

Vragen aan het college over stageplaatsen

Tekort aan stageplaatsen

Voor het opleiden van nieuwe medewerkers in onder meer de media en zorg maar ook andere sectoren is het beschikbaar zijn van stageplaatsen enorm van belang. Ons bereiken steeds meer geluiden dat er een tekort aan stageplaatsen zou zijn.

Nu is de gemeente niet primair verantwoordelijk voor stageplaatsen maar ze maken wel onderdeel uit van de gehele arbeidsmarkt. Maar we hebben er wel belang bij om hier vinger aan de pols te houden. Daarbij lopen, en starten, er werktrajecten voor WWW, WWB, WAJONG en migranten. Deze trajecten starten naast de stages voor de mensen in een opleiding. Het één en ander mag elkaar niet gaan bijten.

Daarom de volgende vragen:

1. Is door de regio/UWV/gemeenten in kaart gebracht of we een tekort aan stageplaatsen hebben? En in welke sectoren dit dan?
2. Zijn er knelpunten in beeld?
3. Zit de gemeente met opleiders in de regio om tafel om eventuele knelpunten aan te pakken?
4. Is er een overkoepelend gezamenlijk plan van aanpak om stages en werktrajecten in goede banen te leiden?
5. Steekt de regio en/of de gemeente hier ook geld in? Zo ja hoeveel?
6. Zijn er opleidingen in het Gooi die een studentenstop invoeren omdat er te weinig stageplaatsen zijn?
7. Veel gehoorde kritiek van studenten is dat zij zelf verantwoordelijk zijn voor het vinden van een stageplaats en slecht begeleid worden bij het vinden van een stage plaats. Dan rijst bij ons de vraag wordt er door opleiders zoals bijvoorbeeld de ROC's voldoende geïnvesteerd in het vinden van geschikte stageplaatsen en de begeleiding van stagiaires? Zijn deze signalen bekend bij de gemeente?

Stageplaatsen zorg

Het Gooi is een rijke regio als het gaat om zorginstellingen de zorgsector is de twee na grootste werkgever in onze regio. Er is een tekort aan 'handen aan het bed' en er wordt veel opgeleid. Om tekorten in de zorg terug te dringen is zelfs een Goois actieplan (Plan RAAT¹) opgesteld. Opleiden kan echter alleen slagen als er kwalitatief en voldoende stageplaatsen zijn.

8. Is er op dit moment een tekort aan stageplaatsen in de zorg?
9. Is er een studentenstop bij een of meerdere zorgopleidingen?
10. Plan RAAT is in de regio Gooi en Vechtstreek ontwikkeld in samenwerking met partners. De gemeenteraden zijn over dit plan nog niet actief geïnformeerd.
 - a. Waarom niet?
 - b. Kan di plan alsnog met de gemeenteraad gedeeld worden met een begeleidend schrijven van de wethouder erbij. Inclusief inzicht in de financiering
 - c. Hoeveel budget is er in de regio gekoppeld aan dit plan? En vanuit welk budget?
Noot: De SP kan zich voorstellen dat de HHT gelden hiervoor aangewend kunnen worden. Een slordige 7 miljoen ligt immers op de plank.
11. In het plan wordt gesproken over extra inzet op werkgelegenheidstrajecten voor mensen uit de participatiewet (WWB'ers, WW'ers, WAJONG-ers en migranten). Worden deze plannen nog met de gemeenteraad in Hilversum (e.a.) besproken? Dit gaat immers ook over investeringen in en voor onze Participatiewet-ers en ons gemeentelijk beleid.

¹ Plan RAAT: <https://utrechtzorg.net/content/6-regionale-actieplannen-tekorten/2-raat-gooi-en-vechtstreek/raat-gooi-en-vechtstreek-april-2018.pdf>

12. In het plan wordt gesproken over het creëren van extra opleidingsplaatsen. Hoe wordt dit gerealiseerd en bekostigd?
13. Hoe wordt voorkomen dat studenten te maken krijgen met onveilige en kwalitatief slechte stages? Dit naar aanleiding van onderzoek door NU91².

Discriminatie

Het ministerie van OCW concludeerde onlangs dat discriminatie bij het vinden van een stageplek op het mbo komt nog altijd te vaak voor³. Uit cijfers van de Universiteit van Maastricht⁴ blijkt dat er grote verschillen zijn tussen mbo-studenten met en zonder een migratieachtergrond bij het vinden van een stageplek.

De helft van de mbo-studenten met een migratieachtergrond lukt het niet om in één keer een stageplek te vinden, terwijl 70 procent van de studenten zonder migratieachtergrond dit wél voor elkaar krijgt. 24 procent van de mbo'ers met een niet-westerse achtergrond moet minstens vier keer solliciteren voor een stageplek. Dat is onder mbo-studenten met een westerse achtergrond slechts 11 procent.

Het onderzoek lezend vraagt de SP zich af of dit probleem in Hilversum ook speelt. Uit signalen die wij krijgen van jongeren lijkt dit wel het geval. Maar is dit bekend en erkend?

14. Deelt u de mening van de SP, dat de gemeente Hilversum en opleiders meer aan de slag moeten met het bestrijden van stagediscriminatie? Zo ja, wat doet de gemeente om dat waar te maken? Welke maatregelen zijn er?
15. Is er een Goois meldpunt stagediscriminatie?
 - a. Als er geen stagediscriminatie meldpunt is waar kunnen studenten zich dan melden?
16. Hoeveel meldingen zijn er bij opleiders of de gemeente binnengekomen over discriminatie bij Gooise stageplaatsen? En hoeveel Hilversumse zaken betrof dat?
17. Wat voor opvolging wordt er aan deze meldingen gegeven?
18. Bent u bereid om, als er problemen zijn, aanvullende maatregelen te treffen?
19. Bent u bereid om aan te sluiten bij landelijke initiatieven zoals het opstarten van bedrijfsbezoeken, waarbij studenten en bedrijven elkaar leren kennen, en van voorlichting en/of trainingen?
20. Bent u bereid om het bestaande landelijk Meldpunt Stagediscriminatie⁵ een grotere naamsbekendheid te geven?

Fractie SP

Bianca Verweij
Rebekka Timmer

² Stagiaires voelen zich onder druk gezet: <https://www.nursing.nl/stagiaires-in-de-zorg-voelen-zich-onder-druk-gezet/>

³ NOS, 28 augustus 2018: <https://nos.nl/artikel/2247848-minister-is-stagediscriminatie-op-mbo-beu.html>

⁴ Volkskrant, 28 augustus 2018: <https://www.volkskrant.nl/nieuws-achtergrond/stagediscriminatie-in-het-mbo-wat-je-niet-kent-is-enger-liever-een-hans-of-jasper-dan-een-ahmad~bdf7f7c0/>

⁵ Meldpunt Stagediscriminatie: <https://www.s-bb.nl/studenten/meldpunt-stagediscriminatie>