

VOORSTEL

zaaknummer:

afdelingsnaam: BenO-Sociaal Domein

steller: Irma Dijkstra

onderwerp: Instellen reserve HHT gelden ten behoeve van werkgelegenheid en
concept-arbeidsmarktbewerkingsplan Werken aan Werk

Voorstel

1. Het college te adviseren over het concept- arbeidsmarktbewerkingsplan Werken aan Werk ter voorbereiding op de definitieve versie
2. De raad te adviseren:
 - a. Kennis te nemen van bijgevoegd concept-arbeidsmarktbewerkingsplan
 - b. In te stemmen met het vormen van een nieuwe bestemmingsreserve ‘Inzet HHT middelen’, ten behoeve van maatregelen die leiden tot meer werkgelegenheid in de arbeidsmarkt.
 - c. Aan de nieuwe bestemmingsreserve ‘Inzet HHT middelen’ het bedrag van € 2.143.000 te doteren;
 - d. De bijbehorende begrotingswijziging vast te stellen.

Samenvatting

Om de komende jaren de werkloosheid in Hilversum de regio Gooi & Vechtstreek te bestrijden en vooral voor mensen met een kwetsbare positie op de arbeidsmarkt werkgelegenheid te bevorderen, is een regionaal arbeidsmarktbewerkingsplan geschreven. Dit plan heet Werken aan Werk en de voorliggende versie is de conceptversie die voor inspraak aan de Commissie Zorg en Samenleving aangeboden wordt. Om het plan uit te kunnen voeren, is het voorstel nu een reserve in te stellen waar de resterende zgn. HHT gelden in gestort worden. Dit is ter voorbereiding op de definitieve besluitvorming in 2019 als alle raden input hebben gegeven.

Inleiding

Iedere arbeidsmarktregio dient vanuit de landelijke regelgeving een plan te hebben waarin gemeenten en UWV samen aangeven hoe de regionale arbeidsmarkt gezamenlijk benaderd gaat worden en werkgelegenheid bevorderd gaat worden. Dit is een formele eis die regionaal naar eigen voorkeur en kan worden ingevuld. In de regio Gooi&Vechtstreek is nu gekozen om een plan op te stellen dat is gebaseerd

op een gedegen analyse van de arbeidsmarkt, de werkzoekenden, de kansen en dat wat nodig is de komende jaren om de werkgelegenheid voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt echt dichterbij te brengen.

Het voorliggende concept plan Werken aan Werk voor de arbeidsmarktregio Gooi&Vechtstreek is op deze manier regionaal en gezamenlijk tot stand gekomen. In dit plan staan centraal: regionaal samenwerken aan werkgelegenheid, nu kansen benutten die de huidige arbeidsmarkt biedt om de afstand voor kwetsbare inwoners tot de arbeidsmarkt écht te verkleinen, samenwerking bevorderen tussen werkgevers, inwoners, gemeenten en UWV, én ruimte geven aan de lokale aanpak van werkloosheid op basis van de couleur locale.

Dit plan ligt nu in concept voor. Het college vraagt de commissie Zorg en Samenleving in een open gesprek om een reactie op de denkrichting van het arbeidsmarktbe werkingsplan Werken aan Werk in de commissievergadering van november aanstaande.

Doordat binnen alle regio gemeenten de (voorlopige) bestuurlijk-politieke afstemming in 2018 plaatsvindt, kan vervolgens begin 2019 de definitieve versie van het plan worden opgesteld. Deze wordt in Hilversum in het eerste kwartaal 2019 aan de gemeenteraad ter besluitvorming voorgelegd. Dan wordt via de normale route het plan plus de dekking ingebracht: college-commissie-raad.

Het plan is ambitieus. Gericht op banen en gericht op een structurele oplossing voor onze inwoner met een afstand tot de arbeidsmarkt. De komende jaren kan zo een grote stap worden gezet in de aanpak van werkloosheid en het bevorderen van werkgelegenheid.

Dat kost geld. Het voorstel is daarom, de resterende zgn. HHT (huishoudelijke hulp toelage) gelden voor het deel Hilversum in 2018 te reserveren voor het doel 'werkgelegenheid' tot de definitieve behandeling in de raad van Werken aan Werk. Die behandeling zal begin 2019 plaatsvinden samen met de aanpak om de 25% extra uitstroom uit de Participatiewet te realiseren. Dit is gekoppeld aan elkaar want voor beiden doelen is de gecombineerde aanpak en de dekking van middelen nodig. De aanpak van de 25% extra uitstroom is in feite de uitwerking van de lokale actielijnen die mogelijk gemaakt worden in Werken aan Werk.

Door nu het open gesprek met de commissie te voeren over het plan, en de middelen te reserveren, is verdere regionale en lokale bestuurlijk-politieke afstemming in 2018 en 2019 mogelijk en is de uitvoering geborgd. Over de achtergrond van de HHT middelen is in het plan Werken aan Werk een bijlage opgenomen. Vanwege de onderbesteding voor het originele doel (bestrijding werkloosheid thuiszorg) is van rijkswege toestemming verleend om de middelen breder in te mogen zetten voor werkgelegenheid. Begin oktober 2018 zijn de resterende middelen aan de regiogemeenten overgeheveld, in afwachting van een uitvoeringsplan.

Probleemstelling/doel

1. De denkrichting om werkloosheid te bestrijden bespreken met de commissie Zorg en Samenleving.
2. HHT middelen reserveren voor het bestrijden van werkloosheid voor Hilversummers, in het bijzonder Hilversummers met een achterstand tot de arbeidsmarkt.

Argumenten

1. De intensivering van de aanpak van de werkloosheid is nodig omdat we regionaal 10.000 werklozen kennen waarvan bijna 5000 een uitkering vanuit de Participatiewet hebben. Deze groep heeft een grote afstand tot de arbeidsmarkt. Voor Hilversum geldt dat 2200 mensen een Participatiewet-uitkering hebben op een totaal van 3900 werklozen. De kansen in de arbeidsmarkt kunnen nu benut kunnen worden.
2. Werken aan Werk is een aanpak voor het uitvoeren van de kaders die de raad heeft gesteld over Participatie: iedereen doet mee in een inclusieve arbeidsmarkt naar eigen vermogen. Omdat Werken aan Werk regionaal is opgesteld wil het college input van de Commissie Zorg en Samenleving vragen over de denkrichting.
3. Het arbeidsmarktbe werkingsplan Werken aan Werk kan worden uitgevoerd door de HHT middelen in te zetten ter financiering van de actielijnen. Zonder deze middelen is de brede aanpak lokaal en regionaal niet mogelijk.

4. De actielijnen in Werken aan Werk zijn gericht op verbetering van en aanvulling op de regionale en lokale samenwerking op alle niveaus. Dit is een grote aanvulling op de huidige uitvoering waarvoor de lokale uitvoeringsbudgetten geen ruimte bieden.
5. De HHT middelen zijn voor het doel werkgelegenheid bedoeld en kunnen door de vorming van een reserve nu, voor dat doel bestemd worden. Aan de raad wordt daarom gevraagd de middelen nu te reserveren en het gesprek over inzet en kaderstelling in de raad begin 2019 te kunnen voeren als de definitieve versie van het plan klaar is.

Kanttekeningen

1. Het arbeidsmarktbewerkingsplan is nog niet definitief en het college vraagt wel aan de raad om de middelen in 2018 te reserveren. Dit geeft nu tijd om de input van de raad op de denkrichtingen in het plan te verkrijgen en uitvoering in 2019 mogelijk te maken. Het definitieve plan wordt in 2019 ter behandeling aan de raad voorgelegd inclusief de benodigde dekking.
2. De regionale inzet van de resterende HHT middelen voor het bredere doel van werkgelegenheid vragen een regionaal besluit van raden omdat anders regionale uitvoering en samenwerking bemoeilijkt wordt. Daarom wordt iedere raad in de gelegenheid gesteld om input te geven. De wijze waarop wordt lokaal bepaald; hetzij via een zienswijze, hetzij via een raadsbesluit.

Financiën, middelen & capaciteit

Het college stelt voor om in 2018 een nieuwe bestemmingsreserve te vormen, genaamd 'Inzet HHT middelen'. De HHT-middelen die de regio Gooi en Vechtstreek in 2018 vanuit het voordelige resultaat van de jaarstukken 2017 teruggeeft worden verantwoord in programma 2 Zorg (baat). De dotatie aan de bestemmingsreserve (last) wordt in 2018 opgenomen in programma 3 Werken.

Het specifieke bestedingsdoel van deze nieuwe reserve zijn maatregelen die leiden tot meer werkgelegenheid in de arbeidsmarkt, met name voor onze inwoners met een afstand tot de arbeidsmarkt. De voeding van de reserve zijn de vrijgevallen HHT middelen 2017; de voorgestelde dotatie aan de reserve bedraagt € 2.143.000. Dit is tevens de maximale hoogte van de reserve. De maximale bestedingstermijn is 4 jaar, lopend van 2019 t/m 2022.

De bijbehorende begrotingswijziging is als volgt:

Thema	Taakveld	Lasten	Baten	Saldo	Toelichting
2.3	6.71 Maatwerkdienstverlening 18+	0	-2.143	-2.143	Ontvangst van regio
3.02	6.5 Arbeidsparticipatie	2.143	0	2.143	Dotatie aan reserve

Uitvoering

1. De bestuurlijk-politieke samenwerking over dit marktbewerkingsplan verloopt in fases:
2. Na voorliggend concept- raadsbesluit over de vorming van de bestemmingsreserve en het ophalen van de input van de Commissie over de denkrichting in het plan volgt de verwerking van de input van raadsleden regionaal op het concept-plan ten behoeve van de definitieve versie begin 2019.
3. In het eerste kwartaal van 2019 raadsvoorstel over de uitvoering van de 25% extra uitstroom ambitie en het marktbewerkingsplan en de financiële dekking ervan;
4. Uitvoering van het marktbewerkingsplan start vervolgens zo snel mogelijk binnen begroting. Eventuele nadere voorstellen worden aan de raad voorgelegd bij de Kadernota 2020.

Burgemeester en wethouders van Hilversum,
de gemeentesecretaris, de burgemeester,

D. Emmer

P.I. Broertjes

Bijlage(n)

1. Concept- arbeidsmarktbewerkingsplan