

brief gemeenteraad Heiloo m.b.t. BUCH (versie 25 mei '21)

AAN;

- de colleges van B&W en de gemeenteraden van Castricum, Uitgeest en Bergen
- de directie van de BUCH

Naar aanleiding van de brief van de gemeenteraad van Castricum d.d. 19 april 2021 over de begroting BUCH 2022 – 2024 wil de gemeenteraad van Heiloo uiteraard hier op reageren.

Wij achten het van groot belang dat het evaluatie-traject op basis van het Berenschot rapport wordt voortgezet zoals al is gepland en momenteel in uitvoering is. Onze reactie op de actuele brief van de raad van Castricum kan in dat licht gezien worden als een ingrediënt voor deze evaluatie.

Concreet stelt de raad van Heiloo in reactie op de brief van Castricum het volgende:

Oplopende begroting van de BUCH: Uit de verstrekte informatie blijkt dat de stijging van de begroting voor een groot deel te wijten is aan autonome ontwikkelingen (loon- en prijsbijstellingen) en nieuw door het Rijk aan de gemeenten toebedeelde basistaken. Er is dus geen sprake van 'ongebreidelde groei', maar van een verklaarbare groei in basistaken, waarvoor de vier gemeenten overigens extra algemene middelen van het Rijk verstrekt hebben gekregen. Voor de toekomst dringen wij erop aan dat het inzicht in de ontwikkeling van de gemeenschappelijke basistaken (het standaardpakket) veel scherper en duidelijker met de raden wordt gedeeld. Daarnaast dient een aanvullende DVO-systematiek voor de zogenaamde Plus-taken hier ook aan bij te dragen. (Zie hierna).

Onvoldoende realisatie van de financiële taakstelling: Wij constateren dat de beloofde besparingen zeker nog niet volledig zijn gerealiseerd, waardoor er nog veel werk aan de winkel is. In lijn met hetgeen in de Auditcommissie op 17 mei jl. is toegezegd, verzoeken wij de BUCH-directie om uiterlijk 1 september 2021, zowel ten aanzien van ICT als van de nog verder te harmoniseren gemeenschappelijke basistaken en -processen binnen de BUCH, concrete besparingsopties aan de vier gemeenteraden voor te leggen, waarbij het huidige niveau van dienstverlening tenminste behouden blijft.

Harmonisatie en DVO's: Er dient een maximale inspanning gepleegd te worden om binnen de BUCH gemeenschappelijke basistaken en -processen te harmoniseren, hetgeen dan als een BUCH-brede 'basisverzekering' wordt gespecificeerd en vastgelegd. Wij verwachten dat door het verder harmoniseren van de basistaken en -processen een aanzienlijke besparing te realiseren valt. De systematiek van de DVO's moet zich daarentegen concentreren op de zogenaamde Plustaken, die iedere deelnemende gemeente apart met de BUCH kan afspreken, waarvoor per gemeente een specifieke DVO wordt vastgesteld en individueel wordt 'afgerekend'. Met deze aanpassing van de verder geharmoniseerde basistaken en DVO-systematiek wordt op een eenvoudige manier duidelijk wat de BUCH aan alle gemeenten levert, welke (Plus)taken aanvullend zijn overeengekomen en welke kosten daarmee gemoeid zijn. Deze systematiek dient

verder te worden verankerd in de P&C-cyclus, waarbij jaarlijks aan de raden verantwoording wordt afgelegd (“welke waar is voor het geld geleverd”) en ook keuzes worden voorgelegd voor het toekomstige begrotingsjaar. Deze systematiek dient wat Heiloo betreft in de aankomende BUCH-evaluatie ingepast te worden, waarbij wij de BUCH-directie verzoeken de uitkomsten hiervan uiterlijk 1 september 2021 met de raden te delen.

Huisvestingsplan: Wij steunen het pleidooi van Castricum om – mede op basis van de verwachtingen over thuiswerken na de coronaperiode – snel een aantal uitgewerkte scenario’s voor te leggen. Wij willen dus geen ‘pas op de plaats’ zoals de BUCH-directie onlangs heeft besloten, maar juist voortgang! In aansluiting hierop kan Heiloo - als onderdeel van het Masterplan Centrum - toewerken naar een budgetneutraal scenario met woningbouw en een gemeentehuis (inclusief baliefunctie).

Beperken inhuur op formatie: Wat Heiloo betreft dient de inhuur op formatie uiterlijk in 2022 met 50% te zijn afgebouwd, waarbij reeds dit jaar de eerste zichtbare stappen worden genomen. Hierbij dient met name de langdurige inhuur op formatie te worden beëindigd. Indien het om moeilijk vervulbare functies betreft, dienen hiervoor arbeidsmarktinstrumenten/toelages te worden ingezet. Dit is nog altijd goedkoper dan jarenlange externe inhuur. Het personeelsbeleid van de BUCH dient zich nadrukkelijk te richten op het boeien & binden. Naast financiële incentives is het ook van groot belang om medewerkers te waarderen en maatwerkafspraken mogelijk te maken. Wij zien graag uiterlijk 1 september 2021 een plan hoe u dit gaat realiseren.

Beleidsplan BUCH ‘fit & gezond’: Ook dit punt ondersteunen wij, mits het gestelde in de voorgaande alinea ook in dit beleidsplan wordt opgenomen. Wij rekenen erop dat de BUCH uiterlijk 1 september 2021 hier met een concreet vervolg op komt.

Kortom, met enkele nuanceringen en aanscherpingen kan de raad van Heiloo zich voor een groot deel vinden in de brief van de raad van Castricum en verzoeken wij (1) de raden van Uitgeest en Bergen dit ook te steunen en (2) de BUCH-directie uiterlijk 1 september 2021 concreet werk te maken van:

- de BUCH-brede taken zo veel als mogelijk te harmoniseren in een standaard “basispakket” voor alle 4 BUCH-gemeenten;
- het invullen van de DVO-systematiek voor individuele, aanvullende Plustaken per gemeente;
- het afbouwen van de inhuur op formatie met tenminste 50% in 2022;
- het uitwerken van hieruit volgende concrete besparingen;
- het uitwerken van scenario’s voor de huisvesting, uitgaande van een mix van thuiswerken en kantoor;
- een personeelsbeleid gericht op boeien & binden, waarbij meer flexibiliteit en maatwerk wordt geboden.

De raad van Heiloo vindt het belangrijk dat de voortgang “SMART” wordt geformuleerd en terug te zien is in concrete afspraken en doelstellingen, waarover per kwartaal aan de raden wordt gerapporteerd (“Stoplichtmodel”). Wij willen de besparingen verwerkt zien in de begroting van 2022 en de daarop volgende jaren. Het huisvestingsplan zien wij graag uiterlijk in het 4e kwartaal van 2021 tegemoet. Indien de BUCH-directie deze

toezeggingen niet kan doen, dan zal de raad van Heiloo zich wederom op de situatie beraden.

Ter afsluiting nog twee opmerkingen. Ten eerste: voor Heiloo is het glas is ten aanzien van de BUCH meer dan halfvol. Hoewel ten aanzien van de kosten stappen gemaakt moeten worden, is het ons duidelijk dat de BUCH wat betreft de kwaliteit van de dienstverlening en het verminderen van de kwetsbaarheid op de goede weg is. Dat is bereikt door al die BUCH-medewerkers die elke dag zich maximaal inzetten voor de vier gemeenten en hun inwoners. In de tweede plaats staat op 2 juni a.s. een BUCH-brede raadsinformatieavond over de nota van uitgangspunten op de agenda. Wij kijken er naar uit om dan ook vanuit dat bredere kader over de toekomstige ontwikkeling van de BUCH in gesprek te gaan.

De gemeenteraad van Heiloo