

Vragen van het CDA aan wethouder Voorink over Digitale Veiligheid Gemeente Hilversum

Op de website www.faalkaart.nl worden alle gemeenten van Nederland regelmatig gecontroleerd op de juiste instellingen van de gemeentelijke website.

Bij (o.a.) gemeente Hilversum zijn er diverse instellingen niet optimaal gedaan, waardoor deze meer kwetsbaar is. Een kwetsbare website kan betekenen dat deze bijvoorbeeld interne informatie kan lekken, bezoekende computers van bijvoorbeeld inwoners van Hilversum kunnen worden gehackt, besmet met malware, et cetera.

Graag wil het CDA aandacht vragen voor de specifieke Hilversumse situatie en er voor zorgen dat alle websites van Hilversum Mediastad zo snel mogelijk op een goed niveau zijn.

Het CDA heeft de volgende vragen:

- 1. Bent u bekend met de website www.faalkaart.nl en de bijbehorende tests die hier worden uitgevoerd?*
- 2. Welke maatregelen heeft u zelf genomen om op regelmatige basis te toetsen of de veiligheid van de gemeentelijke websites kwetsbaarheden bevat?*
- 3. Bent u het eens dat er aanvullende maatregelen nodig zijn om de internetveiligheid op een hoger niveau te tillen?*
- 4. Op welke termijn verwacht u dat Hilversum de 'gaten' heeft gedicht en als een groene enclave zal oplichten op de 'faalkaart' van Cyber-Nederland?*

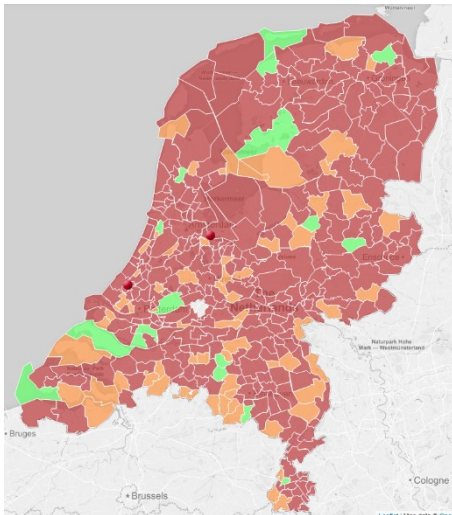
Olaf Streutker

Fractievoorzitter CDA Hilversum

P.S. In de bijlage vindt u meer details over de specifieke tekortkomingen voor Hilversum.

Bijlage: Toelichting op specifieke tekortkomingen voor Hilversum

De visualisatie op www.faalkaart.nl is voor veel mensen al informatief: er is duidelijk dat er wat moet verbeteren!



Voor de gemeente Hilversum zijn de gedetailleerde gegevens te vinden op <https://faalkaart.nl/#report-156>. Voor Hilversum geldt dat voor week 6 in 2018 dat er 23 kwetsbaarheden zijn geconstateerd, te scheiden in Hoog (2), Midden (5) en Laag (16) Het gaat in hoofdzaak om twee zgn TLS- instellingen.

Via de site: www.internet.nl is er een aanvullende test, waarbij de gemeente Hilversum slechts een 6,3 scoort. Dat kan ook relatief eenvoudig beter. Zie voor specifieke details <https://www.internet.nl/site/www.hilversum.nl/143281/> (instellen IPv6, HSTS en gebruik van DANE. Daarnaast is het aan te bevelen om TLS 1.0 en 1.1 , protocollen uit 1997, uit te schakelen en de support voor 3DES te stoppen. Daardoor kunnen hele verouderde smartphones en hele oude onveilige computers geen goede website meer zien, maar de aanname hierbij is dat de gemeente liever alle burgers een veilige site biedt.

Qua email tests: <https://www.internet.nl/mail/www.hilversum.nl/63925/> zijn er de aanbevelingen, score slechts een 5,8, om de technische ondersteunende standaarden DMARC, DKIM, SPF te gebruiken. daardoor is er minder spam, en minder kans dat iemand zich uitgeeft namens de gemeente Hilversum, zoals onlangs gebeurde bij de tweede kamer. Met een gemeente Hilversum-mailadres kan iemand opdrachten geven tot betalingen, opdrachten, annuleringen van opdrachten, phishing mails versturen, zorgen dat iemand binnen mag komen, et cetera.

Vragen van Hart voor Hilversum aan wethouder Voorink over De Stichting Hilversum Citymarketing.

Tijdens de behandeling in de Commissie Economie en Bestuur van 22/11/2017 was het agendapunt “Oprichting Citymarketingorganisatie” aan de orde.

Daar was o.a. aan de orde of er in de 1^e fase in 2018 ook de betrokken ambtenaren zouden overgaan naar de Stichting. Er zou allereerst een Raad van Toezicht komen die een bestuurder met bruto loonkosten van E. 120.000,- benoemt.

Wethouder Jaeger antwoordde op vragen dat de overdracht van mensen (ambtenaren) pas plaats zal gaan vinden in fase 2, d.w.z. in 2019. Daar komt nog een raadsvoorstel over dat na de Kadernota van de nieuwe Raad in behandeling komt.

In de Commissie van 22/11/2017 werd m.b.t. de overgang van ambtenaren het volgende woordelijk gewisseld tussen wethouder Jaeger/mevrouw Visser, Programmamanager Media enerzijds en de fractie van LH anderzijds:

“Vraag LH: Gaan die medewerkers dan mee?

Antwoord AV: Ja, nou..

Vraag: Om hoeveel mensen gaat het dan?

Antwoord AV: Nu drie. Dat zijn mensen die op flexibele basis voor de gemeente werken. Dus het is nu nog niet zo dat er ambtenaren overgaan

Vraag : maar het valt niet onder uw coördinatie?

Antwoord AV: Ja, maar dat is eigenlijk een flexibele externe schil rondom de ambtelijker organisatie. Ik wil hier niet de discussie voeren.

Antwoord WJ: Dit is inhuur

Antwoord AV: Dat is wel waar het over gaat. En dat maken we los en dan gaat het over.”

De conclusie is dat er in 2018 drie inhuurkrachten zouden gaan naar de Stichting, maar geen ambtenaren.

Eerst zou er een Raad van Toezicht worden benoemd die daarna een bestuurder gaat benoemen.

Die Raad van Toezicht is er nog niet.

Uit de gegevens van de oprichting van de Stichting blijkt dat die op 19/12/2017 werd opgericht met betrokken ambtenaar wel als alleen/zelfstandig bestuurder. (Zie bijlage).

Dat lijkt dan in strijd met de uitspraken van/namens wethouder Jaeger in de Commissie van 22/11/2017.

In het kader van de controlerende functie van de Raad heeft Hart voor Hilversum de gemeentesecretaris/de algemeen directeur ter opheldering een aantal vragen gesteld (zie bijlage).

Hij stelt dat er nog niemand zou zijn benoemd als bestuurder en dat de Raad van Toezicht die nog gaat benoemen in samenspraak met stakeholders. Dit wordt dan overigens niet gedekt door de informatie van de KvK. De bestuurder is benoemd en wel bij de oprichting.

Na de zomer zal er volgens de gemeentesecretaris een bestuurder worden benoemd en dat zal dan de betrokken ambtenaar worden.

Hiermee staat dan vast dat er vooruitlopend op de samenstelling van de Raad van Toezicht wel een bestuurder is benoemd, dat dat de betrokken ambtenaar is en dat nu al wel vast staat dat zij dat ook zal blijven. Er is dan dus ook geen openbare sollicitatie die in de Raad van 6/12/2017 aan de orde was.

E.e.a. lijkt dan inderdaad toch in strijd met de verklaringen van en namens wethouder Jaeger in de Commissie van 22/11/20

1)Is de wethouder P&O het met ons eens dat hier sprake is van strijdigheid tussen de uitspraken van/namens wethouder Jaeger m.b.t. het aanstellen van deze bestuurder/ambtenaar enerzijds en de gegevens van de KvK (zie bijlage) en het hiervoor relevante deel van de reactie van de gemeentesecretaris anderzijds?

2)Is de wethouder het met ons eens dat voor de benoeming van de bestuurder eerst de benoeming van de Raad van Toezicht moet worden afgewacht die dan daarna de bestuurder(s) benoemt?

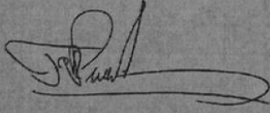
3) Is de wethouder het met ons eens dat voor de benoeming van een bestuurder (nochtans) een open sollicitatie zou moeten plaatsvinden? En waar ook externen/niet ambtenaren als de beste uit de bus kunnen komen? De beloning lijkt daarvoor hoog genoeg.

Henk Blok
Fractie Hart voor Hilversum

Bijlagen

1. Uittreksel kamer van Koophandel
2. Antwoord van de gemeentesecretaris op vragen over de Citymarketingorganisatie

Bijlage 1. Uittreksel KvK

		Uittreksel Handelsregister Kamer van Koophandel	
KvK-nummer 70332533			
Pagina 1 (van 1)			
Rechtspersoon			
RSIN	858268462		
Rechtsvorm	Stichting		
Statutaire naam	Stichting Hilversum Marketing		
Statutaire zetel	gemeente Hilversum		
Bezoekadres	Kerklaan 2, 1211PP Hilversum		
Eerste inschrijving handelsregister	19-12-2017		
Datum akte van oprichting	19-12-2017		
Activiteiten	SBI-code: 94993 - Steunfondsen (niet op het gebied van welzijnszorg) Het bevorderen van het merk 'Hilversum'.		
Bestuurder			
Naam	Visser, Johanna Maria		
Geboortedatum en -plaats	[REDACTED]		
Datum in functie	19-12-2017 (datum registratie: 19-12-2017)		
Bevoegdheid	Alleen/zelfstandig bevoegd		
Uittreksel is vervaardigd op 22-01-2018 om 08.56 uur. Voor uittreksel			
			
F.R. Sweertman, Manager Centrale Productie en Backoffice			

Bijlage 2 Antwoord van de gemeentesecretaris op vragen over de Citymarketingorganisatie

Op 27 januari 2018 zijn door de heer H. Blok vragen gesteld over de Stichting Hilversum Marketing en de rol van een betrokken ambtenaar. Op 30 januari 2018 zijn eveneens door de heer H. Blok twee aanvullende vragen gesteld. Alle vragen zijn hieronder (letterlijk) weergegeven met daarbij het antwoord van de gemeente Hilversum. Daarbij is vanwege de publicatie van dit stuk ervoor gekozen de naam van de betrokken ambtenaar te vervangen door “betrokken ambtenaar.”

Vraag 1 : Wat waren/zijn haar nevenfuncties miv haar aanstelling t.m. heden? Dwz tot na de oprichting van de Stichting.

Antwoord: De betrokken ambtenaar vervult, naast haar aanstelling bij de gemeente Hilversum, geen nevenfuncties.

Vraag 2: Wat was/is de renumeration voor deze nevenfuncties in deze periode?

Antwoord: Er is geen sprake van nevenfuncties en derhalve is er ook geen sprake van renumeration.

Vraag 3: In welke loonschaal viel/valt zij? En wat is dan (de ontwikkeling) van het salarisniveau?

Antwoord: De betrokken ambtenaar vervult bij de gemeente Hilversum de functie van Programmamanager met het daarbij horende schaalniveau.

Vraag 4: M.i.v. 19/12/17 is zij bij de oprichting van de Stichting Hilversum Marketing tot Bestuurder benoemd (KvK). Is zij per die datum uit de dienst van de gemeente getreden?

Antwoord: Er is nog niemand benoemd als directeur/ bestuurder. In de bijlage van het raadsvoorstel van december 2017 staat in het Startdocument Hilversum Marketing op pagina 14 het volgende geschreven: de Raad van Toezicht benoemt de directeur/ bestuurder.

De Raad van Toezicht moet nog worden samengesteld. Benoeming zal plaatsvinden in samenspraak met belangrijke stakeholders.

Bij de inschrijving van de stichting bij de Kamer van Koophandel is de naam van de betrokken ambtenaar opgegeven als kwartiermaker. Dit was nodig om een start te maken met de oprichting van de stichting. Met het opstarten van de stichting is de betrokken ambtenaar niet in dienst getreden bij de stichting. De aanstelling van de betrokken ambtenaar bij de gemeente Hilversum, is met het opstarten van de stichting, ongewijzigd voortgezet.

Vraag 5: Als dat niet het geval is, heeft zij dan die nevenfunctie bij de Stichting opgegeven aan de gemeente, met de bijbehorende renumeration? En wat is de begrootte beloning voor de bestuurder van de Stichting?

Antwoord: Er is inderdaad geen sprake van benoeming tot bestuurder van de stichting. Ook is er geen sprake van een nevenfunctie. De werkzaamheden worden verricht vanuit de aanstelling en functie van Programmamanager bij de gemeente Hilversum.

De begrote personeelskosten voor de directeur/ bestuurder zijn in de meerjarenbegroting van de stichting geraamd op € 120.000,-. Dit bedrag is inclusief werkgeverslasten van circa € 25.000,-.

Deze functie is nog niet ingevuld. Naar verwachting zal de werving voor directeur na de zomer 2018 worden opgestart. Daaraan voorafgaand wordt de Raad van toezicht benoemd. De Raad van toezicht benoemd vervolgens de directeur.

Vraag 6: Als zij vanuit de gemeente soort van gedetacheerd zou zijn bij de Stichting: is dat dan in strijd met enige bestaande ambtenarenregeling?

Antwoord: Meer algemeen geldt dat medewerkers van de gemeente Hilversum gedetacheerd kunnen worden naar een andere organisatie. Dit is niet in strijd met enige regelgeving.

De betrokken ambtenaar is op dit moment niet gedetacheerd vanuit de gemeente Hilversum naar de Stichting Hilversum Marketing.

Tot moment van besluit over het aantal taken dat bij de stichting belegd zal worden, naar verwachting na de zomer 2018, zal een tijdelijke directeur/ bestuurder worden aangesteld. De intentie is om dit in de vorm van een detachering van de betrokken ambtenaar te doen. De looptijd van de detachering zal maximaal 1 jaar zijn. Gedurende deze detacheringperiode zal betrokken ambtenaar geen werkzaamheden voor de gemeente Hilversum verrichten.

Vraag 7: Als zij was/is ingehuurd: kan dat wel met zo'n hoge ambtenaar? En is dat dan volgens de regels?

Antwoord: De betrokken ambtenaar heeft een vaste aanstelling bij de gemeente Hilversum. Er is geen sprake van inhuur.

Vraag 8: Als er vanuit het ambtenarencorps van Hilversum ambtenaren zouden worden gedetacheerd bij de Stichting Hilversum Citymarketing (ook parttime) wat is er daarvan bekend in de gemeentelijke dossiers? Wat zijn dan de regelingen en afspraken? Zijn die dan conform de ambtelijke regelgeving?

Antwoord: Indien er ambtenaren vanuit de gemeente Hilversum worden gedetacheerd naar de Stichting dan worden de afspraken vastgelegd in de detacheringsovereenkomst. Er verandert door de detachering niets in de rechtspositie van de medewerker die gedetacheerd wordt. De gedetacheerde blijft in dienst van de gemeente Hilversum en behoudt hetzelfde salaris. Het is gebruikelijk dat de inlener een vergoeding betaalt voor de werkzaamheden die feitelijk verricht worden door de gedetacheerde medewerker. De detacheringsovereenkomst wordt opgenomen in het personeelsdossier van de betreffende medewerker.

Vraag 9: De Stichting krijgt in 2018 acht medewerkers. Hoeveel en wie zijn daarvan ambtenaren (geweest). Zijn daar ook inhuurkrachten bij die bij de gemeente werkten of nog (deels) werken? Wat zijn dan de regelingen en afspraken met hen? Zijn die conform de bestaande regelgeving?

Antwoord: De Stichting werkt in 2018 met zzp'ers op basis van Zzp overeenkomsten. Er zijn nu drie mensen werkzaam. Een vierde wordt aangetrokken.

Van deze vier mensen is er één die als zzp'er voor zowel de stichting als voor de gemeente Hilversum werkt. De werkzaamheden die voor de gemeente Hilversum worden uitgevoerd hebben geen relatie met de Stichting Hilversum Marketing. De betreffende medewerker was voorheen in dienst bij de gemeente Hilversum.

Daarnaast is er een tweede persoon die voorheen als zzp'er voor de gemeente Hilversum heeft gewerkt en dat nu niet meer doet.

De derde en vierde, nog aan te trekken, medewerker werken niet voor de gemeente Hilversum en hebben dat in het verleden ook niet gedaan.