

## Technische vragen voor de Raadscommissie van 29 September 2021

Vragen van : GroenLinks  
aan wethouder : B.Heller  
over : Verordening Inburgering

1. In artikel 3.2 staat dat het college periodiek evalueert en hierover rapporteert aan de raad. Hoe vaak is periodiek? Wordt het bijvoorbeeld meegenomen in het dashboard sociaal domein?
2. Gaat de gemeente het Participatieverklaringstraject (PVT) voor zowel de asielstatushouders als de overige inburgeraars zelf uitvoeren of wordt dit, net als het taalonderwijs, ook aanbesteed aan een externe partij?
3. Kunnen inburgeraars ook vrijstelling krijgen voor de Module Arbeidsmarkt en Participatie wanneer zij bijvoorbeeld al een fulltime baan in Nederland hebben?
4. In de artikel 17.5 staat dat er geen boete wordt opgelegd wanneer er geen sprake is van verwijtbaarheid van de kant van de inburgeraar. Welke mogelijkheden heeft het college straks nog meer om onder bepaalde omstandigheden af te zien van het opleggen van een boete?

Met vriendelijke groet,

Jos van Drogen

GroenLinks

Conceptantwoord -penvoerder is Olaf van Strien, Tel 0622929818

1. Deze rapportage vindt in de eerste jaren jaarlijks plaats. Als er meer positieve ervaring met de uitvoering is opgedaan, kan de frequentie wellicht omlaag. Waar mogelijk integreren we de indicatoren met betrekking tot statushouders in het dashboard. Voor dit specifieke onderwerp ligt het voor de hand ook een separate rapportage op te stellen. Zeker in de beginjaren.
2. Voor de participatieverklaringstrajecten heeft gemeente Hilversum een subsidierelatie met Vluchtelingenwerk Nederland.
3. De Module Arbeidsmarkt en Participatie is hoe dan ook een verplicht onderdeel van de inburgering. Het gaat er vooral om dat statushouders ervaring opdoen op de arbeidsmarkt. Gemeenten krijgen vanuit de wet de mogelijkheid maatwerk te bieden en het traject zo in te richten dat het bij een statushouder past. Gemeente Hilversum kan de fulltime baan dan als voldoende ervaring op de arbeidsmarkt zien om aan de eisen te voldoen. Formeel is het geen vrijstelling, maar in de praktijk zal het de statushouder niet belemmeren in de baan.
4. We schatten in dat het genoemde artikel voldoende ruimte biedt voor maatwerk. Het Rijk stelt ook dat boetes een uiterst middel zijn dat niet lichtvaardig moet worden ingezet. In die geest gaat gemeente Hilversum de wet uitvoeren. De verordening kent geen hardheidsclausule. We schatten in dat we die nodig is omdat het besluit over het al dan niet ingeburgerd zijn niet bij gemeente Hilversum maar DUO ligt.