

Van:

D66, Ojanne de Vries

Portefeuillehouder

Tjeerd van der Zwan

Behandeling ambtenaar

Cynthia Bouma

Datum ontvangst vragen:

16-7-2021

Vragen beantwoorden voor

13-08-2021

Charter diversiteit & inclusie

7 juli heeft VNG het charter diversiteit & inclusie ondertekent. Daarmee committeert de VNG zichzelf om diversiteit van het personeelsbestand te bevorderen en een inclusieve organisatiecultuur te creëren. Ook heeft zij haar leden oproepen dit voorbeeld te volgen.

Vraag: Heeft de gemeente Heerenveen ook deze charter ondertekent. Zo ja, wanneer en op welke wijze is hier aandacht aan besteed?
Zo, nee, waarom niet en is het college dit voornemens te doen?

Antwoord conform Collegebesluit d.d. 31 augustus 2021:

Wij beantwoorden uw vragen als volgt:

Als gemeente Heerenveen zijn wij tot dusver nog geen deelnemer aan het charter diversiteit en inclusie. Wij onderschrijven de inclusieve gedachte van het charter en deze sluit aan bij onze intentie.

In onze gemeente staan wij bewust open voor een ieder en sluiten wij mensen in, in plaats van uit. In ons maatschappelijk beleid zetten we in op een diverse en inclusieve gemeenschap.

We vertalen dit ook door naar onze eigen organisatie: in onze HR visie omschrijven we onze medewerkers als divers, en redeneren we vanuit het optimaal benutten van talenten van een ieder die bij ons werkt. Wij willen dus een inclusieve werkgever zijn die de meerwaarde van diversiteit ziet, en als zodanig ook het werkgeverschap invult.

Het charter past dus goed bij onze visie en intentie. De oproep van VNG en de maatschappelijke actualiteit op dit thema maken ons er extra attent op dat het bereiken van diversiteit en inclusie niet vanzelf gaat, maar gerichte aandacht en inzet vergt. In de druk op onze organisatie in tijden van ombuigingen en (beleids- en organisatie)ontwikkelingen merken we dat het lastig is om aan onze ambitie op dit thema ook gerichte inzet te koppelen. In al onze ambities zijn focus en gericht keuzes maken belangrijk, om de druk op de organisatie in balans te houden.

Deelname aan het charter kan ons inziens van meerwaarde zijn: enerzijds om onze visie zichtbaar uit te dragen, anderzijds ter ondersteuning om aan dit thema in onze organisatie een goede invulling te geven en deze te borgen in beleid en uitvoering.

Daarom hebben wij besloten om het charter te ondertekenen. Aan het ondertekenen gaat vooraf dat we onze intentie en inzet als organisatie op dit thema nog nader concretiseren. Dit werken we nader uit. Zodra wij het charter hebben ondertekend zullen we hierover communiceren en ook uw Raad informeren.

Wij hopen uw vragen hiermee afdoende te hebben beantwoord.
