

GEMEENTE HILVERSUM
POSTBUS 9900
1201 GM HILVERSUM

BEZOEKADRES:
RAADHUIS
DUDOKPARK 1
TELEFOONNUMMER: 14 035
WWW.HILVERSUM.NL

Aan de gemeenteraad
Cc college
Cc pers

DATUM 24 september 2020
ZAAKNUMMER 655333
BEHANDELD DOOR B. Pedawi
TELEFOON (035) 629 2456
BIJLAGEN 3
BETREFT Voortgang regionale arbeidsmarktbewerkingsplannen 'Werken aan Werk' en 'Perspectief op Werk' (toezegging T19-69 en T20-27)

Geachte dames en heren,

Hierbij bieden wij u de voortgangsrapportage aan van de regionale arbeidsmarktbewerkingsplannen. *Werken aan Werk* en *Perspectief op Werk*.

Bijgevoegd zijn een uitgebreide rapportage, een praatplaat en de maandelijkse monitor van de arbeidsmarktprogramma's.

Tijdens de commissievergadering Zorg & Samenleving van 21 februari 2020 heeft de wethouder werk en inkomen Wolthers toegezegd dat ze op korte termijn verder zou spreken met de commissie over de voortgang van de genoemde plannen en dat ze hiervoor een voorstel zou voorbereiden (T20-27¹). Door het wegvallen van meerdere commissievergaderingen wordt de toezegging nu afgedaan middels een collegebrief met voortgangsrapportage. Daarnaast heeft u op 8 september j.l. de gelegenheid gehad om tijdens een webinar vragen te stellen.

In dit kader is het goed om te benoemen dat gemeente Hilversum - naast de regionale inspanningen voor arbeidsmarktbewerking - al langer met bedrijven, onderwijsinstellingen en andere overheden werkt aan een sterke arbeidsmarkt en het stimuleren van het Leven Lang Ontwikkelen. Bijvoorbeeld door het bijscholen van mediaprofessionals (in loondienst en zzp) via Media Perspectives, de samenwerkingsagenda met het MBO College Hilversum en het omscholingsprogramma Make IT Work. De coronacrisis en de effecten op de arbeidsmarkt maken de urgentie hiervoor groter. We houden daarom een scherpe blik op de kansen die zich voordoen, bijvoorbeeld vanuit landelijke regelingen voor omscholing en loopbaanadvies, om onze beroepsbevolking wendbaarder te maken.

De aansturing en daarmee ook het besluit tot de genoemde bijstellingen van Perspectief op Werk en Werken aan Werk vindt op bestuurlijk niveau plaats door het portefeuillehoudersoverleg Werk en Inkomen en de Werkkamer. Over de inzet van de rijks gelden voor Schoonhuis besluit het college. Zodra de bijstelling van de programma's definitief is, zullen wij u hierover informeren. Het doel is om uiterlijk op 1 januari 2021 te kunnen starten met uitvoering van de bijgestelde plannen.

¹ T20-27 (gecombineerde commissie Zorg & samenleving, d.d. 21 feb 2020 ter behandeling van zienswijze begrotingswijziging Regio G&V nav 'Perspectief op Werk');

Wethouder Wolthers zegt toe op korte termijn met de commissie verder te spreken over Perspectief op Werk / Werken aan Werk en zal hiervoor een voorstel voorbereiden.

Hiermee beschouwen wij toezegging T20-27 en toezegging T19-69² als afgedaan. Ter uitvoering van laatstgenoemde toezegging is de Regio G&V verzocht om specifiekere KPI's op te nemen in de arbeidsmarktwerkingsplannen.

Hoogachtend,

Burgemeester en wethouders van Hilversum,
de gemeentesecretaris,

de burgemeester,

D. Emmer

P.I. Broertjes

² T19-69 (Commissie Zorg & Samenleving d.d. 6 juni 2019 ter behandeling van de conceptversie 'Werken aan Werk');

Het besluit wordt uitgebreid besproken. Van verschillende partijen komt de opmerking dat er onvoldoende prestatie-indicatoren zijn opgenomen in de onderschrijdende uitvoeringslijnen. Toezegging van wethouder Wolthers dat zij dat meeneemt naar de regio en de onderschrijdende uitvoeringslijnen terug laat komen in de gemeenteraad met prestatie-indicatoren. Een volgende vergadering kan hier een termijn aan gekoppeld worden.



Datum
Kenmerk 20.0003626
Inlichtingen
Telefoon (035) 6926
Onderwerp **Impact coronacrisis op
economie, arbeidsmarkt en
voortgang programma's Werken
aan Werk / Perspectief op Werk**

Het afgelopen halfjaar is op economisch vlak turbulent geweest. De programma's Werken aan Werk en Perspectief op Werk waren begin dit jaar nog maar net van start gegaan, toen de coronacrisis uitbrak. In deze rapportage gaan we in op de gevolgen van de Coronacrisis op de economie en de arbeidsmarkt van de Gooi en Vechtstreek. Ook geven we inzicht in de voortgang van de programma's Werken aan Werk en Perspectief op Werk. Deze programma's stellen ons als regio in staat om diverse maatregelen te treffen waarmee we niet alleen de crisis kunnen verzachten, maar ook andere maatschappelijke lange termijn doelen kunnen bevorderen. We bekijken op dit moment hoe we deze programma's kunnen bijstellen aan de hand van concrete investeringen in banen, opleidingen en dienstverlening aan werkgevers en werknemers. We verwachten deze bijstellingen nog dit jaar te kunnen presenteren.

Aan de hand van drie visualisaties maken we inzichtelijk hoe de regio er economisch voor staat, wat de voortgang van de programma's is en wat we doen om de economie en arbeidsmarkt te versterken.

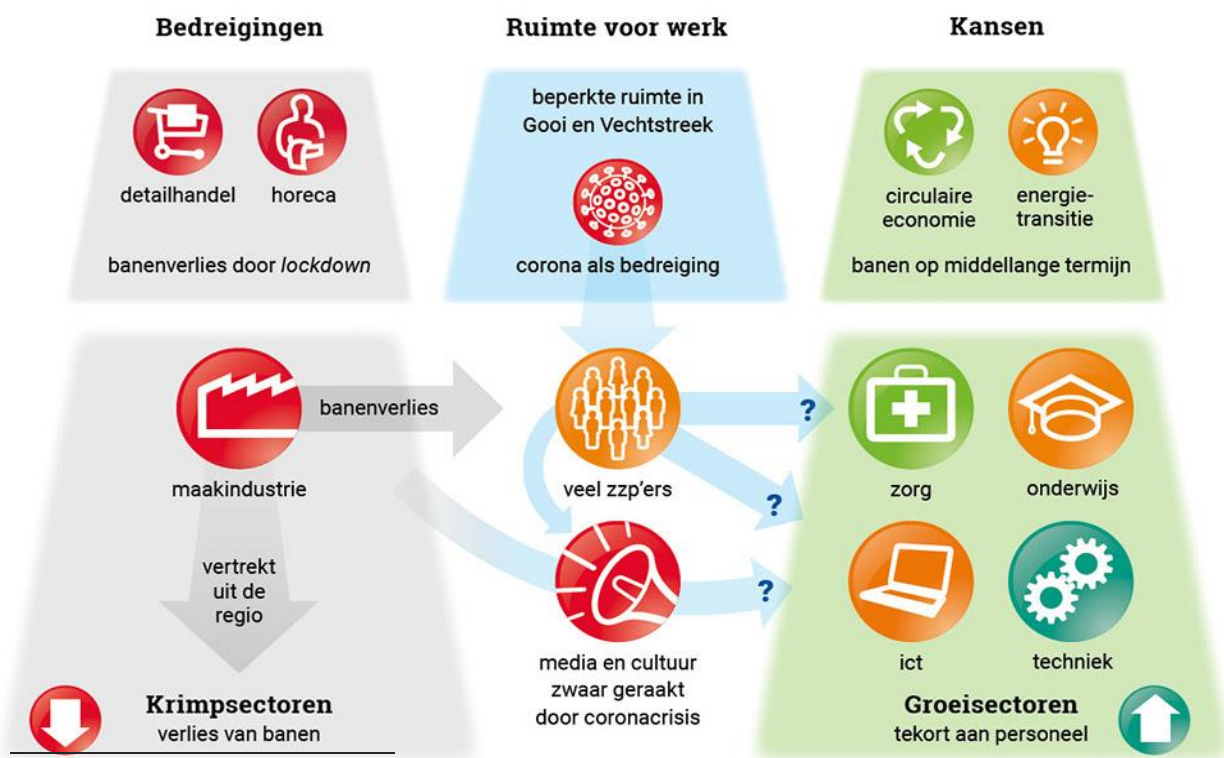
Deze tekst in deze brief is met zorg samengesteld. Soms staan in de brief links naar externe websites. Regio Gooi en Vechtstreek is niet verantwoordelijk of aansprakelijk voor de inhoud van deze websites. Lees ook onze [privacyverklaring](#).

1 Impact op de economie

De coronacrisis heeft zoals overal in Nederland grote gevolgen voor de economie in de regio. Ook de regio Gooi en Vechtstreek is zwaar getroffen met een verwachte regionale economische krimp van ca. - 6,5%¹, een toename van WW-uitkeringen van 24% ten opzichte van vorig jaar² en een toename van het aantal mensen met een bijstandsuitkering in de regio van 3 % sinds de uitbraak van de coronacrisis³. Daarbovenop is een nog onbekende directe instroom van bijstandsgerechtigden te verwachten, onder meer omdat de regio een flexibele arbeidsmarkt kent, met relatief veel ZZP-ers. Dit is nu al terug te zien in het relatief hoge aantal aanvragen in de TOZO regeling (inkomensondersteuning). Meer informatie over de impact op de economie is te vinden op het corona-dashboard 'Economische impact ten gevolge van corona' dat in de laatste week van juli op de regiowebsite is verschenen en regelmatig geüpdate wordt. Praktijkgeschoolden in de regio bevonden zich voor de corona-crisis al in een kwetsbare positie, omdat de maakindustrie in belangrijke mate uit de regio weggetrokken is. Dit door gebrek aan ruimte voor bedrijvigheid op met name bedrijventerreinen. Deze situatie wordt versterkt doordat sectoren als horeca en detailhandel veel banenverlies ten gevolge van de coronacrisis laten zien.

Ook de mediasector staat onder druk ten gevolge van corona, door vraaguitval vanwege onder meer het niet doorgaan van grote internationale evenementen doordat producties niet gemaakt kunnen worden met inachtneming van de 1,5 meter afstand. Naast langdurige werkloosheid van medewerkers dreigt hierdoor ook een 'braindrain' doordat veel ZZP-ers uit deze sector zich in een andere richting gaan specialiseren.

Onderwijs, zorg, ICT en techniek zijn sectoren waar nog steeds vacatures openstaan. Voor de middellange termijn bieden ook de transities op het gebied van circulaire economie en energiekansen. Het is van belang om scholingsprogramma's zoveel mogelijk op de huidige en toekomstige kansrijke sectoren te richten en om hierbij – waar mogelijk – mensen van werk naar werk te begeleiden.



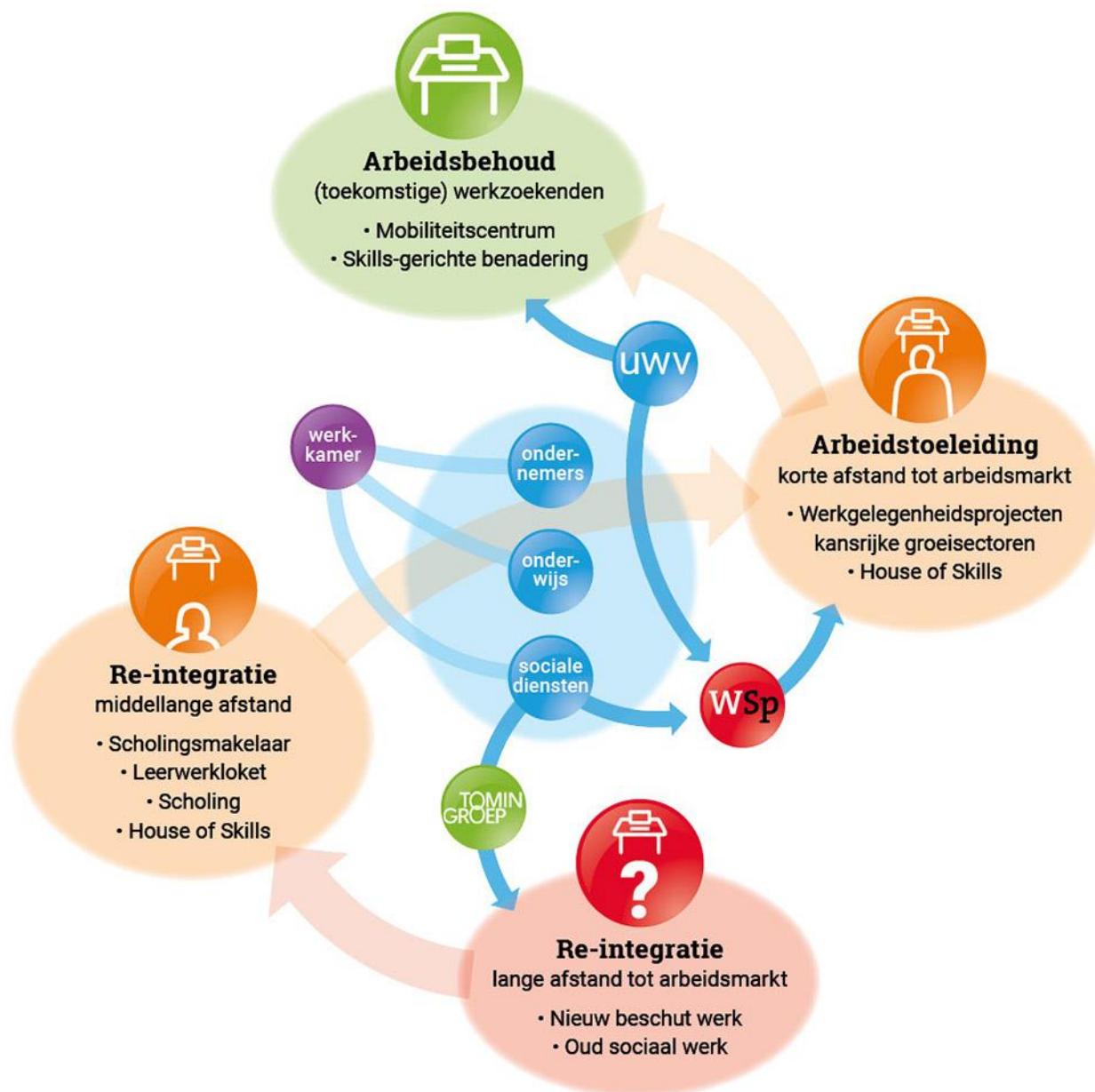
¹ Bron : Raboresearch 2020.

² Bron: kwartaalrapportage UWV

³ Bron: Benchmark divosa

2 Impact op de arbeidsmarkt

De coronacrisis heeft impact op alle geledingen in de arbeidsmarkt. Zowel inwoners met een (grote) afstand tot de arbeidsmarkt als inwoners met een baan merken de effecten. In onderstaand schema is weergegeven voor vier doelgroepen inwoners, met welke partijen zij te maken hebben en van welke activiteiten / diensten zij gebruik kunnen maken om er voor te zorgen dat ze aan het werk kunnen. Het betreft een complex werkveld. We hebben een bijlage opgenomen waarin we doelgroepen, partijen en activiteiten kort toelichten.



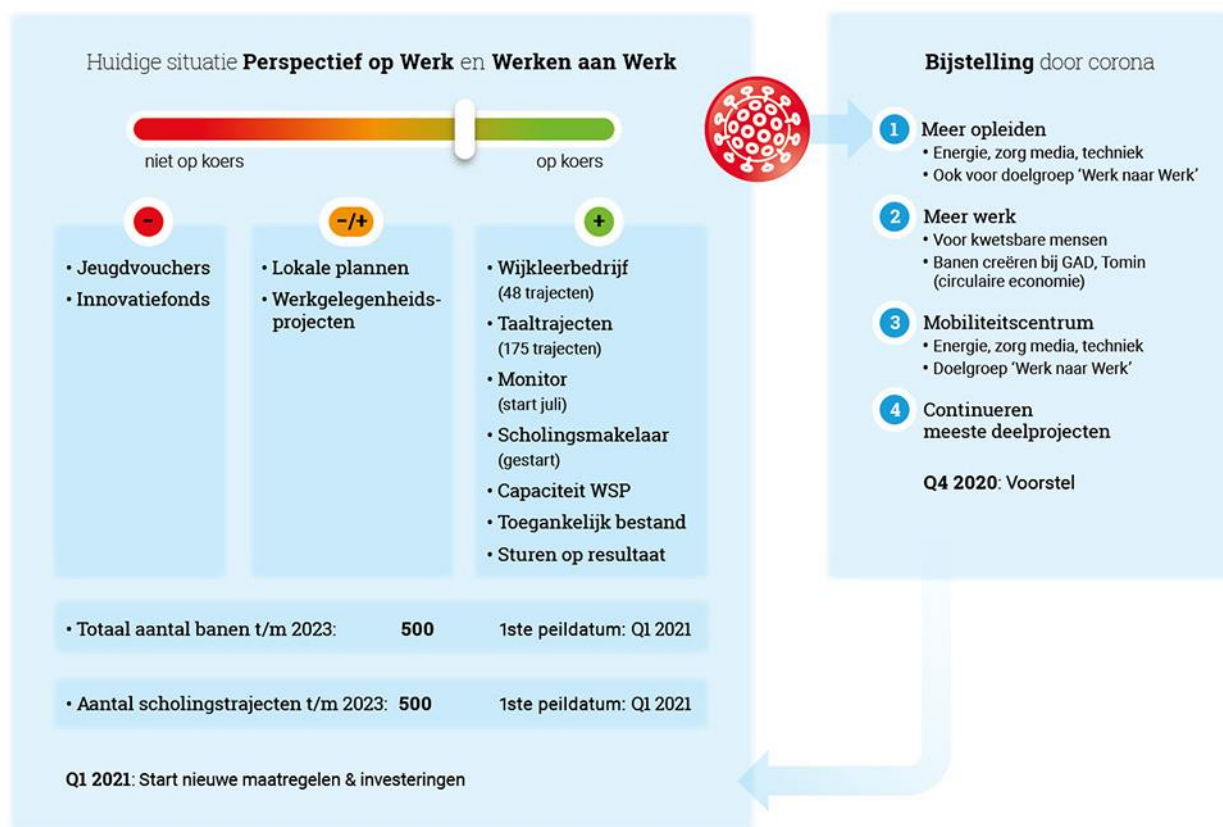
De vier doelgroepen zijn inwoners met een baan -1-, mensen met een korte -2-, middellange -3- en grote -4- afstand tot de arbeidsmarkt. In een ideale wereld weten werknemers en werkgevers elkaar altijd te vinden en is er geen hulp van anderen nodig om ervoor te zorgen dat werknemers een baan kunnen vinden en werkgevers geschikt personeel. In normale of gunstige economische tijden (de periode vóór de coronacrisis) geldt dit in hoge mate voor de mensen met werk of een kleine afstand tot werk.

Hoe groter de afstand tot de arbeidsmarkt is, hoe meer hulp benodigd is. Daarbij werken Ondernemers, Onderwijs en Overheid samen om tot matching van vraag en aanbod te komen. Soms zijn hiervoor organisaties opgericht met specifieke taken / doelgroepen, zoals Tomin, Werkgeversservicepunt WSP en UWV.

Door toedoen van de crisis geldt nu voor alle doelgroepen dat aanvullende activiteiten en aandacht nodig zijn om de matching te bevorderen. Ondernemers, onderwijs en overheden slaan nu ook de handen ineen om mensen van werk naar werk te begeleiden. Het gaat dan om de werknemers die door toedoen van de crisis werkloos dreigen te raken. Ook de werkgevers worden hiermee geholpen. Daarnaast zijn ook de reguliere activiteiten voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt nu nog belangrijker geworden.

3 Voortgang programma's Perspectief op Werk (PoW) / Werken aan Werk (WaW)

De beide programma's lopen redelijk op koers. De programma's zitten aan het eind van de opstartfase, die in 2020 begon en tot eind 2021 (PoW) en eind 2023 (WaW) lopen. De coronacrisis heeft bij enkele deelprojecten tot vertraging geleid, maar overall gezien liggen de 22 deelprojecten van beide programma's op koers. In onderstaand schema zijn de highlights weergegeven van de deelprojecten over de categorieën op koers / niet op koers en daar tussenin.



Het succes van het Hilversums Wijkleerbedrijf krijgt vanaf september een regionaal vervolg, waardoor naar verwachting tenminste 48 inwoners succesvol opgeleid gaan worden voor de zorg en tenminste 36 mensen hier ook een baan aan overhouden. In september krijgen de taaltrajecten een vervolg, waardoor indien nodig iedere inwoner met kans op werk een taaltraject kan volgen. Een eerste versie van een benchmark werk en inkomen voor de regio is opgeleverd (en wordt nu aangescherpt) en de ambtelijke

capaciteit is op volle sterkte gebracht. Mede hierdoor zijn de relaties met de arbeidsmarktpartners (ondernemers, onderwijs, UWV en andere instellingen) de afgelopen tijd flink geïntensiveerd.

Voor de deelprojecten die niet op koers liggen, wordt samen met de partners gewerkt aan alternatieven zodat de achterliggende doelen alsnog gehaald gaan worden. Voor de deelprojecten in de categorie 'oranje' is de verwachting dat deze de komende maanden alsnog op koers komen.

De 22 deelprojecten zijn inmiddels waar mogelijk SMART gemaakt. De beide programma's moeten leiden tot grofweg 500 mensen die aan het werk zijn gegaan en 500 mensen die scholingstrajecten hebben doorlopen (hier vallen ook de taaltrajecten onder). Het eerste kwartaal van 2021 is het eerste moment waarop een meting van de resultaten zinvol is. Een belangrijke kanttekening bij deze indicatoren is dat ze maar een beperkt beeld geven van het succes van de deelprojecten omdat ze mede afhangen van factoren die niet te beïnvloeden zijn (zie de coronacrisis).

Bijstelling programma's

Om verschillende redenen onderzoeken we op dit moment met onze partners, instellingen en bedrijven hoe we de programma's kunnen bijstellen aan de hand van concrete investeringen in banen, opleidingen en dienstverlening aan werkgevers en werknemers. De belangrijkste redenen zijn:

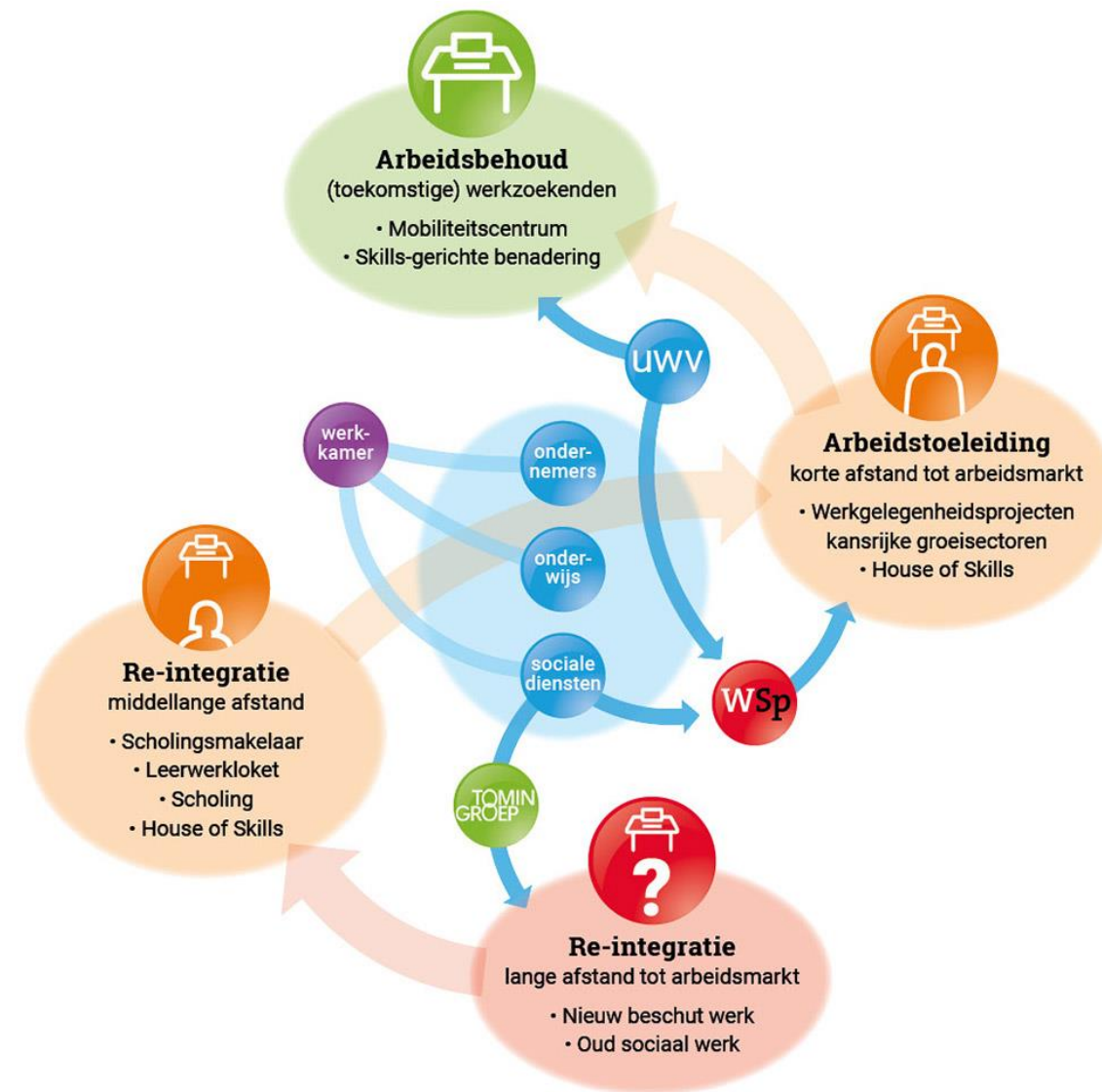
1. Vanwege de coronacrisis is er nog meer vraag naar banen en opleidingen en nu voor meer doelgroepen dan oorspronkelijk bedacht.
2. Het project Schoonhuis is inmiddels geëindigd. Om ervoor te zorgen dat deze rijks gelden opnieuw kunnen worden ingezet om mensen aan het werk te helpen, moet een voorstel worden uitgewerkt.
3. Er liggen kansen om door slim te investeren niet alleen mensen aan het werk te helpen of op te leiden, maar ook maatschappelijk relevante sectoren te stimuleren of doelen te bevorderen. Op dit moment vinden diverse gesprekken plaats met partners in de zorg, energietransitie en media over de mogelijkheden op het gebied van duurzaam en toekomstbestendig werk. Ook een verkenning naar samenwerking tussen Tomin en GAD om circulaire doelen te bevorderen wordt hierin meegenomen.

Deze gesprekken leiden tot concrete plannen voor investeringen in banen en opleidingen. Met het uitwerken van deze plannen weten we in hoeverre de programma's bijgesteld moeten worden. Het doel is om hier snel over te besluiten zodat ook snel een krachtig antwoord op de coronacrisis kan worden gegeven.

De aansturing en daarmee ook het besluit tot de genoemde bijstellingen van Perspectief op Werk en Werken aan Werk vindt op bestuurlijk niveau plaats door het portefeuillehoudersoverleg Werk en Inkomen en de Werkkamer. Als uitgangspunt geldt hierbij dat de bijstelling plaatsvindt binnen het bestaande kader van perspectief op werk. Meer concreet houdt dit in dat nieuwe activiteiten onderdeel zullen uitmaken van de bestaande actielijnen van Perspectief op Werk en Werken aan Werk. Over de inzet van de rijks gelden voor Schoonhuis besluit het college. Zodra de bijstelling van de programma's definitief is, zullen de colleges de raden in de Gooi- en Vechtstreek informeren. Het doel is om uiterlijk op 1 januari te kunnen starten met uitvoering van de bijgestelde plannen.

ARBEIDSMARKT: DOELGROEPEN EN PARTIJEN

In een ideale arbeidsmarkt weten werknemers en werkgevers elkaar altijd te vinden en is er geen hulp van anderen nodig om er voor te zorgen dat werknemers een baan kunnen vinden en werkgevers geschikt personeel. In normale of gunstige economische tijden (de periode voór de coronacrisis) geldt dit in hoge mate voor de mensen met werk of een kleine afstand tot werk. Hoe groter de afstand tot de arbeidsmarkt is, hoe meer hulp benodigd is. Daarbij werken Ondernemers, Onderwijs en Overheid samen om tot matching van vraag en aanbod te komen. Soms zijn hiervoor specifieke organisaties opgericht met specifieke taken / doelgroepen, zoals Tomin, Werkgeversservicepunt WSP en UWV. In deze praatplaat zijn de belangrijkste doelgroepen, activiteiten en partijen beschreven.



DOELGROEPEN

De vier doelgroepen zijn inwoners met een baan (groen), mensen met een korte (oranje rechts), middellange (oranje links), grote (rood) afstand tot de arbeidsmarkt.

PARTIJEN

Sociale diensten:

Uitvoeringsafdelingen van de gemeentes ter uitvoering van de Participatiewet (inkomen en werk). Ook de uitvoering van andere wetten van het Sociaal Domein behoort tot de taak van deze afdelingen. Hun taak is om de inwoner te helpen economisch of sociaal zelfredzaam te worden en daarbij de hulp aan inwoners te registreren.

Werkgeversservicepunt (Wsp)

Gemeenten en UWV werken samen in het Werkgevers Servicepunt Gooi en Vechtstreek. Het Wsp ondersteunt werkgevers bij het in dienst nemen van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Het Wsp bemiddelt uitkeringsgerechtigden naar werk en helpt werkgevers bij het vinden van een passende kandidaat. Dit doen ze door kennis te delen, ondersteuning te bieden bij de werving en selectie en advies te geven bij personeelsvraagstukken. Hun primaire focus ligt op de inwoners met een korte afstand tot de arbeidsmarkt.

Werkkamer

een bestuurlijk overleg (netwerk) waarin gemeenten, werkgeversorganisaties, werknemersorganisaties, het onderwijs en UWV afspraken maken over het aan het werk helpen van mensen met een arbeidsbeperking. Hierover hebben het Rijk en sociale partners een speciale afspraak over gemaakt: de banenafpraak. Met de banenafpraak hebben het Rijk en sociale partners afgesproken dat er tot en met 2025 landelijk 125.000 banen moeten worden gecreëerd. Voor de regio Gooi en Vechtstreek betekent dit 1462 banen tot en met 2025. De Werkkamer stuurt aan op de realisatie van de banenafpraak en bewaakt de voortgang. Hierover hebben de leden van de Werkkamer afspraken gemaakt binnen het [convenant 'Inclusieve Arbeidsmarkt'](#). In dit convenant staat per deelnemende partij concreet uitgewerkt welke bijdrage er geleverd wordt en wat er van de partij verwacht mag worden. Tot slot stuurt de Werkkamer op de uitvoering van het programma Perspectief op Werk.

UWV

Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen. Zorgt voor uitvoering van de werknemersverzekeringen, zoals de WW, WIA, WAO, WAZ, Wazo en Ziektewet. Daarnaast bieden ze arbeidsmarkt- en gegevensdiensten. Ze voeren deze diensten uit als zelfstandig bestuursorgaan (ZBO) in opdracht van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.

Tomin

Gemeenschappelijke Regeling in opdracht van de regiogemeentes en de gemeente Almere ter uitvoering van de Wet sociale werkvoorziening (Wsw). Omdat er sinds 2015 geen nieuwe instroom meer is in de Wsw, is de huidige Wsw-populatie aan het afnemen.

Scholingsmakelaar

Het is van essentieel belang dat er constant gewerkt wordt aan een goede aansluiting van inwoners met een opleidingsbehoefte, het beschikbaar aanbod en de behoefte van werkgevers. Daarom zetten gemeenten een scholingsmakelaar in die constant makelt en schakelt tussen consulenten, inwoners, en scholen/kennisinstituten en zorgt er op casusniveau voor dat inwoners op tijd beginnen aan de juiste opleiding.

Leerwerkloket

In oprichting. De gemeente Hilversum, UWV, Werkgeversservicepunt Gooi en Vechtstreek en het ROC voeren al langere tijd verkennende gesprekken over oprichting van een regionaal Servicecentrum Leren en Werken. Alle vier de partijen hebben aangegeven de nut en noodzaak van een leerwerkloket te zien en te voelen, wanneer de insteek van een dergelijk expertisecentrum goed afgestemd wordt en aansluit op de behoeften die er zijn binnen de regio Gooi en Vechtstreek. Het Servicecentrum Leren en Werken Gooi en Vechtstreek is toegankelijk voor alle inwoners die advies, ondersteuning en begeleiding nodig hebben bij hun individuele hulpvraag op het gebied van leren en werken. Het betreft een aanvulling op de bestaande (lokale en regionale) dienstverlening waarvoor gemeenten, UWV en ROC verantwoordelijk zijn, maar kan partijen zoals Regionaal Bureau Leerlingenzaken (RBL), Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB), House of Skills (onderdeel van de MRA) en Werkgeversservicepunt Gooi en Vechtstreek ondersteunen bij hun dienstverlening door het volledige in kaart hebben en brengen van het aanbod van leerwerktrajecten in deze regio. Ook de scholingsmakelaar is bij dit project betrokken.

House of Skills

House of Skills is een publiek-private samenwerking in de Metropoolregio Amsterdam. Bedrijfsleven, brancheorganisaties, werknemers- en werkgeversorganisaties, kennisinstellingen, onderwijs en bestuurders uit de regio werken nauw samen om de huidige arbeidsmarkt meer in te richten op skills. Zo wordt er gewerkt aan een op skills gerichte arbeidsmarkt waar intersectorale mobiliteit wordt gefaciliteerd en een Leven Lang Ontwikkelen de norm is.

Mobiliteitscentrum

In oprichting. Het Mobiliteitscentrum is een werkgeversdienstverlening gericht op de doelgroep Werk naar Werk: voorkomen dat werknemers in de uitkering terecht komen als gevolg van dreigend faillissement of (tijdelijke) boventalligheid door de crisis. Het mobiliteitscentrum ondersteunt werkgevers die het moeilijk hebben met inzicht, verbinding en advies. Door begeleiding van werknemers naar een nieuwe werkplek: van werk naar werk. Deze wordt onder het WSP als extra dienst ingezet. Het doel is om zo veel mogelijk mensen aan het werk te houden en ook bedrijven overeind te houden.

Monitor programma's Perspectief op Werk en Werken aan Werk

juli 2020

Algemeen

Op koers, ondanks de Coronacrisis. Veel deelprojecten zijn gestart, danwel starten binnenkort. De coronacrisis heeft bij enkele deelprojecten tot vertraging geleid, maar overall gezien liggen de 22 deelprojecten van beide programma's op koers. Per deelproject is hieronder de voortgang gemeld volgens het stoplichtmodel. In verband met de coronacrisis wordt een voorstel voorbereid tot bijstelling van de programma's. De gelden voor de deelprojecten Innovatiefonds, Jongeren vouchers en Schoon Thuis zullen hiervoor worden ingezet.

Het succes van het Hilversums Wijkleerbedrijf krijgt vanaf september een regionaal vervolg, waardoor naar verwachting tenminste 48 inwoners succesvol opgeleid gaan worden voor de zorg en tenminste 36 mensen hier ook een baan aan overhouden. Ook in september krijgen de taaltrajecten een vervolg, waardoor iedere inwoner met kans op werk een taaltraject kan volgen indien nodig. Een eerste versie van een benchmark werk en inkomen voor de regio is opgeleverd (en wordt nu aangescherpt) en de ambtelijke capaciteit is op volle sterkte gebracht. Mede hierdoor zijn ook de relaties met de arbeidsmarktpartners (ondernemers, onderwijs, UWV en andere instellingen) de afgelopen tijd flink geïntensiveerd.

Voor de deelprojecten die niet op koers liggen, wordt samen met de partners gewerkt aan alternatieven zodat de achterliggende doelen alsnog gehaald gaan worden. Voor de deelprojecten in de categorie 'oranje' is de verwachting dat deze de komende maanden alsnog op koers komen.

De highlights van de 22 deelprojecten in drie categorieën:

Deelprojecten reeds in uitvoering zijn:

- scholingsmakelaar
- capaciteit WSP
- toegankelijk bestand
- sturen op resultaten
- regionale monitor
- lokale plannen voor scholing en initiatieven (deels)
- GGZ-trajecten

Deelprojecten waarbij opdrachten zijn verstrekt en op korte termijn uitgevoerd worden:

- wijkleerbedrijf (start in september)
- taaltrajecten (voortzetting in september)
- lokale plannen voor scholing en initiatieven (deels)

Deelprojecten met vertraging:

- innovatiefonds
- jongeren vouchers

Beoogde uitstroom*: 500

Beoogde (om)scholingstrajecten*: 500

*De doelen van de deelprojecten zijn de afgelopen tijd SMART gemaakt, waar mogelijk. Nu vrijwel alle lokale plannen bekend zijn en ook de taaltrajecten in september starten tellen op basis van de gehele looptijd van de beide programma's de beoogde resultaten van de 22 deelprojecten op dit moment op tot bovenstaande (afgeronde) aantallen. Een belangrijke kanttekening bij deze indicatoren, is dat ze maar een beperkt beeld geven van het succes van de deelprojecten. Zo is het behalen van de aantallen in tijden van economische voorspoed vele malen eenvoudiger dan in tijden van economische neergang. Een eerste zinvolle tussenstand is pas in het eerste kwartaal van 2021 te geven. Uitstroom naar werk of een succesvol afgerond scholingstraject kost tijd. In het eerste kwartaal zullen we rapporteren over de eerste resultaten.

	Voortgangsrapportage uitvoering actieplan Werken aan Werk		
1	Meer werk voor huishoudelijke hulpen: Schoonhuis continueren		Dit project is afgerond. Schoonhuis is beëindigd. Gemeenten nemen nog dit jaar besluiten over de bestemming van de niet uitgegeven Schoonhuismiddelen.
2	Werkgelegenheidsprojecten in kansrijke sectoren		Het Werkgeversservicepunt is hier gedeeltelijk mee gestart. Dit deelproject wordt ook betrokken bij de bijstelling van de programma's (meer werk).
3	Lokaal budget voor scholing en begeleiding		Gemeenten hebben een lokaal budget voor scholing en begeleiding. Alle gemeenten met uitzondering van Huizen hebben een plan ingediend dat ook akkoord is bevonden. Op basis van overleg is ook voor Huizen de verwachting dat de eerstvolgende monitor een plan is ingediend en akkoord bevonden. De invulling van de lokale plannen heeft geleid tot forse verhoging van het beoogd aantal uitstroom (140) en (om)scholingstrajecten (130). De gemeenten rapporteren twee keer per jaar over de voortgang.
4	Versterking lokale initiatieven		Zie punt 3
5	Innovatiefonds initiatieven uit de samenleving		In verband met de coronacrisis is dit project on hold gezet. De doelen van dit project worden betrokken bij de bijstelling van de programma's.
6	Versterking capaciteit Werkgeversservicepunt		De beoogde capaciteit zou in maart/april worden aangetrokken maar was on hold gezet door het DO vanwege de coronacrisis.
7	Aansluiting onderwijs-arbeidsmarkt		Hier wordt vanaf maart fors in geïnvesteerd en capaciteit voor ingezet.
8	Ontwikkelen en uitvoeren publiek-private samenwerking		In het derde kwartaal zijn de afgestemde en gedragen samenwerkingsafspraken gereed.
9	Interregionale samenwerking		Per 1 maart is de programmamanager Economie en Werk aangetreden. Deze programmacoördinator zal de nodige stappen zetten om de samenwerking met omliggende regio's te versterken.
10	Effectieve samenwerking arbeidsmarktpartners		Met de Werkkamer is afgesproken dat de scope van de Werkkamer wordt verbreed. In het najaar wordt deze bredere scope concreter uitgewerkt door de beoogde samenwerking, de verschillende rollen en bijdragen van de leden in een werksessie te bepalen..
11	Gezamenlijk monitoren		De eerste versie van de regionale monitor is in juli opgeleverd (Divosa benchmark). Deze wordt de komende maanden verder aangescherpt. Daarnaast is het dashboard economie opgeleverd. De monitor en het dashboard worden maandelijks besproken in het beleidsteam.

12	Verbinden werkgeversdienstverlening Participatiewet en economie		Per 1 maart is de programmamanager Economie en Werk aangetreden. Deze programmamanager zet zich in om activiteiten/samenwerkingen op het gebied van werk te combineren/bundelen met economie. De start van het project stond vanaf q2 gepland
13	Sturen op resultaten		De genoemde capaciteit is aangetrokken.

	Voortgangsrapportage uitvoering actieplan Perspectief op Werk		
1	Een toegankelijk bestand		Conform afspraken uit Perspectief op Werk is een projectleider gestart die zorgt voor een automatische aansluiting van gemeentelijke systemen en WBS/Sonar. De projectleider zorgt in overleg met de managers uitvoering tevens voor kennisoverdracht bij consultants van gemeenten en medewerkers van het WSP en brengt knelpunten in beeld en escaleert indien nodig. Vanaf eind 2020 moeten alle inwoners met een indicatie banenafpraak opgenomen worden in Sonar.
2	Versterking Werkgeversservicepunt		Conform afspraken uit Perspectief op Werk is er op dit moment een accountmanager aangetrokken die invulling geeft aan de in Perspectief op Werk beschreven versterking van het Werkgeversservicepunt.
3	Evaluatie Werkgeversservicepunt		De werking van het Werkgeversservicepunt is geëvalueerd Op dit moment worden verbetervoorstellen uitgewerkt die moeten leiden tot betere dienstverlening voor inwoners en werkgevers en een betere samenwerking met UWV, onderwijsinstellingen en andere arbeidsmarktpartners.
4	Communicatie, interactie en kennisdelen met/tussen werkgevers		VNO NCW heeft een projectleider aangesteld die met de uitvoering van deze maatregel aan de slag gaat. De projectleider stemt over de communicatie rondom het Werkgeversservicepunt nauw af met aanspreekpunten van het gezamenlijk Werkgeversservicepunt van gemeenten en UWV. Vanwege Corona heeft dit deelproject iets vertraging opgelopen. In het derde kwartaal van 2020 volgt een verdere uitwerking en planning van de communicatieactiviteiten uit Perspectief op Werk.
5	Jongerenvouchers		Er is een uitwerking gemaakt van de Jongerenvouchers. Dit project is on hold gezet, in afwachting van de bijstelling van de programma's. De planning was risicovol, doordat er juridisch haken en ogen aan het project zitten in verband met lokale verschillen tussen verordeningen, beleidsregels en mandateringen. Tegelijkertijd lijken er betere mogelijkheden te zijn om de doelgroep jongeren aan het werk te krijgen

6	Wijkleerbedrijf		De opdracht is verstrekt voor de start van een regionaal Wijkleerbedrijf in de Gooi en Vechtstreek, waardoor inwoners worden opgeleid tot medewerkers in de zorg en daarbij tevens de kans krijgen om te starten in een baan bij de aangesloten zorginstellingen. De opzet van het Wijkleerbedrijf is besproken met werkgevers in de zorg, gemeenten en UWV. Hiermee wordt de opdracht van het WijkLeerbedrijf uitgebreid naar een regionale functie op twee locaties voor de looptijd van minimaal twee jaar. Er zullen drie groepen starten van elk 20 mensen (60 personen totaal). De eerste groep start in september. We verwachten in totaal tenminste 48 mensen op deze manier op te leiden voor de zorg en tenminste 36 mensen uit te laten stromen naar werk in de zorg . In september start de eerste lichting van 2020.
7	Gezamenlijke aanpak GGZ		Samen met GGZ centraal en gemeenten is gestart met het werven van kandidaten voor het volgen van een traject. In 2020 zijn 9 van de 12 beoogde trajecten van start gaan. Dit project ligt op koers om dat aantal ook te behalen.
8	Taalvaardigheid als opstap naar werk		In september wordt gestart met de taaltrajecten en wordt eind van het vierde kwartaal wordt gemonitord of het aantal trajecten behaald wordt. Er is een werkproces ontwikkeld en afgesproken, waarmee alleen mensen een taaltraject krijgen die als achterliggend doel hebben om hun kans op werk te vergroten.
9	Pilot scholingsmakelaar Gooi en Vechtstreek		De scholingsmakelaar is aangesteld en van start gegaan. Verder pakken de gemeente Hilversum en UWV de start van het Leerwerkloket op, in overleg met de scholingsmakelaar.