

RAADSVOORSTEL	
Raadsvergadering	: 9 november 2020
Voorstelnummer	:
Datum raadsvoorstel	: 8 oktober 2020
Vorbereiding	: fractievoorzitters
Soort agendering	: besluitvormend
Agendapunt	: 06
Team	: Griffie
Opsteller(s)	: G.A. Beeksmā
Datum B&W besluit	: NVT
Bijlagen:	: 6
Onderwerp	: Verordening Vertrouwenscommissie benoeming en herbenoeming burgemeester Heiloo Benoeming leden vertrouwenscommissie Budget procedure benoeming burgemeester

Voorgesteld besluit

1. de Verordening vertrouwenscommissie benoeming en herbenoeming burgemeester Heiloo vast te stellen;
2. de volgende 7 leden te benoemen in de vertrouwenscommissie voor de benoeming van de nieuwe burgemeester:
 - a. Mw. L.D. Veerbeek
 - b. Dhr. R.P van Splunteren
 - c. Mw. P.E. Wittebol
 - d. Mw. E.W. de Jong
 - e. Dhr. H. Hiemstra
 - f. Dhr. I.T. Hemminga
 - g. Dhr. T.A.P.H. Valkering
3. de heer van R.P. Splunteren te noemen als voorzitter van de vertrouwenscommissie;
4. de griffier te benoemen als secretaris van de vertrouwenscommissie;
5. de gemeentesecretaris van Heiloo te benoemen en toe te voegen als plaatsvervangend secretaris van de vertrouwenscommissie;
6. de incidentele kosten van dit proces, geraamd op maximaal € 22.000, -- als budget in te stellen en dit in de tweede FIRAP te verwerken.

Geheimhouding

☐ Nee ; de inhoud van dit raadsvoorstel is niet geheim.

Opmerking : De vergaderingen van de vertrouwenscommissie zijn ingevolge de wet besloten en de daarin gedeelde informatie en beraadslagingen zijn geheim. De voorzitter van de vertrouwenscommissie wijst in elke vergadering van de commissie op de geheimhoudingsplicht.

RAADSVOORSTEL

1. INLEIDING

Vanaf 1 juni 2021 stopt onze huidige burgemeester Hans Romeyn met zijn werkzaamheden en dus moet in zijn opvolging worden voorzien. De voorbereidingen hiervoor moeten worden verricht door een vertrouwenscommissie.

De fractievoorzitters hebben aangegeven het wenselijk te vinden de aanbeveling tot benoeming te laten voorbereiden door een brede vertrouwenscommissie waarin alle raadsfracties vertegenwoordigd (kunnen) zijn.

De vertrouwenscommissie geeft in overleg en in afstemming met de Commissaris van de Koning mede vorm aan een zorgvuldige procedure om te komen tot een aanbeveling van de gemeenteraad tot benoeming van een burgemeester. De vertrouwenscommissie zal de profielschets opstellen en aanbieden aan de gemeenteraad en selectiegesprekken met de burgemeesterskandidaten voeren.

Om dit alles te realiseren moet er een Verordening vertrouwenscommissie worden vastgesteld. Tevens moeten de leden van de nieuwe commissie worden benoemd en moet het budget worden aangevraagd.

2. TOELICHTING OP HET ADVIES

Wettelijk kader

De vertrouwenscommissie vindt haar juridische grondslag in de artikelen 61 en 61 a van de Gemeentewet. Verder zijn voor de vertrouwenscommissie artikelen 84, 86 147 en 149 van de gemeentewet relevant. Hierin zijn het instellen van commissies en het vaststellen van verordeningen geregeld. Tenslotte vormt ook de 'Circulaire benoeming, klankbordgesprekken en herbenoeming burgemeester' van 29 september 2017 van het ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties een kader.

Proces

Een benoemingsprocedure voor de burgemeester is te verdelen in 11 stappen:

- | | | |
|-----|---|-------------------------------|
| 1. | Procesduidelijkheid verkrijgen na ontstaan vacature | <i>september/oktober 2020</i> |
| 2. | Vroegtijdig voorbereidingen treffen voor uitvoering benoemingsprocedure | „ |
| 3. | Opstellen van de profielschets en verordening | <i>9 november 2020</i> |
| 4. | Vaststellen van de profielschets door de gemeenteraad | <i>20 januari 2021</i> |
| 5. | Openstellen vacature en reacties door sollicitanten | <i>25 januari 2021</i> |
| 6. | Selectie van kandidaten | <i>april/mei 2021</i> |
| 7. | Beoordeling kandidaten door de vertrouwenscommissie | „ |
| 8. | Verslag van Bevindingen van de vertrouwenscommissie | „ |
| 9. | Besloten en open raadsvergadering over de aanbeveling | <i>25 mei 2021</i> |
| 10. | Voordracht door minister van BZK en benoeming bij Koninklijk Besluit | <i>mei/juni 2021</i> |
| 11. | Beëdiging burgemeester in de gemeenteraad | <i>8 juli 2021</i> |

De vertrouwenscommissie zal na benoeming deze procedure verder uitwerken. De planning van de Commissaris van de Koning en de vertrouwenscommissie is gericht op benoeming voor het zomerreces, op 8 juli 2021.

Reikwijdte verordening

De voorliggende verordening betreft de benoeming en de herbenoeming van de burgemeester.

Gemeentesecretaris als plaatsvervangend ambtelijk secretaris

In de verordening wordt geregeld dat de griffier als ambtelijk secretaris van de commissie kan worden benoemd. Dit is conform de modelverordening van het ministerie en is in alle gemeenten de gang van zaken. In verband met eventuele afwezigheid of verhindering wordt ook aanbevolen om meteen een plaatsvervangend secretaris te benoemen.

In het geval van de benoeming van de burgemeester wordt geadviseerd dit te laten doen door de gemeentesecretaris. Dit met het oog op de intensieve werkrelatie in de driehoek burgemeester- gemeentesecretaris-griffier. In het geval van herbenoeming van de burgemeester zou dit de plaatsvervangend griffier kunnen zijn

Beide vervangingsmogelijkheden zijn nu opgenomen in de verordening. De ambtelijk secretaris en de plaatsvervanger zijn geen lid van de commissie en hebben geen stemrecht.

Input van de wethouders voor de profielschets

De burgemeester zal een groot deel van zijn werkzaamheden in en met het college van burgemeester en wethouders verrichten. Conform artikel 61, lid van de Gemeentewet moet het college ook de mogelijkheid worden geboden om wensen en bedenkingen mee te geven over de profielschets voor de nieuwe burgemeester, voordat deze aan de Commissaris van de Koning wordt overhandigd. Een vroege betrokkenheid van de wethouders is daarom wenselijk en aanbevolen.

De leden van de beoogde vertrouwenscommissie hebben uitgesproken dat ze het belangrijk vinden dat de wethouders en de secretaris hun input geven voor de profielschets van de burgemeester. Zij kunnen daarmee perspectieven inbrengen over de gewenste ambtsinvulling binnen het bestuurlijk organisatorisch werkvlak. Dit wordt opgenomen in de procesplanning. Er wordt voor deze procedure geen gebruik gemaakt van de mogelijkheid om een wethouder als adviseur toe te voegen aan de vertrouwenscommissie.

Klankbordgesprekken met de burgemeester

Deze verordening betreft niet de klankbordgesprekken die met de burgemeester worden gevoerd. De huidige - uit drie leden bestaande – werkgeverscommissie zal zich bezig blijven houden met de klankbordgesprekken (voorheen functioneringsgesprekken) met de burgemeester. Dit is opgenomen in de Verordening op de werkgeverscommissie van Heiloo. De werkgeverscommissie houdt de klankbordgesprekken met de burgemeester vanaf het moment dat deze in functie is. Deze klankbordgesprekken zijn een instrument binnen de relatie tussen de gemeenteraad en de burgemeester en kunnen worden gezien als een onderdeel van een zorgvuldig personeelsbeleid. In de gesprekken worden wederzijds verwachtingen uitgesproken en kan indien nodig worden bijgestuurd.

Extern advies

Aangezien een benoemingsprocedure geen alledaagse aangelegenheid is en een kritisch proces is, kiezen de meeste gemeenten voor externe ondersteuning. Ook voor de burgemeestersbenoeming in Heiloo zijn offertes aangevraagd.

De offertes voor externe ondersteuning zijn gevraagd voor de volgende momenten in de benoemingsprocedure:

- organiseren van een consultatie onder inwoners, bedrijven en instellingen;
- advies en ondersteuning bij het opstellen van de profielschets;
- training in voorbereiding op de sollicitatiegesprekken met kandidaat-burgemeesters;
- als optie : uitvoeren van een specifiek burgemeestersassessment door een geaccrediteerd psychologisch bureau.

Voor de gemeenteraad en de vertrouwenscommissie vormen het opstellen van een profielschets, het toetsen van kandidaat-burgemeesters en het voorbereiden van de aanbeveling voor een nieuwe burgemeester een unieke ervaring. Met externe ondersteuning kan scherpte aangebracht worden, tips en ervaring worden ingebracht valkuilen worden vermeden.

Het overwegen van de wenselijkheid van externe ondersteuning geldt niet alleen voor de inhoud van de benoemingsprocedure, maar ook voor het ontlasten van de raadsleden en de bemensing van de griffie. Voor de griffier (als secretaris van de vertrouwenscommissie) brengt de benoemingsprocedure een groot tijdsbeslag met zich mee. Consequentie daarvan is een verminderde beschikbaarheid voor het reguliere griffiewerk. Dus ook met het oog op de capaciteitsplanning van de is het volgens BZK raadzaam hierop te anticiperen.

5. REGIONALE SAMENWERKING EN COULEUR LOCALE

Voor de profielschets wordt een (digitale) consultatie onder inwoners, bedrijven en instellingen georganiseerd. De digitale raadpleging zal ook aan de colleges van de regiogemeenten worden aangeboden, alsmede aan het Algemeen Bestuur en de directeur van de Veiligheidsregio.

6. RISICO'S

De benoemingsprocedure betekent en grote mate van wettelijke geheimhouding en kent met name politiek- bestuurlijke risico's en vereist een zeer zorgvuldige aanpak en uitvoering.

7. FINANCIËN

Financiële consequenties

Er is een voorlopige raming gemaakt van de kosten voor deze procedure, waarbij er van wordt uitgegaan dat een externe adviseur wordt ingeschakeld die ondersteunt en adviseert bij de opstelling van de profielschets, bij de digitale raadpleging en de voorbereiding van de selectiegesprekken. De leden van de vertrouwenscommissie ontvangen op basis van het Rechtspositiebesluit decentrale politieke ambtsdragers voor de duur van hun werkzaamheden, een toelage van € 120,00 per maand. Dit is geregeld in de Verordening Rechtspositie raads- en commissieleden Heiloo 2019. Dit betekent 8 maanden x 7 raadsleden x 120 Euro = € 6.720

Raming kosten 2020-2021	€
Vergoeding raadsleden (afgerond)	7.000
Digitale participatie /enquête	2.500
Vorbereiding gespreksvoering	5.000
Optioneel assessment (per kandidaat)	3.000
Facilitaire kosten (locatie, catering)	3.500
Communicatie	1.000

Totaal (raming) € 22.000

De raad wordt voorgesteld akkoord te gaan met een budget van maximaal € 22.000,-- voor de procedure benoeming burgemeester en dat via de tweede FIRAP te verwerken als incidentele onvoorziene kosten verdeeld over 2020 en 2021. Dit is overlegd met de business controller van de griffie.

De kosten komen ten laste van het budget raad en raadscommissies.

8. COMMUNICATIE, PARTICIPATIE EN SAMENSPEL

De verordeningen worden op de gebruikelijke wijze gepubliceerd.

Voor het opstellen van een profielschets voor de nieuwe burgemeester zal een (digitale) enquête worden uitgezet om beeld te krijgen van het profiel waaraan de nieuwe burgemeester volgens de inwoners ondernemers en vertegenwoordigers van organisaties in Heiloo aan moet voldoen. Hierbij wordt ook ingezet op digitale raadpleging via de website “denk mee over Heiloo” en er wordt gekeken welke meer traditionele middelen er nog kunnen worden toegevoegd om zoveel mogelijk doelgroepen te bereiken. Daarbij moet rekening worden gehouden met de beperkingen als gevolg van de RIVM maatregelen. (beperkte openstelling gemeentehuis, beperking fysieke behandeling van post en papier etc.). Op de website van de gemeente komt ook een toelichting over de procedure benoeming.

9. UITVOERING, PLANNING EN ORGANISATIE

Na het vaststellen van de verordening en het benoemen van de leden in de commissie kan gestart worden met de werkzaamheden.

10. BIJLAGEN

1. Handreiking burgemeesters: Benoeming, herbenoeming, klankbordgesprekken en afscheid
2. Circulaire benoeming, klankbordgesprekken en herbenoeming burgemeester
3. Concept-verordening vertrouwenscommissie benoeming en herbenoeming burgemeester Heiloo.
4. Schema procedure burgemeestersbenoeming.
5. Raadsbesluit met verordening (punt 1)
6. Raadsbesluit vertrouwenscommissie punten (2 tm 6)

Hoogachtend,
Fractievoorzitters Heiloo, namens deze

G.A. Beeksma
Griffier