

Raadsinformatiebrief

Van	Burgemeester en Wethouder/Burgemeester	Zaak nr.	601322
Aan	Gemeenteraad	RIB nr.	2020 - 06
Portefeuillehouder	Wimar Jaeger	Datum	11 februari 2020
Informatie bij	Lotte Volz	Tel. nr.	(035) 629 2819

Onderwerp

Subsidie voor vestiging campus voor Leven Lang Ontwikkelen van de Hogeschool van Amsterdam in Hilversum (ten laste van budget Nieuwe kansen)

Kernboodschap

De Hogeschool van Amsterdam wil het succesvolle omscholingsprogramma Make IT Work fors uitbreiden en vanuit deze solide basis de HvA-campus voor Leven Lang Ontwikkelen realiseren op het Media Park. Deze campus is volledig gericht op om-, na- en bijscholing voor werkenden en werkzoekenden, en wordt de grootste locatie van Make IT Work in Nederland. De HvA inventariseert hiervoor wat speelt bij bedrijven in de regio Gooi en Vechtstreek, zodat het aanbod goed aansluit op de wensen en behoeften. Daarnaast wordt er extra aandacht besteed in de werving van kandidaten die hier woonachtig zijn, onder meer via het Sociaal Plein. Ook andere mbo's en hbo's waarmee de HvA al samenwerkt kunnen vanuit deze locatie onderwijs verzorgen. Het aantrekken van een hbo in Hilversum is sinds lange tijd een wens vanwege de gunstige uitwerking op de arbeidsmarkt, de economie, het Media Park en de stad. Dat de Hogeschool van Amsterdam in Hilversum dé locatie voor Leven Lang Ontwikkelen wil vestigen en de samenwerking met de stad wil aangaan, zien wij als een prachtige kans.

Make IT Work, succesvol en inclusief

Sinds april 2017 biedt de Hogeschool van Amsterdam (HvA) omscholingsprogramma 'Make IT Work' aan op het Media Park. Kandidaten zonder IT-achtergrond worden omgeschoold tot hbo-niveau software engineer. Na hun omscholing komen zij direct bij een werkgever in dienst. Het omscholingsprogramma heeft inmiddels al veel werkgevers in Hilversum geholpen aan schaarse IT-professionals. Ook hebben inwoners van Hilversum de kans gegrepen om via de omscholing hun positie sterk te verbeteren met een arbeidsovereenkomst als resultaat. Eén van de kwaliteiten van Make IT Work is inclusiviteit. Kandidaten worden écht geselecteerd op hun ontwikkelpotentieel. Daarmee worden voor de IT relatief veel vrouwen bereikt, maar ook statushouders en mensen die al langer geen werk hebben of onder hun niveau werken. Onze ambitie is om nog meer bedrijven bedienen en inwoners stimuleren om zich te ontwikkelen zodat zij inzetbaar blijven op de snel veranderende arbeidsmarkt.

Cijfers Make IT Work HvA 2017-2019

- **424** kandidaten omgeschoold en gestart in een nieuwe baan (baangarantie)
- **97%** werkt nog in de IT, veelal bij de werkgever waar zij gestart zijn (duurzaam carrièreperspectief)
- **113** werkgevers zijn aangesloten (publiek en privaat, grootbedrijf en mkb)
- Gemiddelde leeftijd deelnemers is **31 jaar** (met uitschieters naar 21 en 62 jaar)
- **31%** van de deelnemers is vrouw (bij reguliere IT-opleidingen is dit 2-3%)

Vestiging HvA op het Media Park

Het succesvolle programma Make IT Work gaat fors uitbreiden tot een levendige HvA Campus. Het plan is tweeledig. Ten eerste wordt de locatie op het Media Park uitgebreid tot een volwaardige nevenvestiging voor Leven Lang Ontwikkelen van de HvA, waar de nadruk ligt op om-, bij- en nascholing van volwassenen op het gebied van IT en digitalisering. Op de begane grond van Gateway B zal een *open space* worden gerealiseerd waar iedereen welkom is voor koffie, waar werkplekken zijn en scholing aangeboden wordt. Aangezien Make IT Work inmiddels op meerdere Nederlandse hogescholen wordt aangeboden, is de vestiging op het Media Park ook voor hen beschikbaar als uitvalsbasis. Op de vierde verdieping vinden de fulltime omscholingen van Make IT Work plaats. Ten tweede wordt een ontwikkeltraject gestart waarbij bedrijven uit Hilversum en de omliggende regio gevraagd wordt naar hun behoeften zodat er op maat aanbod ontwikkeld kan worden dat aansluit op de regionale vraag.

Ambities HvA 2020-2024

- *Samenwerkingsovereenkomst met gemeente Hilversum met aandacht voor relevante opgaven zoals digitalisering, energietransitie en zorg.*
- *Realisatie aantrekkelijke HvA-Campus op het Media Park met daarin:*
 - *155 werkenden en werkzoekenden jaarlijks via Make IT Work duurzaam omgeschoold en aan het werk bij werkgevers in de regio GenV*
 - *Maatwerk aanbod afgestemd op behoeften arbeidsmarktregio GenV*
 - *Hoofdlocatie HvA voor om-, na- en bijscholing, voor individuen en bedrijven (zoals UWV, Defensie, KvK, Nationale Nederlanden).*
- *Samenwerking andere mbo's en hbo's die onderwijs kunnen aanbieden op het Media Park*

Samenwerkingsagenda

Als kapstok voor deze ambities ontwikkelen we een samenwerkingsagenda tussen de HvA en gemeente Hilversum voor een periode van vijf jaar. Deze samenwerking gaan we op maat invullen met thema's die voor Hilversum belangrijk zijn, zoals media/ict, energietransitie en zorg.

Aansluiting ambities gemeente

De gemeente Hilversum heeft al langere tijd de ambitie om beroeps- en hoger onderwijs te versterken en specifiek om een hbo-instelling toe te voegen. Goede onderwijsvoorzieningen zijn een belangrijke pijler voor een aantrekkelijk vestigingsklimaat voor mensen en bedrijven en leveren een belangrijke bijdrage aan de lokale economie en vitaliteit van Hilversum. De benoeming van Hilversum als MRA Sleutelgebied met de ambitie om te verstedelijken en het aantal woningen en arbeidsplaatsen fors te laten groeien maakt de aanwezigheid van hoger onderwijs des te belangrijker. Eerdere inspanningen vanuit de gemeente hebben wel geleid tot goede samenwerking en projecten met instellingen voor hoger onderwijs zoals de Hogeschool Utrecht en Breda University of Applied Science, maar niet tot een echte vestiging met structurele onderwijsactiviteiten. Dat de HvA in Hilversum een goede plek heeft gevonden en de activiteiten fors wil uitbreiden is een prachtige kans voor bedrijven, werkenden en de stad Hilversum.

Dynamiek op de arbeidsmarkt

Twee aspecten van de arbeidsmarkt zijn relevant om te benoemen in de context van vestiging van de HvA Campus in Hilversum:

1. Actueel en groeiend tekort

Er is een groot tekort aan mensen met IT-vaardigheden. Zowel in de Metropool Regio Amsterdam als de Regio Utrecht is dit merkbaar door een groot aantal niet of nauwelijks te vervullen vacatures. De laatste UWV-cijfers laten hetzelfde beeld zien voor Hilversum en de regio Gooi en Vechtstreek; de arbeidsmarkt

voor IT-functies is aangemerkt als ‘zeer krap’. Deze tekorten zijn lastig op te lossen zijn gezien beperkte beschikbaarheid van werkzoekenden met recente werkervaring en van mismatch tussen functie-eisen en kwalificaties van werkzoekenden .

2. Noodzaak Leven Lang Ontwikkelen in digitale vaardigheden

Bovenop de huidige en verwachte tekorten aan IT’ers, komt dat werkenden in alle sectoren zich aanzienlijk zullen moeten aanpassen doordat hun huidige baan verdwijnt of sterk verandert onder invloed van technologie . Om-, bij- en nascholing worden dus van nog groter belang om de beroepsbevolking aan het werk te houden en onze maatschappij en economie gezond te laten blijven. De noodzaak van een Leven Lang Ontwikkelen wordt door de SER onderstreept via de Actieagenda LLO en is inmiddels een belangrijk aandachtspunt in het kabinetsbeleid. Minister Koolmees schrijft daarover aan de Kamer: ‘Het kabinet wil van ‘repareren’ naar ‘vooruitkijken’: mensen moeten zich niet pas scholen bij werkloosheid of dreigend baanverlies, maar leren en ontwikkelen zien als vanzelfsprekende onderdelen van hun werk en leven.’

Dekking en financiën

Voor de gevraagde incidentele subsidie van €80.800,- is geen dekking vanuit Hoger- en beroepsonderwijs omdat er voor deze portefeuille geen budget is begroot. Om de incidentele subsidie te dekken brengen wij het subsidiebedrag voor €50.000,- ten laste van het budget nieuwe kansen 2020 (taakveld 0.8 overige baten en lasten van programma 5 Financiën en Grondexploitaties) en hebben besloten daarvoor eenmalig af te wijken van punt 4 van onderdeel 4.3 van de uitvoeringsregels bij de begroting. Daarnaast dekken wij €15.800,- uit het budget voor mediaschool (taakveld Onderwijsbeleid en leerlingenzaken van programma 2 Zorg) en €15.000,- uit het budget voor arbeidsparticipatie (taakveld 6.5 Arbeidsparticipatie programma 3 Werken).

Voor de meerjarige subsidie van €35.000,- voor vijf jaar (2020-2024) is dekking binnen het beschikbare budget op programma 3 Werken, taakveld 3.1 Economische Ontwikkeling. De subsidie voor 2020 wordt toegekend. De intentie is er om ook voor 2021-2024 een bedrag van €35.000,- vanuit dit taakveld te verstrekken, maar daarvoor dient de HvA jaarlijks een aanvraag in te dienen die wordt beoordeeld op basis van het plan, de voortgang en op voorwaarde van vaststelling van de begroting door de gemeenteraad.

Burgemeester en wethouders van Hilversum,
de gemeentesecretaris,

de burgemeester,

D. Emmer

P.I. Broertjes

Bijlage(n): n.v.t.

Deze raadsinformatiebrief is digitaal beschikbaar op [internet](#) onder “Vergaderstukken”, B&W-vergadering van 4 februari 2020.