

Technische vragen voor de gezamenlijke commissie van 26 mei 2021, agendapunt 3

Vragen van : GroenLinks
over : kadernota 2021

1. Op pag. 5 kopje arbeidsmarkt, schrijft u dat “...de industrie nu in rustiger vaarwater komt”.
 - a. welke industrie bedoelt u;
 - b. Welke trend ziet u;
 - c. Welke consequenties voor de werkgelegenheid ziet u;
 - d. Waarop baseert u uw stellingname.
2. Pag. 8: u werkt aan de educatie agenda. Wat bedoelt u daarmee?
3. Pag. 12: medio mei wordt de uitspraak verwacht van de arbitrage inzake budgetten jeugd. Is de uitspraak reeds bekend? Zo ja, hoe is deze?
4. Op pag. 13 noemt u het project Orchideegebied. Welke ontwikkelingen vallen daaronder en op welk moment vraagt u daarover een besluit van de raad?
5. Stationsgebied:
 - a. Verhuizing Kwekerij; in hoeverre is de kans realistisch dat de Kwekerij binnen afzienbare termijn weer van het Oosterspoorplein zou moeten verhuizen i.v.m. de planvorming aldaar?
 - b. U noemt wel de verhuizing van de Kwekerij i.r.t. voorbereiding van het stationsgebied, niet de verhuizing van het VVV gebouw. Is verhuizing niet noodzakelijk? Zo nee, waarom niet. Zo ja, waarom neemt u daar geen middelen voor op?
6. Pag. 13 meldt u dat de inkomsten als gevolg van anterieure overeenkomsten niet wordt binnengehaald. U schrijft – zeer beknopt- dat dit te maken heeft met een langere voorbereidingstijd. Graag iets meer redenen waarom de eerder geschatte inkomsten van 3 ton niet gehaald wordt.
7. Pag. 15 u schrijft : “daarnaast blijven nu structureel taken liggen op het gebied van groen en natuur door gebrek aan capaciteit”.
 - a. Welke structurele taken worden niet uitgevoerd;
 - b. Hoeveel budget zou noodzakelijk zijn om deze taken wel uit te voeren.
8. Pag. 18 vraagt u extra budget van 125 K voor verdere organisatieontwikkeling.
 - a. Hoe hoog is het professionaliseringsbudget 2020 en in hoeverre is dit uitgeput of onderbenut?
 - b. Hoe hoog is het professionaliseringsbudget 2021?
9. Pag. 31 “deze duiding...programmabegroting 2022”.
 - a. Wat bedoelt u met “deze duiding”?
 - b. Wat duidt u dan exact volgens u in deze kadernota?
 - c. Of bedoelt u te zeggen dat bij aanvullende investeringen die we voorafgaand aan de begroting 2022 (wellicht) nemen de stand van zaken zoals u deze nu in de kadernota schetst zullen wijzigen?

1. a) De media-industrie

b) Binnen de media-industrie is een trend naar nog meer digitalisering; producties moesten door corona kleinschaliger en meer digitaal en veel mediabedrijven zijn gaan ondersteunen in het faciliteren van digitale congressen en andere toepassingen op afstand. Na hevige schok in voorjaar/zomer 2020, veert de media-industrie weer langzaam terug en de indruk is dat ook zzp'ers in de media weer aan het werk zijn (opdrachtgevers geven aan dat de markt weer krap is). Media Perspectives laat onderzoek doen naar de positie van de zzp'er in de media, resultaten worden eind dit jaar verwacht. Voor een algemener beeld over de arbeidsmarkt verwijzen we naar de Human Capital Agenda Regio Utrecht, die ook van toepassing is op Hilversum.

c) 2020 was een slecht jaar voor de mediasector, waar veel grote producties niet door gingen maar mediabedrijven wel vooraf geïnvesteerd hebben. Er was veel onzekerheid bij bedrijven en de grote flexibele schil van zzp'ers. Een voorspelling voor de werkgelegenheid in de toekomst is nog niet te doen, maar op dit moment zien we dat een aantal grote bedrijven weer volop mensen zoekt en dan vooral op de technische functies. De verwachting is dus ook dat daar de groei zit en dat de huidige werkenden (zzp en dienstverband) zich zullen moeten blijven ontwikkelen om inzetbaar te blijven. Breed in de economie is een tendens zichtbaar dat er meer werk komt dat een hoger niveau van kennis en vaardigheden vereist dan in het verleden, met name technische vaardigheden maar ook soft skills. Specifieke banen zullen door digitalisering (versneld) verdwijnen, denk aan de kassamedewerker in de supermarkt en financieel-administratief medewerkers (zie o.a. onderzoek PWC). Een analyse van Birch Consultants in opdracht van de Werkkamer maakt inzichtelijk dat de polarisatie op de arbeidsmarkt in Gooi en Vechtstreek sterker is dan elders; er zijn relatief veel laagopgeleiden, weinig middelbaar en veel hoogopgeleiden, terwijl vooral werk ontstaat voor hoger opgeleiden en voor specifieke middelbaar opgeleide vakmensen. Kraptesectoren zijn techniek, ict, zorg en onderwijs.

Om de beroepsbevolking en economie wendbaarder te maken (en weerbaarder bij crisis) werken we samen met werkgevers, onderwijsinstellingen en overheden (Provincie Utrecht, Noord-Holland en MRA) aan een Human Capital Agenda voor de regio Gooi en Vechtstreek.

d) Dit is onder andere gebaseerd op de volgende studies:

Factbook en Human Capital Agenda Regio Utrecht (incl Gooi en Vechtstreek), jan 2021
Aanvullende analyse arbeidsmarkt van Birch Consultants voor regio Gooi en Vechtstreek (april 2021)

PWC; <https://www.nu.nl/economie/6127382/pwc-ziet-ruim-anderhalf-miljoen-zombiebanen-op-de-tocht-staan.html>

2. Dit betreft het in uitvoering brengen van de Hilversumse Educatieve Agenda 2021-2024 (HEA21).

3. Er is nog geen uitspraak van de arbitrage zaak. Staatsecretaris Blokhuis heeft aangegeven op 6 april 2021 de uitkomsten van het AEF onderzoek naar de jeugdzorg te

willen betrekken in de arbitragezaak. Als gevolg daarvan is de termijn opgeschoven naar medio mei. Op dit moment is nog zicht op de uitkomsten en geen concrete datum te noemen voor de uitspraak.

4. Voor het Orchideegebied geldt dat er onderzoek wordt gepleegd naar de mogelijkheden tot herontwikkeling. Het gaat hierbij om de sloop van onrendabele (niet-monumentale) gebouwen en inpassing van een nieuwe invulling. De ontwikkelstrategie voor dit project dient echter nog te worden vastgesteld. Deze is afhankelijk van onderzoeksuitkomsten, er zijn namelijk meerdere scenario's mogelijk. De definitieve uitkomst van dit onderzoek wordt in de 2^e helft van 2021 verwacht en zal verder bepalen in welke vorm en mate een besluit door de gemeenteraad moet worden genomen.

5. a) Als blijkt dat het Oosterspoorplein een geschikte locatie is voor de Kwekerij, wordt er een tijdelijke vergunning verleend. Een definitieve planontwikkeling zal nog even op zich wachten, aangezien er na de structuurvisie een stedenbouwkundigplan en een bestemmingsplan opgesteld moet worden. Dat betekent dat de Kwekerij hier een aantal jaar zou kunnen blijven. Tot dat er definitief iets gebeurt in Bruisend Hart lijkt de Kwekerij een goede tijdelijke invulling.

b) Bij voorkeur worden de Kwekerij en het VVV gebouw bij elkaar gehouden en als één gezien (net als het omliggende groen). Indien de Kwekerij naar het Oosterspoorplein verplaatst zal de VVV mee verhuizen en onderdeel zijn van de Kwekerij.

6. De verandering van de interne werkwijze is in april 2021 opgestart. De (extra) opbrengsten worden gerealiseerd bij het aangaan van privaatrechtelijke overeenkomsten met (ruimtelijke) initiatiefnemers. Dit vraagt om (een doorloop-)tijd, waarbij voor 2021 – naar verwachting- de geschatte extra inkomsten niet worden gehaald. Om tot anterieure overeenkomsten en kostenverhaal te komen moet er ook geïnvesteerd worden in capaciteit/expertise om dit mogelijk te maken. Het te komen tot een anterieure overeenkomst vraagt veelal ook onderhandelings-tijd. Per saldo zijn er aanloopkosten die de opbrengsten aanvankelijk compenseren en uiteindelijk gaan renderen voor de gemeente.

7. a) Structurele taken voor Groen en natuur die nu niet worden uitgevoerd (of half erbij worden gedaan) zijn:

- Goois Natuurreservaat: naast advisering en voorbereiding bestuursvergaderingen (wel belegd) voeling houden met actualiteiten in en projecten van het GNR. (bijv. Gooise natuuragenda, natuurverbinding N525, hondenuitlaatservices enz.)
- Advisering wethouder in het Gebiedsakkoord Oostelijke Vechtplassen (o.m. baggerdepot, projecten groen en recreatie)
- Behandeling subsidieaanvraag Pinetum Blijdenstein en opdracht aan stichting omgevingseducatie voor natuur- en duurzaamheidseducatie.
- Ecologisch advies bij aanvragen omgevingsvergunning.
- Advisering natuurinclusief bouwen.

- Monitoring en databeheer: uitzetten onderzoeksvragen en verwerken resultaten; up to date houden van informatie (o.m. website), kaarten open Hilversum, monitoringsgegevens.
- Landschappelijke advisering in de Regio G&V.
- Communicatie en educatie natuur, landschap en ecologie: aanspreekpunt bewonersinitiatieven, input communicatie rondom groen, natuur en landschap.

b) Deze werkzaamheden voor groen beslaan 1 FTE, circa € 90.000.

8. Bij de kadernota heeft de directie een incidenteel budget ad. € 125.000 voor Organisatie Ontwikkeling gevraagd t.b.v. jaren 2022 en 2023.

Het is bedoeld als impuls voor organisatieontwikkeling voor een management development traject en een daaraan gekoppeld breed programma voor het gehele personeel.

a) Voor het management - development traject (professionaliseringsbudget) is in 2020 geen budget begroot.

b) Tevens is in 2021 hiervoor ook geen budget begroot.

9. Met de "duiding" in hoofdstuk 5 Investerings in de stad, hebben we u een beeld willen geven van de complexiteit en mogelijke financiële gevolgen van investeringen in de stad. Daarmee duiden we wat het BBV voorschrijft en geven we inzicht in mogelijke effecten op bijvoorbeeld het weerstandsratio. Nog te nemen besluiten door uw raad over de investeringen in de stad zullen zeker van invloed zijn op de stand van zaken van de kadernota. Dat kan betrekking hebben op het eigen vermogen maar ook op de meerjaren exploitatiebegroting.