GEMEENTE HILVERSUM
POSTBUS 9900
1201 GM HILVERSUM

BEZOEKADRES:
RAADHUIS
DUDOKPARK 1
TELEFOONNUMMER: 14 035
WWW.HILVERSUM.NL

Aan de voorzitter van de MRA-regiegroep,
mevrouw F. Halsema
Strawinskylaan 1779
1077 XX Amsterdam

DATUM 6 oktober 2021
ZAAKNUMMER 1051320
UW KENMERK
UW BRIEF VAN 12 juli 2021
BIJLAGEN
BETREFT Zienswijze op concept-samenwerkingsafspraken MRA

Geachte mevrouw Halsema,

Op 6 oktober 2021 heeft onze gemeenteraad de concept samenwerkingsafspraken MRA besproken.

Wij zijn blij dat de samenwerkingsafspraken, zoals gevraagd, in twee rondes worden voorgelegd. Dit doet recht aan de wens tot inbreng van alle participanten enerzijds en de noodzaak tot uniforme besluitvorming te komen anderzijds.

Voor de zomer hebben wij zowel vanuit onze raad als gezamenlijk vanuit onze deelregio Gooi en Vechtstreek onze wensen en -bedenkingen meegegeven op het voorstel van de transitiecommissie. Wij complimenteren u met de wijze waarop u in korte tijd uw voorstel met alle inbreng vanuit de verschillende participanten heeft vertaald naar samenwerkingsafspraken. Wij verwachten dat deze nieuwe samenwerkingsafspraken zullen bijdragen aan meer transparantie en focus op inhoudelijke voortgang. Het uitgangspunt dat alle deelregio's vertegenwoordigd zijn in bestuur, platforms en portefeuillehoudersoverleggen en de betrokkenheid van alle participanten in de Algemene Vergadering en Raadtafel, draagt wat ons betreft bij aan het draagvlak voor en herkenbaarheid van de MRA. Wij zijn dan ook zeer positief over het feit dat alle regio's vertegenwoordigd zijn in de diverse platforms. Dit is voor ons een randvoorwaarde voor het goed functioneren van de MRA.

De toevoeging van een voortgangsrapportage en termijnagenda zien wij als verbetering. Waar onder de oude afspraken vooral werd geïnvesteerd aan de voorkant (agendering) komt er nu meer aandacht voor de verantwoording en het zichtbaar maken van resultaten. Onder C6 worden de afspraken met betrekking tot de P&C cyclus uitgewerkt. Hierin is een aantal punten verwerkt dat eerder door onze deelregio is ingebracht in de zienswijzen bij de begroting. Het gaat hierbij om indexering, verrekening van overschotten en tekorten en het vierjaarlijks vaststellen van de bijdrage per inwoner gekoppeld aan de MRA agenda. We zijn blij dat deze inbreng een plek vindt in de nieuwe samenwerkingsafspraken.

Voor de totstandkoming van de definitieve samenwerkingsafspraken (die nog ter besluitvorming aan ons worden voorgelegd) geven wij u graag onze volgende punten mee:

<u>Doelstellingen en ambities (B2)</u>

Zoals wij in onze eerdere zienswijze hebben aangegeven, zien wij de titel van de eerste ambitie "De meest inventieve regio van Europa, met de best opgeleide bevolking", graag vervangen worden door: "

De meest inventieve regio van Europa met gelijke en maximale onderwijskansen voor elke inwoner" om in de ambitie uit te drukken dat economische versterking gericht is op deelname van alle inwoners.

Over de genoemde uitwerking van de overkoepelende doelstellingen die volgt in de MRA agenda en werkplannen, geven wij u nogmaals mee dat het streven naar sociaal evenwicht moet worden ingevuld vanuit de ruimtelijk economische opgaven en niet moet leiden tot het oppakken van taken vanuit het sociaal domein binnen de MRA.

En tot slot zien wij graag een duidelijke focus op wonen, werken en mobiliteit omdat focus op die onderdelen het beste aansluiten bij de MRA schaal en efficiency in inzet kunnen waarborgen.

Positie kleine gemeenten

De samenwerkingsafspraken bieden meer mogelijkheden voor betrokkenheid van kleine gemeenten. Bijvoorbeeld door de directe vertegenwoordiging in de Algemene Vergadering en Raadtafel. Wij verzoeken u wel om bij het invullen van de informatievoorziening zoals beschreven in de samenwerkingsafspraken ook te kijken naar compacte informatievoorziening en bij kleine gemeenten op te halen of dit voldoende wordt gefaciliteerd.

Verhouding platform en portefeuillehoudersoverleg (C4)

De wisselwerking tussen platform en portefeuillehoudersoverleg wordt niet verder uitgewerkt in de samenwerkingsafspraken. Het is de verantwoordelijkheid van het platform om hierover goede afspraken te maken. Het is goed om na het overgangsjaar of bij de volgende vierjaarlijkse evaluatie te kijken of nadere uitwerking gewenst is.

Ook moet goed afgewogen worden wanneer het instellen van een vast portefeuillehoudersoverleg het juiste instrument is of wanneer een andere invulling kan worden gekozen. Bijvoorbeeld door als platform een themasessie over een bepaald onderwerp te organiseren voor alle portefeuillehouders van participanten. De afspraken bieden hiervoor ruimte.

Algemene Vergadering (C2)

In de beschrijving onder C2 staat dat de vergadering van de AV niet over inhoudelijke onderwerpen gaat. Tegelijkertijd geeft u in de samenvatting aan dat de AV kaderstellend en controlerend is. In de samenvatting staat ook dat alle bevoegdheden en kaderstellende taken bij de raden en staten blijft. Het vaststellen van kaders en het beoordelen of – gegeven de door de raden en staten vastgestelde kaders – de MRA effectief haar doelen realiseert, is wel degelijk een inhoudelijk rol. Wij verzoeken u dit in de definitieve samenwerkingsafspraken nog iets meer aan te scherpen.

Externe rol MRA (2.6 en 2.1)

Het is belangrijk dat de raden en Staten goed geïnformeerd zijn over de wijze waarop de MRA gemeenten en provincie vertegenwoordigt in overleg met het rijk, zoals in het BO MIRT en BOL, zoals ook staat beschreven onder C1. Een goede terugkoppeling van belangrijke overleggen richting raden is daarom gewenst. Dit kan ook via de deelregio zodat op de lokale informatiebehoefte kan worden ingespeeld.

We kunnen ons vinden in de invulling van de externe rol van de MRA zoals omschreven onder 2.6. Waar een 'çoalition of the willing' wordt gevormd moet wel bewust afgewogen worden of het onderwerp nog steeds passend is op de MRA schaal.

Invulling raadtafel (C1)

Wij zijn, zoals eerder aangegeven, van mening dat de raadtafel aan kracht wint als daar per gemeente wordt gewerkt volgens het 4-ogen principe. Dit leidt in de afstemming tot een grote groep maar kan wel het draagvlak vergroten. Door het twee-ogen principe zonder politieke lading kunnen raadsleden met

meer rugdekking opereren. We verzoeken u nogmaals naar deze afweging te kijken en een onderbouwing te geven bij de definitieve keuze in de samenwerkingsafspraken.

Inzet personeel (C5 en C6)

De inzet voor de MRA directie en de flexibele schil wordt op basis van een verdeelsleutel op deelregio-niveau verdeeld. In de concept samenwerkingsafspraken is de verdeelsleutel voor de basisbijdrage naar inwoneraantal. Voor de personele inzet is de verdeelsleutel nog niet nader gedefinieerd. We verzoeken u een uitwerking te maken van een verdelingssystematiek die niet alleen rekening houdt met inwonersaantal maar ook met ieders ambitieniveau en wat eenieder binnen de doelstellingen te halen en te brengen heeft. Daarbij vragen wij u nogmaals ervoor te waken dat een (structuur)wijziging niet leidt tot een kostenstijging.

Procedure wensen en opvattingen raden en Staten (B1 en 2.7)

In de samenwerkingsafspraken worden de processen duidelijk beschreven. Om hierop als gemeente te kunnen acteren en ook deelregionale afstemming mogelijk te maken is het belangrijk te werken met een jaaragenda waarin overlegdata en verzenddata duidelijk staan vermeld. Een goede lange termijnagenda maakt het zelfs makkelijker om een korte termijn tussen verzending en overleg te hanteren omdat hiermee vooraf rekening kan worden gehouden in de bestuurlijke agenda's.

Voor de consultatie van raden en Staten is de termijn van acht weken uit het huidige convenant gehandhaafd. Deze termijn is te krap omdat ook deelregionale afstemming moet plaatsvinden en de aanlevering van stukken niet altijd past in de jaarplanning van de gemeenteraden. Ook hierbij helpt een jaaragenda. Wij geven u in overweging om de termijn naar 9 of 10 weken te wijzigen. Belangrijk is dat tenminste bij de termijn van 8 weken het zomerreces en het kerstreces niet wordt meegerekend.

Aldus vastgesteld in de openbare raadsvergadering van 6 oktober 2021,

de griffier, de voorzitter,

P.M.H. van Ruitenbeek A.A.S. den Daas