-414d-4fa6-b71d-652fd152799
Auth: Scribble




De heer T.J. van der Zwan
(Burgemeester)

OVERNEMEN

	ALGEMEEN	PERCENTAGE OVERNAME
Socials		
Instagram	1.000,00	-
Linked-in	1.000,00	-
Twitter	-	-
Facebook	1.000,00	-
Website	10.965,00	-
Inventaris		
Ballen	1.039,00	-
Defibrillator	1.025,00	207,80
Camera	350,00	615,00
Twee hometrainers	500,00	70,00
Trainingsmaterialen A-selectie en Beloften	801,81	-
Trainingsmaterialen Academie 1	2.589,00	160,36
Doeken langs het veld	2.500,00	2.071,20
		500,00
		20%
		20%
		80%
		20%
Subtotaal	22.769,81	3.624,36
Waarde inventaris		3.624,36
Goodwill		5.000,00
UEFA Solidariteit 22-23		11.400,00
TOTAAL		20.024,36



No. 51/2022

TO UEFA MEMBER ASSOCIATIONS

For the attention of
the President and the General Secretary

Your reference

Your correspondence of

Our reference
F/WF/nke/gou

Date
25 July 2022

Distributions to clubs from the 2022/23 UEFA Women's Champions League
Payments for the centralised and non-centralised phases
Solidarity payments for non-participating clubs

Dear Sir or Madam,

We are pleased to provide you further information concerning the distributions to clubs from the 2022/23 UEFA Women's Champions League. Details of payments to clubs participating in the centralised and non-centralised stages, as well as solidarity payments to clubs not participating in the competition can be found below and are identical to the payments announced for the 2021/22 season.

2022/23 season

The total amount available for distribution is €24 million, which is derived as follows:

- i) the net revenue of the 2022/23 UEFA Women's Champions League,
- ii) the sale of tickets for the final,
- iii) UEFA investment,
- iv) cross-financing from the UEFA men's club competitions

However, given the current context, the continued high volatility of exchange rates and the unstable global economic situation we encourage all clubs to adopt a prudent approach when budgeting for their anticipated income, even for fixed amounts. Final distributions will be based on payments actually received by UEFA.

All the provisions below are therefore subject to final confirmation by UEFA and cannot be considered as guaranteed income until further notice.

Of the amount of €24 million, 48% (€11.5 million) will be distributed to clubs in the centralised phase, 29% (€7 million) will be distributed to clubs in the non-centralised phase and 23% (€5.6 million) will be set aside for non-participating clubs.

1. Payments to clubs participating in the centralised phase

The net amount distributed to clubs in the centralised phase will be split into two different pillars:

- 55% will be allocated to starting fees (€6.4 million);
- 45% will be allocated to performance-related fixed amounts (€5.1 million).

1.1 Starting fee (€6.4 million)

Each of the 16 clubs that qualify for the group stage can expect to receive a group stage allocation of **€400,000**, split into a down payment of **€300,000** and a balance of **€100,000**.

1.2 Fixed amounts (€5.1 million)

- Group stage performance bonuses will be paid for each match: **€50,000** per win and **€17,000** per draw. Undistributed amounts (€16,000 per draw) will be pooled and redistributed to the clubs with the twenty-five longest travel distances in round 1 and round 2 (see point 2 below).
- In addition, the group winner will receive a bonus of €20,000.
- Clubs that qualify for the knockout stage can expect to receive the following amounts:
 - qualification for the quarter-finals: €160,000 per club;
 - qualification for the semi-finals: €180,000 per club;
- The runner-up can expect to receive €200,000;
- The winners can expect to receive €350,000.

2. Payments to clubs participating in the non-centralised phase

The amount distributed to clubs in the non-centralised phase amounts to 29% of the total estimated amount. Based on the forecast of €24 million, this would amount to €7 million. This will be distributed to clubs participating in rounds 1 and 2 as follows:

- Round 1
 - the host team will receive €30,000;
 - the visiting teams will receive €65,000;
 - the group winner will receive a bonus of €15,000;
 - the group runner-up will receive a bonus of €10,000;
 - the third-placed team in the group will receive a bonus of €5,000;
 - the fourth-placed team in the group (if applicable) will receive a bonus of €1,000.
- Round 2
 - the defeated team will receive €140,000;
 - the winning team will receive €100,000.

In addition, given there will not be a preliminary round in the 2022/23 season, a contribution will be made to the clubs with the twenty-five longest travel distances in rounds 1 and 2, funded by savings made from the access list rebalancing as well as from savings in the group stage distributions, as mentioned in point 1.2 above. The amount of the contributions will be determined, and payments made, in January 2022 after completion of the group stage.

3. Solidarity payments to clubs not participating in the UEFA Women's Champions League

The solidarity payments to non-participating clubs will represent 23% of the total estimated amount. A total of €5.6 million will be distributed to national associations that have entered at least one club in the 2022/23 UEFA Women's Champions League. The amounts paid to each national association will be based on the performances of their club(s) in the UEFA Women's Champions League. The national associations must then share the allocated amount equally amongst the clubs in their top domestic women's championship that are not competing in the competition. These funds will be earmarked for development purposes and may not be used for the fixed and ordinary costs of the club.

More detailed information about these payments and the criteria for distribution to clubs will be communicated in due course.

4. Surplus

The UEFA Executive Committee will decide should any revenue in excess of €24 million be available for distribution.

Please forward this information to the relevant stakeholders of your association, notably to the clubs competing in the 2022/23 UEFA Women's Champions League.

Written confirmation from UEFA's auditors that revenue generated by the competition conforms with the financial provisions of the regulations can be obtained from UEFA's finance division on written request, once the accounts have been audited.

For any questions you may have with regard to this communication we invite you to contact UWCLMatchOps@uefa.ch.

Yours faithfully,

U E F A



Theodore Theodoridis
General Secretary

Enclosure

- 2022/23 Schedule of payments to participating clubs

cc (with enclosure)

- UEFA Executive Committee
- UEFA Women's Football Committee
- European members of the FIFA Council
- FIFA, Zurich
- ECA, Nyon

2022/23 UEFA Women's Champions League

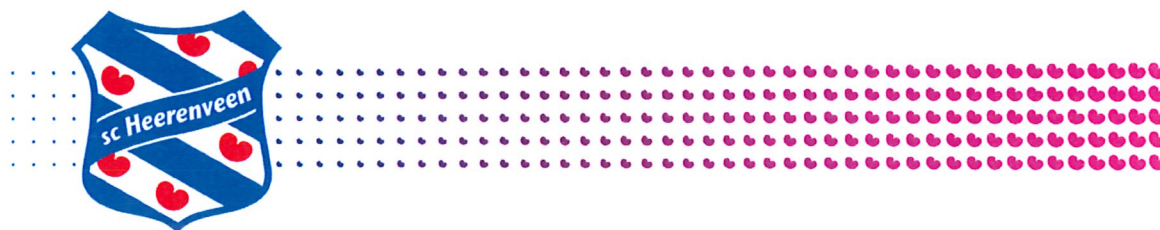
Schedule of payments to participating clubs

Non-centralised phase

Date of payment	Stage	Type of payment	Amount per team (€)	Total (€)
9 September 2022	Round 1	host team	30,000	450,000
		visiting team	65,000	2,860,000
		bonus for winner	15,000	225,000
		bonus for runner-up	10,000	150,000
		bonus for 3 rd -placed team	5,000	75,000
		bonus for 4 th -placed team	1,000	14,000
18 October 2022	Round 2	defeated team	140,000	1,680,000
		winning team	100,000	1,200,000
Total				6,654,000

Centralised phase

Date of payment	Type of payment	Amount per team (€)	Total (€)
18 October 2022	group stage down payment starting fee	300,000	4,800,000
13 January 2023	group stage performance bonuses (€50,000 per win / €17,000 per draw)	0-300,000	2,400,000
	group stage bonus for group winner	20,000	80,000
14 April 2023	qualification for the quarter-finals	160,000	1,280,000
12 May 2023	qualification for the semi-finals	180,000	720,000
16.06.2023	runner-up	200,000	200,000
	winner	350,000	350,000
October 2023	balance starting fee	100,000	1,600,000
Total			11,430,000



MVO BIJDRAGE sc HEERENVEEN VROUWEN

WAT WE GEDAAN HEBBEN (2019-2022):

- In samenwerking met sportstad en Special Sporters Fonds meewerken aan 'SSF op rondreis met beweegtassen voor woongroepen van Talant en andere instellingen'.
- Lockdown (coronaperiode): Motivatiefilmpjes op onze socialmedia kanalen.
- Meewerken aan sc Heerenveen on Tour gedurende de coronaperiode.

WAT WE NU DOEN:

- Programma maatschappelijk impact topsport Noord.
- Participant in het 'Fit for business' programma van Gouden Plak.
- We geven met regelmaat voetbalclinics bij amateurclubs in de regio.
- Medewerking aan MVO-campagnes van de KNVB (Pink Ribbon, 'One love').
- Medewerking aan educatie scholieren en anderen in samenwerking met Sportstad evenementen.
- Verbinding met amateurclubs waar het gaat om invullen van onze line-up en ballenmeiden.
- Uitnodigen en ontvangen 50 vluchtelingen tijdens stadionwedstrijd.
- Uitnodigen en ontvangen 10 mindervalide kinderen tijdens stadionwedstrijd.

WAT WE GAAN DOEN:

- G-team uitnodigen bij stadionwedstrijd op 7 mei.
- Voetbaltoernooi in Heerenveen organiseren voor vrouwelijke G-sporters in samenwerking met Sport Fryslân.
- Samenwerken met sportieve partners (amateurclubs in de regio) ter bevordering van de ontwikkeling van het meiden-vrouwenvoetbal in de regio.
- Blijven participeren in de programma's van topsport Noord, Gouden plak en Sportstad.