

# VOORSTEL

---

zaaknummer: 1167531

steller: mr. W.G.J. Drenth

portefeuillehouder: Burgemeester Van den Top

onderwerp: Ontslag griffier en aanwijzing waarnemend griffier

---

## Voorstel

1. Met terugwerkende kracht per 1 juli 2022 ontslag te verlenen aan de heer mr. P.M.H. van Ruitenbeek CMC;
2. De heer H.M. van 't Westeinde met ingang van 6 juli 2022 voor gemiddeld 32 uur per week aan te wijzen als waarnemend griffier voor de periode die loopt tot en met 31 december 2022.

## Toelichting op het voorstel

### Ontslagverlening griffier

Onze griffier, Paul van Ruitenbeek, heeft met ingang van 1 juli 2022 zijn ontslag aangevraagd in verband met zijn benoeming als wethouder in de gemeente Houten. Wij feliciteren hem hartelijk met deze mooie nieuwe functie en bedanken hem voor alles wat hij vanaf zijn aantreden als griffier op 1 mei 2015 tot nu voor de gemeenteraad heeft gedaan! Op een later moment wordt er nog afscheid genomen van Paul.

### Benoeming waarnemend griffier

De griffiersfunctie is een op grond van artikel 100 Gemeentewet wettelijk verplichte functie. Door het vertrek van de huidige griffier, zal er dus voorzien moeten worden in de ontstane vacature. Als werkgeverscommissie stellen wij na consultatie van de zittende griffier, de plaatsvervangend griffier en (via het presidium) de fractievoorzitters, voor om de griffie snel weer op sterkte te brengen met een waarnemend griffier.

Wij hebben gezocht naar beschikbare en geschikte kandidaten voor het waarnemend griffierschap. Mede door de krapte op de arbeidsmarkt, was dit geen eenvoudige zaak. We zijn dan ook verheugd u te kunnen meedelen een geschikte kandidaat te hebben gevonden in de persoon van de heer H.M. (Berry) van 't Westeinde. Hij is momenteel werkzaam bij Geerts & Partners Professionals B.V. Per 7 juni 2022 was de heer Van 't Westeinde parttime beschikbaar, zodat een warme overdracht van de lopende werkzaamheden kon plaatsvinden door de heer Van Ruitenbeek. Per 1 juli 2022 was de heer Van 't Westeinde fulltime beschikbaar voor het waarnemend griffierschap in Hilversum. Het komende zomerreces in aanmerking nemende, is met Geerts & Partners een overeenkomst gesloten voor een detachering van de heer Van 't Westeinde voor gemiddeld 32 uur per week.

De aanwijzing van de heer Van 't Westeinde door uw raad als waarnemend griffier kan plaatsvinden nadat uw raad ontslag heeft verleend aan de heer Van Ruitenbeek. Daarom wordt u voorgesteld hem met ingang van 6 juli 2022 aan te wijzen als waarnemend griffier voor een periode die loopt tot en met 31 december 2022. Het CV van de heer Van 't Westeinde ligt ter inzage in het geheime kastje op de griffie.

**Financiële consequenties**

De kosten van de detachering van de heer Van 't Westeinde kunnen worden voldaan uit het budget dat beschikbaar is voor de personeelskosten van de griffie.

**Werving nieuwe griffier**

Met de ontslagverlening aan de zittende griffier en de aanwijzing van de waarnemend griffier, kunnen verdere stappen worden genomen in de procedure voor de werving van een nieuwe griffier. Over de wervingsprocedure, het functieprofiel en het benoemingsvoorstel voor de definitieve invulling van de griffiersfunctie, ontvangt u van de werkgeverscommissie op een later moment separate voorstellen.

Hoogachtend,

De heer H.H. Fennema  
voorzitter werkgeverscommissie

**Bijlage(n)**

1. Concept-raadsbesluit ontslag griffier en aanwijzing waarnemend griffier