

## Tekst en uitleg, stand van zaken social return on investment 27 oktober 2021

Het SROI beleid heeft de afgelopen periode zijn meerwaarde laten zien met 1 miljoen inkoopwaarde en 45 gecreëerde arbeidsplaatsen. Het sociaal ondernemerschap wordt daarmee zichtbaar gestimuleerd, in lijn met de landelijke tendens.

### *Hoe geven we uitvoering aan social return?*

In het overzicht zijn de aanbestedingen te zien vanuit Hilversum waarop een social return verplichting drukt. Met daarachter het tot nu toe behaalde resultaat. De cijfers zijn van het jaar 2020 / 2021. Na de implementatieperiode in 2019. Omdat de uitvoering van social return is belegd bij de Regio Gooi en Vechtstreek zijn de totalen die we laten zien de totalen die we vanuit de gezamenlijke inkoopkracht realiseren. De werkgelegenheid, sociaal inkopen, MVO-activiteiten die voortvloeien uit de opgenomen social return KPI komen beschikbaar aan de regionale arbeidsmarkt. Zo wordt kennis en kunde zoveel mogelijk gebundeld om maximale realisatie te bewerkstelligen in samenwerking met het Werkgeversservicepunt Gooi en Vechtstreek, tevens belegd bij de Regio.

### *Wat is er gerealiseerd?*

Vanuit de regiogemeenten is er voor € 24.138.676,44 aan inkopen waarop een social return verplichting drukt gebundeld. Dit is inclusief Hilversum. Daarvan is er een bedrag van € 948.980,17 aan social return verplichtingen opgenomen. Met een realisatie van € 496.111,50 op dit moment. De opdrachtnemer is vrij om de social return in te vullen binnen de initiële contractduur van de gehele overeenkomst. Het gaat veelal om langlopende contracten. Dit verklaart waarom niet gelijk de volledige verplichting kan worden geëffectueerd. Samen met de opdrachtnemer wordt er gezocht naar zo duurzaam mogelijk resultaat, waarbij ook de kosten-baten in ogenschouw wordt gehouden. Tegelijkertijd komen er steeds nieuwe opdrachten bij waarbij de social return paragraaf onderdeel is.

### *Mankracht, koers en opdracht*

Er is voor 0,67fte aan mankracht beschikbaar gesteld om de social return te effectueren. Daarnaast levert het Werkgeversservicepunt inspanningen wanneer het om uitvoeringstaken gaat. Dat wil zeggen het leveren van de passende uitkeringsgerechtigde voor de baan.

Met de inzet van 0,67fte SROI personele capaciteit kunnen maximaal 40 contracten beheerd worden. De beoogde doelen van SROI op basis van de capaciteit worden behaald. Op basis van de behaalde resultaten gelden de volgende KPI's op jaarbasis:

### **Inkoopwaarde Te incasseren Aantal plaatsingen**

€ 470.500	€ 248.000	22
-----------	-----------	----

### *Komende jaren*

De opgenomen social return verplichting biedt kansen voor werkgelegenheid in de komende jaren. Zoals hierboven aangegeven komen sommige verplichtingen nu pas tot realisatie. Daarnaast loopt de toestroom van nieuwe verplichtingen onverminderd door. Kanttekening hierbij is dat naar verwachting niet alle kansen direct opgepakt kunnen worden door de beperking in capaciteit. Desalniettemin is de verwachting dat ook de komende jaren bovenstaande resultaten behaald blijven worden.

### *Gerealiseerde banen*

Met het huidige SROI-beleid zijn er inmiddels 45 unieke arbeidsplekken gerealiseerd. Door de verplichting ontstaat er nieuwe en andere werkgelegenheid dan die zonder contractuele afspraken zou zijn ontstaan. Een klein deel overlapt en zou ook op basis van vrijwillige samenwerking tot stand hebben kunnen komen. Veelal gaat het om nieuw werkgeverschap. De samenwerkingsrelatie zet zich in sommige gevallen ook na de contactuele verplichting voort en versterkt daarmee het werkgeversnetwerk van het Werkgeversservicepunt Gooi en Vechtstreek.

### *Voorbeeld 1*

Regio Gooi en Vechtstreek zet een aanbesteding in de markt ten behoeve van Jeugd GGZ ter waarde van € 900.000,-. Aan de opdracht is een SROI waarde van 5% gesteld: de opdrachtnemer verplicht zich daarmee voor € 45.000 invulling te geven aan social return afspraken. De Social return adviseur gaat vervolgens in gesprek met de opdrachtnemer Opdidakt die de opdracht gegund heeft gekregen. Opdidakt kiest ervoor om een fulltime functie te creëren ter waarde van € 45.000,- voor een kandidaat vanuit de Participatiewet. De waarde van deze plaatsing is door middel van de bouwblokkenmethode vastgesteld. De kandidaat heeft na twee keer een half jaar contract een vaste baan gekregen.

#### *Voorbeeld 2*

Gemeente Hilversum heeft een opdracht aanbesteed voor de uitzendbranche ter waarde van € 2.000.000,-. De opdracht houdt in dat de inzet van alle uitzendkrachten van de gemeenten uit de regio tot en met schaal 9 via één uitzendbureau verlopen. Aan de opdracht is tevens een SROI waarde van 5% als voorwaarde gesteld. Dat betekent dat voor € 100.000,- invulling aan social return afspraken moet worden gegeven. Start uitzendbureau heeft de opdracht gegund gekregen en kiest ervoor om vacatures beschikbaar te stellen voor uitkeringsgerechtigden (vraagzijde) of uitkeringsgerechtigden te bemiddelen naar beschikbare vacatures (aanbodzijde). Beide manieren van invullen van de vacatures vallen onder de SROI waarde.