

Technische vraag voor de Raadscommissie van 19 augustus 2020, agendapunt 6

vragen van : Hart voor Hilversum
aan : wethouder Voorink
over : Omgevingsdienst Flevoland en Gooi & Vechtstreek

In de Jaarstukken 2019 van de Omgevingsdienst Flevoland Gooi- en Vechtstreek, staat in de vijfde alinea op pagina 20 een kans op exploitatieverlies onder het strategisch risico 'IV. ontwikkelingen op de arbeidsmarkt'. Dit risico wordt in de tabel (vierde regel) op pagina 22 nader uitgewerkt en op pagina 24 in de tweede en derde alinea nader toegelicht.

Het risico komt voor als in een bepaalde beroepsgroep of specialistische functie een krapte op de arbeidsmarkt aanwezig is of dreigt. Het gevolg daarvan is een mogelijk hogere functiewaardering om de concurrentiestrijd aan te kunnen gaan. Daarbij gaat het om het vinden, binden en boeien van specialistische (en vaak schaarse) medewerkers.

Nader (Jan S.): Niet uit te sluiten valt, dat in de zoektocht naar schaars specialistisch personeel de verschillende Omgevingsdiensten elkaar zullen beconcurreren.

De technische vragen die zich nu voordoen in dit verband zijn de volgende:

1. Wordt bij functiewaardering afgestemd met de andere Omgevingsdiensten in ons land ?
2. Wordt bij werving van schaars personeel afgestemd met andere Omgevingsdiensten ?
3. Wordt, indien daar nut en noodzaak toe bestaat, samengewerkt met andere Omgevingsdiensten bij de inzet van schaars personeel ?
Nader: Te denken valt aan inzet in deeltijd bij meerdere Omgevingsdiensten of uitleen op detachingsbasis, etc.
4. Zijn de aspecten in de drie voorgaande vragen onderwerp van gesprek in het AB van de Omgevingsdienst ?

Jan Slingerland, woordvoerend raadslid

conceptantwoord -penvoerder is Karin Jeurink, 629 2270

Wordt bij functiewaardering afgestemd met de andere Omgevingsdiensten in ons land ?

Ja. De OFGV gebruikt, net als veel gemeenten en gemeenschappelijke regelingen, het functiewaarderingssysteem HR21. De organisatie bepaalt daarin welke functie passend is bij welk takenpakket. De waardering wordt vervolgens door het systeem aan de functie gekoppeld.

Wordt bij werving van schaars personeel afgestemd met andere Omgevingsdiensten ?

Ja. Vacatures worden onderling gedeeld. Er is een landelijke werkgroep arbeidsmarktcommunicatie voor omgevingsdiensten gericht op een gezamenlijke arbeidsmarktcommunicatie om zo door middel van schaalvergroting een breder bereik te realiseren. Naast de omgevingsdiensten is er ook samenwerking tussen de OFGV en andere overheidsorganisaties in Flevoland.

Wordt, indien daar nut en noodzaak toe bestaat, samengewerkt met andere Omgevingsdiensten bij de inzet van schaars personeel ?

Nader: Te denken valt aan inzet in deeltijd bij meerdere Omgevingsdiensten of uitleen op detachingsbasis, etc.

Ja. Een voorbeeld hiervan is de inzet van een geurspecialist van de OD-Arnhem bij de OFGV en het gebruik van kennis op het gebied van zwemwater nu onze specialist tijdelijk niet beschikbaar is. Daarnaast wordt er samenwerking gezocht als het gaat om het gezamenlijk opleiden en begeleiden van trainees.

Zijn de aspecten in de drie voorgaande vragen onderwerp van gesprek in het AB van de Omgevingsdienst ?

De risicoparagraaf krijgt zowel bij de AB-bespreking van de begroting als de jaarstukken altijd expliciete aandacht.