



Toelichting bij de begroting voor het Werkvoorzieningsschap Tomingroep 2020

Het Werkvoorzieningsschap

Het Werkvoorzieningsschap Tomingroep (Schap) is een gemeenschappelijke regeling van negen gemeenten, te weten: Almere, Hilversum, Gooise Meren, Huizen, Laren, Blaricum, Eemnes, Weesp en Wijdemeren.

Het Schap is 100% aandeelhouder van Tomingroep BV.

Het Schap ontvangt de Wsw-subsidie van het rijk en is formeel de werkgever van de ruim 900 SW-medewerkers uit de negen gemeenten. Ook is het Schap de eigenaar van het vastgoed van Tomingroep.

De SW-medewerkers ontvangen allemaal een salaris volgens de CAO voor de Wsw. De rijkssubsidie die het Schap ontvangt, is onvoldoende om de dienstverbanden en de daarmee samenhangende bedrijfskosten van te betalen en wordt bovendien, sinds enkele jaren en ook de komende jaren, steeds verder verlaagd.

De BV

Het tekort dat ontstaat in het Schap, wordt opgevangen door de BV (via een garantiebijdrage). Dit gaat als volgt:

De SW-medewerkers worden vanuit het Schap gedetacheerd naar Tomingroep BV.

Tomingroep BV betaalt een vergoeding voor de loonwaarde en ontvangt van het Schap een begeleidingsvergoeding. Tomingroep betaalt aan het Schap ook huur voor het vastgoed.

Tomingroep BV heeft, naast de gedetacheerde SW-medewerkers, zelf ook andere medewerkers in dienst, zoals mensen die onder de Participatiewet vallen en reguliere medewerkers. Met deze mix van medewerkers voert de BV een groot aantal verschillende activiteiten uit, zoals Groenonderhoud, Schoonmaak, Metaalbewerking, Montage, Catering, Kringloopwinkels en Verpakken. Met deze activiteiten maakt Tomingroep een positief resultaat. Hiermee wordt het tekort in het Schap tot nul aangevuld. Blijft er dan nog winst bij de BV over, dan kan die als dividend uitgekeerd worden aan het Schap en vervolgens aan de deelnemende gemeenten (volgens een vooraf vastgestelde verdeelsleutel). Dit uiteraard mits de financiële positie en de solvabiliteit van de BV dat toelaten.

Opdracht komende jaren

De gemeenten hebben Tomingroep de opdracht gegeven om werkgever te zijn voor zoveel mogelijk mensen met een uitkering. Daarnaast moet natuurlijk ook de werkgelegenheid voor de SW-medewerkers behouden blijven. Sinds de invoering van de Participatiewet komen er

geen nieuwe SW-medewerkers meer bij. De winst van Tomingroep gebruiken de gemeenten om het tekort op te vangen dat ontstaat doordat de SW-subsidie terugloopt. Kort samengevat werkt Tomingroep de komende jaren aan het volgende:

- Vervang de uitstroom van SW-medewerkers door instroom van Participatiewet-medewerkers in de renderende bedrijfsonderdelen;
- Zorg dat de werkgelegenheid voor de SW-medewerkers gegarandeerd blijft;
- Zorg dat het bedrijf financieel gezond blijft en maakt het tekort op de SW-subsidie goed
- Groeien mag als dat nodig is om het tekort op de SW-subsidie goed te maken en ook als het leidt tot extra werkgelegenheid voor Participatiewet-medewerkers