

Raadsinformatiebrief

Van	Burgemeester en Wethouder/Burgemeester	Zaak nr.	1079996
Aan	Gemeenteraad	RIB nr.	2022 - 10
Portefeuillehouder	A.J. Wolthers	Datum	2 maart 2022
Informatie bij	Martin Eijsbouts	Tel. nr.	(035) 6292248

Onderwerp

Financiële gevolgen van het cao akkoord 2021-2022.

Kernboodschap

De Cao gemeenten 2020-2021 had een looptijd tot 1.1.2021. De werkgevers en de vakbonden zijn al op 13 november 2020 gestart met de onderhandelingen voor een nieuwe cao. De onderhandelingen hebben echter lang geduurd. Het [principe akkoord Cao Gemeenten 2021-2022](#) is op 3 november 2021 gesloten. Dit akkoord is 27 januari 2022 definitief geworden.

Het [cao-akkoord](#), op hoofdlijn:

- Een looptijd van 2 jaar, 2021 en 2022.
- Een salarisverhoging van totaal 3,9%: 1,5% per 1 december 2021 en 2,4% per 1 april 2022.
- Een eenmalige vergoeding van bruto € 1200 voor elke medewerker die op 3.11.2021 in dienst was. Dit bestaat uit € 300 voor een corona onkostenvergoeding (niet pensioengevend) en een eenmalige vergoeding van € 900 (pensioengevend).
- Een minimaal uur-salaris van € 14 vanaf 1.1.2022.
- Een thuiswerkvergoeding van € 2 netto per dag vanaf 1.1.2022.
- Harmonisatie van vakantiedagen vanaf 1.1.2023.
- Introductie van verlofsparen per 1.1.2022.
- Maatwerk in de opname van betaald ouderschapsverlof.
- Financiering A&O fonds gemeenten.

Aanleiding

De VNG, De WSGO, FNV Overheid, CNV overheid en FDO-MHA hebben op 3 november 2021 een cao principeakkoord Cao Gemeenten 2021-2022 afgesloten. Het bestuur van de VNG en de besturen van de vakbonden hebben - na de ledenraadpleging – dit akkoord eind januari 2022 bekrachtigd en daarmee is de cao 2021-2022 definitief.

Consequenties

In de begroting 2021 is een structurele stelpost van € 903.000 opgenomen voor de stijging van de werkgeverslasten en een verhoging van de lonen, zoals opgenomen in de nieuwe cao. Aanvullend is in de begroting 2022 een stelpost van € 1.000.000 opgenomen. Daarmee komt het totaal van de stelpost op € 903.000 voor 2021 en vanaf 2022 structureel € 1.903.000.

Op basis van een stijging van de werkgeverslasten per 1 januari 2021 en de nieuwe cao is er een stijging van de lonen van in totaal € 1.336.000 (t.w. € 475.000 werkgeverslasten en € 861.000 cao verhoging). Dat veroorzaakt in de jaarstukken 2021 een nadeel van € 433.000. De verwachte stijging van de werkgeverslasten en cao zal in 2022 uitkomen op € 2.565.000. Deze stijging leidt tot een overschrijding van de stelpost van € 662.000. Vanaf de begroting 2023 e.v. zal de totale stijging van de werkgeverslasten en cao stijging van € 2.895.000 leiden tot een overschrijding van de stelpost van € 992.000. De cijfers in onderstaande tabel zijn exclusief de kosten van de thuiswerkvergoeding van € 155.150.

Omschrijving	2021	2022	2023 ev.
Effect cao en werkgeverslasten	1.336.000	2.565.000	2.895.000
Reeds opgenomen stelpost	-903.000	-1.903.000	-1.903.000
Tekort op stelpost	433.000	662.000	992.000

Bij de voorjaarsnota zullen deze mutaties worden aangemeld.

Omdat de cao verhoging van 2021 en de eenmalige uitkering van 2021 (peildatum 3.11.2021) in 2022 worden uitbetaald, zal bij de jaarstukken een post nog te betalen salarissen worden opgenomen van € 861.000. Onderdeel hiervan is de corona onkostenvergoeding van € 300 per medewerker. Het betreft een totaal bedrag van € 198.000. Omdat de cao pas recent is afgerond, was dit te laat om in 2021 hiervoor, evenals in 2020, dekking te vragen uit de reserve Covid-19. Bij de resultaatsbestemming van de jaarstukken 2021 zal de raad daarom gevraagd worden het bedrag van € 198.000 alsnog te dekken uit de reserve Covid-19.

Thuiswerkvergoeding

In de cao 2021 – 2022 wordt in het kalenderjaar 2022 ook een thuiswerkvergoeding van € 2,00 per dag genoemd. Op basis van de richtlijnen de belastingdienst kan voor maximaal 214 dagen een thuiswerkvergoeding worden toegekend. Uitgaande van 725 werknemers en uitgaande van de nieuwe regeling hybride werken (vastgesteld op 21 december 2021) met maximaal 50% thuiswerken, betekent dit op jaarbasis een maximaal bedrag € 155.150. Dit bedrag was ook opgenomen in het collegevoorstel [vóór te stemmen voor het principe akkoord cao gemeente 2021-2022](#). De thuiswerkvergoeding over 2022 van €155.150,- wordt ook gemeld bij de voorjaarsnota.

Vervolgtraject

De financiële consequenties van het cao akkoord 2021-2022 worden voor 2021 verwerkt in de jaarstukken 2021, in de voorjaarsnota waarna de begroting 2022 wordt aangepast en in de meerjarenraming.

Burgemeester en wethouders van Hilversum,
de gemeentesecretaris,

de burgemeester,

P. Torres Barrera

G.M. van den Top

Bijlage(n): n.v.t.

Deze raadsinformatiebrief is digitaal beschikbaar op [internet](#) onder "Vergaderstukken", B&W-vergadering van 1 maart 2022.