

VOORSTEL

zaaknummer: 712531
afdelingsnaam: IA-HRM
steller: Sigrid De Muinck Keizer
telefoonnummer: 035 629 2669

onderwerp: Smartphones van de werkgever

Voorstel

1. Stemt in met aanschaf en - in bruikleen - verstrekking van smartphones aan alle medewerkers in 2021 (Q1) ter vervanging van de vaste telefonie.
2. Stemt in met aanpassing van de BYOD-regeling (onderdeel Personeelshandboek). Dit houdt in:
 - nieuwe medewerkers kunnen vanaf 1.1.2021 niet meer deelnemen aan de BYOD-regeling voor het onderdeel telefonie (bijdrage voor smartphone en spraakdata abonnement);
 - het aanbod smartphone vervalt voor alle deelnemers per 1.1.2021.
3. Stemt in dat de huidige deelnemers van de BYOD-regeling voor het onderdeel smartphone voor de resterende looptijd de tegemoetkoming smartphone voor de resterende (nog niet verstreken) looptijd (max. 36 maanden) in de maand december 2020 ontvangen.
4. Stemt in met de Regeling voorwaarden bruikleen digitale apparatuur van de gemeente Hilversum en op te nemen in de het Personeelshandboek. Hierin is geregeld wat er wel/niet kan met de digitale apparatuur en wie waarvoor verantwoordelijk is.

Samenvatting

Met het voorstel verstrekt de werkgever aan medewerkers persoonsgebonden digitale smartphones in bruikleen als hulpmiddel opdat medewerkers professioneel en veilig de werkzaamheden kunnen verrichten wat past bij werken in de kantooromgeving op onze locaties alsmede bij het hybride werken. Met de invoering van de smartphones vervalt de vaste telefonie, omdat deze technisch niet meer onderhouden kan worden. Ook het onderdeel smartphone van de BYOD regeling vervalt per 1 januari 2021. De huidige BYOD-deelnemers ontvangen een netto afkoopbedrag voor het onderdeel smartphone over de resterende (nog niet vervallen) termijnen. Dit omdat de medewerker bij het aangaan van deelname aan de BYOD regeling zelf moest investeren in een apparaat, waarbij hij rekening heeft gehouden met de vergoeding van de werkgever. Met de uitlevering van smartphones voor alle medewerkers kan de werkgever de beheer- en uitvoeringskosten beheersen. De invoering van smartphones van de werkgever is een eerste stap in het verschaffen van digitale apparatuur van de werkgever aan medewerkers.

Inleiding

De gemeente Hilversum is bezig met de doorontwikkeling van de organisatie, waarbij we werken aan een verdere professionalisering, een versteviging van integrale bedrijfsvoering en een verankering van de twee-benigheid in ons denken en handelen. Ons werk verandert. Het werk verschuift zich naar een hybride vorm van deels op kantoor, deels in de stad en deels thuis. De beweging van gedeeltelijk (digitaal)

thuiswerken en online vergaderen, is in een stroomversnelling gekomen en zal na de COVID pandemie zich voort zetten. De veranderende manier van werken stelt hoge eisen aan de werkomgeving en de digitalisering. Soms focuswerk achter een bureau, overleggen met collega's of netwerken of werken waar het werk zich voordoet. Mobiel, flexibeler, digitaal en slimmer werken stelt hoge (veiligheid en gebruiksvriendelijkheid) eisen aan de digitale apparatuur, - infrastructuur en - applicaties die passen bij de technologische ontwikkelingen en de eisen van informatiebeveiliging. We werken immers met de gegevens van de burgers, de ondernemers, partners en van onszelf, waarmee we correct en veilig moeten omgaan.

Dit vergt een modernisering en veilige inzet van de digitale hulpmiddelen en skills. Om die reden is het voorstel om over te stappen naar smartphones van de werkgever als aanvulling/combinatie met de vaste en de (mobiele) werkplek. De BYOD-regeling voor het onderdeel smartphone vervalt per 1.1.2021. Concreet betekent dit voor alle medewerkers een smartphone in bruikleen ter vervanging van de vaste telefonie.

De directie heeft de voorstellen besproken met het afdelingsmanagement en met de Ondernemingsraad. De ondernemingsraad heeft op genoemde voorstellen instemming verleend.

Probleemstelling/doel

- Vanuit goed en aantrekkelijk werkgeverschap medewerkers goed faciliteren om hun werkzaamheden goed en digitaal te verrichten.
- Waarborging van goede en technische beveiligde smartphones om ons werk goed te doen, waarbij de informatiebeveiliging en het mitigeren van veiligheidsrisico's steeds belangrijker zijn.

Argumenten

- Goed en aantrekkelijk werkgeverschap. Geen eigen bijdrage, geen voorfinanciering en geen kosten meer bij reparatie.
- Een smartphone hoort bij de standaard uitrusting van iedere medewerker en past bij verdere digitalisering en hybride werken.
- Waarborging van goede en technische beveiligde smartphones om ons werk goed te doen, waarbij de informatiebeveiliging en het mitigeren van veiligheidsrisico's steeds belangrijker zijn.
- Bedrijfsvoering. Overzichtelijke stroom van facturering en de mogelijkheid van monitoring.
- Medewerkers zijn bereikbaar op één telefoon. Medewerkers behouden hun 035-nummer en hebben daarnaast een 06-nummer. Verwacht wordt dat dit bijdraagt tot de bereikbaarheid.

Financiën, middelen & capaciteit

Verlaging structurele kosten

- Met ingang van 1 januari 2021 is een structurele Vrijval van de vergoeding data abonnementen en vergoeding Smartphones op jaarbasis € 36.000 (€ 6.000 en € 30.000). Dit is al verwerkt in de begroting 2021 en verder.

Voor de huidige deelnemers van de BYOD-regeling voor het onderdeel smartphone wordt per december 2020 de resterende looptijd (gerekend vanaf 1 januari 2021) voor de vergoedingen Data abonnement en Smartphone afgekocht. Dit is een eenmalig afkoopbedrag ad € 56.000.

Omdat in 2021 (Q1)gelijktijdig smartphones ter beschikking gesteld worden aan de medewerkers, dient dit bedrag van € 56.000 meegenomen te worden in de fiscale vrije ruimte van de werkkostenregeling van 2020. Deze kosten vallen dan ten laste van de teambudgetten waar de betreffende medewerkers onder vallen. Deze afkoop heeft invloed op het resultaat van de personele budgetten en kan tot een overschrijding leiden, omdat bij het opstellen van de begroting hiermee geen rekening is gehouden.

Investerings

Het investeringsbudget van de smartphones van € 300.000 is opgenomen in de begroting 2021 die op 11 november jl is vastgesteld. De investering is gebaseerd op de aanschaf van 800 smartphones voor een gemiddelde prijs van € 375. De economische levensduur is 3 jaar. De kapitaallasten (afschrijvingen en rente) bedragen jaarlijks circa € 104.500 in 2022, 2023 en 2024. Deze lasten zijn opgenomen in de begroting 2021. Hierin komt ook de meerjarenraming voor de jaren 2022, 2023 en 2024 tot uitdrukking.

Bij het vervallen van de vaste telefonie is er geen besparing. Dit omdat de aanschafkosten van de vaste telefonie als een eenmalige investering waren opgenomen.

Uitvoering

- Opzetten en voorbereiden uitlevering smartphones en vervanging telefooncentrale
- Communicatie naar management en medewerkers
- Uitlevering smartphones.

Burgemeester en wethouders van Hilversum,
de gemeentesecretaris, de burgemeester,

D. Emmer

P.I. Broertjes

Bijlage(n)

1. 2021 Regeling Bring Your Own Device gemeente Hilversum
2. Regeling voorwaarden bruikleen digitale apparatuur van de gemeente Hilversum