

# Bestuurlijke uitgangspunten samenwerking

## Inleiding

Ter bevordering van de samenwerking tussen de twee veiligheidsregio's en de GGD'en in beide regio's zijn een aantal bestuurlijke uitgangspunten geformuleerd. Over de voorgestelde uitgangspunten geldt dat ze zijn opgesteld binnen een context die continue in beweging is. Trajecten als taskforce financiën Flevoland, opvolging visitatierapport Flevoland, nulmeting en benchmark veiligheidsregio's, programma Drieslag, evaluatie Wet veiligheidsregio's zijn enkele voorbeelden van ontwikkelingen die afhankelijkheden kennen met dit schaalvergrotingstraject. Al deze trajecten hangen in meer of mindere mate met elkaar samen. Periodieke herijking van de bestuurlijke uitgangspunten is derhalve aan de orde om te toetsen of we in het traject van schaalvergroting en in andere samenwerkingstrajecten op de goede weg zijn.

## Bestuurlijke uitgangspunten

- **3K's: verminderen kwetsbaarheid, verbeteren kwaliteit en terugdringen kosten**

De 3K's vormen de grondredenen voor de verkenning schaalvergroting tussen de twee veiligheidsregio's en de GGD-en in de beide regio's:

- De kwetsbaarheid van de organisatie en hun wettelijke taakuitvoering verminderen en daarmee de continuïteit van de taakuitvoering borgen.
- De kwaliteit van de taakuitvoering op hetzelfde niveau houden en waar mogelijk te verhogen.
- De toenemende kosten voor de taakvoering terugdringen.

- **Geen nadelige gevolgen voor de individuele organisatie**

De samenwerking strekt zich in beginsel uit over alle taken, zowel primaire taken (tussen beide veiligheidsregio's) als bedrijfsvoeringstaken (tussen beide veiligheidsregio's en GGD Flevoland). Het mag niet zo zijn dat maatregelen die in de ene organisatie nodig zijn negatieve gevolgen hebben voor een van de andere organisaties. Een voorbeeld daarvan is uitholling op het personele vlak. Plaatsing van medewerkers bij de andere organisatie mag niet ten koste gaan van de leverende partij, oftewel er moet synergie voordeel zijn.

- **Basis op orde**

Voor de betrokken organisaties geldt dat de basis op orde dient te zijn. Dit is de individuele verantwoordelijkheid van elke organisatie. De financiële situatie van de organisatie lopen op dit moment uit elkaar. Het vertrekpunt moet gelijk zijn. Concreet betekent dit dat de financiële situatie in Flevoland eerst op orde moet worden gebracht.

- **Behoud van huidig dienstverband**

Als we medewerkers bij elkaar te werk stellen, dan gebeurt dat vanuit de organisatie waar de medewerkers is aangesteld op basis van een "Overeenkomst van gemene rekening en/of detachering". Aan een detachering zijn BTW kosten verbonden. Een overeenkomst van gemene rekening kan na akkoord van de belastinginspecteur. Een dergelijk akkoord kan pas na vaststelling van de SOK en bij een positief advies van de Belastingdienst. Totdat er gebruik

gemaakt kan worden van een overeenkomst van gemene rekening zal er over en weer gedetacheerd worden om niet (inhoudende zonder verrekening van kosten).

- **Nabijheid: aandacht voor lokale behoeften**

De organisaties zorgen ervoor dat aandacht blijft voor lokale behoeften. Zichtbaarheid op lokaal niveau is essentieel vanuit de gedachte dat we midden in de maatschappij willen staan en eraan willen bijdragen. De samenwerking leidt er niet toe dat de verbinding op regionaal of lokaal niveau vermindert.

- **Aandacht voor positie vrijwilligers**

De organisatie zorgt voor een heldere afbakening van taken en verantwoordelijkheden (wie gaat waar (niet) over) en stimuleert daarin het geven en nemen van verantwoordelijkheid. Verantwoordelijkheden worden, daar waar mogelijk, zo laag mogelijk in de organisatie belegd. Er is (waar mogelijk) eenhoofdige leiding op de vrijwilligers om eenduidige communicatie te versterken. De couleur locale van de posten wordt (zoveel als mogelijk) behouden. De maatschappelijke functie van de post wordt nader onderzocht en ingevuld.

- **Governance**

De samenwerking leidt niet tot aantasting van de wettelijke taken en bevoegdheden van de besturen. De Gemeenschappelijke regelingen blijven onverminderd van kracht in afwachting van de resultaten van de evaluatie van de Wet veiligheidsregio's. Besluiten ten aanzien van de samenwerking blijven binnen de bestaande bestuurlijke mandaten. De intensieve samenwerking leidt niet tot onomkeerbare besluiten.

- **Verbinding met de gemeenten/gemeenteraden**

Middels (onder meer) een relatiemanager en betreffende afdelingen worden de banden met de gemeente en de gemeenteraden aangehaald. De afstemming met de gemeenten is verschillend georganiseerd in de twee veiligheidsregio's. In gezamenlijkheid kunnen nieuwe vormen van verbinding worden onderzocht.