GEMEENTE HILVERSUM
POSTBUS 9900
1201 GM HILVERSUM

BEZOEKADRES:
RAADHUIS
DUDOKPARK 1
TELEFOONNUMMER: 14 035
WWW.HILVERSUM.NL

Aan de gemeenteraad
cc commissieleden
cc pers

DATUM 31 mei 2023
ZAAKNUMMER 1323601
BEHANDELD DOOR Ton Rolink
TELEFOON (035) 629 2462
UW KENMERK M22/54
BIJLAGEN -
BETREFT Motie M22-054 Minimumloon van € 14,- voor iedereen die werkt voor of in opdracht van de gemeente

Geachte raadsleden,

In de raadsvergadering van 6 juli 2022 heeft u met motie M22/54 het college verzocht te onderzoeken hoe bij verbonden partijen en/of organisaties, die werken in opdracht van de gemeente, een minimaal uurloon van €14 vanaf de laagst betaalde functie als uitgangspunt kan worden gehanteerd en hoe hierbij leidend kan zijn dat dit ook daadwerkelijk een (netto) verbetering betekent voor de betreffende werknemers.

Met deze brief informeren wij u over de uitkomsten van het onderzoek. Wij hebben gekeken naar:
1) inkoopvoorwaarden gemeente Hilversum:
2) samenwerking in de TOMIN Groep;
3) samenwerking in de Regio Gooi en Vechtstreek.

1) Inkoopvoorwaarden gemeente Hilversum
De inkoopvoorwaarden van Hilversum zijn alleen van toepassing op contracten die Hilversum rechtstreeks sluit met aanbieders/leveranciers. Het is op zich mogelijk om hierin een minimumuurloon van € 14,00 op te nemen. Echter, om de volgende redenen is dat niet aan te bevelen. Allereerst zijn werkgevers vaak gebonden aan een collectieve arbeidsovereenkomst (cao), waarbij het niet zonder meer is toegestaan om van de geldende cao lonen af te wijken. Verder wordt met een verplicht hoger uurloon ingegrepen in de bestaande marktverhoudingen. De werkgever/opdrachtnemer heeft in beginsel met meerdere opdrachtgevers te maken aan wie hij dan ook het hogere uurloon moet kunnen doorberekenen. Momenteel worden in nieuwe cao's vaak substantiële loonsverhogingen opgenomen. Stapeling van een contractueel minimumloon en grote cao-loonstijgingen in de nabije toekomst kunnen bestaande budgetten onder druk zetten, waardoor er weer andere maatregelen nodig zijn.

2) Samenwerking TOMIN-groep
Met de TOMIN-groep is een gesprek geweest over (on)mogelijkheden om een loon van minimaal € 14,00 te hanteren voor het personeel. Dat blijkt niet haalbaar.

TOMIN is als werkgever in de sociale werkvoorziening gebonden aan de CAO Sociale werkvoorziening en de CAO aan de slag (voortkomend uit de Participatiewet). In deze cao's wordt vaak niet voldaan aan het minimale salaris van € 14,00 per uur, waartoe in de motie wordt opgeroepen. Deze landelijke cao's zijn standaard cao's waarvan niet mag worden afgeweken, ook niet in het voordeel van de werknemer. Behalve gelijkheid tussen de sociale werkbedrijven is het ook van belang dat medewerkers kunnen doorstromen naar de reguliere arbeidsmarkt (is doel van de Participatiewet). Overigens zijn voornoemde cao's tot stand gekomen vóór de inflatiegolf. De vakbonden zetten daarom in op een loonsverhoging van ten minste 10% met terugwerkende kracht vanaf 1 januari 2023.

Mocht de gemeente toch invloed willen uitoefenen op de lonen van medewerkers in bijvoorbeeld de groenvoorziening, dan zou dit betekenen dat er weer een nieuwe samenwerkingsstructuur moet worden opgezet. Dat is een grote en kostbare operatie en daarom naar inschatting van het college niet reëel.

3) Samenwerking Regio Gooi en Vechtstreek
Op regionaal niveau worden er ook een aantal diensten ingekocht. Het gaat veelal om langdurige contracten die niet zonder meer tussentijds gewijzigd kunnen worden. In geval van een nieuwe openbare aanbesteding zou een minimum uurloon opgenomen kunnen worden, maar ook hier geldt het gestelde onder 1 betreffende de toepasselijkheid van cao's en marktwerking. Bovendien zullen alle betrokken gemeenten het gezamenlijk eens moeten worden over de inkoopvoorwaarden.

In het licht van de behandeling van motie M22/54 is het interessant te melden dat de cao voor thuishulpen (cao VVT) eind dit jaar afloopt. De werkgevers hebben reeds een loonbod gedaan van 10 procent. Hiermee zouden veel thuishulpmedewerkers op een uurloon van ten minste € 14,00 kunnen uitkomen.

Oordeel college
Op basis van bovenstaande bevindingen komen wij tot de conclusie dat het niet haalbaar is om in de Hilversumse contracten, dan wel in de contracten van de samenwerkingsverbanden waar Hilversum deel van uitmaakt, een minimumuurloon van (ten minste) € 14,00 per uur te bedingen. Het college deelt de zorgen van de raad omtrent 'eerlijke beloning', maar het inkomensbeleid is naar het oordeel van het college in de eerste plaats een aangelegenheid van het Rijk en de sociale partners. Het wettelijk minimumuurloon is per 1 januari 2023 met 10% verhoogd. Per 1 juli 2023 komt er nog eens 3,13 % bij, waardoor het wettelijk minimumuurloon uitkomt op € 12,79 per uur bij een 36-urige werkweek.
Er zijn meerdere gemeenteraden in Nederland die een vergelijkbare motie hebben ingediend. Dat is een duidelijk signaal. Net als andere gemeenten kan Hilversum een oproep doen aan het Rijk om een uurloon van minimaal € 14,00 te hanteren. Een dergelijk initiatief zou ook in regionaal verband opgepakt kunnen worden.

Tot zover onze bevindingen. Wij vertrouwen er op u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd en beschouwen hiermee motie M22/54 als afgedaan.

Hoogachtend,

Burgemeester en wethouders van Hilversum,
de gemeentesecretaris, de burgemeester,

mr. C.P. Torres Barrera dr. ir. G.M. van den Top