

Raadsinformatiebrief

Van	Burgemeester en Wethouder/Burgemeester	Zaak nr.	1377752
Aan	Gemeenteraad	RIB nr.	2023 - 102
Portefeuillehouder	K. van Hunnik	Datum	15 december 2023
Informatie bij	Martin Eijsbouts	Tel. nr.	(035)-6292248

Onderwerp

Financiële gevolgen van het cao akkoord 2024-2025

Kernboodschap

De VNG, de WSGO, FNV Overheid, CNV overheid en CMHF hebben op 10 november 2023 een onderhandelingsakkoord voor de Cao Gemeenten en de Cao SGO (Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties) gesloten. Dit akkoord is op 13 december 2023 definitief geworden.

Het cao akkoord 2024 - 2025 op hoofdlijnen:

- Een looptijd van 15 maanden, te weten van 1 januari 2024 tot en met 31 maart 2025.
- Een salarisverhoging per 1 januari 2024 met 4,75% en per 1 oktober 2024 met 1,25%.
- Schaalmaxima Toelage onregelmatige dienst en beschikbaarheidsdienst gaat omhoog naar het maximum van schaal 8. Dit is nu respectievelijk schaal 6 en 7.
- Het IKB wordt geheel pensioengevend.
- Het aantal bovenwettelijke vakantiedagen wordt per 1 januari 2025 verhoogd van 7 naar 8 dagen.
- Per 1 januari 2024 wordt het aantal ABP jaren van 43 naar 41 verlaagd bij de tijdelijke RVU-regeling.
- Voor de looptijd van deze cao zal geen premie reparatie-uitkering van 0,1% WW worden ingehouden op het loon.

Aanleiding

De VNG, de WSGO, FNV Overheid, CNV overheid en CMHF hebben op 10 november 2023 een onderhandelingsakkoord voor de Cao Gemeenten en de Cao SGO (Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties) gesloten. Het bestuur van de VNG en de besturen van de vakbonden hebben - na de ledenraadpleging – dit akkoord op 13 december 2023 bekrachtigd en daarmee is de cao 2024 -2025 definitief. Daarna heeft de cao rechtstreekse werking.

Consequenties

De cao 2024 en verder heeft de onderstaande consequenties voor de begroting.

Stijging lonen

Op basis van de nieuwe cao 2024-2025 is de loonstijging in 2024 € 3.550.000.

Vanaf 2025 is de structurele loonstijging € 4.200.000 per jaar. In de begroting is ten dele rekening gehouden met deze loonstijging. In de voorjaarsnota zullen de precieze effecten zichtbaar worden. Ditzelfde geldt voor de verbonden partijen.

Stijging berekeningsgrondslag voor toelage onregelmatige dienst en beschikbaarheidsdienst

De toelage onregelmatige dienst (artikel 3.11 cao) en de toelage beschikbaarheidsdienst (artikel 3.13 cao) worden opgebouwd over het salaris met een maximum van de bovenste periodiek in schaal 8. Dat is nu respectievelijk schaal 6 en 7).

Dit leidt tot een stijging van jaarlijks € 30.000.

Omschrijving	Begroting 2024	Begroting 2025
Effect cao loonstijging	3.550.000	4.200.000
Beschikbaarheidstoelage /onregelmatigheidstoelage	30.000	30.000
Totale kosten cao 2024-2025	3.580.000	4.230.000

Vergoeding voor RVU

In de jaren 2024 e.v. kunnen maximaal 19 medewerkers gebruik maken van deze regeling omdat zij voldoen aan de vereisten 41 (was: 43) overheidsdienstjaren en 10 dienstjaren bij de gemeente Hilversum. De aannahme is dat maximaal de helft vervroegd zal uittreden. Dat betekent dat in totaal voor de jaren 2024 e.v. tot uiterlijk 2028 (het betreft een tijdelijke regeling tot eind 2028). Bij uitwerking van de cao 2023 is hiervoor al budget opgenomen in de begroting 2024 en 2025 omdat in deze jaren de nadruk ligt van de instroom.

Vervoltraject

De financiële consequenties van het cao akkoord 2024-2025 en verder worden in de voorjaarsnota 2024 verwerkt.

Burgemeester en wethouders van Hilversum,
de gemeentesecretaris,

de burgemeester,

mr. C.P. Torres Barrera

dr. ir. G.M. van den Top

Bijlage(n): n.v.t.

Deze raadsinformatiebrief is digitaal beschikbaar op [internet](#) onder "Vergaderstukken", B en W-vergadering van 5 december 2023.