

Regiegroep Talent Primair Notulen digitale vergadering: 9 juni 2022	
Aanwezigen	Afwezig
<u>Stichting Talent Primair</u> Mevrouw Fije Hooglandt De heer Roel Hoogendoorn <u>Bestuurlijk</u> Huizen: mevrouw Marlous Verbeek Blaricum: mevrouw Joke Lanphen Wijdmeren: de heer Jos Kea (voorzitter) <u>Ambtelijk</u> Amsterdam: Mevrouw Hessel Jongsma Stichtse Vecht: de heer Michel de Bondt Wijdmeren: de heer Lex van 't Hof (notulen)	<u>Stichting Talent Primair</u> <u>Bestuurlijk</u> Gooise Meren: de heer Geert-Jan Hendriks Amsterdam: mevrouw Marjolein Moorman Laren: de heer Flip de Groot Stichtse Vecht: mevrouw Karin van Vliet Eemnes: mevrouw Mirjam Havinga-de Jong <u>Ambtelijk</u> Huizen: mevrouw Amy Hogenbirk Gooise Meren: mevrouw Tirza Schutte BEL-combinatie: de heer Martijn van Osch

1. Opening

De heer Kea opent de vergadering en heet iedereen welkom.

Na de vergadering vindt een themasessie plaats over het lerarentekort. Er wordt alvast afgesproken dat er eind september een tweede sessie over het lerarentekort wordt gehouden.

2. Mededelingen

De aanwezigen stellen zich kort voor.

Mevrouw Lanphen is sinds kort wethouder en vraagt naar de functie van de Regiegroep. Verschillende aanwezigen geven een toelichting over de rol van gemeenten als toezichthouder op het openbaar onderwijs en de verplichtingen die openbare schoolbesturen hebben richting de gemeenten.

3. Vaststellen notulen regiegroep februari 2022

De notulen van het overleg van februari 2022 worden ongewijzigd vastgesteld.

4. Amsterdam rechtsopvolger Weesp

Mevrouw Jongsma geeft aan dat de gemeente Amsterdam rechtsopvolger is van de gemeente Weesp. De heer Kea meldt namens de Regiegroep dat hij blij is met de deelname van gemeente Amsterdam aan de Regiegroep. Daarnaast vertelt spreker dat het handig en fijn is dat de overige deelnemende gemeenten van de Regiegroep nu ook gebruik kunnen maken van de BMC-rapportage die gemeente Amsterdam laat opstellen over het schoolbestuur.

5. Verzoek instemmen gewijzigde statuten Talent Primair

Mevrouw Verbeek geeft aan dat in de gewijzigde statuten nog 'Weesp' wordt genoemd in plaats van 'Amsterdam'.

De heer Hoogendoorn geeft aan dat hij dat zal laten aanpassen en de nieuwe versie zal opsturen naar de heer van 't Hof.

De heer van 't Hof stuurt de nieuwe versie van de statuten samen met een concept raadsvoorstel door naar de deelnemende gemeenten. Planning is dat deelnemende gemeenten de statutenwijziging in september door hun gemeenteraden laten behandelen.

6. Besprekstukken Talent Primair

De wethouders en ambtenaren stellen verschillende vragen over o.a. de huisvestingsratio; de kwaliteit van het onderwijs; begrijpend lezen; schooladviezen; vragenlijst m.b.t tevredenheid van ouders; NPO; lerarentekort; en verzuim personeel. Mevrouw Hooglandt en de heer Hoogendoorn geven reacties op de verschillende vragen. Ze geven aan dat de huisvestingsratio binnen de marge is en dat er geen grote zorgen zijn over wegvloeiende middelen i.v.m. leegstand; er zijn meer zorgen over ruimtegebrek. Met betrekking tot de leeropbrengsten wordt gesteld dat een aantal scholen niet onder de norm zitten, maar wel onder het landelijk gemiddelde; het schoolbestuur stuurt hierop door scholen zelf doelen te laten formuleren om dit te verbeteren en acties in het kader van deze doelen te monitoren. Wat betreft advisering voor het VO blijkt dat de hogere adviezen van de basisscholen goed uitkomen, aangezien kinderen na 3 jaar op het VO overwegend op hetzelfde niveau zitten. Wel is de prestatiedruk voor kinderen hoog, wat geldt in het gehele maatschappelijke systeem. Mevrouw Hessel geeft aan dat in

Amsterdam ook onderadvisering wordt geconstateerd; daar probeert de gemeente juist te stimuleren dat scholen hoge verwachtingen hebben van kinderen. Betreffende de tevredenheidsvragenlijsten wordt vermeld dat deze om de twee jaar worden herhaald. Aangaande de NPO-middelen wordt gezegd dat het moeilijk is om de middelen uit te geven aangezien er te weinig werknemers/kandidaten zijn om in te huren of in dienst te nemen. De NPO-middelen mogen echter over een langere periode worden uitgegeven dan aanvankelijk bepaald, waardoor er meer ruimte ontstaat om de middelen de komende jaren alsnog in te zetten. Hierop aansluitend blijft het lerarentekort een groot probleem: het is moeilijk om personeel te vinden en de mensen die worden aangenomen zijn niet altijd even goed. Verder heeft Talent Primair geen extern bijlesbureau in de school, maar wel externe RT. Met betrekking tot de corona-achterstanden wordt aangegeven dat de kinderen die tijdens de coronaperiode het minst goed thuis konden werken, ook het meest op school zijn geweest om ze nog zo goed als mogelijk les te geven. Tot slot geeft de heer Hoogendoorn een beschrijving wat het bestuur zoal doet om het verzuim te verlagen en om medewerkers vitaal te houden.

7. Concept informatiebulletin

Er zijn geen opmerkingen over het informatiebulletin.

8. W.v.t.t.k.

De heer Hoogendoorn geeft naar aanleiding van de vraag van de heer Michel de Bondt een korte toelichting op de ontheffing m.b.t. pleinrooster van de Koningin Emma school.

9. Opties datum volgend overleg juni: 9, 16, 23 juni 2023? 14:00-15:30 uur

De volgende vergadering van de Regiegroep zal plaatsvinden op 22 juni 2023 van 14:00-15:30 uur.

Er wordt afgesproken dat de gemeente Wijdmeren ook een afspraak plant om met gemeenten en schoolbestuur een tweede sessie te houden over het lerarentekort. Deze sessie zal 2^e helft september plaatsvinden; duur 2 uur.

10. Rondvraag en afsluiting

Er zijn geen vragen. De heer Kea bedankt iedereen voor zijn aanwezigheid en bijdragen. Spreker sluit de vergadering.