

Aan de gemeenteraad
cc College van B&W
cc Pers

DATUM 21 mei 2019
ZAAKNUMMER 542057
BEHANDELD DOOR L. Pleijsier
TELEFOON (035) 629 2783
BIJLAGEN 1
BETREFT Beantwoording Art. 41-vragen van de fractie SP over tekort
aan stageplaatsen

Geachte dames en heren,

Bijgaand de beantwoording van de raadsvragen van de SP fractie naar aanleiding van signalen over een tekort aan stageplaatsen. Het college realiseert zich dat de beantwoording te lang op zich heeft laten wachten, waarvoor oprechte excuses.

De gemeente gaat niet over de inhoud of de kwaliteit van het onderwijs. Wij zijn niet verantwoordelijk voor het aantal stageplaatsen voor het beroepsonderwijs en ook niet verantwoordelijk voor de kwaliteit van de stages. Wij willen u dan ook verzoeken om vragen aangaande de inhoud en kwaliteit van het onderwijs voortaan neer te leggen bij de partijen die daar wel voor verantwoordelijk zijn; zoals in dit geval de SBB en het MBO college.

1. **Is door de regio/UWV/gemeenten in kaart gebracht of we een tekort aan stageplaatsen hebben? En in welke sectoren dit dan?**
Nee. Voor zover we op dit moment weten zijn er geen tekorten aan stageplaatsen. Zie ook stagemarkt.nl waarop precies te zien is hoeveel stageplaatsen er per sector op dit moment beschikbaar zijn.
2. **Zijn er knelpunten in beeld?**
Nee. Zie antwoord op vraag 1
3. **Zit de gemeente met opleiders in de regio om tafel om eventuele knelpunten aan te pakken?**
De gemeente en het MBO college hebben op 26 maart een samenwerkingsagenda ondertekend, waarin onder andere is afgesproken minimaal 2 keer per jaar bij elkaar te komen voor bestuurlijk overleg.
In het LEB voert de gemeente gesprekken met alle vertegenwoordigers van de Hilversumse scholen. Mocht er sprake zijn knelpunten op welk terrein dan ook, dan zijn er voldoende mogelijkheden om daar het gesprek over aan te gaan en indien noodzakelijk actie op te ondernemen.
4. **Is er een overkoepelend gezamenlijk plan van aanpak om stages en werktrajecten in goede banen te leiden?**
Het in goede banen leiden van stages is de verantwoordelijkheid van de opleiders en het SBB. Zie voor werktrajecten het concept marktwerkingsplan waarin een aantal projecten zijn opgenomen.
5. **Steekt de regio en/of de gemeente hier ook geld in? Zo ja hoeveel?**
Zie hoofdstuk 6 van het concept marktwerkingsplan voor de regionale budgetten die gemoeid zijn met de verschillende werk-, opleidings- en begeleidingstrajecten.
6. **Zijn er opleidingen in het Gooi die een studentenstop invoeren omdat er te weinig stageplaatsen zijn?**
Nee. Zie antwoord op vraag 1.

7. **Veel gehoorde kritiek van studenten is dat zij zelf verantwoordelijk zijn voor het vinden van een stageplaats en slecht begeleid worden bij het vinden van een stage plaats. Dan rijst bij ons de vraag wordt er door opleiders zoals bijvoorbeeld de ROC's voldoende geïnvesteerd in het vinden van geschikte stageplaatsen en de begeleiding van stagiaires? Zijn deze signalen bekend bij de gemeente?**

Daar zijn geen signalen van. Het MBO college Hilversum heeft een zorgvuldige en uitgebreide stagevoorbereiding en begeleiding voor alle opleidingen en alle niveaus. Het zelf zoeken naar- en solliciteren op een stage vacature is daarbij een leerdoel in het curriculum. Ja, er wordt door het MBO college voldoende geïnvesteerd in zowel de voorbereiding op de stages als begeleiding tijdens de stages.

Stageplaatsen zorg

Het Gooi is een rijke regio als het gaat om zorginstellingen de zorgsector is de twee na grootste werkgever in onze regio. Er is een tekort aan 'handen aan het bed' en er wordt veel opgeleid. Om tekorten in de zorg terug te dringen is zelfs een Goois actieplan (Plan RAAT¹) opgesteld. Opleiden kan echter alleen slagen als er kwalitatief en voldoende stageplaatsen zijn.

8. **Is er op dit moment een tekort aan stageplaatsen in de zorg?**

Nee. Er is sprake van een intensieve samenwerking tussen de zorgopleidingen van het MBO en de verschillende zorginstellingen in de regio om zoveel mogelijk jongeren in de zorg aan de slag te krijgen. Zie bijvoorbeeld:

<https://www.vivium.nl/zorgprofessionalplus> (met Vivium)

<https://runforcare.nl/> (met Tergooi en Vivium)

[https://www.rocva.nl/MBO-onderwijs/Sectoren/Zorg-Welzijn/Mbo-Verpleegkundige-voor-havisten-\(Flexopleiding\)](https://www.rocva.nl/MBO-onderwijs/Sectoren/Zorg-Welzijn/Mbo-Verpleegkundige-voor-havisten-(Flexopleiding))

<https://utrechtzorg.net/agenda/love2care-event>

9. **Is er een studentenstop bij een of meerdere zorgopleidingen?**

Nee, er is op geen enkele zorgopleiding een studentenstop. Wel zijn er twee opleidingen die werken met een zogenaamde numerus fixus, maar ook bij deze opleidingen is het maximum aantal studenten nog niet bereikt.

10. **Plan RAAT is in de regio Gooi en Vechtstreek ontwikkeld in samenwerking met partners. De gemeenteraden zijn over dit plan nog niet actief geïnformeerd.**

Begin 2018 heeft de sector Zorg en Welzijn in de regio's Gooi en Vechtstreek, Utrecht en Amersfoort samen een bedrag van € 25 miljoen toegekend gekregen om de werkgelegenheid in de zorg te bevorderen. De brancheorganisatie Utrechtzorg beheert dit geld namens de aanbieders. Utrechtzorg heeft samen met aanbieders een Regionaal Actieplan Tekorten uitgewerkt (plan RAAT).

In dit plan hebben aanbieders maatregelen uitgewerkt waarmee ze de personeelstekorten in de zorg willen oplossen. Gemeenten en de Regio zijn niet betrokken geweest bij de ontwikkeling van het RAAT. Wel ondersteunt de Regio de realisatie van het actieplan doordat het Werkgeversservicepunt in verschillende projecten meedraait en adviseert over de uitvoering en waar nodig zelf actie onderneemt om bij te dragen aan meer werkgelegenheid in de zorg.

- a. **Waarom is de raad niet actief geïnformeerd?**

Het RAAT is geen actieplan van het college.

- b. **Kan dit plan alsnog met de gemeenteraad gedeeld worden met een begeleidend schrijven van de wethouder erbij. Inclusief inzicht in de financiering**

Via deze link kunt u het plan raadplegen: <https://utrechtzorg.net/content/regionale-actieplannen-tekorten/2-raat-gooi-en-vechtstreek/raat-gooi-en-vechtstreek-april-2018.pdf>.

Voor aanvullende (financiële) informatie verwijzen wij u door naar Utrechtzorg.

- c. **Hoeveel budget is er in de regio gekoppeld aan dit plan? En vanuit welk budget?**

In de regio's Gooi en Vechtstreek, Utrecht en Amersfoort gaat het samen om een bedrag van € 25 miljoen. Dit is geen gemeentelijk geld.

Noot: De SP kan zich voorstellen dat de HHT gelden hiervoor aangewend kunnen worden. Een slordige 7 miljoen ligt immers op de plank.

¹ Plan RAAT: <https://utrechtzorg.net/content/6-regionale-actieplannen-tekorten/2-raat-gooi-en-vechtstreek/raat-gooi-en-vechtstreek-april-2018.pdf>

11. **In het plan wordt gesproken over extra inzet op werkgelegenheidstrajecten voor mensen uit de participatiewet (WWB'ers, WW'ers, WAJONG-ers en migranten). Worden deze plannen nog met de gemeenteraad in Hilversum (e.a.) besproken? Dit gaat immers ook over investeringen in en voor onze Participatiewet-ers en ons gemeentelijk beleid.**
 Hiervoor verwijzen we naar hoofdstuk 6 van het concept-marktbewerkingsplan Werken aan werk. Daarin gaan we expliciet in op de resultaten die we willen boeken en op welke kansen en knelpunten de betreffende actie antwoord biedt. Per maatregel staat tevens een begroting opgenomen en is uitgewerkt wie de uitvoerende partij(en) is (zijn) en binnen welk tijdsbestek de maatregel wordt uitgevoerd. Zo zijn we zo specifiek als mogelijk over wat we gaan doen, waarom, voor wie en met welk doel.
12. **In het plan wordt gesproken over het creëren van extra opleidingsplaatsen. Hoe wordt dit gerealiseerd en bekostigd?**
 Zie antwoord op vraag 8 en 10 a, b en c
13. **Hoe wordt voorkomen dat studenten te maken krijgen met onveilige en kwalitatief slechte stages? Dit naar aanleiding van onderzoek door NU91².**
 In de regio Gooi en Vecht zijn ruim voldoende erkende leerbedrijven geregistreerd die voldoen aan de eisen die de Stichting samenwerking beroepsonderwijs bedrijfsleven (SBB) daaraan stelt. Deze registratie is bedoeld om te voorkomen dat studenten met onveilige of kwalitatief slechte stages te maken krijgen. ROC's zijn verplicht hun studenten stage te laten lopen bij erkende leerbedrijven.
 Uit het in de vraag aangehaalde onderzoek blijkt overigens ook dat 95,9 % van de ondervraagde studenten een stageplek heeft. En dat ze de begeleiding gemiddeld met een 7 beoordelen.

Discriminatie

Het ministerie van OCW concludeerde onlangs dat discriminatie bij het vinden van een stageplek op het mbo komt nog altijd te vaak voor³. Uit cijfers van de Universiteit van Maastricht⁴ blijkt dat er grote verschillen zijn tussen mbo-studenten met en zonder een migratieachtergrond bij het vinden van een stageplek.

De helft van de mbo-studenten met een migratieachtergrond lukt het niet om in één keer een stageplek te vinden, terwijl 70 procent van de studenten zonder migratieachtergrond dit wél voor elkaar krijgt. 24 procent van de mbo'ers met een niet-westerse achtergrond moet minstens vier keer solliciteren voor een stageplek. Dat is onder mbo-studenten met een westerse achtergrond slechts 11 procent.

Het onderzoek lezend vraagt de SP zich af of dit probleem in Hilversum ook speelt. Uit signalen die wij krijgen van jongeren lijkt dit wel het geval. Maar is dit bekend en erkend?

14. **Deelt u de mening van de SP, dat de gemeente Hilversum en opleiders meer aan de slag moeten met het bestrijden van stagediscriminatie? Zo ja, wat doet de gemeente om dat waar te maken? Welke maatregelen zijn er?**
 Naar aanleiding van de op 14 november 2018 aangenomen motie (M18/84) over de instelling van een diversiteitsraad, hebben we meerdere gesprekken gevoerd met deskundigen, bewoners en organisaties die zich bezighouden met diversiteit. De uitkomsten van dit onderzoek en de gespreksverslagen zijn op 3 april 2019 gepresenteerd tijdens de commissie Economie & Bestuur.
15. **Is er een Goois meldpunt stagediscriminatie?**
 Ja, het Goois Meldpunt Discriminatie zet zich actief in bij het bevorderen van gelijke behandeling en het voorkomen en bestrijden van discriminatie in de Gooi en Vechtstreek.
 - a. **Als er geen stagediscriminatie meldpunt is waar kunnen studenten zich dan melden?**
 Studenten kunnen zich melden bij:
 - Meldpunt Discriminatie Anti-discriminatievoorziening Bureau Art. 1 Gooi en Vechtstreek (ADV).
 - Meldpunt Stagediscriminatie van de Stichting samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB).

² Stagiaires voelen zich onder druk gezet: <https://www.nursing.nl/stagiaires-in-de-zorg-voelen-zich-onder-druk-gezet/>

³ NOS, 28 augustus 2018: <https://nos.nl/artikel/2247848-minister-is-stagediscriminatie-op-mbo-beu.html>

⁴ Volkskrant, 28 augustus 2018: <https://www.volkskrant.nl/nieuws-achtergrond/stagediscriminatie-in-het-mbo-wat-je-niet-kent-is-enger-liever-een-hans-of-jasper-dan-een-ahmad~bdf7f7c0/>

16. **Hoeveel meldingen zijn er bij opleiders of de gemeente binnengekomen over discriminatie bij Gooise stageplaatsen? En hoeveel Hilversumse zaken betrof dat?**
Het aantal meldingen bij opleiders is ons niet bekend. Opleiders mogen deze gegevens op grond van de AVG niet met ons delen. Het aantal geregistreerde meldingen discriminatie in het onderwijs bedroeg in 2017 in de regio Gooi en vechtstreek in totaal 2, allebei uit Hilversum.
17. **Wat voor opvolging wordt er aan deze meldingen gegeven?**
De ADV acteert op iedere melding door ondersteuning te bieden. In eerste instantie door mediation en daarna eventuele doorverwijzing naar juridische bijstand. Dit is afhankelijk van het type melding en de omstandigheden. De ADV deelt alleen geanonimiseerde kwantitatieve gegevens met ons.
18. **Bent u bereid om, als er problemen zijn, aanvullende maatregelen te treffen?**
Het stimuleren van arbeid en scholing heeft een hoge prioriteit voor dit college. Wij zien graag dat de meldingsbereidheid toeneemt onder scholieren die te maken hebben met stagediscriminatie. Tegelijkertijd weten we dat campagnes om deze bereidheid te vergoten, nauwelijks effect hebben. Bij de commissiebehandeling M18/84 gaan we hier verder op in.
19. **Bent u bereid om aan te sluiten bij landelijke initiatieven zoals het opstarten van bedrijfsbezoeken, waarbij studenten en bedrijven elkaar leren kennen, en van voorlichting en/of trainingen?**
Dit zijn initiatieven die dit college van harte ondersteunt. Wij hebben op 12 maart 2019 (onder voorbehoud) bijvoorbeeld besloten om de Charter Diversiteit te ondertekenen. De gemeente draagt financieel bij aan jaarlijkse initiatieven als Gooi on Stage en de Gooise techniekdagen. Dit zijn evenementen waar VMBO leerlingen en het Goois bedrijfsleven elkaar leert kennen.
20. **Bent u bereid om het bestaande landelijk Meldpunt Stagediscriminatie⁵ een grotere naamsbekendheid te geven?**
Wij brengen het bestaan van dit meldpunt graag nogmaals onder de aandacht van scholen tijdens het Lokaal educatief Beraad.

Hoogachtend,

Burgemeester en wethouders van Hilversum,
de gemeentesecretaris,

de burgemeester,

D. Emmer

P.I. Broertjes

⁵ Meldpunt Stagediscriminatie: <https://www.s-bb.nl/studenten/meldpunt-stagediscriminatie>