

Toelichting kosten ziektevervanging eerste voortgangsrapportage 2022 GR BUCH

In de voortgangsrapportage hebben wij op meerdere plekken uitgebreid onze zorgen gedeeld over onze personele uitdagingen en het toenemende langdurige ziekteverzuim. De ambities zijn groot, de hectiek door crises als Oekraïne en Corona is groot, de werkdruk is hoog en de arbeidsmarkt is krap. Door de toenemende werkdruk vallen mensen vaker of langer uit. Dat maakt investeren in het brede spectrum aan beleid en instrumenten van goed werkgeverschap, zeker voor de langere termijn noodzakelijk. Voor de kortere termijn moesten we incidentele oplossingen zoeken zoals het inzetten van (duurdere) inhuur om de dienstverlening voort te laten gaan. Deze inzet was niet meer op te vangen met de beschikbare middelen (onder andere middelen voor Corona/Oekraïne en/of vacaturegeld), waardoor wij deze aanvraag noodzakelijke achten.

Het aantal langdurig zieken is per domein:

- Bedrijfsvoering	10 medewerkers
- Beheer Openbare Ruimte	7 medewerkers
- Inwoners & Ondernemers	8 medewerkers
- Ruimtelijke Ontwikkeling	8 medewerkers
- SamenLeven	17 medewerkers

Deze medewerkers zijn niet allemaal vervangen, binnen de domeinen zijn ook andere oplossingen gezocht. Maar hieronder is een opstelling per domein opgenomen met de teams die ingevuld moesten worden als gevolg van langdurige ziekte en niet intern opgevangen kon worden.

Organisatieonderdeel	Bedrag
RO	
Team Beleid en Vastgoed	376.000
Team Plannen en Projecten	
Team Toezicht, Handhaving en Veiligheid	
Team Vergunningen	
Samenleven	
Team Jeugd	583.000
Team WMO	
Team Bedrijfsvoering	
Team participatie	
BOR	
Team afval	117.000
Team Noord	
Team Zuid	
Bedrijfsvoering	
Team regie	247.500
Team ondersteuning	
I&O	
Team communicatie	23.000
	1.346.500