GEMEENTE HILVERSUM
POSTBUS 9900
1201 GM HILVERSUM

BEZOEKADRES:
RAADHUIS
DUDOKPARK 1
TELEFOONNUMMER: 14 035
WWW.HILVERSUM.NL

Aan de gemeenteraad
cc college van B en W
cc pers

DATUM 16 maart 2022
ZAAKNUMMER 1097741
BEHANDELD DOOR Wouter Berg, van den
TELEFOON (035) 629 2095
UW KENMERK -
BIJLAGEN 2
BETREFT Collegebrief 2e monitor *Werken aan Werk* en *Perspectief op Werk*

Geachte raads- en commissieleden,

In 2020 zijn de twee regionale arbeidsmarktprogramma's *Werken aan Werk* en *Perspectief op Werk* van start gegaan. In de loop van 2021 is afgesproken om de gemeenteraden binnen de Gooi- en Vechtstreek halfjaarlijks te informeren over de voortgang op deze twee arbeidsmarktprogramma's middels een monitor. Voor de zomer van 2021 hebben wij u voor het laatst geïnformeerd middels een collegebrief (zaaknummer 771425).

In de bijlagen vindt u, ten aanzien van de twee arbeidsmarktprogramma's, een tweede monitor over 2021, inclusief een informatiebrief. In deze monitor kunt u lezen wat de voortgang is op beide arbeidsmarktprogramma's. De arbeidsmarktprogramma's bestaan in totaal uit 27 deelactiviteiten die bijdragen aan het scholen en aan het werk helpen van inwoners in de Gooi en Vechtstreek. Naar aanleiding van deze tweede monitor over 2021 is de tussentijdse conclusie dat de arbeidsmarktprogramma's op koers liggen.

We vertrouwen er op hiermee voldoende geïnformeerd te hebben.

Hoogachtend,

Burgemeester en wethouders van Hilversum,
de gemeentesecretaris, de burgemeester,

mr. P. Torres Barrera dr. ir. G.M. van den Top

Monitor

WERKEN AAN WERK
PERSPECTIEF OP WERK

Derde kwartaal 2021

De arbeidsmarktprogramma's **Perspectief op Werk** en **Werken aan Werk** werpen hun vruchten af. Van de kleine 500 inwoners die hun weg vonden naar één van de projecten, hebben bijna 150 inwoners inmiddels een betaalde baan.

Deze inwoners zetten daarmee een belangrijke stap op weg naar een kansrijke positie op de arbeidsmarkt en duurzaam werk. Het afgelopen half jaar hebben inwoners zorgdiploma's gehaald, taallessen gevolgd en werkervaring opgedaan via de doorstroombanen. Ze zijn bemiddeld naar werk en hebben zich georiënteerd op beroepen buiten hun eigen sector. Deze monitor laat zowel cijfermatig als kwalitatief de resultaten zien die het afgelopen half jaar zijn behaald met de programma's. Met als de stip op de horizon: ruim 500 inwoners duurzaam aan het werk.

Doorstroombanen

- Hout
- Gooise Waardetas
- AI in de media

Scholingsprojecten

- ZorgStart
- Wijkleerbedrijf
- Taaltrajecten

Begeleiding doelgroepen

- GGZ
- Jongeren

WSP-projecten

- Gooi en Vechtstreek Werkt Door
- Werkgelegenheidsprojecten

Gemeentelijke projecten

- Lokale initiatieven
- Scholing en initiatieven

Interventie arbeidsmarkt

- Onderwijs-arbeidsmarkt
- Scholingsmakelaar
- Samenwerkingen
- Monitoring en evaluatie

* doelstelling exclusief gemeentelijke projecten

Van werk-naar-werk tot taaltraject

We zetten 1160 trajecten in gedurende een periode van drie jaar. Als onderdeel van deze trajecten, helpen we met 860 scholingstrajecten inwoners hun kansen op werk te vergroten. Soms volgen mensen meer dan één traject, bijvoorbeeld een taaltraject gecombineerd met een traject naar werk. Het aantal trajecten is daarom altijd hoger dan het aantal inwoners dat bemiddeld wordt naar werk.

Op koers

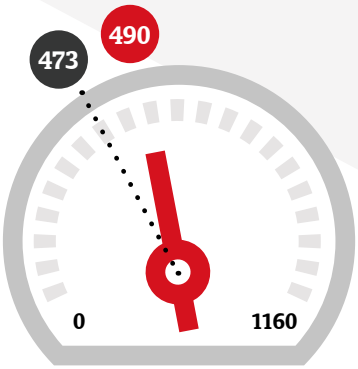
De monitor laat zien dat de programma's goed op koers liggen. In het eerste kwartaal bleek dat er meer mensen met trajecten waren gestart dan verwacht. De projecten bleken goed in te spelen op de vraag van werkzoekenden. Tegelijkertijd was het nog niet helder of de trajecten ook succesvol zouden zijn.

Uit de cijfers van het derde kwartaal blijkt nu dat de trajecten conform verwachting leiden tot een baan. Vooral de projecten Zorgstart, Wijkleerbedrijf en Jongeren zijn echte banenmotors.

De trajecten leiden ook tot afgeronde scholingen, hoewel deze indicator op het eerste gezicht nog achterblijft op de doelstelling. Een moeilijkheid hierbij is dat de taaltrajecten technisch lastig te monitoren zijn. Het is nog niet mogelijk om te meten hoeveel van deze trajecten zijn afgerond. Hierdoor scoort de opleidingsindicator op dit moment lager dan in werkelijkheid het geval zal zijn.

Het aantal gestarte trajecten is inmiddels precies gelijk aan de doelstelling. Om dit zo te houden wordt komend kwartaal extra ingezet op communicatie.

Gestarte trajecten

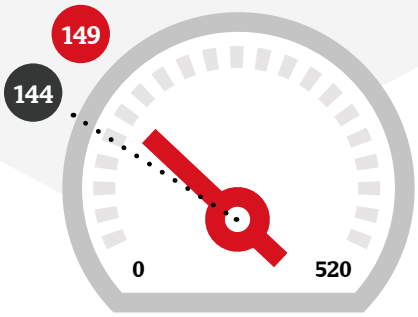


Realisatie t/m Q3 2021

Doel t/m Q3 2021

Doel totaal: **1160**

Bemiddeld naar werk

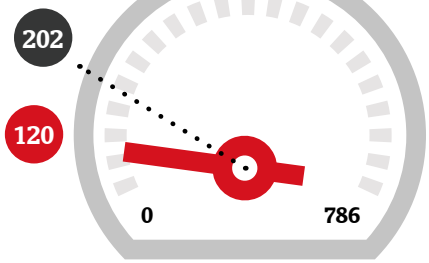


Realisatie t/m Q3 2021

Doel t/m Q3 2021

Doel totaal: **520**

Afgeronde scholingstrajecten



Realisatie t/m Q3 2021

Doel t/m Q3 2021

Doel totaal: **786**

De 27 projecten - die onderdeel zijn van de programma´s Werken aan Werk en Perspectief Op Werk - zijn opgesplitst in zes hoofdcategorieën. Bij elke categorie staat een uitleg en de actuele stand van zaken.

Doorstroombanen | **Scholingsprojecten** | **Begeleiding doelgroepen**

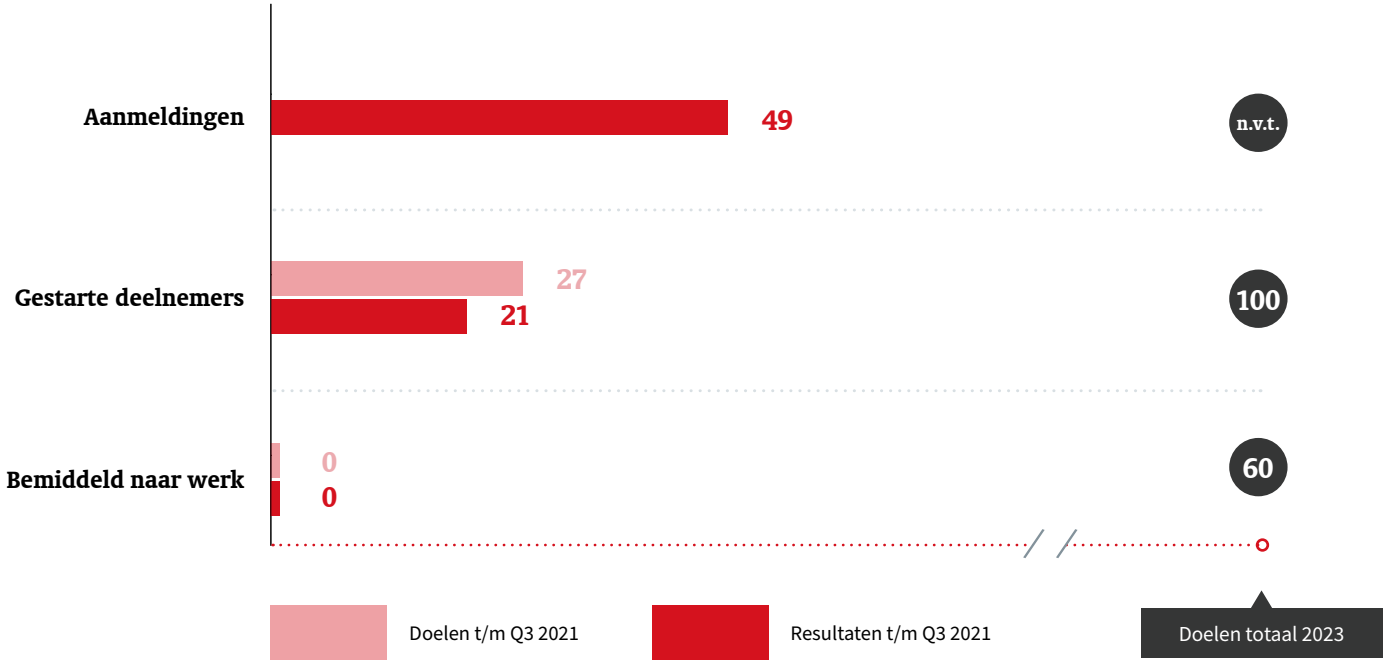
WSP-projecten | **Gemeentelijke projecten** | **Interventie arbeidsmarkt**

Doorstroombanen

In een doorstroombaan kunnen inwoners met een afstand tot de arbeidsmarkt werkervaring opdoen. Zo kunnen zij later duurzaam uitstromen naar werk.

Er zijn drie projecten met doorstroombanen ontwikkeld: Hout, Gooise Waardetas en AI operator. Het AI-project is volgens planning van start gegaan en loopt prima op koers. De eerste kandidaten zijn vanuit het project doorgestroomd naar een ICT-opleiding met baangarantie. Anderen staan op het punt betaald aan de slag te gaan door bemiddeling van het WerkgeversServicepunt Gooi en Vechtstreek (WSP). De projecten Hout en Waardetas zijn om verschillende redenen later en met minder deelnemers van start gegaan. Hierdoor lopen de resultaten nu nog achter op doelstelling.

Cijfers alleen bieden geen volledig beeld. Lees vooral ook de ervaringen van de deelnemers in de bijlage. Dan pas wordt écht duidelijk wat de impact van de projecten is.

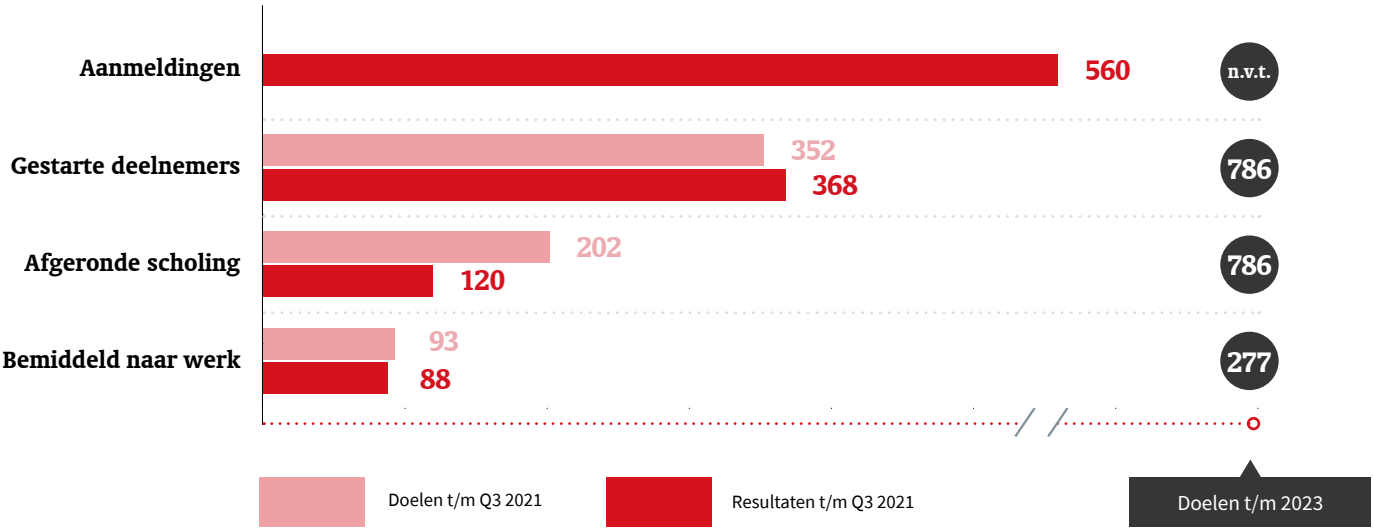


Scholingsprojecten

De projecten in deze categorie zijn: ZorgStart, Wijkleerbedrijf en Taaltrajecten. Deze projecten beogen een betere startpositie voor inwoners door inzet van scholing en begeleiding richting kansrijke sectoren.

De cijfers laten zien dat de scholingsprojecten ruim op koers lopen qua gestarte trajecten en bemiddeling naar werk. In september ontvingen 24 deelnemers aan het WijkLeerbedrijf een zorgdiploma. Ruim 80 inwoners vonden via ZorgStart een (leerwerk)baan in de zorgsector. Twee voorbeelden van mooie resultaten die we hebben bereikt met de samenwerkingspartners.

Er valt echter ook nog het één en ander te verbeteren. Het aantal ingezette taaltrajecten loopt achter op planning. Vanwege de gekozen inkoopconstructie bij taalaanbieders kunnen we minder flexibel dan gewenst meebewegen met behoeften van inwoners en hun coaches. We zoeken daar een oplossing voor. Een andere moeilijkheid is dat het technisch nog niet mogelijk is om te meten hoeveel van deze trajecten zijn afgerond. Hierdoor scoort de opleidingsindicator op dit moment lager dan in werkelijkheid het geval zal zijn.



Begeleiding doelgroepen

Jongeren zonder startkwalificatie hebben een bijzonder kwetsbare positie op de regionale arbeidsmarkt. Met extra middelen en de inzet van een jongerenspecialist willen we jaarlijks zo'n 60 jongeren begeleiden bij de opstap naar een (leerwerk)baan of opleiding. We verwachten minimaal 50% van deze jongeren duurzaam aan het werk te helpen.

In mei dit jaar is via een samenwerking tussen WSP en RBL de jongerenspecialist gestart. Deze heeft in een half jaar tijd zo'n **50 jongeren gesproken** waarvan er **38 naar een betaalde baan** zijn begeleid. Een boven verwachting goed resultaat.

Gemeenten, regio Gooi en Vechtstreek, UWV, GGZ Centraal en Kwintes werken samen om **uitkeringsgerechtigden met psychische belemmeringen** te begeleiden naar een passende baan. Inmiddels zijn **19 deelnemers gestart** met een intensief maatwerktraject dat tot wel twee jaar kan duren. **7 deelnemers hebben een betaalde baan gevonden** en kunnen rekenen op nazorg om terugval te voorkomen.

WSP-projecten

1. Werkgelegenheidsprojecten

Werkgelegenheidsprojecten zijn projecten waarbij afspraken worden gemaakt met regionale werkgevers om uitkeringsgerechtigden met behulp van scholing en eventueel stage aan het werk te helpen.
De werkgevers bieden **baangarantie** en begeleiding op de werkvloer, vanuit het WSP wordt een budget voor scholing beschikbaar gesteld.
In sommige gevallen dragen ook gemeenten bij in de opleidingskosten.
Er zijn verschillende werkgelegenheidsprojecten ontwikkeld waaronder een **horecaproject voor statushouders** en een project dat uitkeringsgerechtigden opleidt tot **chauffeur leerlingenvervoer.**

30 deelnemers gestart

16 bemiddeld naar werk

2. Gooi en Vechtstreek Werkt Door

In december 2020 zijn wij met Gooi en Vechtstreek Werkt Door (GVWD) gestart, als onderdeel van een breed pakket aan steunmaatregelen om de negatieve gevolgen van de coronacrisis zoveel mogelijk te beperken. Afgelopen jaar zijn meer dan **800 bedrijven** proactief benaderd. Veel werkgevers konden wij adviseren over tijdelijke in- en uitleen van personeel of concreet van dienst zijn met juridisch advies of in contact brengen met andere werkgevers. Circa **50 bedrijven** zijn concreet met elkaar in gesprek gegaan wat heeft geresulteerd in **10 plaatsingen**. Werkgevers hebben deze dienstverlening als zeer positief ervaren. Nu de arbeidsmarktsituatie opnieuw is omgeslagen (voor o.a. de horeca sector) is het project bijgesteld. Ondernemers worden nu aan personeel geholpen vanuit het werkzoekendenbestand van het WSP Gooi en Vechtstreek.

Gemeentelijke projecten

In 2020 hebben de 8 gemeenten plannen ingediend voor lokale werkgelegenheids- en scholingsprojecten.
De monitoring en de uitvoering hiervan doen de gemeenten zelf. De beoogde resultaten van deze gemeentelijke projecten zijn om deze reden losgekoppeld van de regionale doelstellingen en resultaten.

Interventies arbeidsmarkt

Naast de projecten die gericht zijn op scholing, begeleiding en uitstroom van inwoners, zijn er nog 14 projecten gericht op het versterken van de regionale arbeidsmarkt. Dit zijn uiteenlopende projecten: van zeer operationeel tot meer strategisch van karakter. Deze projecten zijn niet cijfermatig te monitoren, maar wel kwalitatief. De rode draad in deze projecten is dat ze bijdragen aan de doelstelling om mensen aan het werk te helpen.

Een greep uit de resultaten
Vanuit meer verbinding tussen de domeinen participatie en economie en intensievere samenwerking met onderwijspartners en regionale werkgevers worden doorlopend nieuwe projecten ontwikkeld:

- In samenwerking met het MBO College Hilversum is een project van start gegaan dat inspeelt op de grote vraag naar horecapersoneel: een leerwerktraject tot basiskok voor statushouders. Een WSP accountmanager is gekoppeld aan het project om de tien tot vijftien deelnemers te bemiddelen naar een betaalde baan bij regionale horeca ondernemers.
- Vervoer Regio Gooi en Vechtstreek verzorgt sinds dit jaar het WMO vervoer en sinds augustus ook het leerlingenvervoer in de regio. Vanuit het WSP G&V is een leerwerktraject tot chauffeur leerlingenvervoer ontwikkeld dat uitkeringsgerechtigde inwoners opleidt tot taxichauffeur.
- Sinds augustus helpt het Regionaal Mobiliteitsteam (RMT) Gooi en Vechtstreek werkzoekenden, ZZP'ers en werknemers die hun baan dreigen kwijt te raken. Het RMT biedt hulp op maat bij het vinden van (ander) werk. Het Regionaal Mobiliteitsteam Gooi en Vechtstreek is er voor werkenden, werkzoekenden, zelfstandige ondernemers en bedrijven in de arbeidsmarktregio Gooi en Vechtstreek. In het team werken 8 gemeenten, UWV, WSP, vakbonden, onderwijsinstellingen en werkgeversorganisaties samen.

Monitor

WERKEN AAN WERK
PERSPECTIEF OP WERK

Derde kwartaal 2021

COLOFON

Publicatiedatum: 11 november 2021

Deze monitor is de verantwoording van de programma's Werken aan Werk en Perspectief op Werk.

Neem voor meer informatie over deze monitor contact op met het projectteam Perspectief op Werk via info@wspgv.nl.

De monitor Perspectief op Werk en Werken aan Werk verschijnt 2 x per jaar, in april en oktober.

Werkgevers Servicepunt Gooi en Vechtstreek

Regio Gooi en Vechtstreek

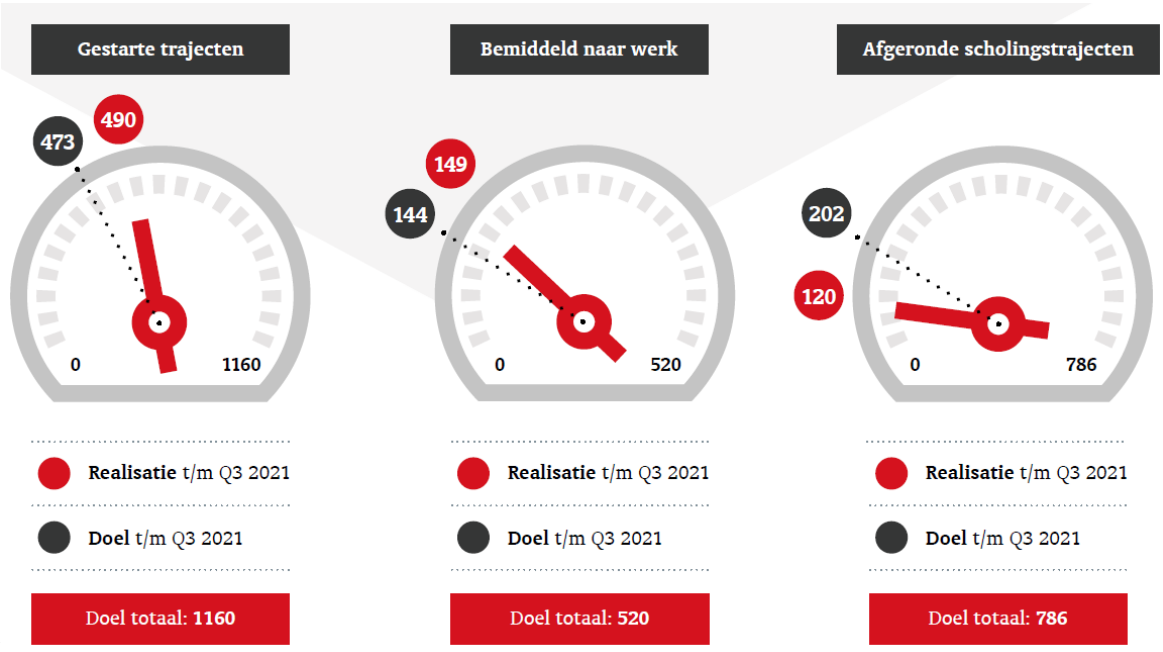
Regio Gooi en Vechtstreek

INFORMATIEBRIEF

Datum
Kenmerk
Inlichtingen **T. Böhm**
Telefoon
Onderwerp **Monitor Werken aan Werk en Perspectief op Werk**

Via deze informatiebrief bieden wij de tweede halfjaarlijkse monitor aan van de regionale arbeidsmarktprogramma's Werken aan Werk en Perspectief op Werk. Uit de monitor blijkt dat de programma's goed op koers liggen. Een kleine 500 werkzoekenden vonden hun weg naar één van de projecten. Eind september was de tussenstand dat dit voor circa 150 inwoners ook resulteerde in een betaalde baan hadden. De actuele cijfers liggen hoger. Zo heeft het project ZorgStart inmiddels meer dan 100 mensen aan een betaalde baan geholpen.

Doel arbeidsmarktprogramma's
Sinds het begin van de coronacrisis creëren we in de regio nieuwe werkkansen voor onze werkzoekenden. Met 27 werkgelegenheidsprojecten investeren de samenwerkende regiogemeenten in banen, opleidingen en betere dienstverlening aan werkgevers en werknemers. Het doel is hiermee ruim 500 inwoners uiteindelijk duurzaam aan het werk te helpen, op basis van 1200 trajecten.



Conclusies Monitor: arbeidsmarktprogramma'sliggen op koers

Deze tekst in deze brief is met zorg samengesteld. Soms staan in de brief links naar externe websites. Regio Gooi en Vechtstreek is niet verantwoordelijk of aansprakelijk voor de inhoud van deze websites. Lees ook onze privacyverklaring.

Regio Gooi en Vechtstreek | Postbus 251, 1400 AG Bussum
Burgemeester de Bordesstraat 80, 1404 GZ Bussum | T: (035) 692 64 44 | info@regiogv.nl
KvK 32170415 | IBAN NL40 BNGH 0285 0321 94 | BIC BNGHNL2G | BTW NL 0019.37.194.B01

De voortgang van de programma's hebben we zichtbaar gemaakt in de *Monitor Werken aan Werk en Perspectief op Werk*. Bovenstaand dashboard is hierin opgenomen. De monitor laat zien dat de programma's goed op koers liggen. Na een vliegende start is het aantal gestarte trajecten inmiddels gelijk aan de doelstelling. Om dit zo te houden wordt komend kwartaal extra ingezet op communicatie.
Uit de cijfers van het derde kwartaal blijkt dat de trajecten conform verwachting leiden tot een baan (bijna 150 inwoners). Vooral de projecten ZorgStart, Wijkleerbedrijf en Jongeren slagen hier goed in. De trajecten leiden ook tot afgeronde scholingen, hoewel deze indicator op het eerste gezicht nog achterblijft op de doelstelling. Een moeilijkheid hierbij is dat de taaltrajecten technisch lastig te monitoren zijn. Hierdoor scoort de opleidingsindicator op dit moment lager dan in werkelijkheid het geval zal zijn.

Extra projecten
De programma's zijn ruim een jaar geleden gestart en lopen tot en met eind 2023. Alle projecten zijn samen met het bedrijfsleven en onderwijs ontwikkeld, vooral voor sectoren met toekomstbestendige baankansen waaronder de zorg, media en circulaire economie. In het eerste kwartaal van 2022 start bovendien een aantal nieuwe projecten in de Horeca, ICT, Bouw en Techniek.
De projecten zijn niet alleen gericht op uitkeringsgerechtigden. Ze staan ook open voor werkenden in loondienst en zzp'ers die vanwege de coronacrisis hun werk of omzet (dreigen te) verliezen.

Sturing op voortgang
Het regionaal programmateam Economie & Werk is verantwoordelijk voor de ontwikkeling en realisatie van de arbeidsmarktprogramma's. Zij bewaakt de voortgang van alle lopende en nieuwe projecten en rapporteert kwalitatief en kwantitatief. Op bestuurlijk niveau zijn de Werkkamer en het portefeuillehoudersoverleg Werk en Inkomen verantwoordelijk voor de aansturing van de vastgestelde projecten. De gemeenteraden worden via de Monitor tweemaal per jaar geïnformeerd over de voortgang van de programma's.

Monitor

WERKEN AAN WERK
PERSPECTIEF OP WERK

Derde kwartaal 2021

De arbeidsmarktprogramma's **Perspectief op Werk** en **Werken aan Werk** werpen hun vruchten af. Van de kleine 500 inwoners die hun weg vonden naar één van de projecten, hebben bijna 150 inwoners inmiddels een betaalde baan.

Deze inwoners zetten daarmee een belangrijke stap op weg naar een kansrijke positie op de arbeidsmarkt en duurzaam werk. Het afgelopen half jaar hebben inwoners zorgdiploma's gehaald, taallessen gevolgd en werkervaring opgedaan via de doorstroombanen. Ze zijn bemiddeld naar werk en hebben zich georiënteerd op beroepen buiten hun eigen sector. Deze monitor laat zowel cijfermatig als kwalitatief de resultaten zien die het afgelopen half jaar zijn behaald met de programma's. Met als de stip op de horizon: ruim 500 inwoners duurzaam aan het werk.

Doorstroombanen

- Hout
- Gooise Waardetas
- AI in de media

Scholingsprojecten

- ZorgStart
- Wijkleerbedrijf
- Taaltrajecten

Begeleiding doelgroepen

- GGZ
- Jongeren

WSP-projecten

- Gooi en Vechtstreek Werkt Door
- Werkgelegenheidsprojecten

Gemeentelijke projecten

- Lokale initiatieven
- Scholing en initiatieven

Interventie arbeidsmarkt

- Onderwijs-arbeidsmarkt
- Scholingsmakelaar
- Samenwerkingen
- Monitoring en evaluatie

* doelstelling exclusief gemeentelijke projecten

Van werk-naar-werk tot taaltraject

We zetten 1160 trajecten in gedurende een periode van drie jaar. Als onderdeel van deze trajecten, helpen we met 860 scholingstrajecten inwoners hun kansen op werk te vergroten. Soms volgen mensen meer dan één traject, bijvoorbeeld een taaltraject gecombineerd met een traject naar werk. Het aantal trajecten is daarom altijd hoger dan het aantal inwoners dat bemiddeld wordt naar werk.

Op koers

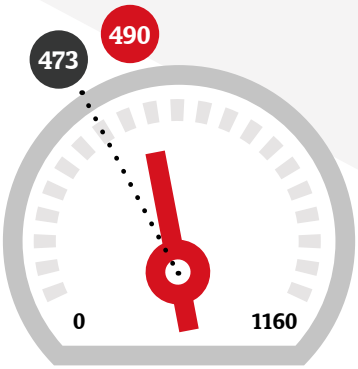
De monitor laat zien dat de programma's goed op koers liggen. In het eerste kwartaal bleek dat er meer mensen met trajecten waren gestart dan verwacht. De projecten bleken goed in te spelen op de vraag van werkzoekenden. Tegelijkertijd was het nog niet helder of de trajecten ook succesvol zouden zijn.

Uit de cijfers van het derde kwartaal blijkt nu dat de trajecten conform verwachting leiden tot een baan. Vooral de projecten Zorgstart, Wijkleerbedrijf en Jongeren zijn echte banenmotors.

De trajecten leiden ook tot afgeronde scholingen, hoewel deze indicator op het eerste gezicht nog achterblijft op de doelstelling. Een moeilijkheid hierbij is dat de taaltrajecten technisch lastig te monitoren zijn. Het is nog niet mogelijk om te meten hoeveel van deze trajecten zijn afgerond. Hierdoor scoort de opleidingsindicator op dit moment lager dan in werkelijkheid het geval zal zijn.

Het aantal gestarte trajecten is inmiddels precies gelijk aan de doelstelling. Om dit zo te houden wordt komend kwartaal extra ingezet op communicatie.

Gestarte trajecten

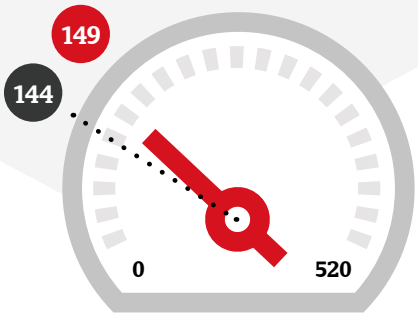


Realisatie t/m Q3 2021

Doel t/m Q3 2021

Doel totaal: **1160**

Bemiddeld naar werk

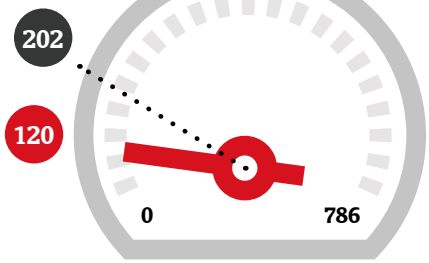


Realisatie t/m Q3 2021

Doel t/m Q3 2021

Doel totaal: **520**

Afgeronde scholingstrajecten



Realisatie t/m Q3 2021

Doel t/m Q3 2021

Doel totaal: **786**

De 27 projecten - die onderdeel zijn van de programma´s Werken aan Werk en Perspectief Op Werk - zijn opgesplitst in zes hoofdcategorieën. Bij elke categorie staat een uitleg en de actuele stand van zaken.

Doorstroombanen | **Scholingsprojecten** | **Begeleiding doelgroepen**

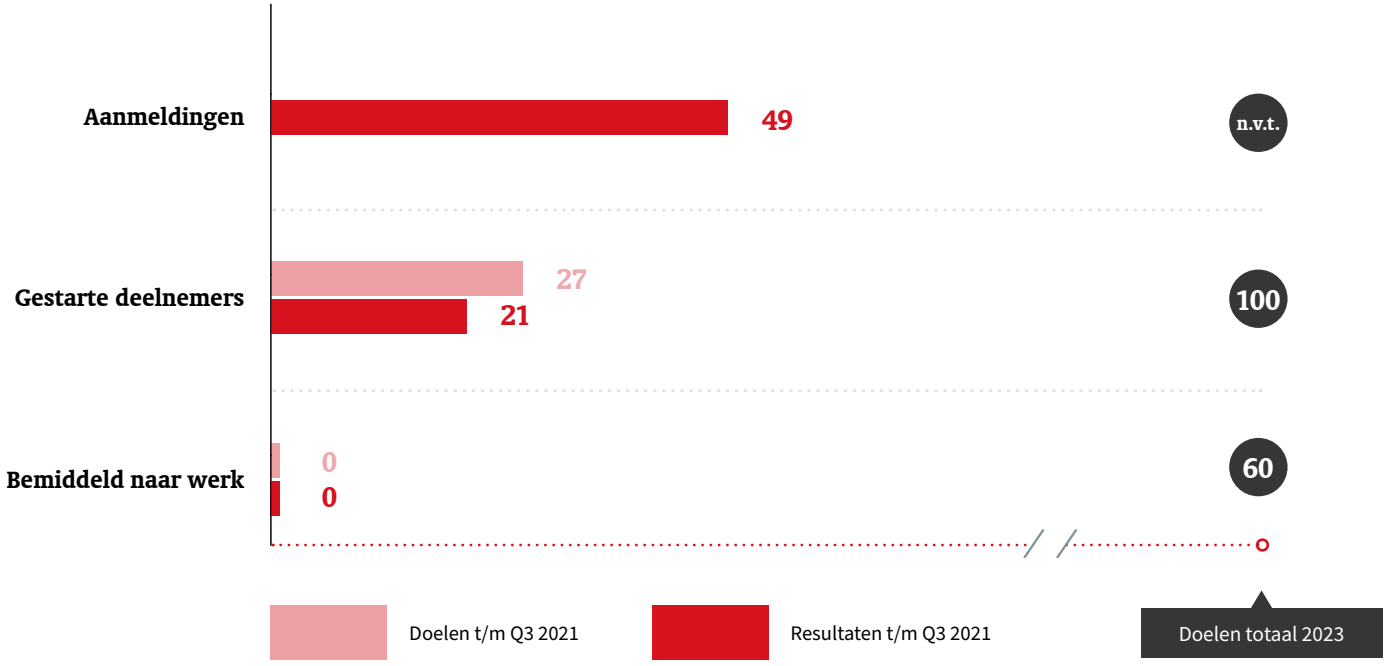
WSP-projecten | **Gemeentelijke projecten** | **Interventie arbeidsmarkt**

Doorstroombanen

In een doorstroombaan kunnen inwoners met een afstand tot de arbeidsmarkt werkervaring opdoen. Zo kunnen zij later duurzaam uitstromen naar werk.

Er zijn drie projecten met doorstroombanen ontwikkeld: Hout, Gooise Waardetas en AI operator. Het AI-project is volgens planning van start gegaan en loopt prima op koers. De eerste kandidaten zijn vanuit het project doorgestroomd naar een ICT-opleiding met baangarantie. Anderen staan op het punt betaald aan de slag te gaan door bemiddeling van het WerkgeversServicepunt Gooi en Vechtstreek (WSP). De projecten Hout en Waardetas zijn om verschillende redenen later en met minder deelnemers van start gegaan. Hierdoor lopen de resultaten nu nog achter op doelstelling.

Cijfers alleen bieden geen volledig beeld. Lees vooral ook de ervaringen van de deelnemers in de bijlage. Dan pas wordt écht duidelijk wat de impact van de projecten is.

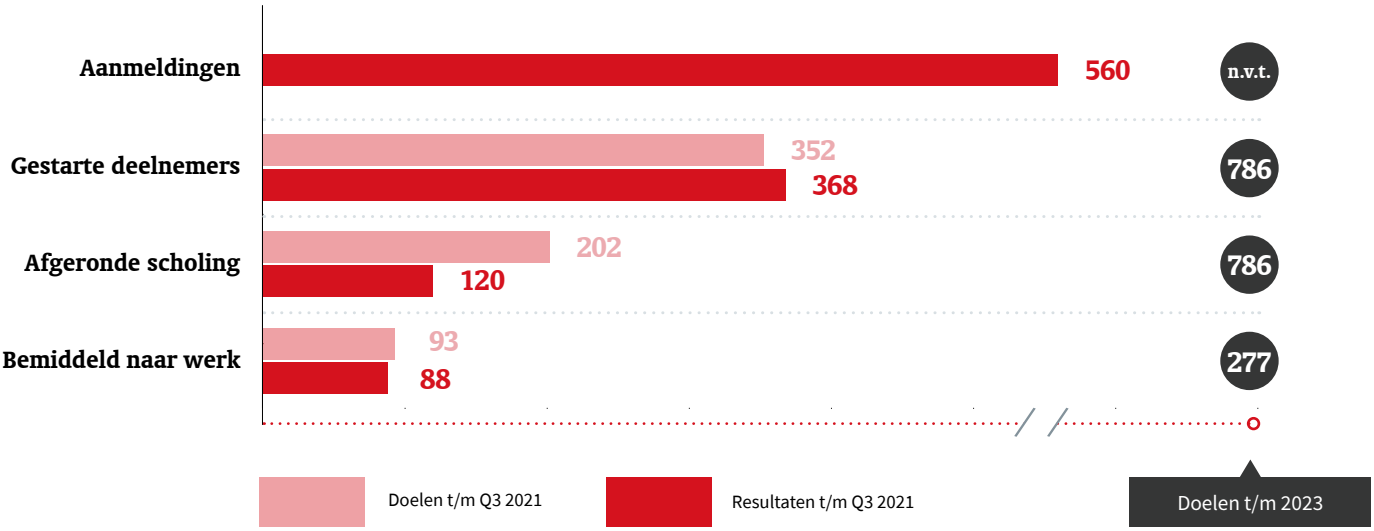


Scholingsprojecten

De projecten in deze categorie zijn: ZorgStart, Wijkleerbedrijf en Taaltrajecten. Deze projecten beogen een betere startpositie voor inwoners door inzet van scholing en begeleiding richting kansrijke sectoren.

De cijfers laten zien dat de scholingsprojecten ruim op koers lopen qua gestarte trajecten en bemiddeling naar werk. In september ontvingen 24 deelnemers aan het WijkLeerbedrijf een zorgdiploma. Ruim 80 inwoners vonden via ZorgStart een (leerwerk)baan in de zorgsector. Twee voorbeelden van mooie resultaten die we hebben bereikt met de samenwerkingspartners.

Er valt echter ook nog het één en ander te verbeteren. Het aantal ingezette taaltrajecten loopt achter op planning. Vanwege de gekozen inkoopconstructie bij taalaanbieders kunnen we minder flexibel dan gewenst meebewegen met behoeften van inwoners en hun coaches. We zoeken daar een oplossing voor. Een andere moeilijkheid is dat het technisch nog niet mogelijk is om te meten hoeveel van deze trajecten zijn afgerond. Hierdoor scoort de opleidingsindicator op dit moment lager dan in werkelijkheid het geval zal zijn.



Begeleiding doelgroepen

Jongeren zonder startkwalificatie hebben een bijzonder kwetsbare positie op de regionale arbeidsmarkt. Met extra middelen en de inzet van een jongerenspecialist willen we jaarlijks zo'n 60 jongeren begeleiden bij de opstap naar een (leerwerk)baan of opleiding. We verwachten minimaal 50% van deze jongeren duurzaam aan het werk te helpen.

In mei dit jaar is via een samenwerking tussen WSP en RBL de jongerenspecialist gestart. Deze heeft in een half jaar tijd zo'n **50 jongeren gesproken** waarvan er **38 naar een betaalde baan** zijn begeleid. Een boven verwachting goed resultaat.

Gemeenten, regio Gooi en Vechtstreek, UWV, GGZ Centraal en Kwintes werken samen om **uitkeringsgerechtigden met psychische belemmeringen** te begeleiden naar een passende baan. Inmiddels zijn **19 deelnemers gestart** met een intensief maatwerktraject dat tot wel twee jaar kan duren. **7 deelnemers hebben een betaalde baan gevonden** en kunnen rekenen op nazorg om terugval te voorkomen.

WSP-projecten

1. Werkgelegenheidsprojecten

Werkgelegenheidsprojecten zijn projecten waarbij afspraken worden gemaakt met regionale werkgevers om uitkeringsgerechtigden met behulp van scholing en eventueel stage aan het werk te helpen.
De werkgevers bieden **baangarantie** en begeleiding op de werkvloer, vanuit het WSP wordt een budget voor scholing beschikbaar gesteld.
In sommige gevallen dragen ook gemeenten bij in de opleidingskosten.
Er zijn verschillende werkgelegenheidsprojecten ontwikkeld waaronder een **horecaproject voor statushouders** en een project dat uitkeringsgerechtigden opleidt tot **chauffeur leerlingenvervoer.**

30 deelnemers gestart

16 bemiddeld naar werk

2. Gooi en Vechtstreek Werkt Door

In december 2020 zijn wij met Gooi en Vechtstreek Werkt Door (GVWD) gestart, als onderdeel van een breed pakket aan steunmaatregelen om de negatieve gevolgen van de coronacrisis zoveel mogelijk te beperken. Afgelopen jaar zijn meer dan **800 bedrijven** proactief benaderd. Veel werkgevers konden wij adviseren over tijdelijke in- en uitleen van personeel of concreet van dienst zijn met juridisch advies of in contact brengen met andere werkgevers. Circa **50 bedrijven** zijn concreet met elkaar in gesprek gegaan wat heeft geresulteerd in **10 plaatsingen**. Werkgevers hebben deze dienstverlening als zeer positief ervaren. Nu de arbeidsmarktsituatie opnieuw is omgeslagen (voor o.a. de horeca sector) is het project bijgesteld. Ondernemers worden nu aan personeel geholpen vanuit het werkzoekendenbestand van het WSP Gooi en Vechtstreek.

Gemeentelijke projecten

In 2020 hebben de 8 gemeenten plannen ingediend voor lokale werkgelegenheids- en scholingsprojecten.
De monitoring en de uitvoering hiervan doen de gemeenten zelf. De beoogde resultaten van deze gemeentelijke projecten zijn om deze reden losgekoppeld van de regionale doelstellingen en resultaten.

Interventies arbeidsmarkt

Naast de projecten die gericht zijn op scholing, begeleiding en uitstroom van inwoners, zijn er nog 14 projecten gericht op het versterken van de regionale arbeidsmarkt. Dit zijn uiteenlopende projecten: van zeer operationeel tot meer strategisch van karakter. Deze projecten zijn niet cijfermatig te monitoren, maar wel kwalitatief. De rode draad in deze projecten is dat ze bijdragen aan de doelstelling om mensen aan het werk te helpen.

Een greep uit de resultaten
Vanuit meer verbinding tussen de domeinen participatie en economie en intensievere samenwerking met onderwijspartners en regionale werkgevers worden doorlopend nieuwe projecten ontwikkeld:

- In samenwerking met het MBO College Hilversum is een project van start gegaan dat inspeelt op de grote vraag naar horecapersoneel: een leerwerktraject tot basiskok voor statushouders. Een WSP accountmanager is gekoppeld aan het project om de tien tot vijftien deelnemers te bemiddelen naar een betaalde baan bij regionale horeca ondernemers.
- Vervoer Regio Gooi en Vechtstreek verzorgt sinds dit jaar het WMO vervoer en sinds augustus ook het leerlingenvervoer in de regio. Vanuit het WSP G&V is een leerwerktraject tot chauffeur leerlingenvervoer ontwikkeld dat uitkeringsgerechtigde inwoners opleidt tot taxichauffeur.
- Sinds augustus helpt het Regionaal Mobiliteitsteam (RMT) Gooi en Vechtstreek werkzoekenden, ZZP'ers en werknemers die hun baan dreigen kwijt te raken. Het RMT biedt hulp op maat bij het vinden van (ander) werk. Het Regionaal Mobiliteitsteam Gooi en Vechtstreek is er voor werkenden, werkzoekenden, zelfstandige ondernemers en bedrijven in de arbeidsmarktregio Gooi en Vechtstreek. In het team werken 8 gemeenten, UWV, WSP, vakbonden, onderwijsinstellingen en werkgeversorganisaties samen.

Monitor

WERKEN AAN WERK
PERSPECTIEF OP WERK

Derde kwartaal 2021

COLOFON

Publicatiedatum: 11 november 2021

Deze monitor is de verantwoording van de programma's Werken aan Werk en Perspectief op Werk.

Neem voor meer informatie over deze monitor contact op met het projectteam Perspectief op Werk via info@wspgv.nl.

De monitor Perspectief op Werk en Werken aan Werk verschijnt 2 x per jaar, in april en oktober.

Werkgevers Servicepunt Gooi en Vechtstreek

Regio Gooi en Vechtstreek

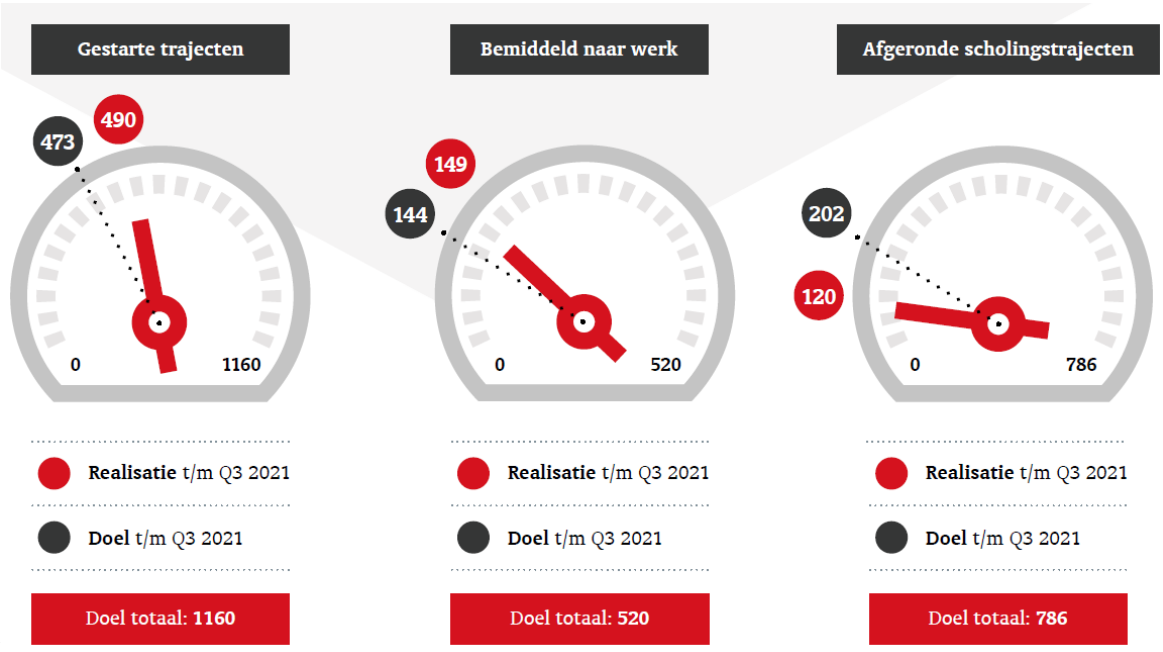
Regio Gooi en Vechtstreek

INFORMATIEBRIEF

Datum
Kenmerk
Inlichtingen **T. Böhm**
Telefoon
Onderwerp **Monitor Werken aan Werk en Perspectief op Werk**

Via deze informatiebrief bieden wij de tweede halfjaarlijkse monitor aan van de regionale arbeidsmarktprogramma's Werken aan Werk en Perspectief op Werk. Uit de monitor blijkt dat de programma's goed op koers liggen. Een kleine 500 werkzoekenden vonden hun weg naar één van de projecten. Eind september was de tussenstand dat dit voor circa 150 inwoners ook resulteerde in een betaalde baan hadden. De actuele cijfers liggen hoger. Zo heeft het project ZorgStart inmiddels meer dan 100 mensen aan een betaalde baan geholpen.

Doel arbeidsmarktprogramma's
Sinds het begin van de coronacrisis creëren we in de regio nieuwe werkkansen voor onze werkzoekenden. Met 27 werkgelegenheidsprojecten investeren de samenwerkende regiogemeenten in banen, opleidingen en betere dienstverlening aan werkgevers en werknemers. Het doel is hiermee ruim 500 inwoners uiteindelijk duurzaam aan het werk te helpen, op basis van 1200 trajecten.



Conclusies Monitor: arbeidsmarktprogramma'sliggen op koers

Deze tekst in deze brief is met zorg samengesteld. Soms staan in de brief links naar externe websites. Regio Gooi en Vechtstreek is niet verantwoordelijk of aansprakelijk voor de inhoud van deze websites. Lees ook onze privacyverklaring.

Regio Gooi en Vechtstreek | Postbus 251, 1400 AG Bussum
Burgemeester de Bordesstraat 80, 1404 GZ Bussum | T: (035) 692 64 44 | info@regiogv.nl
KvK 32170415 | IBAN NL40 BNGH 0285 0321 94 | BIC BNGHNL2G | BTW NL 0019.37.194.B01

De voortgang van de programma's hebben we zichtbaar gemaakt in de *Monitor Werken aan Werk en Perspectief op Werk*. Bovenstaand dashboard is hierin opgenomen. De monitor laat zien dat de programma's goed op koers liggen. Na een vliegende start is het aantal gestarte trajecten inmiddels gelijk aan de doelstelling. Om dit zo te houden wordt komend kwartaal extra ingezet op communicatie.
Uit de cijfers van het derde kwartaal blijkt dat de trajecten conform verwachting leiden tot een baan (bijna 150 inwoners). Vooral de projecten ZorgStart, Wijkleerbedrijf en Jongeren slagen hier goed in. De trajecten leiden ook tot afgeronde scholingen, hoewel deze indicator op het eerste gezicht nog achterblijft op de doelstelling. Een moeilijkheid hierbij is dat de taaltrajecten technisch lastig te monitoren zijn. Hierdoor scoort de opleidingsindicator op dit moment lager dan in werkelijkheid het geval zal zijn.

Extra projecten
De programma's zijn ruim een jaar geleden gestart en lopen tot en met eind 2023. Alle projecten zijn samen met het bedrijfsleven en onderwijs ontwikkeld, vooral voor sectoren met toekomstbestendige baankansen waaronder de zorg, media en circulaire economie. In het eerste kwartaal van 2022 start bovendien een aantal nieuwe projecten in de Horeca, ICT, Bouw en Techniek.
De projecten zijn niet alleen gericht op uitkeringsgerechtigden. Ze staan ook open voor werkenden in loondienst en zzp'ers die vanwege de coronacrisis hun werk of omzet (dreigen te) verliezen.

Sturing op voortgang
Het regionaal programmateam Economie & Werk is verantwoordelijk voor de ontwikkeling en realisatie van de arbeidsmarktprogramma's. Zij bewaakt de voortgang van alle lopende en nieuwe projecten en rapporteert kwalitatief en kwantitatief. Op bestuurlijk niveau zijn de Werkkamer en het portefeuillehoudersoverleg Werk en Inkomen verantwoordelijk voor de aansturing van de vastgestelde projecten. De gemeenteraden worden via de Monitor tweemaal per jaar geïnformeerd over de voortgang van de programma's.