

Burg. de Bordesstraat 80, 1404 GZ Bussum
Postbus 251, 1400 AG Bussum
(035) 692 64 44 / info@regiogv.nl

Aan de gemeenteraden van de aan de Regio
Gooi en Vechtstreek deelnemende gemeenten
en de gemeente Eemnes

Uw brief van	
Uw kenmerk	
Ons kenmerk	16.0008081
Bijlagen	4
Inlichtingen	René van der Haagen
Telefoon	(035) 6926407
Datum	6 oktober 2016
Onderwerp	 Begrotingswijziging 2017 nummer. 10 Werkgeversservicepunt

Geachte dames, heren,

Volgens de Wet gemeenschappelijke regelingen dient bij wijziging van de begroting van de Regio Gooi en Vechtstreek minimaal acht weken voor de behandeling in het algemeen bestuur te worden toegezonden aan de raden van de deelnemende gemeenten met als mogelijkheid het uitbrengen van een zienswijze.

Op dit onderdeel van de begroting is de gemeente Eemnes deelnemer. De bestuursopdracht is aanvaard tijdens de vergadering van het algemeen bestuur op 6 oktober waarin Eemnes was vertegenwoordigd. De gemeenteraad van Eemnes kan eveneens een zienswijze indienen.

Hierbij treft u aan

1. de oplegger nr. 16.0007747
2. het besluit van het algemeen bestuur nr. 16.0007738 d.d. 6 oktober 2016
3. de bestuursopdracht nr. 16.0007746 en
4. de begrotingswijziging 2017 nummer 10 nr.16.0008054.

Uw eventuele zienswijze op de bovengenoemde begrotingswijziging zien wij graag uiterlijk 7 december 2016 tegemoet.

Op 7 december 2016 vindt besluitvorming plaats in het algemeen bestuur.

Overeenkomstig het door het dagelijks bestuur op 6 oktober 2016 genomen besluit,
de bestuurssecretaris,



Mr. J.J. Bakker.

gemeenteraad

zienswijze procedure

Algemeen	
Onderwerp	Begrotingswijziging o.b.v. bestuursopdracht werkgeversdienstverlening 2017
Eenheid	Sturing
Contactpersoon	Saloua Chaara
E-mail	s.chaara@regiogv.nl
Kenmerk	16.0007747

Voorstel

Voorstel 1.	De begrotingswijziging wel/niet te voorzien van zienswijze
-------------	--

Toelichting

Beknopte toelichting

Gemeenten streven ernaar de huidige aanpak van de werkgeversdienstverlening bij te stellen en af te stappen van een centraal uitgevoerde werkgeversdienstverlening. De colleges van B&W van de regiogemeenten hebben de Regio Gooi en Vechtstreek de opdracht verleend om een organisatie te bieden van waaruit gemeenten in samenwerking met UWV, scholen en kenniscentra werken aan een gerichte en eenduidige werkgeversbenadering. Hierbinnen wordt de uitvoering van de werkgeversdienstverlening meer afgestemd op lokale omstandigheden en meer verbonden met de primaire processen binnen de gemeentelijke arbeidstoeleiding en re-integratie.

Gewenste behandeling

Onderwerp	Beschrijving
Doel	Ter informatie met gelegenheid tot uitbrengen zienswijze
Vertrouwelijk	Nee
Deadline	7 december 2016

Historie

Datum	Behandeld in
6-10-2016	Algemeen bestuur
20-9-2016	Afzonderlijke colleges van B&W
9-9-2016	Stuurgroep 18+
30-8-2016	Stuurgroep 18+

Hoe verder?

Datum	Behandeling door
8 weken	Zienswijzeprocedure gemeenteraden G&V inclusief Eemnes
7-12-2016	Algemeen Bestuur Regio Gooi en Vechtstreek

Bijlage(n)

Nummer	Omschrijving
Bijlage 1.	AB besluit aanvaarding bestuursopdracht nr. 16.0007738
Bijlage 2.	Bestuursopdracht werkgeversdienstverlening 2017 nr. 16.0007739
Bijlage 3.	Begrotingswijziging dienstjaar 2017 nummer 10 nr. 16.0008054

Kenmerk: 16.0007738

Het algemeen bestuur van Regio Gooi en Vechtstreek,

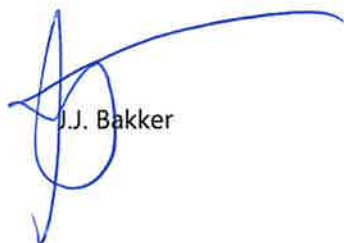
gelet op de vaststelling van de bestuursopdracht Werkgeversdienstverlening 2017 door alle afzonderlijke colleges van B&W binnen de regio Gooi en Vechtstreek,

BESLUIT

1. De bestuursopdracht Werkgeversdienstverlening 2017 nr 16.0007746 te aanvaarden ;
2. Het uitvoerend personeel dat momenteel de werkgeversdienstverlening voor de gemeenten Blaricum, Eemnes, Gooise Meren, Hilversum, Huizen, Laren, Weesp en Wijdemeren uitvoert in dienst te nemen met behoud van minimaal de huidige arbeidsvoorwaarden;
3. De uitwerking de volgende vergadering aan te bieden, met een begrotingswijziging die voorafgegaan is door een zienswijzeprocedure.

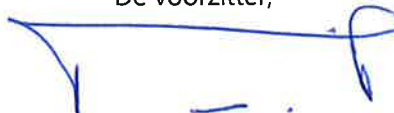
Aldus besloten door het algemeen bestuur van Regio Gooi en Vechtstreek in de openbare vergadering gehouden op 6 oktober 2016.

De secretaris,



J.J. Bakker

De voorzitter,



P.I. Broertjes

Kenmerk	16.0007746
Datum	5 september 2016
Eenheid	Programmasturing
Onderwerp	Bestuursopdracht werkgeversdienstverlening Gooi en Vechtstreek

De Regio Gooi en Vechtstreek opdracht geven om:

1. een organisatie te bieden van waaruit de gemeenten Blaricum, Eemnes, Gooise Meren, Hilversum, Huizen, Laren, Weesp en Wijdmeren in samenwerking met UWV, scholen en kenniscentra werken aan een gerichte en eenduidige werkgeversbenadering. Deze organisatie gaat onder de naam Werkgeversservicepunt Gooi en Vechtstreek. Binnen dit Werkgeversservicepunt wordt de werkgeversbenadering centraal aangestuurd en (gedeconcentreerd) lokaal uitgevoerd.
2. het personeel behorende bij de uitvoering van de huidige werkgeversdienstverlening over te nemen van Tomingroep B.V. en dit personeel maximaal en vooral passend bij de behoefte van gemeenten, lokaal bij gemeenten te positioneren.
3. in 2017 de volgende taken uit te voeren:
 - a. in samenwerking met het UWV, de publieke gemeentelijke werkgeversdienstverlening vanuit één werkgeversservicepunt uitvoeren. Hierbij creëren gemeenten en UWV één aanspreekpunt/(digitaal) loket waar werkgevers terecht kunnen voor informatie, advies en specialistische expertise.
 - b. de ontwikkeling en uitvoering van het regionaal marktwerkingsplan coördineren.
 - c. een eenduidige regionale dienstverlening aan werkgevers realiseren en hierbij lokaal maatwerk/lokale arrangementen faciliteren.
 - d. een goede afstemming, verbinding en uitwisseling organiseren tussen werkgevers, gemeenten, UWV, scholen, kenniscentra én het werkgeversservicepunt.
 - e. in samenwerking met UWV passende betaalde en onbetaalde banen realiseren en toegankelijk maken voor de doelgroep zoals bedoeld in artikel 9 lid 1 van de Wet Suwi.
 - f. faciliteren dat gemeenten en UWV t.a.v. de registratie van werkzoekenden en vacatures samenwerken en te voorzien in (de aansluiting bij) een (regionaal) registratiesysteem waar werkzoekenden en vacatures bij elkaar worden gebracht.
 - g. te voorzien in (de aansluiting bij) een (regionaal) registratiesysteem waar de contacten met werkgevers worden geregistreerd, zodat voor alle uitvoerende medewerkers inzichtelijk is met welke werkgevers er contact is geweest.
 - h. een effectieve aansluiting van de werkgeversdienstverlening op de regionale arbeidsmarkt en de arbeidsmarkten van omliggende regio's realiseren.
 - i. het creëren van een set aan instrumenten/dienstenaanbod waar gemeenten bij hun lokale werkgeversbenadering gebruik van kunnen maken.
4. een kwartiermaker aan te stellen om:
 - a. de personele en financiële effecten van de opdrachten zoals genoemd onder 1 en 2 uit te werken en hier voorstellen over te doen.
 - b. de overgang van de werkgeversdienstverlening naar de Regio voor te bereiden.
 - c. zorg te dragen voor een zorgvuldige implementatie en uitvoering.
5. het jaar 2017 als overgangsjaar gebruiken om:
 - a. in samenwerking met en onder aansturing van de gemeenten de werkgeversdienstverlening te innoveren en af te stemmen op de vraag en behoefte van inwoners, werkgevers en de gemeenten (couleur locale).

- b. een onderzoek uit te voeren naar de samenvoeging van de werkgeversdienstverlening met het bedrijvenloket Gooi en Vechtstreek en de Regionale Meld- en Coördinatiefunctie van het Regionaal bureau leerlingzaken.
 - c. een effectieve en efficiënte architectuur voor een regionale werkgeversdienstverlening uit te werken voor de periode 2018 en verder. Dit op basis van een gedeelde visie, waarbij de ervaringen uit het jaar 2017, de uitkomsten van het visitatietraject wat in 2016 voor de werkgeversdienstverlening wordt uitgevoerd en de ervaringen van uitvoerende medewerkers meegenomen worden de uitwerking. De architectuur moet ruimte bieden voor 'couleur locale' en 'evidence based' methoden. Bij de uitwerking van de architectuur moeten landelijke inrichtingsvarianten worden meegenomen.
 - d. eind 2017 met een door gemeenten en werkgevers gedragen voorstel te komen voor de inrichting van de werkgeversdienstverlening voor 2018 en volgende jaren.
6. in 2017 de volgende uitgangspunten te hanteren:
- a. de vraag van de ondernemer/werkgever staat centraal in de dienstverlening.
 - b. de dienstverlening is complementair aan de eigen inspanningen en mogelijkheden van werkzoekenden.
 - c. de dienstverlening is faciliterend aan een breed netwerk van ondernemers, onderwijs en overheid en bundelt de krachten van dit netwerk.
 - d. de dienstverlening draagt bij aan de uitvoering en het verbinden van het economisch beleid, het arbeidsmarktbeleid, het onderwijsbeleid en het participatiebeleid van de gemeenten.
7. in 2017 de volgende randvoorwaarden borgen in de uitvoering:
- a. minimaal budgettair neutrale uitvoering voor gemeenten.
 - b. continuïteit van werkgelegenheid voor het uitvoerend personeel.
 - c. continuïteit van dienstverlening voor werkgevers en gemeenten.
 - d. continuïteit in de samenwerking met het UWV.

Begrotingswijziging Regio Gooi en Vechtstreek, dienstjaar 2017 nummer 10 (nr16.0008054)

Dienst	Sociaal Domein
Afdeling	--
Functionummer	1.1.1
Beleidsstaak	RVE Programmasturing Sociaal Domein
Beheerstaak	Werkgeversservicepunt

	Bedrag van de		
	Nieuwe of de verhoging van de bestaande raming	Verlaging van de bestaande raming	Nieuwe raming van het dienstjaar 2017
	€	€	€
<u>LASTEN</u>			
Personeelskosten	875.000		875.000
Kapitaallasten			-
Materiële kosten			
Verrekeningen			
Totaal van de lasten	875.000	-	875.000
<u>BATEN</u>			
Bijdragen gemeenten	875.000		875.000
Bijdragen rijk			
Bijdragen derden			
Overige baten			
Totaal van de baten	875.000	-	875.000

Toelichting

Gemeenten constateren dat de beoogde doelstellingen van de werkgeversdienstverlening binnen de huidige constructie onvoldoende worden gerealiseerd. Gemeenten streven ernaar de huidige aanpak bij te stellen en af te stappen van een centraal uitgevoerde werkgeversdienstverlening. Een betere aansluiting bij de lokale situatie en een positionering van de werkgeversdienstverlening dichtbij de uitvoeringsdiensten/bijstandsbestanden moeten leiden tot meer uitstroom van inwoners naar betaald werk. Dit geeft gemeenten meer regie op de beheersbaarheid van de tekorten op de BUIG-budgetten. Het uitgangspunt voor 2017 is dat de werkgeversdienstverlening budgettair neutraal overgaat naar de RGV. Er is op dit moment nog onvoldoende zicht op de synergievoordelen die met de overgang van de werkgeversdienstverlening te behalen zijn. De RGV gebruikt het overgangsjaar 2017 om een plan op te stellen, zodat de synergievoordelen vanaf begrotingsjaar 2018 kunnen worden gerealiseerd.

Voor vervolg toelichting z.o.z.

Aldus vastgesteld door het Algemeen bestuur van de Regio Gooi en Vechtstreek in de openbare vergadering, gehouden op 7 december 2016.

De secretaris,

De voorzitter,

J.J. Bakker

P.I. Broertjes

Toelichting - vervolg

Gemeente	Bijstandsuitkeringen	Verhoging	Gewijzigde bijdrage
Blaricum	100	19.358	19.358
Eemnes	70	13.551	13.551
Gooise Meren	840	162.611	162.611
Hilversum	2.010	389.104	389.104
Huizen	790	152.931	152.931
Laren	100	19.358	19.358
Weesp	400	77.434	77.434
Wijdmeren	210	40.653	40.653
	4.520	875.000	875.000