

zaaknummer: 510666
afdelingsnaam: BenO-Sociaal Domein
steller: Badeen Pedawi
telefoonnummer: 035 629 2456
onderwerp: beleidsplan LHBTI 2019-2022

Voorstel

1. Het beleidsplan LHBTI 2019-2022 vast te stellen.

Samenvatting

Hilversum is sinds 2017 regenbooggemeente en heeft in oktober 2018 opnieuw het regenboogconvenant getekend. Voor de periode 2019-2022 heeft het college zich voorgenomen om een activerend LHBTI-beleid te voeren. In het coalitieakkoord zijn hiervoor middelen ter beschikking gesteld.

Inleiding

Het college heeft in oktober 2018 het regenboogconvenant ondertekend. Daarin is de verplichting opgenomen om voor 1 maart 2019 een beleidsplan LHBTI vast te stellen. Omdat het hier nieuw beleid betreft (kaderstellend), is een besluit van de raad nodig. Het beleidsplan LHBTI is ontwikkeld in samenwerking met de werkgroep Hilversum Inclusief en met medewerking van COC Midden-Nederland en de antidiscriminatievoorziening Gooi en Vechtstreek (Artikel 1).

Probleemstelling/doel

Het bevorderen van de sociale acceptatie, veiligheid en zichtbaarheid van LHBTI-personen.

Argumenten

1.1 Lokaal emancipatiebeleid is een waardevolle en onmisbare aanvulling op het rijksbeleid.

Door lokale beleidsinitiatieven op scholen, in buurthuizen en in sportverenigingen wordt de zichtbaarheid en sociale acceptatie van LHBTI-ers vergroot.

1.2 In het coalitieakkoord is opgenomen dat er een actief LHBTI-beleid komt..

In het collegeakkoord is het volgende opgenomen: “Een stad waarin meedoen naar vermogen voor iedereen vanzelfsprekend en haalbaar is, betekent naast de inzet op het gebied van welzijn, zorg en onderwijs ook op andere domeinen aandacht voor de participatiemogelijkheden en het bevorderen van een inclusief Hilversum. Het gaat hierbij bijvoorbeeld om aandacht voor de zelfredzaamheid en zorgzaamheid van mensen in de omgevingsvisie en het opstellen van een actief LHBTI-beleid.”

1.3 Het college heeft de intentieverklaring regenboogsteden 2019-2022 ondertekend.

Daarin is de verplichting opgenomen om een lokaal meerjarenplan LHBTI vast te stellen. Het ministerie van OCW stelt hiervoor € 20.000,- per jaar beschikbaar.

Kanttekeningen

1.1 Voor het organiseren van evenementen neemt de gemeente een faciliterende rol in.

In de beginjaren kan het een uitdaging zijn om geschikte partijen te vinden die deze taak kunnen vervullen. In 2019 zullen de activiteiten samen met de werkgroep Hilversum Inclusief uitgevoerd worden.

We zetten in op het vergroten van deze werkgroep. Op termijn zien we graag een zelfstandige organisatie ontstaan.

Financiën, middelen & capaciteit

Het college heeft in de begroting middelen vrijgemaakt voor LHBTI-beleid. Daarnaast stelt de minister van OCW jaarlijks € 20.000 beschikbaar voor regenbooggemeentes.

	2019	2020	2021	2022
gemeente	€ 100.000,-	€ 100.000,-	€ 50.000,-	€ 50.000,-
Ministerie van OCW	€ 20.000,-	€ 20.000,-	€ 20.000,-	€ 20.000,-
Totaal:	€ 120.000,-	€ 120.000,-	€ 70.000,-	€ 70.000,-

Uitvoering

- het beleidsplan LHBTI 2019-2022 ter kennisneming voorleggen aan het ministerie van OCW voor 1 maart 2019;
- middels periodieke bijeenkomsten met de werkgroep Hilversum Inclusief de concrete actiepunten uitwerken en vormgeven;
- beleidsadviseurs van andere beleidsterreinen zoveel mogelijk betrekken bij het in de lijn brengen van LHBTI-beleid (sport, welzijn, cultuur).

Burgemeester en wethouders van Hilversum,
de gemeentesecretaris, de burgemeester,

D. Emmer

P.I. Broertjes

Bijlage(n)

1. beleidsplan LHBTI 2019-2022
2. intentieverklaring regenboogsteden 2019-2022