

ID	Onderwerp	Fractie	Vraag	Antwoord	Agendapunt
158	Loonsverhoging	D66	Met welk percentage loonsverhoging houdt de (gewijzigde) begroting van 2023 nu rekening? En wat zou het effect zijn van 1% extra loonsverhoging op de begroting van VRF?	Vraag beantwoord door de Veiligheidsregio: In de eerste begrotingswijziging wordt, conform de primitieve begroting, nog gerekend met een percentage loonsverhoging van 2,3%. De totale looncomponent in de begroting is ongeveer 53 miljoen. Het effect van 1% loonsverhoging is daarmee plusminus € 530K. Echter betreft dit niet alleen brutolonen, maar ook andere loongerelateerde componenten. We zijn op dit moment nog aan het rekenen op de cao-effecten. In de tweede bestuursrapportage worden deze	Commissie Gezamenlijk 05-06-2023 10. Jaarrekening 2022, begrotingswijziging 2023, begroting 2024 van Gemeenschappelijke regeling Veiligheidsregio Fryslân

				effecten voorgelegd aan het bestuur.	
157	Verzuim	D66	Met 7,03% is het verzuimpercentage op programma Gezondheid best hoog. Zeker in combinatie met het deeltijdpercentage van 37%. Daarbij is ook de meldfrequentie omhoog gegaan. 1. Is hier een verklaring voor? 2. Is er een plan om dit verzuim te verlagen? 3. Wat is de trend van het verloop van personeel en is er een opvallende relatie waarneembaar tussen verzuim en verloop?	Vraag uitgezet bij de veiligheidsregio, maar nog geen antwoord ontvangen. Wij stellen het u op de hoogte als het antwoord beschikbaar is.	Commissie Gezamenlijk 05-06-2023 10. Jaarrekening 2022, begrotingswijziging 2023, begroting 2024 van Gemeenschappelijke regeling Veiligheidsregio Fryslân