

Caparis

Inleiding

De directeur van Caparis, Alex Bonnema, die op 14 augustus yn in blog de volgende útspraak:

"Caparis heeft momenteel ruim 50 onvervulde vacatures. We zijn gedwongen uitzendkrachten in te zetten om het werk uit te voeren. Niet alleen een dure, maar ook een onwenselijke oplossing. Want juist voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt hebben wij geschikte werk- en leerplekken. Je zou zeggen: een win-win situatie. Helaas. Herhaalde verzoeken aan gemeenten om mensen uit het uitkeringsbestand aan te leveren blijven onbeantwoord."

Bron: <http://www.caparis.nl/2018/08/14/alex-bonnema-welke-gemeente-gaat-de-uitdaging-aan/>

De Leeuwarder Courant van 17 augustus jl. bericht hierover in een artikel waarin ook wordt gesteld dat Caparis 50 openstaande vacatures heeft en de 8 deelnemende gemeenten geen of onvoldoende kandidaten vanuit "de kaartenbak" aanlevert om deze vacatures te vervullen. Deze vacatures worden nu noodgedwongen ingevuld door uitzendbureaus.

-
- 1. Hoe duidt het college de uitspraken van de heer Bonnema waarin hij stelt dat de deelnemende gemeentes openstaande vacatures onvoldoende in kunnen vullen?**

Wij herkennen ons niet in de uitspraken van de heer Bonnema.

-
- 2. Wat kin en wol it kolleezje dwaan om minsken mei in útkearing en of in ôfstân op de arbeidsmerk út ús gemeente dizze iepensteande fakatueres yn folle te kinne litten?**

Bij ons weten is geen sprake van onvervulde vacatures in onze gemeente. Onze jobcoaches hebben intensief contact met de accountmanagers en jobcoaches van Caparis. We werken samen in verschillende projecten zoals Caparis Werken Aan Je toekomst en Fit voor Werk, trajecten voor nieuwkomers, Zorg aan de Slag en het Grienteam. In totaal zitten er 60 mensen in traject bij Caparis waarvan 11 met een zogenaamde BAB-indicatie.

-
- 3. Klopt het dat Caparis bij de Gemeente Heerenveen de afgelopen periode vacatures heeft uitgezet, waarvoor kandidaten vanuit de Participatiewet in aanmerking komen?**

- Zo ja, om welk type vacatures gaat het? En klopt het dat de Gemeente Heerenveen onvoldoende kandidaten kan leveren, zo ja wat is daarvan de reden?

Caparis vraagt expliciet om zogenaamde BAB-ers (baanafspraakbanen) voor in het Groen, Post en/of Schoonmaak. Zo'n BAB-indicatie wordt door het UWV gegeven als iemand door een ziekte of handicap niet het minimumloon kan verdienen. In de vacatures wordt gevraagd om veelal zelfstandig te werken en geen fysieke belemmeringen te hebben. Wij hebben in ons bestand weinig mensen meer met zo'n BAB-indicatie. En die we hebben/hadden zijn al geplaatst (vanaf 2015 :50). Caparis huurt dan uitzendkrachten in. Wij hebben recent kandidaten voorgesteld zonder BAB-indicatie en die werden door Caparis rechtstreeks verwezen naar het uitzendbureau. Hierbij zijn de kandidaten afhankelijk van de selectie van het uitzendbureau. Wij hebben nadrukkelijk gevraagd waarom deze vacatures niet uitgezet mogen worden onder een ander doelgroep bijvoorbeeld onder onze statushouders, kandidaten met een afstand of reguliere kandidaten. Hierover zijn we nu in gesprek met Caparis.

4. Wanneer er vacatures worden aangeboden vanuit Caparis of een andere werkgever wat is dan de procedure en hoe vindt een selectie plaats van kandidaten?

Als Caparis of een andere werkgever vacatures meldt bij de afdeling Werk en Inkomen, wordt de informatie direct verspreid onder de klantmanagers (wekelijks is er een vacature overleg op de afdeling). Klantmanagers gaan in hun bestand op zoek naar geschikte kandidaten en worden door de jobhunter/accountmanager voorgedragen aan de werkgever. Mochten er in onze gemeente geen kandidaten zijn dan wordt de vacature opgeschaald naar het werkgebied van Werkbedrijf Fryslan; UWV en andere gemeenten en SW-bedrijven in Friesland. Caparis is hierin ook partij. Soms wordt er in samenwerking met werkgevers voorlichtingsbijeenkomsten, rondleidingen en speeddates georganiseerd om werkzoekenden in contact met de werkgever te brengen.

5. Wat is de gemiddelde doorlooptijd en het plaatsingspercentage van vacatures die vanuit de arbeidsmarkt worden uitgezet bij de Gemeente Heerenveen?

In overleg met de werkgever worden hier afspraken over gemaakt. Soms kan bemiddeling al binnen een paar uur tot stand komen. Mochten er geen geschikte kandidaten zijn dan worden de vacatures na een werkweek opgeschaald naar provinciaal niveau. De jobhunter/accountmanager blijft verantwoordelijk voor de contacten met de werkgever. Omdat de doelgroep in de bijstand moeilijker te bemiddelen is, gaan we in gesprek met de werkgever om de vacature passend te maken voor onze werkzoekende.

6. Tot slot worden de werkzoekenden in onze gemeente ook op de hoogte gesteld van vacatures bij werkgevers?

Ja, aan de werkzoekenden in de bijstand worden de vacatures doorgegeven door de klantmanagers en is er wekelijks inloopspreekuur op ons gemeentehuis waar informatie gedeeld en bemiddeld kan worden.
