

GEMEENTE HILVERSUM  
POSTBUS 9900  
1201 GM HILVERSUM

BEZOEKADRES:  
RAADHUIS  
DUDOKPARK 1  
TELEFOONNUMMER: 14 035  
WWW.HILVERSUM.NL

Aan de gemeenteraad  
cc. college van B&W  
cc. pers

DATUM 22 mei 2020  
ZAAKNUMMER 641819  
BEHANDELD DOOR B. Pedawi  
TELEFOON (035) 629 2456  
BIJLAGEN 2  
BETREFT Verantwoordingsverslag 2019 Antidiscriminatievoorziening Bureau Art. 1 Gooi en Vechtstreek

Geachte dames en heren,

Hierbij bieden wij u het verantwoordingsverslag 2019 en het bijbehorend persbericht van 23 april 2020 aan van de Antidiscriminatievoorziening Bureau Art. 1 Gooi en Vechtstreek<sup>1</sup>.

Wij hechten groot belang aan een samenleving waarbij geen onderscheid wordt gemaakt op grond van geslacht, godsdienst, handicap, leeftijd, herkomst of seksuele gerichtheid. In onderstaand overzicht staan de acties die wij ondernemen op dit gebied.

Onze inzet is gericht op verhoging van de meldingsbereidheid van discriminatie-incidenten en toezicht op naleving. Dit doen we door samenwerking tussen onze gemeentelijke buurtcoördinatoren, welzijnswerkers van Versa Welzijn, onderwijsinstellingen, politie, religieuze instellingen en Bureau Art. 1.

### **Overzicht van acties**

1. We hebben een Lokale Inclusie Agenda voorbereid. Deze is geagendeerd voor de raadsvergadering van 1 juli 2020. Hiermee geven we uitvoering aan het VN-verdrag handicap.
2. We zijn sinds 2017 regenbooggemeente en voeren momenteel het LHBTI-beleidsplan 2019-2022 uit die door uw raad op 27 februari 2019 is vastgesteld. Hierin zijn diverse speerpunten opgenomen om de sociale acceptatie en veiligheid van LHBTI-inwoners<sup>2</sup> te verbeteren.
3. De burgemeester heeft namens de gemeente Hilversum op 12 september 2019 het Charter Diversiteit ondertekend van de Stichting van de Arbeid. Zij bieden ons ondersteuning en wetenschappelijk onderbouwd advies op het gebied van effectief diversiteitsbeleid.

---

<sup>1</sup> Op grond van de Wet op de gemeentelijke antidiscriminatievoorzieningen (Wga) biedt iedere gemeente een antidiscriminatievoorziening (ADV) die onafhankelijke bijstand verleent aan haar inwoners bij de afwikkeling van hun klachten betreffende ongelijke behandeling. De ADV registreert en rapporteert deze klachten. Bureau Art.1 Gooi en Vechtstreek is de ADV voor de regiogemeentes Gooi en Vechtstreek.

<sup>2</sup> LHBTI: lesbisch, homoseksueel, biseksueel, transgender en intersekse.

4. We hebben op basis van uitvoerig onderzoek<sup>3</sup> een aantal uitgangspunten voor een eventuele diversiteitsraad vastgesteld. Hierin hebben we de opmerkingen verwerkt die de commissie economie en bestuur had gemaakt tijdens de eerste behandeling op 3 april 2019.

Deze uitgangspunten zouden behandeld worden tijdens de -geannuleerde- commissievergadering economie en bestuur van 8 april 2020. Door beperkingen voor agendering als gevolg van de coronacrisis kan dit onderwerp niet behandeld worden in de gecombineerde commissies van mei 2020. Om toch een passend vervolg te kunnen geven aan het vooronderzoek en om verdere vertraging te voorkomen, hebben wij besloten om u per raadsinformatiebrief te informeren over de inhoud van ons onderzoek. Op deze wijze kunt u bij de behandeling van de kadernota 2020 een integrale afweging maken betreffende de financiering van een eventuele toekomstige diversiteitsraad.

Hoogachtend,

Burgemeester en wethouders van Hilversum,  
de gemeentesecretaris,

de burgemeester,

D. Emmer

P.I. Broertjes

#### Bijlagen

1. Verantwoordingsverslag 2019 ADV Bureau Art. 1 Gooi en Vechtstreek
2. Persbericht discriminatiecijfers 2019 ADV Bureau Art. 1 Gooi en Vechtstreek d.d. 23 april 2020

---

<sup>3</sup> Ter uitvoering van motie M18/94 (waarin advies wordt gevraagd aan de commissie economie en bestuur over de opdracht, doelstelling, samenstelling en werkwijze van een diversiteitsraad). De burgemeester heeft begin 2019 meerdere rondetafelgesprekken over diversiteit gevoerd met inwoners en relevante maatschappelijke organisaties ter voorbereiding op de behandeling van de eerste versie van dit voorstel door de commissie economie en bestuur van 3 april 2019.