

Caparis

De directeur fan Caparis, Alex Bonnema, die op 14 augustus yn in blog de folgjende útspraak:

"Caparis heeft momenteel ruim 50 onvervulde vacatures. We zijn gedwongen uitzendkrachten in te zetten om het werk uit te voeren. Niet alleen een dure, maar ook een onwenselijke oplossing. Want juist voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt hebben wij geschikte werk- en leerplekken. Je zou zeggen: een win-win situatie. Helaas. Herhaalde verzoeken aan gemeenten om mensen uit het uitkeringsbestand aan te leveren blijven onbeantwoord."

Bron: <http://www.caparis.nl/2018/08/14/alex-bonnema-welke-gemeente-gaat-de-uitdaging-aan/>

De Leeuwarder Courant van 17 augustus jl. bericht hierover in een artikel waarin ook wordt gesteld dat Caparis 50 openstaande vacatures heeft en de 8 deelnemende gemeenten geen of onvoldoende kandidaten vanuit "de kaartenbak" aanlevert om deze vacatures te vervullen. Deze vacatures worden nu noodgedwongen ingevuld door uitzendbureaus.

Hoe duidt het college de uitspraken van de heer Bonnema waarin hij stelt dat de deelnemende gemeentes openstaande vacatures onvoldoende in kunnen vullen?

Wat kin en wol it kolleezje dwaan om minsken mei in útkearing en of in ôfstân op de arbeidsmerk út ús gemeente dizze iepensteande fakatueres yn folle te kinne litten?

Klopt het dat Caparis bij de Gemeente Heerenveen de afgelopen periode vacatures heeft uitgezet, waarvoor kandidaten vanuit de Participatiewet in aanmerking komen?

Zo ja, om welk type vacatures gaat het? En klopt het dat de Gemeente Heerenveen onvoldoende kandidaten kan leveren, zo ja wat is daarvan de reden?

Wanneer er vacatures worden aangeboden vanuit Caparis of een andere werkgever wat is dan de procedure en hoe vindt een selectie plaats van kandidaten?

Wat is de gemiddelde doorlooptijd en het plaatsingspercentage van vacatures die vanuit de arbeidsmarkt worden uitgezet bij de Gemeente Heerenveen?



Tot slot worden de werkzoekenden in onze gemeente ook op de hoogte gesteld van vacatures bij werkgevers?
