

GEMEENTE HILVERSUM
POSTBUS 9900
1201 GM HILVERSUM

Algemeen Bestuur Werkvoorzieningschap Tomingroep
Postbus 194
1200 AD Hilversum

BEZOEKADRES:
RAADHUIS
DUDOKPARK 1
TELEFOONNUMMER: 14 035
WWW.HILVERSUM.NL

DATUM 3 juni 2020
ZAAKNUMMER 638892
BEHANDELD W.K.J. van den Berg / B. Pedawi
DOOR
TELEFOON (035) 629 2456
BIJLAGEN 1
BETREFT zienswijze gemeenteraad Hilversum op conceptbegroting 2021 Werkvoorzieningschap Tomingroep

Geachte leden van het bestuur,

Hierbij biedt de gemeenteraad van Hilversum u haar zienswijze aan op de conceptbegroting 2021 van het Werkvoorzieningschap Tomingroep (hierna: het Schap). In de bijlage treft u het raadsbesluit.

We hebben met veel interesse kennis genomen van de inhoud van de conceptbegroting 2021 en van de conceptjaarstukken 2019 van het Schap. Niet in de laatste plaats omdat de context waarin de Tomingroep opereert een hele andere is dan een jaar geleden. De coronacrisis raakt iedereen. Daarnaast zijn de financiële verliezen van Tomingroep BV (hierna: de BV) over 2019 aanleiding voor ons om onze zorgen te uiten.

Onderscheid Tomingroep BV en het Schap

De raad realiseert zich dat de negatieve bedrijfsresultaten betrekking hebben op de BV en niet op het Schap. Zolang de BV in staat is haar eigen negatieve bedrijfsresultaten en die van het Schap zelf op te vangen, zoals in 2019 het geval was, is er niet direct een probleem om tot een sluitende begroting voor het Schap te komen. Toch is het van belang om te voorkomen dat de BV haar eigen vermogen moet aanspreken om verliezen van het Schap te compenseren, zodat de continuïteit van de primaire taak van het Schap (uitvoering van de SW) niet onder druk komt te staan.

In de meerjarenbegroting van het Schap is er sprake van een garantietoekenning van de BV. Hierbij was de grondgedachte dat de BV de komende jaren positieve bedrijfsresultaten zou behalen. Indien de BV niet langer in staat is om positieve bedrijfsresultaten te bereiken, is de garantietoekenning van de BV in principe eindig. Daarom achten wij het in onze controlerende en kaderstellende rol, alsook in onze rol als aandeelhouder en opdrachtgever, van belang om extra aandacht te vragen voor de maatregelen die de BV gaat nemen naar aanleiding van de negatieve resultaten over 2019.

Verbeter- en beheersmaatregelen

In september 2019 zijn wij naar aanleiding van uw persbericht d.d. 11 sep 2019 middels een collegebrief geïnformeerd over de ontstane tekorten. In aanvulling daarop heeft uw directie op 30 januari en op 5 en 6 februari 2020 de raadsleden van de verschillende GR-leden bijgepraat over de verbeter- en beheersmaatregelen die de Tomingroep heeft genomen. Wij stellen vast dat de Tomingroep zich hard

inspanning om een jaar als 2019 niet te herhalen. Wij willen het bestuur van het Schap hierbij het volgende meegeven:

1. Incidentele verliezen versus structurele verliezen

De negatieve bedrijfsresultaten in 2019 bij de BV waren niet voorzien in de begroting. In de toelichting op deze bedrijfsresultaten is aangegeven dat de verliezen met name veroorzaakt zijn door ziekteverzuim, noodzaak tot inhuur van uitzendkrachten en het gegeven dat Tomin-werknemers meer dan gemiddeld ingezet worden op minder rendabele werkzaamheden (binnenwerk). Het is de raad echter niet duidelijk welke verliezen structureel zijn en welke incidenteel, zoals het de raad ook niet duidelijk is in welke werkbedrijven het zwaartepunt van de problemen liggen. Zo zijn we benieuwd wat de situatie is voor SBS/Groen. Wij verzoeken het bestuur dan ook om hier nader inzicht in te geven in het derde kwartaal van 2020.

2. Houdbaarheid huidige bestuursopdracht

In onze zienswijze op de conceptbegroting 2020 hebben we vorig jaar nadrukkelijk aandacht gevraagd voor de opdracht aan Tomingroep om door positieve bedrijfsresultaten in de BV een negatief resultaat in het Schap goed te maken. Eén van de belangrijke uitgangspunten was dat er meer omzet gegenereerd zou worden door het aannemen van nieuwe opdrachten. Die opdrachten zouden vervolgens uitgevoerd worden door de instroom van werknemers vanuit de bijstand. In die opzet lijkt de Tomingroep niet geslaagd te zijn. Dit is voor ons reden om bij het bestuur van Tomin te toetsen of de bestuursopdracht in haar huidige vorm nog houdbaar is. Primaire taak van het Schap is en blijft om zo goed mogelijk uitvoering te geven aan de SW en om daarnaast zoveel mogelijk reguliere banen te realiseren voor P-wetters. Onderdeel van die primaire taak is het maximaal faciliteren van SW-medewerkers en P-wetters in hun begeleiding en ontwikkeling. Punt van discussie is de manier van financiering. Wij vernemen daarom in het derde kwartaal van 2020 van u of het nog mogelijk is om teruglopende Wsw-subsidie te compenseren door meer omzet te genereren op de markt?

3. Helder overzicht verbeter- en beheersmaatregelen met beoogde effecten

In 2018 hebben wij gevraagd om aanvullende prestatieafspraken en monitoring. Deze aanbeveling werd toen overgenomen door de Tomingroep door het beschikbaar stellen van periodieke rapportages. Echter, de huidige rapportage biedt te weinig aanknopingspunten en inzicht om de voortgang te monitoren.

Tijdens de raadsinformatiebijeenkomsten heeft de directie van de Tomingroep ons geïnformeerd over de verbeter- en beheersmaatregelen die het heeft genomen. Dit juichen wij toe maar wij zouden in aanvulling daarop, vanaf het derde kwartaal van 2020, graag periodiek een aangescherpte rapportage ontvangen, waarbij de effecten van de verschillende maatregelen worden uitgedrukt in financiële cijfers en waarin ook de maatschappelijke effecten worden meegenomen. Daarmee bedoelen we bijvoorbeeld het aantal geplaatste P-wetters of het aantal ontwikkeltrajecten.

Wij zien deze te behalen financiële en maatschappelijke effecten, uitgedrukt in KPI's, graag ook terug in de begroting en jaarrekening.

Tot slot verzoeken we u om een voorlopige inschatting te maken van de effecten van de coronacrisis op de begroting van 2021 en van het lopend kalenderjaar.

Wij vertrouwen erop u hiermee voldoende geïnformeerd te hebben en vernemen graag uw reactie op onze verzoeken.

De griffier,

de burgemeester,

P.M.H. van Ruitenbeek

P.I. Broertjes

Bijlage: raadsbesluit conceptbegroting 2021 en conceptjaarstukken 2019 Werkvoorzieningschap
Tomingroep