

Advies aan het college

Opsteller

Hoejenbos, Marijke

Portefeuillehouder

Jaap van Veen

Vergadering van

College d.d. 16 apr 2024

Kenmerk

Z.23.421145 / D.24.1766132

Vertrouwelijkheid

Openbaar

Onderwerp

voorstel beantwoording politieke vraag (dd 4 april 2024)

Onderwerp

Politieke vragen D66 -charter diversiteit en inclusie (ID 69)

Voorgesteld besluit

1. Vaststellen van de beantwoording van de Raadsvragen inzake het Charter Diversiteit en Inclusie.
2. De opdracht verstrekken aan het team P&O tot nader onderzoek naar impact van haar besluit van 2021: voorgenomen ondertekening van het Charter Diversiteit en Inclusie

Definitief besluit**Inleiding**

Op 12 december 2023 stelde de Raad (D66) vragen ex art. 41 Gemeentewet inzake het Charter Diversiteit en Inclusie. De gemeente Heerenveen heeft zich bij collegebesluit van 31 augustus 2021 voorgenomen om het Charter Diversiteit en Inclusie te ondertekenen. D66 informeert of deze ondertekening heeft plaatsgevonden en indien dit niet het geval is, wat de gemeente doet om diversiteit en inclusie te bevorderen.

In dit Collegestuk stellen we voor om:

- De Raadsvragen te beantwoorden zoals opgenomen in de bijlage "Beantwoording Politieke Vragen ... IBABS ID 69 15032024.docx";
- Als gemeente Heerenveen nader onderzoek te doen naar de impact van het ondertekenen van het Charter door bij de gemeente Leeuwarden hiernaar te informeren.

Dit advies is met de portefeuillehouders Van Veen en Rozema afgestemd.

Beoogd effect

Met dit voorstel beogen we de volgende effecten:

- Passende beantwoording van de Raadsragen zoals door D66 op 12 december 2023 gesteld;
- Een weloverwogen invulling en borging van het thema diversiteit en inclusie in zowel P&O beleid als -uitvoering.

Argumenten

Besluitpunt 1. Het College stemt in met de beantwoording van de Raadsragen inzake het Charter Diversiteit en Inclusie.

Op 12 december 2023 stelde de Raad (D66) vragen ex art. 41 Gemeentewet. Het raadslid verwijst naar de beantwoording van vragen over dit onderwerp van 31 augustus 2021 waarin wordt aangekondigd dat het Charter zal worden ondertekend: [...] "Daarom hebben wij besloten om het charter te ondertekenen.

Aan het ondertekenen gaat vooraf dat we onze intentie en inzet als organisatie op dit thema nog nader concretiseren. Dit werken we nader uit. Zodra wij het charter hebben ondertekend zullen we hierover communiceren en ook uw Raad informeren."

Het Charter is tot op heden nog niet ondertekend. Als gemeentelijke organisatie vinden we de gedachte achter het Charter onverminderd belangrijk, maar merken dat het gedachtegoed rond diversiteit en inclusie steeds meer ingebed raakt in ons personeelsbeleid. We willen beter zicht hebben op de balans tussen de benodigde extra inzet en de meerwaarde van de duidelijke uitstraling die het ondertekenen van het Charter biedt.

Besluitpunt 2. Het College geeft opdracht tot nader onderzoek naar impact van haar besluit van 2021: voorgenomen ondertekening van het Charter Diversiteit en Inclusie.

De uitspraak uit 2021 geldt nog steeds: "In onze gemeente staan wij bewust open voor een ieder en sluiten wij mensen in, in plaats van uit. In ons maatschappelijk beleid zetten we in op een diverse en inclusieve gemeenschap. We hebben dit ook vertaald naar ons personeelsbeleid: in onze HR visie omschrijven we onze medewerkers als divers, en redeneren we vanuit het optimaal benutten van talenten van een ieder die bij ons werkt. Wij willen dus een inclusieve werkgever zijn die de meerwaarde van diversiteit ziet, en als zodanig ook het werkgeverschap invult. Wij weten dat dit niet vanzelf gaat, en dat op voornoemd thema extra bewustwording en inzet nodig is om dit ook in onze eigen organisatie goed te borgen. Ondanks onze ambitie, hebben we tot op heden echter nog geen concrete invulling op dit thema (kunnen geven) voor onze eigen organisatie. De capaciteit op P&O vlak is beperkt, gezien de extra vraag t.g.v. meerdere ontwikkelingen (ombuigingen, organisatieontwikkeling, nieuw beleid). Als gemeente Heerenveen zijn wij tot dusver nog geen deelnemer aan het Charter diversiteit en inclusie. Wij onderschrijven de inclusieve gedachte van het Charter en deze sluit aan bij onze intentie."

Binnen de uitvoering van het personeelsbeleid worden diversiteit en inclusie op meerdere manieren bevorderd. Evenwel heeft het ondertekenen van het Charter wel degelijk waarde, als duidelijk signaal naar medewerkers en burgers, vanuit de voorbeeldfunctie die de gemeente immers heeft. Voortschrijdend inzicht en gewijzigde omstandigheden (aanhoudende krapte op de arbeidsmarkt, aanhoudende opgaven die het ambtelijk apparaat ten uitvoer moet brengen) maken dat wij als gemeente Heerenveen welbewust de afweging willen maken of de voordelen van het ondertekenen van het Charter voldoende opwegen tegen de eventueel benodigde extra inzet die dit vergt. Daarom willen wij leren van de ervaring die de gemeente Leeuwarden heeft met opbrengst en effecten van het ondertekenen van het Charter.

Risico's of kanttekeningen

- De gemeente Leeuwarden is de enige Friese Gemeente die het Charter ondertekend heeft. Voor ervaringen rond impact en effect lijkt zij voor de Gemeente Heerenveen de aangewezen bron.
- Het Handboek Ambtelijke Integriteit dat de gemeente Heerenveen hanteert, noemt Collegialiteit als kernwaarde: ... "We houden er rekening mee dat normen en waarden onderling kunnen verschillen". Vanuit het programma Samenwerken voor Goud is dan ook ruim aandacht voor verschillende perspectieven binnen de organisatie. Inclusief werkgeverschap betekent collegiaal omgaan met iedereen.
- De gemeente Heerenveen hecht bijzonder aan het thema Diversiteit en Inclusie maar wil meer inzicht in

de effecten van het tekenen van het Charter Diversiteit en Inclusie.

Communicatie

Afgestemd met adviseur communicatie: Afstemming heeft plaatsgevonden

Financiën

Afgestemd met adviseur financiën: Dit collegevoorstel heeft geen impact op de gemeentefinancien.

Afstemming met andere afdelingen en/of griffie

De vertraagde beantwoording van de vraag is afgestemd met de griffie.

Bijlagen

- vraag en beantwoording politieke vraag
- beantwoording politieke vraag uit 2021