Regio Gooi en Vechtstreek

VOORSTEL

Algemeen	
Onderwerp	Voorstel resultaatbestemming behorend bij Jaarstukken 2018
Verspreiden	Ja
Contactpersoon	Sabien von dem Borne
Eenheid	Staf
E-mail	s.vondemborne@regiogv.nl
Kenmerk	19.0009852
Datum	1 april 2019

Voorstel
Instemmen met de voorgestelde bestemming van het resultaat 2018

Kernboodschap
Het resultaat van de Regio 2018 is € 2.860.758 na vastgestelde mutaties[1] van de reserves. Hieronder wordt een conceptvoorstel inzake de bestemming van het resultaat uiteengezet.

Aanleiding
De voorlopige Jaarstukken 2018 van de Regio Gooi en Vechtstreek (nr.19.0001260) staan geagendeerd in het DB van 11 april; de accountant zal dan een toelichting geven op deze jaarstukken. In juli 2019 worden in het AB de definitieve Jaarstukken 2018 vastgesteld, tegelijkertijd met een voorstel tot bestemming van het resultaat. Ter voorbereiding hierop wordt aan gemeenteraden van de regiogemeenten deze resultaatbestemming ter zienswijze aangeboden (conform toezegging in de Kaderbrief 2020). Gemeenteraden hebben vervolgens tot 21 juni 2019 de gelegenheid om hun zienswijzen op de resultaatbestemming 2018 in te dienen. Daarna wordt de bestemming ter vaststelling voorgelegd aan het Algemeen Bestuur van de Regio (hierna: AB). Het AB behandelt de bestemming 2018 op 11 juli 2019. De eventuele zienswijzen van gemeenteraden worden bij deze behandeling betrokken. Na vaststelling door het AB worden de Jaarstukken 2018 en de resultaatbestemming uiterlijk 15 juli bij de Provincie Noord Holland ingediend en ontvangen de gemeenteraden een kopie van de vastgestelde Jaarstukken 2018.

Doel
Instemmen met de voorgestelde bestemming van het resultaat 2018, zodat deze ter zienswijze aangeboden kan worden aan de gemeenteraden van de regiogemeenten.

Argumenten
De begroting van de Regio laat in het jaar 2018 een lastentotaal van € 79.190.257 zien. Het resultaat van de Regio 2018 is na begrote mutaties aan de reserves € 2.860.758, wat neerkomt op ongeveer 3,6% van de totale begrotingsomvang. In onderstaande overzicht is opgenomen, waaruit dit resultaat is opgebouwd:

Totstandkoming resultaat na mutaties reserves		**2.860.758**
Sturing	158.449	
Inkoop en Contractbeheer	101.434	
Maatschappelijke Dienstverlening, Veilig Thuis	538.959	
Jeugd en Gezin	74.923	
GGD	230.411	
RAV	123.538	
GAD	1.520.666	
Regio P&O	27.378	
Regio algemeen	85.000	
		2.860.758

[1] Wanneer een onttrekking of dotatie aan de reserve is opgenomen in de begroting of in een begrotingswijziging is deze al vastgesteld en wordt dan verwerkt in het resultaat. Niet vooraf geaccordeerd of hogere onttrekkingen aan de reserve dan ingestemd dienen eerst voorgelegd te worden aan het algemeen bestuur.

De bestemming van het rekeningresultaat is te splitsen in een drietal delen:
A) Budgetoverhevelingen (al instemming verleend in de AB-vergadering van 7 februari 2019)
B) Dotaties en onttrekkingen aan reserves
C) Bestemmingsvoorstellen inzake de incidentele inzet van middelen in 2019
Hieronder wordt per categorie een toelichting gegeven.

A) Budgetoverhevelingen
Voor begrotingsjaar 2018 geldt dat een aantal voor 2018 begrote activiteiten niet of niet volledig zijn uitgevoerd en zijn verschoven naar het nieuwe begrotingsjaar. In de algemene bestuursvergadering van 7 februari 2019 is, voorafgaand aan het vaststellen van de Jaarstukken 2018, ingestemd met het overhevelen ('mee verschuiven') van het bij deze activiteiten behorende budget (19.0000708). Totaal is ingestemd met het overhevelen van **€ 419.577**. Deze voorstellen zijn hier weer opgenomen, omdat zij een onderdeel zijn van het bestemmen van het resultaat.

Voorgestelde budgetoverhevelingen		**419.577**
1) Wet Normalisering Rechtspositie Ambtenaren (WNRA)	50.000	
2) Projectleider Inclusief werkgeverschap	35.000	
3) Project FIT	32.230	
4) Alles is gezondheid	11.300	
5) Matchen op Werk	113.745	
6) Social Return on Investment (SROI)	63.467	
7) Digitaal leefplein ontwikkelbudget	63.835	
8) Tel mee met taal	50.000	
		419.577

Toelichting
1) Wet Normalisering Rechtspositie Ambtenaren (WNRA)
Op 1 januari 2020 treedt de Wet normalisatie rechtspositie ambtenaren in werking en wordt het private arbeidsrecht van toepassing op de arbeidsverhouding van de ambtenaar en zijn werkgever. Het zwaartepunt van werkzaamheden in het kader van de WNRA is verschoven van 2018 naar 2019. In 2018 is lokale regelgeving doorgelicht, echter de technische omzetting naar een nieuwe cao en personeelshandboek kan pas in 2019 plaatsvinden, als ook het aanpassen van regelgeving en (werk)procedures. Bij de resultaatbestemming 2017 is in september 2018 voor de implementatie van de WNRA een incidenteel budget toegekend. Verzocht is dit budget over te hevelen naar 2019 **(€ 50.000)** om de werkzaamheden in 2019 verder te kunnen voortzetten.

2) Projectleider Inclusief werkgeverschap
Bij de resultaatbestemming 2017 is in september 2018 € 35.000 beschikbaar gesteld voor een projectleider voor de vormgeving en implementatie van Inclusief werkgeverschap. In het vierde kwartaal van 2018 heeft besluitvorming met betrekking tot inclusief werkgeverschap plaatsgevonden binnen de Regio. Besloten is om een eerste pilot-periode in te stellen bij de GAD in het aannamebeleid ten aanzien van de functiegroep chauffeur/belader. Deze pilot-periode loopt door in 2019, waarna een projectleider Inclusief werkgeverschap dient te worden aangesteld voor de verdere uitrol. Om deze reden is verzocht de bestemde middelen over te hevelen naar 2019 **(€ 35.000)**.

3) Project FIT
In 2016 is een breed samengesteld consortium van partijen met project FIT van start gegaan, dat zich richt op het zo lang mogelijk thuis blijven wonen van mensen met dementie. Binnen het project zijn verschillende resultaten geleverd: de www.fit-keuzehulp.nl waar vraag en aanbod aan elkaar verbonden worden, gesprekskaartjes ter ondersteuning van de vraagarticulatie, de Dementheek waar vrijwilligers gratis advies geven, hulpmiddelen uitlenen en de installatie thuis verzorgen.
Het consortium en de Regio GV hebben gekozen voor een vervolg op project FIT, waarbij opgemerkt is dat doorontwikkeling vanuit een commerciële onderneming het meest kansrijk is. Gezien het opgehaalde commitment van de diverse partijen (zorginstellingen, gemeenten (regio) en bedrijfsleven) op inhoud én juridische construct (PPS-constructie) is het van belang, om de gewenste gelijkwaardige samenwerking overeind te houden.

Na onderzoek door de stuurgroep FIT is Roxelane Care BV gekozen tot de partij die www.fit-keuzehulp op de markt mag gaan zetten. Het voorstel dat nu voorligt bij Roxelane is dat zij de investering van € 110.000 voor hun rekening nemen, inclusief het risico mocht het op de markt zetten van deze website niet lukken. De Regio levert nog voor één jaar de projectleider. Voorgesteld is het restant van project FIT **(€ 32.230)** over te hevelen naar 2019 om de projectleider te bekostigen.

4) Alles is Gezondheid

Vanuit het rekeningresultaat 2017 is € 75.000 beschikbaar gesteld om in het kader van het landelijk preventieprogramma Alles is Gezondheid een aantal publiekscampagnes te organiseren. De Preventieconferentie vindt plaats in januari 2019, omdat 2018 niet meer haalbaar was gezien de benodigde voorbereidingen. Ook voor de aanpak laaggeletterdheid zijn middelen gereserveerd binnen Alles is Gezondheid; laaggeletterden vormen een risicogroep binnen diverse terreinen met name binnen de gezondheidszorg. Het is daarom van belang dat informatie vanuit de GGD (website, uitgaande brieven, foldermateriaal etc.) toegankelijk is voor laaggeletterden. De resultaatbestemming is in september 2018 toegekend, waarna is gestart met het uitvoeren van het plan van aanpak en met de screening van het materiaal. Om de projecten binnen Alles is Gezondheid te kunnen afronden, is verzocht het restant van **€ 11.300** over te hevelen 2018 naar 2019 ter dekking van de kosten hiervoor.

5) Matchen op werk

De Regio heeft € 113.745 toegekend gekregen voor het Werkgevers Service Punt (WSP) in het kader van 'matchen op werk'. De middelen worden ingezet voor:

- Samenhangende dienstverlening UWV-gemeenten
- Structuur voor afstemming gemeenten-UWV
- Realiseren werkgeversnetwerk
- Doorontwikkeling regionale toepassing (in gebruik) van WBS en Sonar.

Deze middelen zijn in december 2018 via centrumgemeente Hilversum ontvangen door de Regio. Uitvoering heeft derhalve nog niet in 2018 kunnen plaatsvinden. Verzocht is **€ 113.745** over te hevelen naar 2019, zodat gestart kan worden met het project 'matchen op werk'.

6) Social Return On Investment (SROI)

De pilot social return heeft betrekking op het opnemen van een voorwaarde in de aanbesteding en/of uitvoering ten behoeve van het creëren van extra werk(ervarings)plaatsen voor mensen met een grote(re) afstand tot de arbeidsmarkt, met het uiteindelijke doel om mensen met een bijstandsuitkering duurzaam uit te laten stromen naar betaald werk. De functie van social return officer is voor de periode 2018-2019 bij wijze van pilot overgeheveld naar de Regio. Deze pilot is incidenteel vanuit de deelnemende gemeenten gefinancierd. Het afgelopen jaar is er mede door ziekte van de social return officer vertraging ontstaan op dit project. Dit betekent dat een deel van de projectgelden niet in 2018 is uitgegeven. Verzocht is **€ 63.467** over te hevelen naar 2019 ter dekking van de kosten voortkomend uit het wegwerken van de opgelopen achterstand.

7) Digitaal leefplein (DLP) ontwikkelbudget

Zoals opgenomen in de overeenkomst met Pazio zijn er 2019 nog kosten voor de programma coördinatie, –sturing en projectmanagement. Deze kosten zijn meegenomen in het destijds vastgestelde projectbudget ***(€ 23.835)***.

De implementatiefase van het DLP heeft in november en december 2018 vertraging opgelopen, met name op het gebied van het beschikbaar maken van extra functionaliteiten aan 'de voorkant' van het DLP. Deze extra functionaliteiten hebben betrekking op declaratie-informatie die na implementatie beschikbaar kan worden gesteld voor zowel de uitvoeringsorganisaties (gemeenten), zorgaanbieders en inwoners (middels inwonerportaal). Door het beschikbaar maken van deze extra functionaliteiten is er tevens voor gekozen om de echte overgang plaats te laten vinden na de jaarafsluiting van 2018, in casu februari 2019. Dit betekent dat een deel van de projectgelden niet in 2018 is uitgegeven. Het gaat hierbij om een bedrag ***van (€ 40.000)***.

Verzocht is het ontwikkelbudget ter hoogte van **€ 63.835** over te hevelen naar 2019 ter dekking van deze kosten.

8) Tel mee met Taal
Op 30 januari 2018 heeft de Regio een subsidieaanvraag ingediend op grond van de subsidieregeling Tel mee met Taal. Deze subsidie kon ingediend worden, omdat de Regio G&V het initiatief heeft genomen voor een Taalakkoord (met veertig partijen, 6 september 2017). Hij is bedoeld om de samenwerking tussen professionals in de regio te bevorderen op het gebied van laaggeletterdheid. De subsidie ter hoogte van € 50.000 is op 26 juli 2018 toegekend en ontvangen op 22 november 2018. Daarnaast is eind 2018 het aanbestedingstraject afgerond, waardoor vanaf 1 januari 2019 gewerkt wordt met een aantal nieuwe aanbieders. Voorgesteld is **€50.000** over te hevelen naar 2019.

B) Dotaties en onttrekkingen aan reserves
Wanneer mutaties aan een reserve niet in begroting of begrotingswijziging zijn opgenomen, is het een bevoegdheid van het algemeen bestuur om in te stemmen met deze mutaties.
Voorgesteld wordt in te stemmen met een vijftal mutaties, ter hoogte van **- € 632.271**:

Voorgestelde mutatie reserves		**632.271**
1) Onttrekking reserve HHT	- 35.921	
2) Onttrekking reserve nieuwbouw RAV	- 115.573	
3) Resultaat Veilig Thuis	508.134	
4) Dotatie GHOR	36.520	
5) Dotaties reserves RAV	239.111	
		632.271

Toelichting
1) Huishoudelijke Hulp Toelage (HHT): onttrekken **€ 35.921**
Vanuit de resultaatbestemming 2017 is €1.400.000 toegevoegd aan de reserve HHT voor de uitvoering van de geldende subsidieregeling huishoudelijke hulp toelage. De beoogde onttrekking aan deze reserve ter dekking van de gemaakte kosten op de Huishoudelijke Hulptoelage was €600.000. In 2018 is er meer gebruik gemaakt van de voorziening. Verzocht wordt €35.921 extra te onttrekken aan de reserve HHT ter dekking van deze kosten.

2) Reserve Nieuwbouw RAV: onttrekken **€ 115.573**
Vanuit de resultaatbestemming 2017 is een bedrag toegevoegd aan de reserve nieuwbouw RAV ter dekking van de kosten voor inrichting van de nieuwbouw RAV (op basis van afspraken met de zorgverzekeraars). In januari 2019 heeft de RAV het nieuwe pand aan de Laan van Tergooi in gebruik genomen. Verzocht wordt € 115.573 onttrekken ter dekking van de gemaakte kosten in 2018.

3) Reserve Bescherming en opvang: doteren **€ 508.134**
Veilig Thuis is onderdeel van het beleidsprogramma Bescherming en opvang. De uit dit programma voortkomende kosten worden gedekt vanuit de centrumgemeentebijdrage. Wanneer de baten de lasten overstijgen, wordt het resultaat conform afspraak toegevoegd aan de reserve Bescherming en opvang. Voorgesteld wordt het overschot ter hoogte van € 508.134 te doteren aan de reserve.

4) Reserve rampenbestrijding: doteren **€ 36.520**
De baten van waaruit de GHOR bekostigd wordt zijn afkomstig uit de Brede Doeluitkering Rampenbestrijding. Wanneer de baten de lasten overstijgen, wordt het resultaat conform afspraak toegevoegd aan de reserve Rampenbestrijding. Voorgesteld wordt het overschot ter hoogte van € 36.520 te doteren aan de reserve.

5) Reserve Aanvaardbare Kosten ambulancevoorziening (RAK): doteren **€ 239.111**
De baten van waaruit de RAV bekostigd wordt zijn voor het leeuwendeel afkomstig van de Zorgverzekeraar. Wanneer de baten de lasten overstijgen, wordt het resultaat conform afspraak toegevoegd aan de RAK. Voorgesteld wordt het overschot ter hoogte van € 239.111 te doteren aan de reserve.

C) Bestemmingsvoorstellen inzake de incidentele inzet van middelen in 2019
Na inventarisatie en afweging wordt aan het dagelijks bestuur het volgende voorgesteld ten aanzien van de resultaatbestemming 2018. Voorgesteld wordt in te stemmen met bestemmingsvoorstellen, ter hoogte van **€388.244**:

Voorgestelde bestemmingen		**388.244**
1) GAD – Afvalstoffen verbrandingsbelasting (kaderbrief 2020)	0	
2) GAD – Inbedden Participatiewet	100.000	
3) RBL – Verzuim in het primair onderwijs	60.000	
4) GGD – Aanschaf MUIZ	20.000	
5) GGD – tandheelkundige- en voetzorg voor dak- en thuislozen	10.000	
6) Regio – Organisatie Ontwikkel Agenda	198.244	
		388.244

Toelichting
1) GAD - Afvalstoffen verbrandingsbelasting (kaderbrief 2020) – **geen bestemming nodig**
In de tweede bestuursrapportage is aangegeven dat de GAD een positief resultaat verwachtte over 2018, maar dat tegelijkertijd op Prinsjesdag bekend is geworden dat er voor de afvalstoffenbelasting een aanzienlijke stijging werd verwacht. Ook werd bekend dat de afvalstoffenbelasting vanaf 2019 zou gaan gelden voor afval wat geëxporteerd wordt. Voorgesteld is bij de Jaarstukken 2018 de consequenties van deze rijksmaatregel mee te nemen en het resultaat 2018 incidenteel in te zetten ter dekking van de toename in kosten voor 2019. Bij de Kaderbrief 2020 zijn deze kosten voor 2019 berekend op € 781.160. Inmiddels is bekend geworden dat de Regio in aanmerking komt voor een overgangsregeling, omdat de exportvergunning is afgegeven vóór 25 oktober 2018. Vooruitlopend op de verwachte uitbreiding van de verbrandingsbelasting voor export van het restafval is ingezet op een exportvergunning voor langere periode. Hierdoor is de Regio vrijgesteld van extra verbrandingsbelasting tot 31 oktober 2020 en is het niet nodig middelen uit het resultaat te bestemmen voor afvalstoffen verbrandingsbelasting. De gevolgen voor de begrote belasting in de Programmabegroting 2020-2023 worden doorgerekend en bij de tweede bestuursrapportage middels een begrotingswijziging aan u voorgelegd.

2) GAD – Inbedden participatiewet - **€ 100.000**
Het is belangrijk om de juiste mensen aan te trekken en te behouden om innovatief te kunnen zijn in haar bedrijfstak. Diversiteit draagt bij aan de innovatiekracht. Om die reden voert het GAD een actief diversiteitsbeleid. Eén van de aandachtsgebieden is het aannemen van mensen met een beperking. Inzet tonen voor de Participatiewet ligt in het verlengde van de strategie en draagt bij aan inclusief werkgeverschap. Ook vanuit een reputatie perspectief is het belangrijk dat het GAD in NL haar bijdrage levert voor de Participatiewet. Als grote werkgever heeft de organisatie een verantwoordelijkheid in het realiseren van:

- het invullen van MVO beleid en/of gevoelde maatschappelijke betrokkenheid/plicht
- het invullen van goed werkgeverschap
- het anticiperen op krapte arbeidsmarkt/schaars talent
- compliance aan wet en regelgeving c.q. voorkomen van quotum
- invulling geven aan de baanafspraak

Voorgesteld wordt om € 100.000 vanuit het resultaat van de GAD hieraan te bestemmen.

3) RBL – Verzuim in het primair onderwijs - **€ 60.000**
Het RBL heeft meegewerkt aan een landelijk onderzoek naar verzuim in het primair onderwijs. Een belangrijke aanbeveling uit het onderzoek is om als leerplicht aanwezig te zijn op de scholen en scholen te adviseren en begeleiden bij het formuleren en uitvoeren van het ziekteverzuimbeleid. Het RBL heeft de achterliggende jaren minder geïnvesteerd op deze preventieve aanpak om verzuim te voorkomen en wil hier het komende jaar weer meer op investeren.

4) GGD – Aanschaf MUIZ - **€ 20.000**
Met behulp van de applicatie MUIZ (Meldpunt uitbraken infectieziekten) kunnen ‘real time’ (dreigende) uitbraken van infectieziekten in verpleeghuizen worden gevolgd. Deze applicatie draait al met goed

resultaat bij de GGD Rotterdam. De intentie is deze applicatie samen met Flevoland te implementeren, met welke GGD we steeds meer samenwerken op het gebied van de infectieziekten. Het gebruik ervan maakt dat we eerder en beter kunnen inspelen op de verspreiding van besmettelijke aandoeningen in de regio, niet alleen binnen verpleeghuizen, maar zeker ook daarbuiten en komt daarmee ten goede aan alle inwoners.

5) GGD- tandheelkundige en voetzorg voor dak- en thuislozen - **€ 10.000**
Sinds 1 september 2018 werken vanuit de GGD twee verpleegkundigen, beide voor 8 uur, in het Sociaal Pension. Zij worden gefinancierd vanuit 'Bescherming en Opvang'. Jaarlijks is € 30.000 euro beschikbaar. In 2018 is daarom sprake van onderbesteding.
Zij lopen ertegen aan dat veel van de dak- en thuislozen die daar verblijven serieuze mondproblemen hebben. Dat is een bekend gegeven, net als dat het een bekend gegeven is dat een gezond gebit de toegangspoort kan zijn tot rehabilitatie en herstel. Nog los van het feit dat het moeilijk is om tandartsen te vinden die deze zorg willen verlenen, is financiering ook een probleem. De basisverzekering die deze doelgroep vaak toch wel heeft (al voldoen ze lang niet allen aan de verzekeringsplicht) dekt deze niet of hooguit heel gedeeltelijk. Daarom is regelmatig sprake van een soort van patstelling, die herstel en rehabilitatie dus in de weg staat. Bij veel GGDen is daarom een financiële voorziening gecreëerd, van waaruit rekeningen van tandartsen kan worden gedekt. Een soortgelijk verhaal geldt voor 'voetzorg'. Veel dak- en thuislozen hebben, letterlijk door het vele lopen, last van chronische voetproblemen, waarvoor gespecialiseerde pedicure-zorg nodig is, die ook niet vanuit de basisverzekering wordt gedekt. Het idee is om voor deze noodzakelijke, maar in de regel niet vanuit de basisverzekering vergoede zorg een voorziening te creëren van in eerste instantie € 10.000 voor het dekken van rekeningen van tandartsen en pedicures, met de nadrukkelijke kanttekening dat vergoeding alleen plaatsvindt als er geen sprake is van een voorliggende voorziening, echt als laatste redmiddel dus. De verwachting is dat een dergelijk bedrag voldoende zou moeten zijn om deze zorg voor een jaar te bekostigen.

6) Regio – Organisatie Ontwikkel Agenda - **€ 198.244**
Voorgesteld wordt een reserve in te stellen voor de ontwikkeling van de organisatie. De Regio investeert middels Energiek aan het werk in gezonde, vitale en duurzame inzetbare medewerkers. Zij ziet dit als een gemeenschappelijke verantwoordelijkheid van werkgever en werknemer. Zo ziet de Regio Gooi en Vechtstreek het haar verantwoordelijkheid om de randvoorwaarden te organiseren waarbinnen medewerkers verantwoordelijkheid kunnen nemen, kwaliteit kunnen leveren en omgevingsbewust kunnen zijn; verwacht zij van haar medewerkers dat zij regie nemen op hun werk- en leefstijl, ontwikkeling en veerkracht. Binnen een viertal thema's worden beleid en instrumenten ontwikkeld en activiteiten georganiseerd, zodanig dat zij elk op hun beurt bijdragen aan de duurzame inzetbaarheid oftewel Energiek aan het Werk zijn en blijven van onze medewerkers. De gekozen thema's zijn Gezond & Vitaal, Werk & Dagelijks functioneren, Meedoen & Verbinding en Ontwikkeling & Mobiliteit.

Samenvatting
Bovenstaande leidt tot een totaal aan bestemmingsvoorstellen ter hoogte van € 1.440.092.
Hiernaast resteert € 1.420.666, wat gerestitueerd wordt aan gemeenten.

Resultaat 2018		**2.860.758**
A) Budgetoverhevelingen	-419.577	
B) Mutaties reserves	-632.271	
C) Bestemmingsvoorstellen	-388.244	
	-1.440.092	
RESTITUEREN AAN GEMEENTEN		**1.420.666**

Kanttekeningen
Indien op onderdelen niet akkoord wordt gegaan met de bestemmingsvoorstellen, dan zal er geen dekking zijn om uitvoering te geven aan betreffende voorstellen.

Financiën
Dit voorstel heeft de volgende (financiële) gevolgen:

1. Het restitueren van het resultaat na bestemming van € 1.420.666 aan gemeenten;
2. Het overhevelen van € 419.577 voor de uitvoering van aantal voor 2018 begrote activiteiten;
3. € 35.921 onttrekken aan de reserve HHT;
4. € 115.573 onttrekken aan de reserve Nieuwbouw RAV;
5. Het resultaat van Veilig Thuis ter hoogte van € 508.134 doteren aan de reserve Bescherming en Opvang;
6. Het resultaat van de GHOR ter hoogte van € 36.520 doteren aan de reserve Rampenbestrijding;
7. Het resultaat van de RAV ter hoogte van €239.111 doteren aan de RAK-reserve;
8. Ten behoeve van het inbedden van de Participatiewet bij de GAD middelen te reserveren (€ 100.000);
9. Ten behoeve van het terugdringen van verzuim in het primair onderwijs middelen te reserveren (€ 60.000);
10. Ten behoeve van de aanschaf van MUIZ middelen te reserveren (€ 20.000);
11. Ten behoeve van tandheelkundige- en voetzorg voor dak- en thuislozen middelen te reserveren (€ 10.000);
12. Ten behoeve van de Organisatie Ontwikkel Agenda een reserve OOA te vormen en middelen vanuit het resultaat toe te voegen (€ 198.244).

Uitvoering
Dit bestemmingsvoorstel zal na de vergadering van het dagelijks bestuur voor een zienswijze worden aangeboden aan de gemeenteraden van de regiogemeenten.

Bijlage(n)
n.v.t.