

Aan de leden van de gemeenteraad
cc College van B&W
cc Pers

BEZOEKADRES:
RAADHUIS
DUDOKPARK 1
TELEFOONNUMMER 14035
WWW.HILVERSUM.NL

DATUM 3 juli 2019
ONS KENMERK 555120
BEHANDELD DOOR H. Kukler
TELEFOON (035) 2047
629...
BIJLAGEN -
BETREFT Goede resultaten uit inspectieonderzoek Sociaal Domein

Geachte dames en heren,

De vier rijksinspecties Gezondheidszorg & Jeugd, Onderwijs, Veiligheid & Justitie en Sociale Zaken & Werkgelegenheid werken samen in het [Toezicht Sociaal Domein](#). Zij hebben voor de Gooi en Vechtstreek onderzocht hoe jongvolwassenen van 18 tot 27 jaar deelnemen aan de samenleving. Het gaat specifiek om jongvolwassenen die zonder startkwalificatie¹ uitstromen (of zijn uitgestroomd) uit het Voortgezet Speciaal Onderwijs, het Praktijkonderwijs of de Entree-opleidingen (MBO Niveau 1).

Resultaten uit het onderzoek ‘Participatie Zonder Startkwalificatie’

Via onderstaande links komt u terecht bij het onderzoeksrapport en een hierbij behorend factsheet:

- [Regiobeeld Gooi en Vechtstreek Participatie zonder Startkwalificatie](#)
- [Factsheet Participatie zonder Startkwalificatie Gooi en Vechtstreek](#)

Graag informeren wij u via deze weg over de belangrijkste uitkomsten uit dit onderzoek.

Onze regionale aanpak leidt tot bovengemiddelde Participatie

Uit het onderzoek van de samenwerkende inspecties blijkt dat onze regionale aanpak leidt tot een uitstroom naar werk die hoger is dan het landelijke gemiddelde en tot een onder gemiddeld aantal verstrekte uitkeringen. Dit goede resultaat komt met name door de volgende sterke punten uit onze regionale aanpak:

1. Het Regionaal Bureau Leerlingzaken heeft goed zicht op de doelgroep tot 23 jaar. Goede samenwerking tussen de regiogemeenten en het Regionaal Bureau Leerlingzaken zorgt ervoor dat jongvolwassenen niet uit beeld raken voor ondersteuning.
2. Kwintes heeft een [crisisopvang](#) en een outreachend team voor jongeren. Zo krijgen jongeren in crisissituaties onderdak en hulp.
3. De Gooise Praktijkschool heeft een avondschool voor oud-leerlingen. Hier worden ze met verschillende zaken geholpen/ondersteund zoals het halen van hun theorie-examen voor hun rijbewijs, waarmee ze hun kansen op een baan vergroten.
4. De regiogemeenten hebben een uitgebreid instrumentarium om de doelgroep te ondersteunen bij het vinden van werk.
5. Gemeentelijke consultants voeren veelal persoonlijke gesprekken met jongeren en vragen breed uit naar ondersteuningsbehoeften.

¹ Een startkwalificatie is een diploma van de havo, het vwo, of het mbo niveau 2 of hoger.

De ervaring leert dat persoonlijke aandacht werkt en dat deze doelgroep op een andere wijze minder goed te bereiken is. Hierdoor zijn gemeenten meer in staat om op basis van maatwerk oplossingen in te zetten.

6. De werkwijze binnen Match op meedoen zorgt ervoor dat gemeenten, scholen, het Regionaal Bureau Leerlingzaken, en het Werkgeversservicepunt integraal samenwerken om te bewerkstelligen dat jongeren naar school gaan, werken of anderszins een passende dagbesteding/hulp krijgen. Binnen Match op meedoen is er een hecht netwerk ontstaan waarin professionals goed samenwerken en van elkaar leren.
7. Er is een goed werkend doorstroomoverleg waar uitvoerende professionals van gemeenten, scholen, het Regionaal Bureau Leerlingzaken aan deelnemen. Zij werken op casusniveau samen om jongeren op school te houden, te begeleiden naar werk of een andere passende dagbesteding of ondersteuning aan te bieden.

Aanpak versterken

De samenwerkende inspecties geven ook een aantal aanbevelingen mee. Deze aanbevelingen pakken wij – samen met onze netwerkpartners - op om jongeren uit onze regio nóg beter te helpen zich maximaal in de samenleving te ontplooien en mee te doen:

1. Op dit moment voelen jongeren zich niet altijd eigenaar en mede verantwoordelijke voor oplossingen die met de gemeente zijn afgesproken. Daarom adviseert de inspectie om te werken met één domeinoverstijgend plan waarbij de jongvolwassene nog nadrukkelijker betrokken is en waar hij/zij zich eigenaar van voelt. In dit plan moet aandacht zijn voor ontwikkeling en lange termijnperspectief.
2. Veel van de jongvolwassenen zonder startkwalificatie krijgen na 2 jaar geen vast dienstverband aangeboden. De inspectie adviseert ons om meer inzicht te krijgen in de doelgroep en om goed te onderzoeken wat werkgevers nodig hebben om hen een duurzaam dienstverband aan te bieden. Ook moet worden ingezet op het vergroten van de bekendheid van het Werkgeversservicepunt onder jongvolwassenen en hun ouders.
3. Wanneer jongvolwassenen school verlaten, is het Regionaal Bureau Leerlingzaken de eerste jaren goed in staat om de doelgroep in beeld te houden. Dit omdat omdat er vaak nog een nazorgplicht is vanuit school. Naarmate de tijd verstrijkt heeft het Regionaal Bureau Leerlingzaken minder zicht op de jongvolwassenen omdat de situatie en omstandigheden van de doelgroep snel veranderen. De inspectie adviseert ons om meer in te zetten op het in beeld houden van de doelgroep.
4. Wanneer er sprake is van problemen op meerdere leefgebieden moet beter met alle professionals/partijen worden gecommuniceerd hoe de gemeente procesregie uitvoert. Daar is nu weleens onduidelijkheid over.
5. Tenslotte beveelt de inspectie ons aan om de aansluiting tussen de Wet Langdurige Zorg en de gemeentelijke voorzieningen te versterken. Dit om te borgen dat ook jongvolwassenen met een WLZ-indicatie én arbeidsvermogen mee kunnen (blijven) doen.

Vragen

Mocht u naar aanleiding van deze informatiebrief vragen hebben, neemt u dan gerust contact op met Marjet van Elten, Beleidsadviseur Sociaal Domein bij de Regio Gooi en Vechtstreek. Haar telefoonnummer is 06-13122989. Haar e-mail adres is: m.vanelten@regiogv.nl.

Wij vertrouwen erop u voldoende te hebben geïnformeerd.

Hoogachtend,
de gemeentesecretaris,

de burgemeester,

D. Emmer

P. Broertjes