

GEMEENTE HILVERSUM
POSTBUS 9900
1201 GM HILVERSUM

BEZOEKADRES:
RAADHUIS
DUDOKPARK 1
TELEFOONNUMMER: 14 035
WWW.HILVERSUM.NL

Aan de gemeenteraad
Cc college van B&W
Cc pers

DATUM 2 september 2020
ZAAKNUMMER 682590
BEHANDELD DOOR B. Pedawi
TELEFOON (035) 629 2456
BIJLAGEN 1
BETREFT Beantwoording art.41-vragen RVO van fractie CDA over impact coronacrisis op de werkgelegenheid

Geachte dames en heren,

Met deze brief beantwoorden wij de artikel 41-vragen RVO over de impact van de coronacrisis op de werkgelegenheid die wij op 4 augustus 2020 ontvingen van de fractie CDA.

Vraag 1:

Zijn er al analyses beschikbaar met betrekking tot de gevolgen van de coronacrisis in relatie tot de arbeidsmarkt in de regio Gooi en Vechtstreek?

Antwoord op vraag 1:

Ja, het UWV heeft op 4 juni 2020 een analyse gepubliceerd over de impact van de coronacrisis op de werkgelegenheid in de regio Gooi en Vechtstreek. Hierin worden de krimp- en groeisectoren beschreven van de regionale arbeidsmarkt. Deze analyse is bijgevoegd. De conclusies uit deze analyse zijn meegenomen bij de uitvoering van onze regionale arbeidsmarktplannen (zie ook antwoord op vraag 3).

Vraag 2:

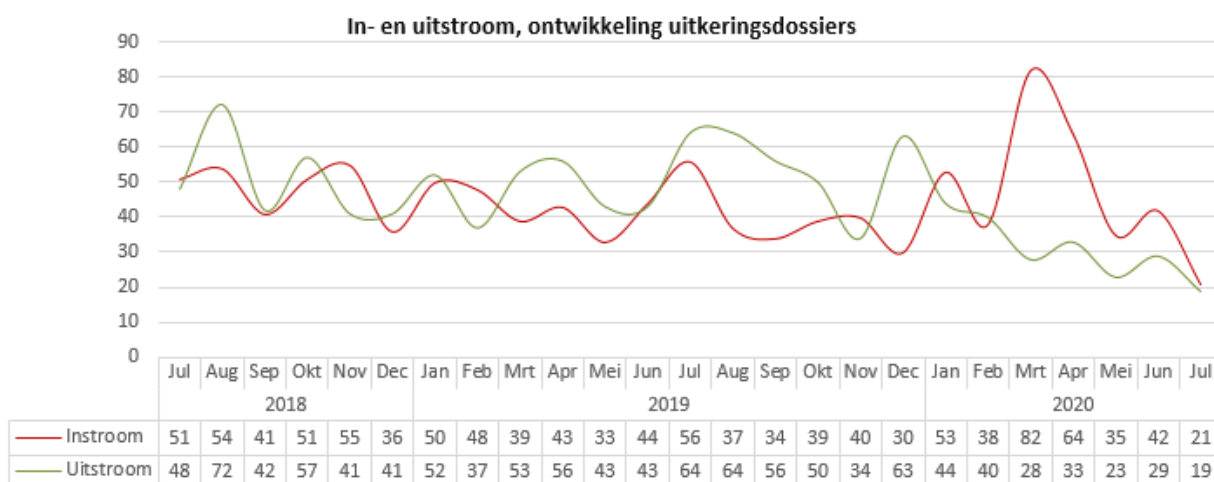
Wat is tot op heden de impact op de instroom in de bijstand?

Antwoord op vraag 2:

De impact van de coronacrisis op de instroom in de algemene bijstand heeft verschillende fases die hieronder beschreven worden. Bijstand is een financieel vangnet waar pas een beroep op gedaan kan worden als er geen voorliggende voorzieningen meer zijn. Dit betekent dus dat de behoefte aan bijstand door verschillende groepen inwoners soms pas met enige vertraging ontstaat.

Het aantal aanvragen voor bijstandsuitkeringen is sinds het begin van de coronacrisis sterk toegenomen ten opzichte van dezelfde periode in voorgaande jaren (zie tabel op de volgende pagina).

We verwachten dat deze trend zich verder voortzet.



Bron: GWS, peildatum 3 aug 2020

Sinds het begin van de coronacrisis krijgen veel inwoners met tijdelijke arbeidscontracten geen verlenging meer van hun arbeidscontract. Als gevolg hiervan is het beroep op kortdurende WW-uitkeringen in onze regio zeer sterk gestegen. Nu deze WW-periodes van veel inwoners aflopen, en de werkloosheid verder toeneemt, verwachten wij dat een deel van deze inwoners op korte termijn een beroep zal doen op de bijstand.

Flexwerkers die als gevolg van de coronacrisis inkomensverlies hebben geleden, maar geen aanspraak maken op de WW, komen in aanmerking voor de Tijdelijke Overbruggingsregeling voor Flexibele Arbeidskrachten (TOFA). Dit is een vaststaande eenmalige bruto tegemoetkoming van € 550,- per maand voor de maanden maart, april en mei 2020. Nu deze periode verstreken is, verwachten wij dat een deel van deze flexwerkers op korte termijn een beroep zal doen op de bijstand.

Ondernemers die door de coronacrisis omzetverlies lijden, komen momenteel nog in aanmerking voor de Tijdelijke overbruggingsregeling zelfstandig ondernemers (Tozo1 en Tozo2). Deze lopen per 1 september 2020 af. Het is nog niet duidelijk of het Rijk deze regelingen zal verlengen. We verwachten dat een deel van deze zelfstandigen op korte termijn geen levensvatbaar bedrijf meer zal hebben en daarom een beroep zal doen op de bijstand en problematische schulden zal opbouwen. Hierop anticiperend zijn wij reeds begonnen met voorbereidingen om de verwachte toename van ondernemers met problematische schulden (die vaak fiscaal-juridisch van complexe aard zijn) te kunnen ondervangen en zijn wij in regionaal verband gestart met de aanvraag voor een aanvullende rijkssubsidie voor schuldhelp aan ZZP-ers.

Vraag 3:

Is het college bereid om de huidige beleidsplannen tussentijds te evalueren in relatie tot de coronacrisis en deze evaluatie voor de behandeling van de begroting met de raad te delen?

Antwoord op vraag 3:

De regionale arbeidsmarktbeveiligingsplannen ('Werken aan Werk' en 'Perspectief op Werk') en het lokale beleidsplan ('Focus op Werk') bieden een productaanbod voor arbeidsontwikkeling en -toeleiding. We evalueren de plannen één keer per jaar, maar monitoren deze plannen feitelijk voortdurend en we spelen, waar nodig, snel en adequaat in op veranderende omstandigheden. Zo wordt er momenteel een bijstelling voorbereid om in te spelen op de impact die Corona gaat hebben, waarbij een herijking plaatsvindt van de groei- en krimpsectoren binnen de huidige arbeidsmarkt. Een voorbeeld is de uitbreiding van regionale langdurende werkleer- en scholingstrajecten.

Hierbij is nadrukkelijk rekening gehouden met de huidige groeisectoren in de regionale arbeidsmarkt. Om de plannen gericht te kunnen bijstellen vindt er afstemming met plaats met werkgevers en brancheorganisaties. De toenemende jeugdwerkloosheid staat tijdens deze gesprekken op de agenda. Later dit jaar ontvangt u een raadsinformatiebrief over de tussenstand van de regionale beleidsplannen.

Vraag 4:

Wanneer wordt het Dashboard kwartaal 2 van het Sociaal Domein naar de raad gestuurd?

Antwoord op vraag 4:

In lijn met het verzoek van de raad wordt het Dashboard Sociaal Domein Q2 2020 aangeboden voor de raadcommissie van september. Het Dashboard Q2 wordt derhalve 3 september overgedragen aan de griffie om besproken te worden in de agendacommissie van 7 september.

Hoogachtend,

Burgemeester en wethouders van Hilversum,
de gemeentesecretaris,

de burgemeester,

W. Groot, l.s.

P.I. Broertjes

Bijlagen:

- 1. Art. 41-vragen RVO van fractie CDA over impact coronacrisis op de werkgelegenheid**
- 2. UWV-publicatie Coronacrisis: impact op werkgelegenheid Gooi en Vechtstreek (4 juni 2020)**