

Ben jij op zoek naar een nevenfunctie waarin je een bijdrage kunt leveren aan de kwaliteit van het openbaar bestuur? Een rol waar je je maatschappelijke betrokkenheid en talenten in kwijt kunt? Dan is dit de nevenfunctie die je zoekt!

Lid rekenkamer BUCH

Nevenfunctie, gemiddeld 12 -16 uur per maand.

Dit ga je doen

Als lid van de Rekenkamer ben je verantwoordelijk voor het (laten) uitvoeren van onafhankelijke onderzoeken naar de doeltreffendheid, doelmatigheid en rechtmatigheid van het gemeentelijk handelen. Je bepaalt samen met de voorzitter de nieuwe onderwerpen voor de onderzoeken van de rekenkamer. Gezamenlijk schrijven jullie de onderzoeksopzet, bepalen de onderzoeksvragen, voeren het onderzoek uit en/of selecteren het externe bureau dat het onderzoek (deels) uitvoert.

Daarnaast beoordelen jullie offertes en concept-onderzoeksrapportages, stellen jullie conclusies en aanbevelingen op en zijn jullie aanwezig bij de presentaties van onderzoeksresultaten aan de leden van de gemeenteraden. In ieder geval twee keer per jaar presenteert de rekenkamer zich bij de gemeenteraden.

Om dit alles goed te kunnen doen is het zeer gewenst dat jullie het lokale bestuur globaal volgen. Voor jou als lid van de Rekenkamer nemen de werkzaamheden gemiddeld 12 tot 16 uur per maand in beslag. In principe ben je voor een periode van zes jaar lid van de Rekenkamer.

Jij?

Hebt een passie voor onderzoeken, meten is weten! En je vindt het leuk om de uitkomsten van onderzoeken in heldere taal en visueel aantrekkelijk te presenteren aan de gemeenteraden.

Jij bent maatschappelijk betrokken. Je bent toegankelijk, kan actief luisteren en helder communiceren. Je bent geïnteresseerd in de effectiviteit en efficiency van het gemeentelijke bestuur.

Je hebt ervaring met het begeleiden van onderzoek. Je hebt een onafhankelijke opstelling en een positief-kritische houding. Je bent incidenteel (in ieder geval twee keer per jaar) aanwezig bij een avondvergadering van de gemeenteraad en/of commissie.

Om de onafhankelijke rol van de Rekenkamer te garanderen, stellen we ook een aantal voorwaarden. Je bent niet in dienst van, en je werkt niet bij, de Werkorganisatie BUCH of de gemeenten Bergen, Uitgeest, Castricum en Heiloo. Ten slotte ben je sinds 2018 niet (meer) actief in onze gemeenten als burgerlid, commissielid, raadslid, wethouder of burgemeester.

We vinden het erg fijn als je een binding hebt met de gemeente Bergen, Uitgeest, Castricum en Heiloo.

En verder:

- Een afgeronde HBO of universitaire opleiding in een relevante discipline, zoals onderzoeksmethodologie, ict, accountancy, economie of bedrijfskunde.
- inzicht in de gemeentelijke politiek-bestuurlijke en ambtelijke processen;
- kennis van/ervaring met onderzoek (conceptueel, methodisch, analytisch, open en onbevooroordeeld denkvermogen).

Ervaring met het werk van een Rekenkamer is een pre. We vinden het niet wenselijk dat je, naast lidmaatschap van de Rekenkamer BUCH, nog lid bent van andere Rekenkamers.

Wat wij bieden

Je krijgt de kans om bij te dragen aan de verbetering van de doeltreffendheid en doelmatigheid van onze gemeentebesturen, en zo een directe impact te hebben op de samenleving. Dit is jouw kans om bij te dragen aan een transparante en verantwoordelijk bestuur!

Je komt te werken in een team met 3 andere leden onder wie een voorzitter. Voor de werkzaamheden ontvang je een maandelijkse vergoeding van € 425,- als lid. Daarnaast vergoeden wij je reiskosten.

Meer informatie vind je ook op www.rekenkamercommissiebuch.nl

Leuk?

Leuk! Reageer voor 1 september 2023 t.a.v. raadsgriffier Bergen. Heb je vragen? Neem dan contact met haar op. Je kunt bellen of appen naar De sollicitatiegesprekken vinden plaats in de maand september 2023. Het is de bedoeling dat je benoeming ingaat op 1 november 2023.

Procedure

De selectiecommissie bestaat uit raadsleden uit de vier BUCH gemeenten en twee griffiers. In de selectieprocedure sluiten we kandidaten die werken bij een onderzoeks- en/of adviesbureau niet bij voorbaat uit. Wel kijken we scherp naar mogelijke belangenverstrengeling en de bereidheid bij de kandidaten daarvoor een oplossing te vinden.