Uitgangspunten doetank diversiteit

Inleiding
Op 14 november 2019 heeft de gemeenteraad van Hilversum motie M18/84 aangenomen waarin het college verzocht wordt:

- om in het eerste kwartaal van 2019 aan de commissie Economie en Bestuur een voorstel voor te leggen waarin advies wordt gevraagd over de opdracht, doelstelling, samenstelling en werkwijze van een Diversiteitsraad;

- bij het opstellen van dit voorstel relevante partners te betrekken die voor het welslagen van deze Diversiteitsraad essentieel zijn (instanties/organisaties, vertegenwoordigingen/verbanden, personen);

Deze notitie "Uitgangspunten doetank diversiteit" is opgesteld met diverse partijen (zie gespreksverslagen) en wordt op 3 april 2019 behandeld in de commissie Economie & Bestuur.

De doetank diversiteit voert praktische resultaatgerichte interventies uit om inclusie onder alle inwoners van Hilversum te bevorderen op basis van thema-gestuurde halfjaarlijkse bijeenkomsten.
Uit de gesprekken met verschillende externe partijen is gebleken dat diversiteit in de huidige samenleving alom aanwezig is en dat specifiek beleid nodig is om hier op een constructieve manier mee om te gaan. Dit kan bijvoorbeeld door het instellen van een actiegerichte doetank diversiteit die zich bezig houdt met praktische en effectieve interventies. Uit de gespreksverslagen blijkt dat het aanbrengen van focus een voorwaarde is voor succes, bijvoorbeeld focus op het bevorderen van arbeidsdeelname onder inwoners met een migratieachtergrond. Vervolgens kan de focus verlegd worden.

De gemeente Hilversum heeft al een redelijk uitgebreid netwerk die zich (zijdelings) bezighoudt met diversiteitsthema's. Zo is er de werkgroep Hilversum Inclusief die zich bezighoudt met LHBTI-beleid, het bondgenotenoverleg religieuze genootschappen en de Adviesraad Sociaal Domein. Daarnaast komt er In het najaar 2019 nog een Lokale Inclusie Agenda die zich richt op het bevorderen van de toegankelijkheid van voorzieningen en de participatie van inwoners met een handicap.

Een aparte diversiteitsraad die naast de bestaande overlegstructuren ingesteld wordt, is daarom niet wenselijk. De gemeente Hilversum vindt het wel belangrijk dat thema's die met diversiteit te maken hebben binnen de dimensie etniciteit/culturele achtergrond specifieke aandacht krijgen met resultaatgerichte acties en kiest daarom voor het instellen van een praktische ingestelde doetank diversiteit op basis van onderstaande uitgangspunten.

De doetank maakt daarbij gebruik van de expertise van bestaande netwerken van bovengenoemde overlegstructuren en heeft als uitdrukkelijke primaire taak het aanjagen en uitvoeren van praktische resultaatgerichte interventies. Het primaire doel is bevordering van sociale acceptatie en inclusie onder alle inwoners van Hilversum. De doetank brengt focus aan en richt zich telkens op een enkele concrete taak, bijvoorbeeld bevordering van arbeidsdeelname van inwoners met een migratieachtergrond of het beschikbaar stellen van stageplekken voor jongeren met een migratieachtergrond en het opzetten van een netwerk van werkgevers. Dit is in lijn met de doelstellingen uit het coalitieakkoord en het nieuwe minima-, schulden- en uitstroombeleid dat in juni 2019 aan de raad voorgelegd wordt. In alle genoemde beleidsstukken is de visie dat iedereen erbij hoort en ertoe doet en dat daarvoor deelname aan de samenleving een noodzakelijke voorwaarde is, of het nu om scholing, opleiding, arbeidsdeelname of participatie in brede zin gaat.

Uitgangspunten doetank diversiteit

Wettelijke grondslag

- Gemeentewet, artikel 84

Visie

- de doetank diversiteit werkt op basis van de visie “iedereen hoort erbij en doet ertoe” (Kadernota Sociaal Domein 2017-2021). Dit is in lijn met de doelstellingen uit het coalitieakkoord en uit het nieuwe minima-, schulden- en uitstroombeleid dat in juni 2019 aan de raad voorgelegd wordt. In alle genoemde beleidsstukken is de visie dat iedereen erbij hoort en ertoe doet en dat daarvoor deelname aan de samenleving een noodzakelijke voorwaarde, of het nu om scholing, opleiding, arbeidsdeelname of participatie in brede zin gaat.

Opdracht en doelstelling

- de doetank heeft een uitdrukkelijke praktische resultaatgerichte opdracht om concrete verbeteringen aan te brengen binnen zowel de eigen ambtelijke organisatie als de rest van de gemeente Hilversum;

- de doetank diversiteit werkt van buiten naar binnen en signaleert lokale ontwikkelingen en maakt gebruik van bestaande netwerken om inclusie te bevorderen onder alle inwoners van de gemeente Hilversum;

- de doetank diversiteit creëert draagvlak voor haar interventies onder alle direct betrokkenen;

Samenstelling

- de doetank bestaat uit minimaal 3 en maximaal 5 vaste leden;
- de doetank kan per thema tijdelijk uitgebreid worden;

Profielschets

- de leden zijn zowel ervaringsdeskundige als deskundig op een relevant vakgebied;
- de leden zijn van onbesproken gedrag;
- de leden hebben een praktische instelling en zijn aanpakkers die dingen voor elkaar kunnen krijgen;

Werving

- de initiële werving van de leden vindt plaats op basis van sollicitatie op een vacature;
- bij uitval of vervanging van een reeds benoemd lid kiezen of wijzen de leden zelf een nieuw lid aan (coöptatie);

Benoeming

- de raad selecteert en benoemt de leden op basis van de in de profielschets opgenomen eisen;
- bij coöptatie hebben zowel het college als de raad de mogelijkheid om gemotiveerd bezwaar te maken tegen een bepaalde keuze voor een nieuw lid;
- coöptatie is conform de in de profielschets opgenomen eisen;
- het ontslag van leden bij gebleken ongeschiktheid of misplaatst gedrag geschiedt op basis van een raadsbesluit dan wel door een meerderheidsstemming binnen de leden van de doetank;
- hierbij dient de reden voor ontslag gemotiveerd te worden op basis van de in de profielschets opgenomen eisen;

Zittingsduur

- de leden worden voor een jaar benoemd. Na een jaar vindt een evaluatie plaats van het functioneren van de doetank;

Werkwijze

- de doetank diversiteit houdt minimaal tweemaal per jaar een thema-gestuurde bijeenkomst;
- het thema wordt van tevoren kenbaar gemaakt aan het college en de raad;
- het college en de raad kunnen de doetank verzoeken om aandacht te besteden aan een specifiek thema op basis van onvoorziene ontwikkelingen;
- de doetank onderneemt concrete acties rondom het gekozen thema;
- de doetank maakt gebruik van bestaande genoemde netwerken maar kan daarnaast dit netwerk ook uitbreiden met deskundigen naar keuzen;
- de doetank sluit ieder thema af met een concreet verslag naar college en raad waarin de concrete resultaten worden benoemd;
- de doetank neemt in haar verslag een financiële uitwerking op van de verrichte acties;
- de doetank wordt daarbij ambtelijk ondersteund door de eigen organisatie;

Financiën

- leden van de doetank diversiteit ontvangen een vergoeding die gelijk is aan die van leden van andere adviesraden zoals de Adviesraad Sociaal Domein (€ 75,- per persoon per vergadering, art. 6 lid 1 sub d Reglement Adviesraad Sociaal Domein);
- de doetank krijgt daarnaast de beschikking over middelen en ambtelijke ondersteuning om conferenties en debatten te organiseren, lezingen te houden, adviezen in te winnen, op werkbezoek te gaan en overige naar keuze in te zetten evenementen;
- de hoogte van dit budget wordt vastgesteld in de commissie maar bedraagt maximaal € 75.000 per jaar met ingang van 1 januari 2020; de benodigde middelen worden bij de kadernota 2019 betrokken bij de besluitvorming; het doorgang vinden van dit voorstel is afhankelijk van het beschikbaar stellen van het benodigde budget bij de kadernota 2019;
- de doetank legt financiële verantwoording af aan de raad over de door haar gemaakte uitgaven;

Reglement

- bij het vaststellen van het reglement wordt de inbreng van de commissie Economie & Bestuur verwerkt;
- het definitieve reglement wordt aangeboden aan de raad ter besluitvorming.