

zaaknummer: 1069433
afdelingsnaam: BenO-Sociaal Domein
steller: Wouter van den Berg
telefoonnummer: 035 629 2456

onderwerp: Uitvoeringsplan SUWI 2021 - 2024

Voorstel

1. Het bijgaande uitvoeringsplan SUWI 2021-2024 vast te stellen.

Samenvatting

In het nieuwe Besluit SUWI¹ (Structuur Uitvoeringsorganisatie Werk en Inkomen) staat dat arbeidsmarktregio's, via het UWV en gemeenten, één uitvoeringsplan dienen op te stellen voor de gezamenlijke regionale werkgeversdienstverlening. Het UWV en de gemeenten in de Gooi en Vechtstreek (G&V) geven middels het werkgeversservicepunt (WSP) Gooi en Vechtstreek (G&V) samen vorm aan de regionale werkgeverdienstverlening binnen de arbeidsmarktregio Gooi en Vechtstreek. Nu hebben zij samen vorm en inhoud gegeven aan het uitvoeringsplan SUWI. Het college wordt gevraagd om bijgaand uitvoeringsplan SUWI vast te stellen en het regionale PFHO Sociaal Domein hierover te informeren.

Inleiding

Het Rijk streeft voor alle 35 arbeidsmarktregio's naar een herkenbaar, vindbaar en bereikbaar Werkgeversservicepunt voor werkgevers. Uiteindelijk met het doel om per arbeidsmarktregio tot een sterke en gezamenlijke werkgeversdienstverlening te komen. Om dit doel te bereiken is per 1 januari 2021 het Besluit SUWI gewijzigd.

In het nieuwe Besluit SUWI staat dat arbeidsmarktregio's zorg moeten gaan dragen voor het volgende:

- Er dient één gezamenlijk aanspreekpunt voor werkgevers in de regio te zijn.
- De arbeidsmarktregio dient één uitvoeringsplan voor het gezamenlijke WSP (Werkgeversservicepunt) op te stellen
- Het WSP dient een basispakket publieke werkgeversdienstverlening (UWV en Gemeenten samen) aan te bieden, namelijk:
 - Voordragen passende kandidaten incl. nazorg
 - Voorlichting over instrumenten en voorzieningen
 - Advies over instrumenten en voorzieningen
 - Advies over het organiseren van werk
 - Arbeidsmarktinformatie
- De kwaliteit van de dienstverlening dient gemonitord te worden.
- Centrumgemeenten dienen invulling te geven aan hun regierol.

¹ <https://wetten.overheid.nl/BWBR0013267/2021-01-01>

Dit voorstel betreft het uitvoeringsplan SUWI. In de bijlage staat het concept uitvoeringsplan SUWI opgenomen.

Probleemstelling/doel

Met de vaststelling van het uitvoeringsplan SUWI voldoen de G&V gemeenten en het UWV aan de aangepaste wetgeving omtrent werkgeversdienstverlening op dit punt. De partners werken al jaren succesvol samen binnen het regionale Werkgeversservicepunt (WSP) G&V. Nu is de succesvolle samenwerking en werkgeversdienstverlening ook vastgelegd in een plan voor de komende jaren. Het plan dient hierbij als kader, aangezien arbeidsmarktontwikkelingen elkaar snel opvolgen en er daarom ook met jaarplannen wordt gewerkt. Wel zijn er ambities en activiteiten in opgenomen die richtinggevend zijn.

Argumenten

1.1 Het opstellen van een uitvoeringsplan is wettelijk verplicht

Sinds 2021 geldt het opstellen van een regionaal uitvoeringsplan SUWI als wettelijke verplichting die voortkomt uit het Besluit SUWI. Alle arbeidsmarktregio's, inclusief de arbeidsmarktregio Gooi en Vechtstreek, dienen aan deze verplichting te voldoen.

1.2 Een uitvoeringsplan SUWI draagt bij aan een eenduidige en herkenbare regionale werkgeversdienstverlening

Om tot een eenduidige en vooral ook, voor al partijen, herkenbare regionale werkgeversdienstverlening te komen is het goed om dit vast te leggen in een uitvoeringsplan. Zo werkgevers, maar ook alle andere samenwerkende partijen, wat verwacht mag worden van het werkgeversservicepunt.

1.3 Er is sprake van een breed draagvlak om te komen tot dit uitvoeringsplan

Het uitvoeringsplan is ter afstemming en ter bespreking behandeld binnen de regionale overlegstructuren. Dit betekent dat het uitvoeringsplan is afgestemd binnen het regionale uitvoeringsoverleg (uitvoeringsmanagers), het regionale beleidsoverleg (beleidsadviseurs), het regionale directeurenoverleg (directeuren sociaal domein) en uiteindelijk akkoord bevonden in het regionale portefeuillehouders overleg (wethouders).

Kanttekeningen

2.1 Het uitvoeringsplan SUWI wordt in alle lokale colleges van de Gooi en Vechtstreek gemeenten vastgesteld

In het Besluit SUWI is bepaald dat het uitvoeringsplan SUWI door de verschillende colleges van B&W en het UWV vastgesteld dienen te worden. Het bijgaande uitvoeringsplan SUWI wordt voorgelegd aan de colleges van B&W van de gemeenten in de Gooi en Vechtstreek en het UWV. Daarnaast wordt het uitvoeringsplan SUWI ter informatie toegestuurd naar de Werkkamer met vertegenwoordiging vanuit werkgeversorganisaties, werknemersorganisaties, onderwijsinstellingen en andere partners die een rol hebben in onze regionale werkgeversdienstverlening.

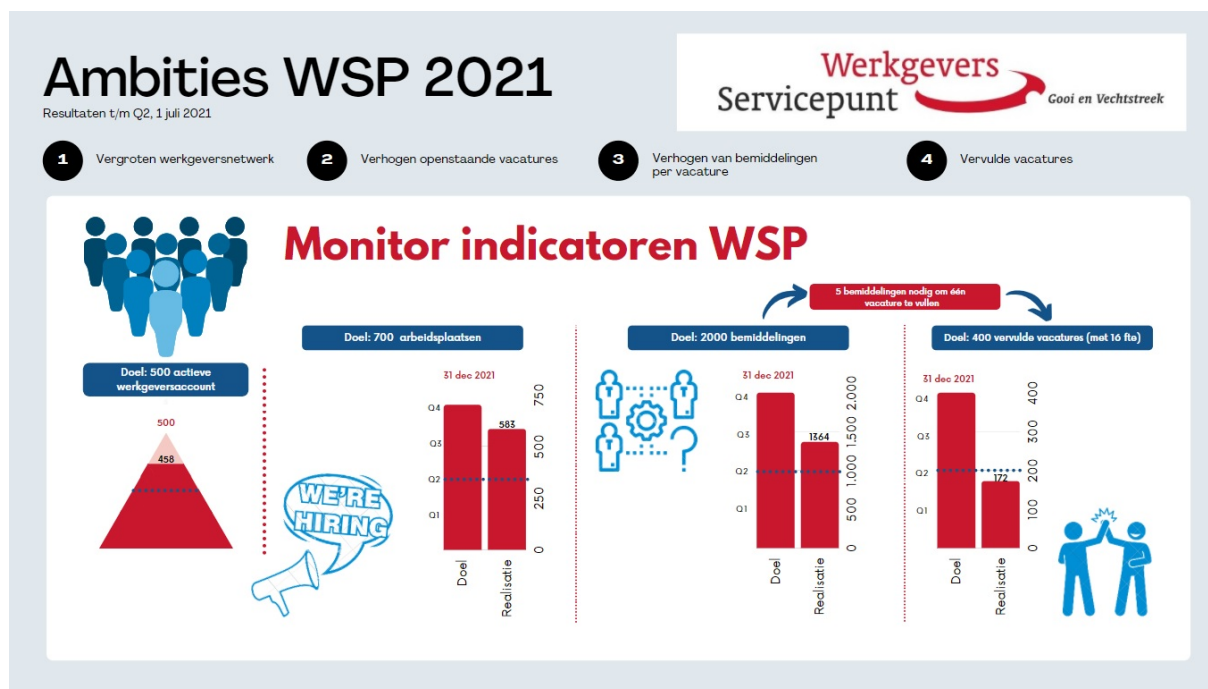
2.2 Monitoring, sturing en verantwoording op resultaten

De monitoring, sturing en verantwoording op de resultaten vindt plaats aan de hand van, door het WSP, opgestelde rapportages. De rapportages worden, conform paragraaf 8.2 in het uitvoeringsplan SUWI, periodiek opgesteld en gebruikt om de verantwoordelijk portefeuillehouders van de in de Gooi en Vechtstreek gemeenten te informeren via het regionale portefeuillehoudersoverleg Sociaal Domein.

De extra impuls die door het uitvoeringsplan SUWI is gegeven aan de regionale werkgeversdienstverlening heeft, naast de reeds bestaande capaciteit, voor 2021 geleid tot de volgende taakstellingen in relatie tot bijstandsgerechtigden (gemeente) en inwoners met een WW-uitkering of andere UWV-uitkering:

1. Het vergroten van het (actieve) werkgeversnetwerk van 300 naar 500 werkgevers.
2. Het binnenhalen van 700 vacatures en plekken binnen werkgelegenheidsprojecten.
3. Het verzorgen van 2000 bemiddelingen (waarvan er 5 gemiddeld tot een plaatsing leiden)
4. Het realiseren van 400 plaatsingen.

Halverwege het jaar was de tussenstand, zoals hieronder visueel weergegeven:



Financiën, middelen & capaciteit

De gemeente Hilversum heeft bij de meicirculaire 2020 als centrum gemeente middelen ontvangen met als doel de regiefunctie van de centrumgemeente voor de samenwerking en de werkgeversdienstverlening in de arbeidsmarktregio duurzaam te verstrekken en te ondersteunen.

De centrumgemeente bepaalt samen met de relevante partners in de arbeidsmarktregio hoe de middelen ingezet worden. Binnen onze arbeidsmarktregio verzorgt met name de gemeenschappelijke regeling Regio Gooi en Vechtstreek (Regio G en V) de uitvoering.

Voor het uitvoeringsplan SUWI zijn voor de arbeidsmarktregio Gooi en Vechtstreek de volgende budgetten beschikbaar.

Beschikbare middelen SUWI	2021	2022	2023	2024	2025
Arbeidsmarktregio (meicirculaire 2020)	385.000	399.000	399.000	399.000	399.000
Overheveling 2020 (jaarrekening 2020)	77.000	-	-	-	-
Totaal beschikbare middelen SUWI	462.000	399.000	399.000	399.000	399.000

In het uitvoeringsplan SUWI wordt de regievoering en ondersteuning/verstrekken van de regionale werkgeversdienstverlening verder vormgegeven. Hierbij worden de beschikbare middelen als volgt verdeeld:

Kosten uitvoeringsplan SUWI	2021	2022	2023	2024	2025
<i>Uitvoeringsplan SUWI (Regio G&V)</i>					
Instrumentarium	100.000	80.000	80.000	80.000	80.000
Samenwerking WSP	100.000	59.000	59.000	59.000	59.000
Marktbereik	30.000	-	-	-	-
Communicatie	92.000	100.000	100.000	100.000	100.000
	322.000	239.000	239.000	239.000	239.000
<i>Uitvoeringsplan SUWI (Hilversum)</i>					
Regievoering	70.000	60.000	60.000	60.000	60.000
Regionaal programma	70.000	100.000	100.000	100.000	100.000
	140.000	160.000	160.000	160.000	160.000
Totaal	462.000	399.000	399.000	399.000	399.000

Binnen de begroting van Hilversum zijn de middelen reeds beschikbaar binnen het thema 'werkende stad'. De middelen ten behoeve van de uitvoering door de Regio G&V worden aan de regio beschikbaar gesteld nadat er een dienstverleningsovereenkomst (DVO) is gesloten tussen de gemeente Hilversum en de Regio G&V.

Deze technische verwerking staat los van het vaststellen van het uitvoeringsplan SUWI. Het is derhalve mogelijk om het college voor te stellen het uitvoeringsplan SUWI vast te stellen.

Uitvoering

De uitvoering ligt voor een deel bij de regio en voor een deel bij Hilversum als centrumgemeente.

Burgemeester en wethouders van Hilversum,
de gemeentesecretaris, de burgemeester,

W. Groot

P.I. Broertjes