

RAADSVOORSTEL	
Raadsvergadering	29 januari 2024
Voorstelnummer	D711943
Datum raadsvoorstel	13 december 2023
Portefeuillehouder(s)	Antoine Tromp
Commissie	1
Datum commissie	15 januari 2024
Soort agendering	
Agendapunt	
Team	DenS - Beleid
Opsteller	Mario Weima
Datum B&W besluit	19 december 2023
Bijlagen:	
Onderwerp	Onderwerp Cultuurprofiel

Voorgesteld besluit

1. Het concept-cultuurprofiel *Noten van samenspel* vast te stellen
 - a. waarbij wordt uitgegaan van de volgende doelstellingen:
 - behoud van het huidige niveau van actieve en passieve cultuurbeoefening;
 - uitbreiding van het niveau van cultuurparticipatie;
 - meer afstemming van activiteiten en wederzijdse ondersteuning;
 - meer zichtbaarheid van de programmering stimuleren;
 - b. ingezet wordt op de aanstelling van een kwartiermaker die in het eerste kwartaal van 2024 onderzoekt welke van de modellen (integratie of koppel) het meest passend is voor culturele infrastructuur, dit in het tweede kwartaal van 2024 implementeert inclusief een nieuwe exploitatie van De Beun en daarna een marketingcampagne opzet om het cultuurprofiel te promoten en de cultuurparticipatie te stimuleren;
 - c. geleidelijke ontwikkeling van een productiehuis vanuit MDH of de op te richten Stichting Cultuurpodia Heiloo;
2. De bijgevoegde begrotingswijziging vast te stellen.

Geheimhouding

☐ Ja ☒ Nee

RAADSVOORSTEL

INLEIDING

Wij hebben in juni een bestuursopdracht vastgesteld voor het opstellen van een cultuurprofiel in aanvulling op de bestaande cultuurnota Leven en Beleven uit 2016 en het Cultureel Manifest van het Cultuurplatform. Op basis van deze bestuursopdracht is een cultuuropdracht opgesteld voor onze gemeente, die nu aan u voorgelegd kan worden ter vaststelling.

INVLOED KADERS OP KEUZERUIMTE

Dit cultuurprofiel sluit aan bij de cultuurnota Leven en beleven uit 2016 (zie bijlage).

Dit cultuurprofiel volgt ook uit het collegeprogramma Heiloo Natuurlijk! 2022-2026

TOELICHTING OP HET VOORSTEL

Bestuursopdracht

In de bestuursopdracht is aangegeven, dat Heiloo een florerend cultuurbeleid heeft en het niet de bedoeling is een nieuwe cultuurnota op te stellen maar een duidelijk accent te leggen in het vigerend cultuurbeleid.

In de culturele basis ligt een focus op muziek en theater. De gemeente heeft van origine spraakmakende festivals en podia als de Cultuurkoepel, De Beun en de Witte Kerk. Daarnaast veel cursisten bij de Muziek- en Dansschool Heiloo en een rijk verenigingsleven. Mede ingegeven door corona is er binnen de sector meer behoefte aan samenwerking in overleg met de gemeente. Het Cultuurplatform heeft een cultureel manifest opgesteld en de muziekschool wordt gerenoveerd en verbouwd tot een multifunctioneel centrum voor de podiumkunsten. De exploitatieovereenkomst voor De Beun eindigt op 31 december en De Witte Kerk heeft ondersteuning nodig bij de programmering.

De vraag die nu voorligt is waar de gemeente haar zwaartepunt wil leggen: waar wil Heiloo echt goed in zijn? In welke discipline blinkt ze uit in relatie tot haar omgeving? En wat is nodig om dit te bestendigen.

Om te komen tot vaststelling van een profiel voor Heiloo met een herkenbaar en onderscheidend vermogen is een gedegen inventarisatie nodig van het culturele DNA met de spelers in het veld. Op basis van de focus volgt een aanpassing of constellatie van de bestaande culturele infrastructuur.

Doelstelling opdracht

Waar willen we als gemeente de spotlights op richten? Voor een antwoord op deze vraag is onderzoek nodig:

1. een inventarisatie van de sector: financieel, vastgoed, programmering, bezoekersstromen, kaartverkoop, etc. Op basis hiervan bepalen van het profiel en onderscheidend vermogen van Heiloo?
2. Als het culturele DNA bepaald is:
 - a. Wat is daarvoor dan nodig (link met cultuureducatie)?
 - b. Wat voor gevolg heeft dit voor aanpassing of constellatie van podia?
 - c. Onderzoek naar mogelijkheden voor externe financiering als gevolg van de deze profilering.

Aanpak

- Op basis van actuele informatie vanuit het Cultuurplatform wordt nog aanvullend een aantal gesprekken gevoerd met instellingen en stakeholders.
- Het in perspectief plaatsen van de verhouding tot omliggende gemeenten en regio's, inclusief het belang van Heiloo voor andere gemeenten.
- Onderzoeken via welke kanalen en met welke communicatiemiddelen het culturele aanbod het publiek bereikt.
- Kijken naar de bevolkingssamenstelling in Heiloo; zijn er profielen in de afname of gebruik van cultuur te onderkennen?
- Het belang van kunst en cultuur voor de citymarketing (en het vestigingsklimaat) van Heiloo.

In de bestuursopdracht is met name ook gevraagd in te gaan op de levensvatbaarheid van De Beun en de rol van de gemeente bij de Witte Kerk.

Cultuurprofiel Noten van Samenspel

In de bijgevoegde notie Noten van Samenspel, een cultuurprofiel voor Heiloo, is op basis van een onderzoek met de belangrijkste spelers in het veld een inventarisatie van de culturele sector uitgevoerd en in perspectief geplaatst binnen de regio, inclusief het belang van Heiloo voor andere gemeenten. Heiloo is onderscheidend op het gebied van de actieve en passieve beoefening van de podiumkunsten. De focus op podia blijkt ook uit bezoekersaantallen, subsidies, en lokaal en regionaal bereik. Om deze ambitie vorm te geven en het culturele DNA te versterken, zijn doelen opgesteld als basis voor een uitvoeringsprogramma met de inbreng van podia, gemeente, vastgoed en de afdeling evenementen.

Er zijn scenario's gegeven die oplossingen bieden om de podia te ondersteunen met expertise, een sluitende exploitatie, afgestemde programmering en gezamenlijke promotie. Dit maakt deel uit van een breder stappenplan met aandacht voor met name behoud van Theater De Beun. Het gaat hierbij om het afstandsmodel, het integratiemodel en het koppelmodel. Met name de laatste twee modellen hebben de meeste steun vanuit de culturele sector.

In het rapport wordt geadviseerd de volgende doelstellingen vast te stellen voor het cultuurbeleid:

- behoud van het huidige niveau van actieve en passieve cultuurbeoefening;
- uitbreiding van het niveau van cultuurparticipatie;
- meer afstemming van activiteiten en wederzijdse ondersteuning;
- meer zichtbaarheid van de programmering stimuleren.

Hoofdstuk 10 beschrijft het uitvoeringsplan. Met name wordt aangedrongen op de aanstelling van een kwartiermaker die in het eerste kwartaal van 2024 onderzoekt welke van de modellen (integratie of koppel) het meest passend is voor culturele infrastructuur, dit in het tweede kwartaal van 2024 implementeert inclusief een nieuwe exploitatie van De Beun en daarna een marketingcampagne opzet om het cultuurprofiel te promoten en de cultuurparticipatie te stimuleren. Daarnaast wordt aanbevolen om te komen tot een geleidelijke ontwikkeling van een productiehuis vanuit MDH of de op te richten Stichting Cultuurpodia Heiloo.

DOOR HET COLLEGE OVERWOGEN ALTERNATIEVEN

Geen.

REGIONALE SAMENWERKING EN COULEUR LOCALE

Het Cultuurprofiel is voor de gemeente Heiloo opgesteld en daarmee Couleur Locale.

RISICO'S

Uitvoering van het cultuurprofiel hangt af van de bereidheid van lokale culturele spelers om mee te werken aan het model, dat wordt uitgekozen en uitvoering kan geven aan het cultuurprofiel. Het cultuurprofiel sluit wel aan bij de ambities van het culturele veld en is met hen besproken.

FINANCIËN

De kosten voor uitvoering van de plannen binnen het cultuurprofiel bedragen € 100.000 voor het seizoen 2024/2025 en het seizoen 2025/2026 en € 75.000 voor het seizoen 2026/2027. Hiervan is € 50.000 voor de aan te stellen kwartiermaker en de op te richten stichting en € 50.000 voor ondersteuning van De Beun, af te bouwen naar € 25.000 in het seizoen 2026/2027.

Er is structureel een exploitatiebijdrage voor De Beun van afgerond € 22.000 opgenomen in de begroting op grootboekrekening 6530024, theater De Beun. Daardoor is er minder nodig.

Overzicht van de extra kosten:

	2024	2025	2026	2027
extra De Beun, 6530024	20.835	28365	10417	14583
uitvoering Cultuurprofiel, 6530000	50.000	50000	50.000	37500

U wordt geadviseerd hiervoor bijgevoegde begrotingswijziging vast te stellen.

DUURZAAMHEID

n.v.t.

PARTICIPATIE

Het cultuurprofiel is opgesteld na overleg met de culturele sector en is ook aan hen voorgelegd in november en begin december.

UITVOERING, PLANNING EN ORGANISATIE

Na uw besluit wordt een kwartiermaker aangesteld, die de plannen van het cultuurprofiel ter uitvoering gaat brengen

BIJLAGEN

Cultuurprofiel Noten van Samenspel
Raadsbesluit
Begrotingswijziging behorend bij raadsbesluit.

ACHTERLIGGENDE DOCUMENTEN

Cultuurnota Leven en Beleven 2016

Hoogachtend,
burgemeester en wethouders van de gemeente Heiloo



F.H.W. de Jong
gemeentesecretaris



M. ten Bruggencate
burgemeester