

Aan de gemeenteraad
cc. College van &W
cc. Pers

DATUM 3 juli 2019
ZAAKNUMMER 510845
BEHANDELD DOOR E. Bakker / B. Pedawi
TELEFOON (035) 629 2085
BIJLAGEN 1
BETREFT Stand van zaken motie Diversiteit (n.a.v. motie M18-84)

Geachte leden van de raad,

Op 14 november 2018 heeft u motie M18/84 aangenomen, waarin u het college verzocht in het eerste kwartaal van 2019 een voorstel aan de raad voor te leggen over de opdracht, doelstelling, samenstelling en werkwijze van een diversiteitsraad en daarbij relevante partners te betrekken. Ter uitvoering van de motie zijn in januari en februari 2019 ronde-tafelbijeenkomsten met bewoners en organisaties georganiseerd. Op 3 april 2019 is het gevraagde collegevoorstel voorgelegd aan de raadscommissie economie en bestuur. Daarmee is de motie naar de letter uitgevoerd. De raadscommissie adviseerde in meerderheid evenwel dat het voorstel niet rijp was voor bespreking in de raad.

Het was in de periode daarna even zoeken naar een passend vervolg op het debat over uw politieke wens. De burgemeester heeft van de fractie van D66 enkele concepten voor een initiatiefvoorstel mogen ontvangen en deze verkennend besproken met het college.

Om recht te doen aan de motie (college legt een voorstel voor) en gezien het feit dat sprake is van politiek initiatief heeft het college op 25 juni 2019 het volgende afgesproken:

- Het college stuurt in het derde kwartaal van 2019 een nieuw voorstel naar de raad.
- De burgemeester heeft in de voorbereidende fase met inwoners en relevante partijen diverse gesprekken gevoerd. Omdat voor de uitwerking politieke keuzes gemaakt moeten worden, zorgt de burgemeester voor een warme overdracht van dit dossier aan wethouder Jaeger, die vervolgens voor de uitvoering van het voorstel bestuurlijk verantwoordelijk zal zijn.
- De contouren van het voorstel van het college zullen zijn:
 - o Aansluiten bij de diversiteitsbeweging/-initiatieven uit de samenleving (van onderop).
 - o Diversiteit bevolkingsgroepen/ethniciteit, met nadruk op integratie en maatschappelijke diversiteitskwesties zoals de Zwarte Pieten-discussie, de Ramadan, statushouders, verbinding moskeeën en kerken, religieus onderwijs, stagediscriminatie, polarisatie in buurten, etc...
 - o Een praktische aanpak en organisatorische vormgeving, die uitvoerbaar is binnen reeds beschikbare middelen en formatie. Dat laatste wil zeggen dat de impact op bedrijfsvoering, administratie, ondersteunende processen, personele inzet door de gemeente en de doorlooptijden voor politieke besluitvorming minimaal is.
 - o Benoemen van een aantal concrete en actuele onderwerpen waarmee de werkgroep aan de slag kan.
 - o Werkwijze zal vergelijkbaar zijn met die van de werkgroep Hilversum Inclusief (LHBTI).
 - o In overleg met de werkgroep indicatoren bepalen, die gaan over het agenderen van maatschappelijke diversiteits-thema's en het aanjagen van publiek debat

Impact op organisatie

Zowel voor de werkgroep Hilversum Inclusief (LHBTI) en de uitvoering van het LHBTI-beleid, als voor het opstellen en uitvoeren van de Lokale Inclusie Agenda voor inwoners met een beperking (deze agenda wordt najaar 2019 aan de raad voorgelegd), als voor de toekomstige werkgroep diversiteit is ambtelijke inzet nodig. In het voorstel voor een werkgroep diversiteit nemen we dit mee.

Ondertekening Charter Diversiteit op 12 september 2019

Overigens kunnen wij u in dit verband melden dat wij op 26 maart 2019 hebben besloten om de Charter Diversiteit te ondertekenen (zie: <https://diversiteitinbedrijf.nl/charter-diversiteit-wat-is-het/>). Diversiteit in Bedrijf (Stichting van de Arbeid) heeft gevraagd om het volgende ondertekeningmoment op 12 september 2019 in het raadhuis van Hilversum te houden. Daarmee hebben wij ingestemd. U wordt voor deze bijeenkomst uitgenodigd. Ook op deze wijze onderschrijven wij het belang van inclusie.

Hoogachtend,

Burgemeester en wethouders van Hilversum,
de gemeentesecretaris, de burgemeester,

D. Emmer

P.I. Broertjes