

Informatiebrief voor raadsleden - voorjaar 2019

Bestuur Tomingroep stelt zich voor

Het bestuur van Tomingroep wordt gevormd door de wethouders sociale zaken van de negen samenwerkende gemeenten. Na de gemeenteraadsverkiezingen van maart 2018 is het gehele bestuur vernieuwd en bestaat nu uit:

- Jerzy Soetekouw, gemeente Almere (voorzitter)
- Gerard Knoop, gemeente Blaricum
- Sven Lankreijer, gemeente Eemnes
- Barbara Boudewijnse, gemeente Gooise Meren
- Wimar Jaeger, gemeente Hilversum
- Bert Rebel, gemeente Huizen
- Karin van Hunnik, gemeente Laren
- Maarten Miner, gemeente Weesp
- Rosalie van Rijn, gemeente Wijdemeren
- Odin Kos, adviseur namens de doelgroepen van Tomingroep
- Mohammed Abarkan, onafhankelijk secretaris

Het bestuur vergadert vier keer per jaar. De vergaderingen van het Algemeen Bestuur worden voorbereid in het Dagelijks Bestuur, dat wordt gevormd door de wethouders van Almere, Gooise Meren en Blaricum. De vergaderingen van het Algemeen Bestuur zijn deels openbaar.

Tomingroep maakt er werk van 2018 - 2022

De gemeenten hebben Tomingroep de opdracht gegeven om werkgever te zijn voor zoveel mogelijk mensen met een uitkering. Daarnaast moet natuurlijk ook de werkgelegenheid voor de zittende SW-medewerkers van Tomingroep (met een indicatie 'sociale werkvoorziening') behouden blijven. Sinds de invoering van de participatiewet komen er geen nieuwe SW-medewerkers meer bij. De winst die Tomingroep maakt, gebruiken de gemeenten om het tekort op te vangen dat ontstaat doordat de SW-subsidie terugloopt.



Atty (Catering): "Ik werk hier sinds 2012. Ik vind het leuk om bezig te zijn voor de mensen, hun eten te bereiden en dat ze genieten van het eten. Als je bezig bent vergeet je andere dingen om je heen. Dat is heel belangrijk."

Kort samengevat werkt Tomingroep aan het volgende:

- Vervang de uitstroom van SW-medewerkers door instroom van Participatiewet-medewerkers in de renderende bedrijfsonderdelen.
- Zorg dat de werkgelegenheid voor de SW-medewerkers gegarandeerd blijft.
- Zorg dat het bedrijf financieel gezond blijft en maak het tekort op de SW-subsidie goed.
- Het bedrijf mag groeien als dat nodig is om het tekort op de SW-subsidie goed te maken en ook als het leidt tot extra werkgelegenheid voor Participatiewet-medewerkers.

In de nota 'Tomingroep maakt er werk van 2018 – 2022' heeft de directie van Tomingroep beschreven wat nodig is om deze opdracht te vervullen. Het streven is om jaarlijks zo'n 60 fte uit de Participatiewet te laten instromen. Dat gebeurt in bestaande bedrijfsactiviteiten en in nieuw te ontwikkelen activiteiten die aansluiten bij de capaciteiten van werkzoekenden. De gemeenten kunnen aan de werkgelegenheid bijdragen door geschikt werk (bijvoorbeeld groenvoorziening of schoonmaak) bij Tomingroep in te besteden. De totale omzet zal jaarlijks met ongeveer € 1,5 miljoen toenemen. Dit leidt de komende jaren tot een geconsolideerd positief resultaat. Geconsolideerd, dus het tekort dat ontstaat doordat de SW-subsidie afneemt, is dan al verrekend. Zowel de Raad van Commissarissen als het bestuur van Tomingroep hebben er vertrouwen in dat dit een haalbare ambitie is.

Resultaten 2018

Omzet

- € 43,6 mln. (+ € 1,0 mln. t.o.v. 2017)
  In 2018 steeg de omzet met € 1,0 mln. ondanks een daling van de omzet door het beëindigen van de activiteit WerkRoute (het aanbieden van re-integratietrajecten). Gecorrigeerd voor dit effect is de omzet in 2018 gestegen met € 1,3 mln. t.o.v. 2017.

Netto toegevoegde waarde

- € 33,6 mln. (+ 1,4 mln. t.o.v. 2017)

Netto resultaat 2018

- Schap: -/- € 0,3 mln. (wordt aangevuld tot nul uit het rendement van Tomingroep BV)
- BV: + € 0,5 mln.
- Geconsolideerd resultaat: + € 0,2 mln.

Participatiewet-medewerkers

- Instroom: 74 mensen
- Uitstroom (naar arbeidsmarkt): 40 mensen



Uitdagingen 2019

Participatiewet-medewerkers

- Instroom ong. 60 fte (netto)

Omzet

- € 42,7 mln.
  Deze omzet is lager dan in 2018. Dat is het gevolg van het beëindigen van de activiteit Werkroute (€ 0,3 mln. lagere omzet in 2018 dan in 2017). Tevens werden in 2018 enkele bestekken die Tomingroep uitbesteedde aan onderaannemers, direct bij deze onderaannemers geplaatst waardoor de omzet in 2018 € 1,2 mln. lager uitviel, zonder dat dit effect had op de winstgevendheid.

Netto toegevoegde waarde

- € 33,6 mln.

Netto resultaat 2019

- Schap: -/- € 0,5 mln. (na garantiebijdrage + € 0,5 mln. is het resultaat nul)
- BV: + € 0,7 mln.
- Geconsolideerd resultaat na garantiebijdrage: + € 0,2 mln.

We maken werk van duurzaamheid

In oktober 2018 is het Algemeen Bestuur akkoord gegaan met de gefaseerde vernieuwing van de klimaatinstallaties in het pand aan de Franciscusweg in Hilversum en het plaatsen van zonnepanelen op het dak. Met de plaatsing van rond de 1900 zonnepanelen wordt Tomingroep het bedrijf met de meeste zonnepanelen in heel Hilversum en kunnen we straks 75% van onze elektriciteit zelf opwekken. Het is de bedoeling dat we uiteindelijk zelfs helemaal van het gas af gaan.

Ook op andere gebieden let Tomingroep op duurzaamheid. In de groenvoorziening gebruiken we zoveel mogelijk elektrische werktuigen en machines en doen we de onkruidbestrijding met heet water. En dankzij een satelliet-gestuurd systeem strooien onze strooiwagens geen korrel zout meer dan nodig is en voorkomen we dat er zout in de beplanting terecht komt. Onze afdeling schoonmaak gebruikt alleen milieuvriendelijke schoonmaakmiddelen. Ons wagenpark wordt ook steeds groener en een deel van onze huisvesting verwarmen we met een milieuvriendelijke houtkachel. En dan hebben we natuurlijk nog onze vier kringloopwinkels die het hergebruik van goederen stimuleren.



Mariët (Groenvoorziening): "Ik had nooit gedacht dat ik het zo leuk zou vinden. Werk is heel belangrijk voor mij; ik wil voor mezelf kunnen zorgen. En het is ook goed voor de sociale contacten."

Innovaties en ontwikkelingen

- **Prijzen voor cultuurtraject 'Samen naar de TOP'**
  We werken hard aan de verbetering van ons imago. Daarmee zijn we in 2018 intern begonnen met het cultuurtraject 'Samen naar de TOP'.TOP = Trots – Ondernemend – Professioneel. Dit is niet onopgemerkt gebleven: eind maart stonden we in de finale voor de marketing-award "Internal Branding Company of the Year" (naast Transavia, Univé en Young Capital) en begin april wonnen we in de finale van BCC en AkzoNobel de Gouden Giraffe voor beste interne event van het jaar! Een prijs voor bedrijven en bureaus die hun nek durven uitsteken en daarmee verandering teweeg brengen.

- **Lampen**
  Een nieuwe opdrachtgever is Ay illuminate, een producent van bijzondere duurzame lampen. Met de lamp die Tomingroep maakt stond Ay illuminate begin dit jaar op een internationale beurs voor interieurdesign in Parijs. Als de lamp aanslaat, betekent dat veel werk voor onze mensen! Het design vraagt om precisie omdat een minimale afwijking direct zichtbaar is. Samen met de opdrachtgever hebben we het proces uitgedacht en geoptimaliseerd. We zijn er klaar voor, de productielijn staat! Nu maar hopen dat de aanvragen binnenstromen.

- **Montagewerk**
  Tomingroep is meer op zoek naar Montagewerk in plaats van verpakkingswerk. Hierbij gaat het met name om montage van elektrische componenten. Tomingroep boort daarmee werk aan voor nieuwe medewerkers die zich meer willen specialiseren naar een elektrotechnische werkomgeving. Ook voor VMBO schoolverlaters biedt dit perspectief. Tevens levert dit een hogere NTW op voor het bedrijf dan het verpakkingswerk. Voorbeelden van nieuw werk is: Montage van elektrotechnische units welke een onderdeel zijn van geautomatiseerde productieprocessen. Ook zetten wij de oplaadunits van de welkbekende ov kaart oplaadpunten in elkaar.

- **Schoonmaakcontract Gooi en Vecht**
  Met de opdracht om ook de komende jaren alle gemeentelijke panden in Hilversum, Huizen, Gooise Meren, Blaricum, Eemnes, Laren en Wijdemeren plus het regiokantoor Gooi en Vecht schoon te houden, bieden we werkgelegenheid aan zo'n veertig fulltime krachten. Werk dat uitermate geschikt is voor mensen uit de Participatiewet. Bijzonder aspect is dat we de panden overdag schoonmaken. Dat is niet alleen prettiger voor onze medewerkers, maar ook voor de opdrachtgever.



- **Introductie Its Clean, app voor kwaliteitscontrole**
  Innovatie en digitalisering gaan hand in hand bij Tomingroep. Nieuw is de introductie van het klantportal It'sClean bij Schoonmaak. Een multifunctioneel portaal waarin zowel de klant als de medewerkers kunnen werken. Direct vanaf de werkvloer metingen invoeren, rapportages opvragen, meldingen doen enzovoort. En Industrie heeft een app laten ontwikkelen voor de kwaliteitscontroles, die nu helemaal digitaal verwerkt kunnen worden.

- **Refurbished PC's**
  Geef meneer Ashkar een paar afgedankte computers en binnen de kortste keren zijn ze samengevoegd tot een perfect werkend exemplaar. De pilot van de Kringloper om van niet bruikbare computers weer een rendabel product te maken, is een groot succes en de vraag stijgt. Daarom gaan ook andere collega's zich hierin bekwamen, zodat we in de toekomst aan de vraag kunnen blijven voldoen.

- **Tomin Foodtruck**
  Onze nieuwste aanwinst is de Tomin Foodtruck, binnenkort te zien op diverse locaties in de regio. Hij is ook te huur voor bijvoorbeeld een festival, een bedrijfsborrel of rond lunchtijd bij u voor de deur. Manouche, onze enthousiaste chef foodtruck, serveert biologische en streekproducten en stemt het aanbod af op de wensen van de klant. Eerlijke producten met passie bereid voor een goede prijs, dat is de kracht van Manouche.

- **Meer werkplaatscapaciteit voor metaal**
  Onlangs hebben we een excenterpers aangekocht waarmee de capaciteit van de werkplaats enorm is uitgebreid. Deze nieuwe machine kan in twee uur tijd waar we voorheen dertig uur voor nodig hadden. Zo kunnen we onze huidige klanten nog beter van dienst zijn en uitbreiden met nieuwe klanten.

Werkvoorzieningsschap en BV, hoe zit dat precies?

De gemeenten Almere, Blaricum, Eemnes, Gooise Meren, Hilversum, Huizen, Laren, Weesp, Wijdemeren hebben in de jaren '90 samen een 'gemeenschappelijke regeling' getroffen om de sociale werkvoorziening te regelen. Deze regeling heet het Werkvoorzieningsschap (ook wel: Schap). Het bestuur van het Schap bestaat uit de negen wethouders Sociale Zaken en een adviseur namens de doelgroepen van Tomingroep. Het bestuur heeft een onafhankelijke secretaris.

Het Schap moet zorgen voor passend werk, loon en begeleiding voor de mensen met een SW-indicatie (indicatie voor sociale werkvoorziening). Daarvoor heeft het Schap het bedrijf Tomingroep BV opgericht. Het Schap is dus de aandeelhouder van de BV. Het toezicht op de BV wordt uitgeoefend door de Raad van Commissarissen.



Antonie (Industrie): "Ik voel me goed, want ik beteken weer wat voor de maatschappij. Maar ook voor de Tomingroep!"

De SW-medewerkers zijn officieel in dienst in het Schap en worden gedetacheerd naar Tomingroep BV. Sinds de invoering van de Participatiewet (2015) komen er geen nieuwe SW-medewerkers bij. De doelgroep is verbreed naar iedereen die onder de Participatiewet valt: alle mensen die om uiteenlopende redenen niet zelfstandig aan een baan kunnen komen.

Voor de SW-medewerkers ontvangen de gemeenten rijkssubsidie die ze rechtstreeks doorbetalen aan het Schap. Deze subsidie is bedoeld om de lagere arbeidscapaciteit, de extra begeleidingskosten en de aanpassingen op de werkplek te vergoeden. De SW-medewerkers worden vanuit het Schap gedetacheerd aan Tomingroep BV. Tomingroep BV betaalt daarvoor een vergoeding aan het Schap. De rijkssubsidie neemt af. Daardoor ontstaat er een tekort in het Schap. De BV heeft de opdracht dit tekort aan te vullen en moet dus winst maken.

Voor de Participatiewet-medewerkers geldt een andere regeling. Tomingroep BV neemt hen rechtstreeks in dienst en betaalt minimaal het wettelijk minimum loon. Als zo'n medewerker een lagere arbeidsproductiviteit (loonwaarde) heeft dan gemiddeld, dan betaalt de gemeente een deel van het salaris mee (loonkostensubsidie).

Naast SW-medewerkers en Participatiewet-medewerkers heeft Tomingroep BV ook reguliere medewerkers in dienst. Gezamenlijk vormen ze een moderne, sociale onderneming met activiteiten in o.a. groenvoorziening, schoonmaak, montage, metaal, verpakken, catering en kringloopwinkels.

Het is in ieders belang dat Tomingroep BV een gezond bedrijf blijft dat voor veel werkgelegenheid zorgt. De gemeenten hebben Tomingroep daarom de opdracht gegeven om de SW-medewerkers die (o.a. door pensionering) uitstromen, te vervangen door Participatiewet-medewerkers. Daarnaast is (beperkte) groei van het bedrijf nodig om voldoende winst te maken. Daarmee wordt het tekort op de rijkssubsidie voor de SW goedgemaakt. De gemeenten kunnen aan deze doelstellingen bijdragen door te stimuleren dat mensen uit de Participatiewet bij Tomingroep gaan werken en door Tomingroep in te zetten voor o.a. groenvoorziening en schoonmaakwerk in de gemeente.

TOMIN GROEP

Tomingroep BV
Franciscusweg 12
1216 SK Hilversum
T 035 671 81 11
www.tomingroep.nl
info@tomingroep.nl

twitter.com/tomingroep
facebook.com/tomingroep
linkedin.com/tomingroep
instagram.com/tomingroep

Meer weten over de ontwikkeling van Tomingroep? Vraag de nota 'Tomingroep maakt er werk van' aan via info@tomingroep.nl.