

ADDENDUM BIJ DIENSTVERLENINGSOVEREENKOMST GASTHEERSCHAP BELASTINGTAKEN (INCLUSIEF UITVOERING WET WOZ) WIJDEMEREN EN HILVERSUM

Overwegende dat:

De voornoemde dienstverleningsovereenkomst, getekend op 9 april 2019, door voortschrijdend inzicht enkele aanpassingen behoeft;

besluiten opdrachtgever en opdrachtnemer dat:

Artikel 5: Kwaliteitsnormen aangevuld wordt met:

nummer 15 Uitvoering Wet WOZ, waarbij de norm geldt dat tenminste wordt voldaan aan de huidige normatiek die de Waarderingskamer stelt aan de uitvoering van de Wet WOZ door gemeenten en dat minimaal de huidige beoordeling van de Waarderingskamer over Wijdmeren blijft gehandhaafd. Het doel is een correcte, tijdige en volledige uitvoering van de Wet WOZ.

Artikel 10: Duur van de overeenkomst en opzegging; toevoeging van lid 6:

Bij beëindiging van de overeenkomst neemt Wijdmeren de verplichting op zich om medewerkers die gekoppeld zijn of kunnen worden aan het werk dat voor Wijdmeren wordt verricht, over te nemen. Uitgangspunt daarbij is het aantal FTE's dat aan de werkzaamheden die voor Wijdmeren worden verricht, kan worden toegerekend. Bepalend daarvoor is de situatie op het moment van beëindiging van de overeenkomst. Hilversum zorgt in dat verband voor de overdracht van gegevens welke samenhangen met of van belang zijn voor de overname van de medewerkers door Wijdmeren.

Artikel 10: Duur van de overeenkomst en opzegging; toevoeging van een lid 7 met de tekst:

Partijen kunnen indien zij dat beiden wensen in overleg treden over een andere afspraak dan in het zesde lid van dit artikel genoemd. Denkbaar is in dat verband dat Wijdmeren de frictiekosten betaalt voor het personeel als het personeel het werk niet kan volgen. Ook dan geldt het uitgangspunt dat Wijdmeren verantwoordelijk is voor het aantal Fte's dat kan worden toegerekend aan de werkzaamheden die voor Wijdmeren worden verricht.

Artikel 18: Personele zaken: toevoeging van een lid 5:

In verband met de uitvoering van werkzaamheden in het kader van deze dienstverleningsovereenkomst zal Hilversum nieuwe medewerkers werven. De medewerkers die nu in dienst zijn bij de gemeente Wijdmeren blijven in dienst van Wijdmeren.

De nieuwe medewerkers krijgen een aanstelling bij de gemeente Hilversum. Wijdmeren is hiervoor mede verantwoordelijk en draagt mee in de personele en daarmee verbonden financiële risico's. Verwezen wordt naar het bepaalde in artikel 7, zesde en zevende lid van deze overeenkomst (als de overeenkomst eindigt). Ook gedurende de overeenkomst kan er aanleiding zijn om kosten gemeenschappelijk te dragen.

In geval van langdurige afwezigheid door ziekte of een andere reden kan Hilversum afwegen of er bijvoorbeeld ingehuurd moet worden zodat de bedrijfsvoering van beide gemeenten niet in gevaar komt. Beide gemeenten zullen aan de hand van een verdeelsleutel in de werkzaamheden hun financiële bijdrage leveren. Dit geldt ook voor kosten zoals voor bedrijfsgeneeskundige begeleiding en maatregelen ter bevordering van herstel en re-integratie.

Hilversum 9 juli 2019

Mevrouw K. Walters
Wethouder Financiën Hilversum

De heer J.J. Klink
Wethouder Financiën Wijdmeren