

Bijlage 1 Overzicht van maatregelen in 2015/2016 en verder ter terugdringing van het tekort op de BUIG

Maatregel	Beleidskader	Toelichting
A. Preventie		
1. Project de Broekriem	Meerjarenbeleidsplan participatie, pagina 14	Richt zich op mensen die (nog) geen uitkering ontvangen. In het eerste half jaar dat dit project werd uitgevoerd kon men al rekenen op een bezoekersaantal van 130 inwoners.
2. Gecombineerde aanpak jongeren met beperkingen/ jongeren	Meerjarenbeleidsplan participatie, pagina 10	Regionaal wordt de dienstverlening aan jongeren integraal georganiseerd (dit krijgt vorm in het regionaal uitvoeringsprogramma jongeren werk, onderwijs en zorg). Onderdeel van het uitvoeringsprogramma is dat we samen mét jongeren een digitale ontmoetingsplek gaan creëren waar jongeren terecht kunnen met vragen. Hiervoor zijn 5 jongeren (de Jonca crew) aangenomen. Overige ambities en doelstellingen kunt u terugvinden in het uitvoeringsprogramma.
B. Voorkomen instroom		
3. Streng aan de poort	Meerjarenbeleidsplan participatie, pagina 6	Van de 981 poortregistraties (dus aanvragen voor een uitkering) in 2015 zijn er 275 niet doorgezet wegens geen recht. Resultaat per 1 oktober 2016: Van de 739 inwoners die een uitkering aanvroegen, zijn er 271 aanvragen niet toegekend omdat daar geen recht op zou zijn. Ook in 2017 wordt aan de poort scherp gescreend.
C. Stimuleren uitstroom		
4. Voortzetting project partiele inkomsten		Inwoners die eigen inkomsten hebben en aanvullende bijstand krijgen, worden begeleid naar financiële onafhankelijkheid. Voor een goede verhouding tussen investering en opbrengst voeren we dit project één keer per twee jaar uit. In 2017 wordt dit project weer uitgevoerd.
5. Inrichting regionaal werkgeversservicepunt samen met SW bedrijf en het UWV	Meerjarenbeleidsplan participatie, pagina 9	In 2015 zijn er in totaal 235 plaatsingen gerealiseerd. In 2016 is de uitvoering door Tomin groep dermate achtergebleven dat de gemeente de opdracht terugneemt. Door in 2016 zelf een jobhunter in dienst te nemen hebben we achtergebleven resultaten voor een gedeelte kunnen herstellen. Naar verwachting kunnen we hierdoor 50 plaatsingen realiseren. Vanaf 2017 komt het werkgeversservicepunt onder leiding van de Regio Gooi- en Vechtstreek. De gemeente krijgt een directere sturing op de resultaten. Hierdoor verwachten we in 2017 weer terug te komen op het oude niveau.

6. In samenwerking met SW bedrijf arbeidsontwikkeling vorm geven.	Meerjarenbeleidsplan participatie, pagina 13	In 2015 zijn er 116 trajecten gestart. Tot 1 oktober 2016 zijn in totaal 102 trajecten gestart. Resultaat: Van de totale instroom in 2015 en 2016 zijn nu 47 plaatsingen gerealiseerd. We hadden hier meer van verwacht. Wij gaan in een andere vorm door met dit project. Wij willen meerdere partijen verbinden aan onze doelstelling. Bij de selectie letten we met name op een goede verhouding tussen kwaliteit en resultaat.
7. LinkedIn Hilversum (Buddy Project)	Meerjarenbeleidsplan pagina 14	De persoonlijke loopbaan begeleiding leverde een uitstroom op van 19 mensen. Naar verwachting is dit eind 2016 20. De ambitie is dit in 2017 te verhogen naar 25.
8. Onbeperkt aan de slag (werkkamer)		Vanaf oktober 2016 starten we samen met de regio met maandelijkse “meet & greets” voor werkzoekenden en werkgevers. Onze werkzoekenden schrijven zich in op het platform www.onbeperktaandeslag.nl en worden actief benaderd door werkgevers.
D. Handhaving		
9. Project handhaving	Meerjarenbeleidsplan participatie, p.12	De gemeente Hilversum zet in op goede voorlichting over rechten en plichten. Fraude of pogingen daartoe wordt bestraft. We doen een zorgvuldige screening aan de poort, wij raadplegen alle beschikbare systemen op bijvoorbeeld extra inkomsten, wij zetten de Sociale Recherche in. De Sociale Recherche wordt ingezet bij een vermoeden van een fraudebedrag groter dan € 50.000; . Blijft het fraudebedrag daaronder, dan onderzoeken wij het zelf, zo nodig met ondersteuning van de Sociale Recherche. Wij ontvangen maandelijks signalen van het Inlichtingenbureau. Dit bureau vergelijkt gegevens van de gemeente met die van de belastingdienst en het UWV. Periodiek wordt ook de stand van bankrekeningen doorgegeven aan de gemeente. Daarnaast doen we zelf periodiek controles en werken wij samen met het Kenniscentrum naleving en handhaving. Wij zullen zeker onze maatregelen voortzetten en waar nodig aanscherpen.
10. Project niet-willers	Meerjarenbeleidsplan participatie, p.12	50 extreem lastige re-integratiedossiers kregen extra inzet om de betreffende inwoner naar werk te begeleiden. Resultaat per 1 oktober 2016: 16 inwoners met een lange afstand tot de arbeidsmarkt begeleid naar werk. Voor een goede verhouding tussen investering en opbrengst voeren we dit project één keer per twee jaar uit. In 2017 zullen we opnieuw een 20 tal dossiers oppakken en verwachten we een aantal bijstandsgerechtigden (10) naar werk te begeleiden.

11. Verbeteren werkproces (project Winst)		De werkprocessen van het Sociaal Plein worden herijkt. Wij verwachten dat door efficiënter te werken de kosten van de uitvoering minder worden Wij willen dichter bij de bijstandsgerechtigder staan, zorgen dat er minder administratieve druk ontstaat, dat er minder regels zijn waar dat kan, en dat wij sterker op resultaat sturen. De medewerkers en ook de bijstandsgerechtigden zullen in dit proces meedenken. Wij denken dat dicht bij de uitvoering de ideeën voor verbetering te vinden zijn.
Bovenstaande laat zien welke maatregelen we op het oog hebben om de uitstroom te vergroten en meer mensen met een uitkering aan het werk te helpen. We verwachten dat de inkomsten op basis van deze maatregelen in 2016 minimaal 2 miljoen euro bedragen. De maatregelen zijn niet uitputtend. Het werk van het Sociaal Plein is er op gericht om inwoners met een uitkering weer zoveel mogelijk te laten participeren in de samenleving. Het accent was eerder gelegd op uitstroom van de groep met de kortste of korte afstand tot de arbeidsmarkt. Het accent is conform het vastgestelde beleid verschoven naar de doelgroep met een relatief grote afstand tot de arbeidsmarkt. Daarmee is de opgave sterk verzwaard. We kunnen concluderen dat sommige arbeidsontwikkeltrajecten zeker wel succesvol zijn, zoals bijvoorbeeld de aanpak met loopbaanbegeleiding. We gaan door met deze trajecten en we zullen hierover rapporteren, gelijk met de monitor participatie. Naast de “reguliere” evaluatie zijn we ook gestart met het project visitatie. Belangrijkste doelstelling van de visitatie zal zijn het kwalitatief onderzoeken van de dienstverlening rondom arbeidsontwikkeling en werkgeversdienstverlening. Ten aanzien van re-integratiebeleid zijn de volgende doelstellingen in de programmabegroting geformuleerd; • Het plaatsen van 90 kandidaten bij reguliere werkgevers met behulp van loonkostensubsidie. • Het realiseren van 40 sociale werkplekken voor de participatiedoelgroep. • Het creëren van drie werkplekken in de rol als (overheids)werkgever.		