

RAADSVOORSTEL

zaaknummer:	601259
afdelingsnaam:	BenO-Sociaal Domein
steller:	Wouter Van den Berg
telefoonnummer	035 629 2095
onderwerp:	Zienswijze begrotingswijziging Regio G&V naar aanleiding van Perspectief op Werk

Voorstel

1. Met instemming kennis te nemen van het regionaal plan 'Perspectief op Werk'
2. De zienswijze op de begrotingswijziging naar aanleiding van Perspectief op Werk vast te stellen en te doen toekomen aan het bestuur van de Regio Gooi en Vechtstreek.

Inleiding

Het kabinet stelt de komende twee jaar, per arbeidsmarktregio, € 2 miljoen beschikbaar om meer mensen aan het werk te helpen. Om aanspraak te maken op dit geld heeft de Werkkamer van de Regio Gooi en Vechtstreek het plan 'Perspectief op Werk' ingediend en het ministerie heeft het goedgekeurd. De Regio ontvangt daardoor € 2 miljoen via de centrumgemeente. De Regio vraagt nu om een zienswijze op de begrotingswijziging die nodig is om de middelen in te kunnen zetten.

Zienswijze

Korthedshalve verwijzen wij u naar de bijlage voor de zienswijze.

Argumenten

Werkgevers (VNO-NCW, MKB Nederland, LTO Nederland), gemeenten (VNG, G4, G40), UWV, MBO Raad, OCW en SZW doen met de Intentieverklaring Perspectief op Werk een oproep aan de arbeidsmarktregio's om de kansen die de huidige arbeidsmarkt biedt optimaal te benutten. De partijen gaan samen een extra impuls geven aan de arbeidstoeleiding van mensen die willen en kunnen werken, maar niet zelfstandig de weg naar werk vinden. Denk daarbij bijvoorbeeld aan mensen met een beperking, statushouders en mensen die al langdurig langs de kant staan. Deze groep vergt een extra inspanning om blijvend (weer) aan het werk te komen. Het doel is om de werking van de arbeidsmarkt praktisch te ondersteunen door meer concrete publiek-private samenwerking in de uitvoering vorm te geven. Niet langs elkaar maar met elkaar. De arbeidsmarktregio's staan hiervoor aan de lat.

Werkgevers staan te springen om mensen die aan de slag kunnen. Dat biedt kansen voor werkzoekenden. Ondanks de aantrokken economie zien we dat ouderen, mensen met een beperking, mensen zonder startkwalificatie en statushouders nog steeds moeizaam aan het werk komen. Toch zijn er grote personeelstekorten in de zorg, bouw en techniek. De oorzaken voor deze tegenstelling zijn divers, maar de hoofdoorzaak is te vinden in de 'mismatch' tussen werk en werkzoekenden op onze arbeidsmarkt. Het werk vraagt om een ander opleidingsniveau en andere competenties van werkzoekenden.

Financiën, middelen & capaciteit

Dit voorstel is voor de gemeente Hilversum budgettair neutraal. De decembercirculaire 2019 vermeldt dat Hilversum in de Algemene Uitkering als centrumgemeente voor "Perspectief op Werk" zowel in 2019 als in 2020 € 1 miljoen ontvangt, totaal € 2 miljoen. Conform de gebruikelijke systematiek zal voor 2019 geen begrotingswijziging meer worden gemaakt. De bate van € 1 miljoen in 2019 leidt tot een voordeel van € 1 miljoen in de Jaarstukken 2019.

In maart 2020 zal het college de raad informeren over de overhevelingsvoorstellen 2019 waarin ook dit € 1 miljoen voor “Perspectief op Werk” is opgenomen. Vervolgens stelt de raad in juni 2020 de bestedingsvoorstellen bij de Jaarstukken 2019 definitief vast. De bate van € 1 miljoen in 2020 komt terug in de RIB over de Decemercirculaire 2019 Algemene Uitkering; de financiële effecten 2020 zullen we verwerken in de 1e Turap 2020.

Uitvoering

- De plannen Perspectief op Werk en Werken aan Werk worden samengevoegd tot één plan.
- De voortgang van de doelstellingen uit Perspectief op Werk wordt gevolgd door de Regio Gooi en Vechtstreek. Jaarlijks wordt er één halfjaarlijks tussenrapportage en één jaarrapportage opgesteld op basis waarvan de voortgang van dit plan gevolgd kan worden. Deze rapportages worden gepubliceerd op de website van de Regio.
- De aansturing van dit werkgelegenheidsplan vindt op bestuurlijk niveau plaats door het portefeuillehouders overleg Werk en Inkomen en de Werkkamer.
- Op ambtelijk niveau wordt het plan operationeel aangestuurd door:
 - a) Het uitvoeringsoverleg werk en inkomen waar uitvoerende managers van gemeentelijke uitvoerings-diensten aan deelnemen.
 - b) Het beleidsteam waar beleidsvertegenwoordigers van gemeenten en UWV structureel aan deelnemen.
 - c) Op strategisch niveau stuurt het directieoverleg sociaal domein dit plan aan. De bespreking in het directieoverleg gebeurt op basis van de jaarrapportage en/of indien escalatie noodzakelijk is.

Burgemeester en wethouders van Hilversum,
de gemeentesecretaris, de burgemeester,

D. Emmer

P.I. Broertjes

Bijlage(n)

1. Het plan ‘Perspectief op Werk’.
2. Begrotingswijziging Perspectief op Werk Deel A.
3. Begrotingswijziging Perspectief op Werk Deel B.
4. Zienswijze op de begrotingswijziging naar aanleiding van Perspectief op Werk.
5. Raadsbesluit zienswijze op begrotingswijziging naar aanleiding van Perspectief op Werk.
6. Verzoek tot zienswijze van bestuur van de Regio Gooi en Vechtstreek.