

GEMEENTE HILVERSUM
POSTBUS 9900
1201 GM HILVERSUM

BEZOEKADRES:
RAADHUIS
DUDOKPARK 1
TELEFOONNUMMER: 14 035
WWW.HILVERSUM.NL

Aan de gemeenteraad
cc. college van B en W
cc. pers

DATUM 30 november 2021
ZAAKNUMMER 1071232
BEHANDELD DOOR V. Wessels
TELEFOON (035) 629 2121
UW KENMERK
BIJLAGEN
BETREFT Capaciteit en planning wonen

Geachte raads- en commissieleden,

Binnen de overheid en ook in Hilversum zien we het personeelsverloop toenemen. Specifieke kennis en vaardigheden zijn schaars en dit zeker op thema's die nauw verbonden zijn met gebiedsontwikkeling, mobiliteit en woningbouw. Thema's die bovendien binnen veel gemeentes actueel en soms zelfs urgent zijn. De hierdoor ontstane spanning op de arbeidsmarkt wordt vergroot door de verdergaande uitstroom in pensionering. Door de verhoging van de AOW-gerechtigde leeftijd enige jaren geleden is deze uitstroom vertraagd. Deze komt nu vol op gang. Dit leidt tot personeelskrapte op meer terreinen dan genoemde thema's.

Het gevolg van al deze ontwikkelingen is een overspannen arbeidsmarkt.

Wij ervaren dat het steeds moeilijker wordt en vaak langer duurt dan wenselijk is om vacatures vervuld te krijgen. Op dit moment vallen de gaten binnen gebiedsprojecten, wonen en bij onze dienstverlening aan de Hilversummers. We kunnen echter niet uitsluiten dat in de toekomst soortgelijke gaten vallen. In het uiterste geval zijn deze dusdanig van omvang, dat de voortgang van dossiers vertraagt. Op dit moment is de consequentie onder andere een gebrek aan voortgang op de woonthema's, de visieontwikkeling Circusterrein en de milieuthema's luchtkwaliteit en geluid.

Wij verwachten per 1 februari 2022 de ambtelijke capaciteit wonen deels weer op orde te hebben. De werving voor de twee fte uitwerking woonvisie loopt nog door.

Wat betreft de visieontwikkeling Circusterrein is onze planning erop gericht deze in het eerste kwartaal van 2022 ter hand te nemen.

Ten aanzien van de milieuthema's luchtkwaliteit & geluid geldt dat de beschikbare 0,5 fte ambtelijke capaciteit de afgelopen periode volledig is ingezet ten behoeve van onvoorziene uitdagingen en ontwikkelingen. Ontwikkelingen zoals het Raad Van Staten beroep m.b.t. de hogere grenswaarde Stationsgebied. Of onderzoeken in het kader van de PAS (Programma Aanpak Stikstof) ten behoeve van bestemmingsplannen, bouwplannen en wegreconstructies. Het aan u nieuwe toegezegde beleid, zoals voorstel Schone Luchtakkoord, is hierdoor helaas wederom vertraagd. Omdat de noodzaak van extra

capaciteit op het gebied van luchtkwaliteit en geluid, evenals de hierbij benodigde handhavingscapaciteit om nieuw luchtbeleid effectief te kunnen controleren, inmiddels structureel is, zal u bij de voorjaarsnota 2022 hiertoe ook een bijbehorend voorstel ontvangen.

De afgelopen periode is hard gewerkt aan het weer op orde brengen van de formatie op Wonen. Vanaf 1 februari a.s. is dit het geval en wij zullen u zo spoedig mogelijk daarna een aangepaste planning aanbieden van de afspraken die wij met u hebben gemaakt in het kader van de Woonvisie en op andere momenten. Daarbij geven wij prioriteit aan de implementatie van de zelfbewoningsplicht (opkoopbescherming) en de afronding van de beide door uw raad geïnitieerde RVO trajecten Flexwonen.

Ook willen wij hier nog noemen de prestatieafspraken, de wettelijk verplichte afspraken tussen gemeente en de in Hilversum actieve woningcorporaties en hun huurdersorganisaties. De huidige prestatieafspraken gelden (na verlenging) van 2017 tot en met 2021. Zoals besproken, heeft u eerst de Hilversumse woonvisie vastgesteld voordat wij met de prestatieafspraken aan de slag konden gaan. Wij zijn hiertoe direct na de zomer de gesprekken met de huurders en corporaties gestart. Deze gesprekken zijn bestuurlijk vervolgd na het tijdelijk wegvallen van de ambtelijke capaciteit op Wonen. Het college wil in de context van de nieuwe woonvisie tenminste afspraken maken over de verhoogde ambitie inzake de voorraadontwikkeling sociale huur. Gezien de tijdsdruk is onze insteek om daar waar mogelijk inhoudelijke afspraken te maken en voorts procesafspraken over de overige onderwerpen (uitwerking in de loop van 2022).

Met het oog op het geschetste algemene beeld van een overspannen arbeidsmarkt zetten wij in op strategisch personeelsbeleid om proactief te kunnen acteren.

Wij hopen u hiermee voorlopig voldoende te hebben geïnformeerd.

Hoogachtend,

Burgemeester en wethouders van Hilversum,
de gemeentesecretaris,

de burgemeester,

W. Groot, ls.

P.I. Broertjes