

Raadsinformatiebrief

Van	Burgemeester en Wethouder/Burgemeester	Zaak nr.	517374
Aan	Gemeenteraad	RIB nr.	2019 - 13
Portefeuillehouder	A.J. Wolthers	Datum	28 februari 2019
Informatie bij	Ellen van den Boogert / Marleen Wiegman	Tel. nr.	(035) 629 2769

Onderwerp

Rookbeleid gemeente Hilversum

Kernboodschap

In Nederland geldt sinds 1 januari 2004 het recht op een rookvrije werkplek. Dit recht geldt voor alle medewerkers binnen de overheid en het bedrijfsleven. Het rookbeleid wat voorligt ter vaststelling heeft tot doel er voor te zorgen dat alle medewerkers hun werkzaamheden kunnen uitvoeren zonder daarbij hinder of overlast te ondervinden van tabaksrook. Het rookbeleid geldt niet alleen voor medewerkers maar ook voor bezoekers, gebruikers en raadsleden. Met het vaststellen en uitvoeren van het rookbeleid is tevens de toezegging T18/94 afgedaan. Dit rookbeleid is een tussenstap op weg naar een totaalverbod dat (naar verwachting) van rijkswege in 2022 ingaat voor alle openbare gebouwen.

Aanleiding

De gemeente heeft zich, samen met ruim 30 organisaties in de regio Gooi en Vechtstreek, aangesloten bij de Alliantie Nederland Rookvrij. Vanuit dit verband is het convenant Op weg naar een Rookvrije Generatie in Gooi en Vechtstreek in juni 2018 ondertekend. Naast het recht op een rookvrije werkplek dat iedere werknemer heeft is ook vanuit uw raad de vraag gesteld te onderzoeken welke mogelijkheden er zijn om een rookvrije zone rondom het gehele raadhuis in te stellen. De huidige rookvoorzieningen van de gemeente Hilversum zijn onvoldoende ingericht om overlast van tabaksrook voor medewerkers en bezoekers te voorkomen. Bovenstaande ontwikkelingen en de staat van de huidige rookvoorzieningen zijn aanleiding om voor alle werklocaties van de gemeentelijke organisatie een rookbeleid op te stellen. Het rookbeleid is op grond van artikel 27 lid 1, sub d van de WOR ter instemming voorgelegd aan de CRG, met positief resultaat.

Het recht op een rookvrije werkplek beperkt zich niet tot werkkamers, maar omvat alle ruimten waar werknemers en bezoekers kunnen komen zoals trappen, hallen, gangen, liften, toiletten, wachtruimten, recreatieruimten, kantines en dergelijke.

Consequenties

Het uitvoeren van het rookbeleid heeft tot gevolg dat de in pandige rookruimtes in het Raadhuis en in het pand aan de Wilhelminastraat worden gesloten en het roken naar buiten wordt verplaatst. In de omgeving van het Raadhuis wordt hiervoor een alternatief geboden in de vorm van een overdekte rookplek. Hierdoor wordt eventuele overlast in de buurt voorkomen. Voor de locatie aan de Wilhelminastraat is het creëren van een overdekte rookplek helaas niet mogelijk. Dit betekent dat medewerkers en bezoekers gebruik kunnen/ moeten maken van reeds aanwezige overkappingen rond het pand.

Vervolgtraject

Het vervolgtraject betreft een communicatieplan en een aantal uitvoeringsmaatregelen die er o.a. op gericht zijn rookpalen te verwijderen, tegelasbakken aan te passen naar 'doofplekken' en een overdekte rookplek bij het raadhuis te realiseren. Beoogde locatie is een deel van de fietsenstalling bij de laagbouw van Dudokpark 5.

Als deze maatregelen gerealiseerd zijn zullen de inpandige rookkamers in het raadhuis en in de locatie aan de Wilhelminastraat worden gesloten.

Naar verwachting zal alles eind april afgerond zijn.

Over het precieze tijdstip waarop het rookbeleid ingaat wordt u als frequent gebruiker van het raadhuis nader geïnformeerd.

Burgemeester en wethouders van Hilversum,
de gemeentesecretaris,

de burgemeester,

D. Emmer

P.I. Broertjes