

Aan de gemeenteraad
cc commissieleden
cc pers

DATUM 7 februari 2024
ZAAKNUMMER 1390147
BEHANDELD DOOR Selina van der Meer
TELEFOON (035) 629 2858
UW KENMERK
BIJLAGEN -
BETREFT Beantwoording artikel 41 vragen D66 Diversiteitsraad

Geachte raadsleden,

Op 21 december heeft de D66 fractie vragen (hieronder cursief) gesteld op basis van artikel 41 van het Regelement van Orde over de Diversiteitsraad.

1. Kan het College een overzicht sturen aan de gemeenteraad met het door het College gevraagde advies aan het Diversiteitsraad?

Er zijn geen formele adviesvragen gesteld aan de Diversiteitsraad. Als er onderwerpen zijn waarop input gewenst is, worden deze besproken tijdens het Diversiteitsnetwerkoeverleg.

2. Kan het College een overzicht sturen van de gegeven adviezen van de Diversiteitsraad aan het College? (Hierbij zowel de gevraagde en ongevraagde adviezen.)

Er is geen overzicht beschikbaar van de gevraagde of ongevraagde adviezen. De onderwerpen die de laatste keren zijn besproken in het diversiteitsoverleg zijn: jongeren en muziek, de aanpak racisme van de Verenigde Naties (VN), voortzetting workshops 'met andere ogen' in de wijken, een diverse en inclusieve werkvloer, Hilversum 600 en de resultaten van het de Nederlandse Inclusiviteitsmonitor. Voor eerdere onderwerpen verwijzen wij naar de raadsinformatiebrief over [de evaluatie](#) van de 2 jarige pilot (december 2022).

3. Kan het College aangeven welke initiatieven er door de Diversiteitsraad zijn ontplooid?

De Diversiteitsraad en het Diversiteitsnetwerk trekken gelijk op. Zoals vermeld in de evaluatie is dit een gezamenlijk overleg geworden onder de naam Diversiteitsnetwerk. Het Diversiteitsnetwerk heeft als speerpunten benoemd jongeren en onderwijs. Daarbij ligt de focus op het tegengaan van stagediscriminatie en het bevorderen van culturele uitwisseling tussen jongeren van diverse culturele achtergronden. Eind 2023 heeft het ministerie van Binnenlandse Zaken (BZK) een subsidie toegekend van € 18.500 in het kader van het VN decennium. Deze subsidie is bedoeld voor de aanpak om racisme van mensen met Afro-Afrikaanse roots tegen te gaan en het uitvoeren van activiteiten in dit kader.

In 2024 gaan leden van het netwerk hier uitvoering aan geven. Voor eerdere initiatieven en onderwerpen verwijzen we nogmaals naar de evaluatie van de pilot.

4. Kan het College aangeven of de doelen waaraan geld is besteed initiatieven zijn van de Diversiteitsraad of zijn deze voorgesteld door de gemeente zelf?

Het Diversiteitsnetwerk heeft op eigen initiatief geld besteed aan de leergang Inclusief Onderwijs in samenwerking met het MBO College Hilversum. Met betrekking tot het tegengaan van jeugdwerkloosheid bij studenten is de applicatie Hiretime aangeschaft voor een pilot in samenwerking met de Gooise Praktijkschool en het MBO college Hilversum.

5. Kan het College aangeven hoe zich deze werkwijze verhoudt tot de gewenste onafhankelijkheid van de Diversiteitsraad?

Alle leden van het Diversiteitnetwerk kunnen zelf onderwerpen aandragen die in het netwerkoeverleg besproken worden. Zoals uit de beantwoording van de vorige vraag ook blijkt is het diversiteitsnetwerk onafhankelijk. De gemeente voert uiteraard ook regie op het overleg en draagt ook onderwerpen aan. In samenwerking met het netwerk gaat de gemeente bijvoorbeeld in het vierde kwartaal van 2024 starten met het opstellen van anti-discriminatiebeleid.

6. Kan het College een vacature profiel sturen aan de gemeenteraad voor de leden van de diversiteitsraad?

De raad heeft in 2019 een rol gehad bij de ontwikkeling en oprichting in de Diversiteitsraad. Er is sprake van een open en lerend netwerk, waarbij inmiddels meer mensen en partijen zijn aangesloten dan de oorspronkelijke raad. Het leidende criterium is dat dit mensen en organisaties zijn die zich hard maken voor een cultureel divers en inclusief Hilversum. Een profiel voor de leden van het Diversiteitsnetwerk is niet vastgesteld.

7. Kan het College garanderen dat genodigden voor de vergaderingen van de diversiteitsraad daadwerkelijk door de Diversiteitsraad zijn uitgenodigd en niet door de gemeente, hiermee wederom om de onafhankelijkheid van de Diversiteitsraad te garanderen?

Er is geen sprake van een scherpe scheiding op dit gebied. Zowel de gemeente als leden van het netwerk kunnen benaderd worden of mensen uitnodigen zich aan te sluiten bij het open Diversiteitsnetwerk.

8. Kan het College een gesprek faciliteren tussen de Diversiteitsraad en de gemeenteraad, zodat wij directe informatie kunnen krijgen van de Diversiteitsraad over het functioneren van deze raad?

Nu de pilotfase voorbij is, gaan we met de leden van het Diversiteitsnetwerk in overleg hoe het netwerk het beste resultaat kan behalen voor een divers Hilversum en hoe we dit structureel goed borgen. De uitkomst van deze gesprekken kunnen aanleiding zijn om een gesprek tussen het diversiteitsnetwerk en de gemeenteraad te organiseren. Raadsleden zijn ook altijd welkom om aan te sluiten bij een van de netwerkoeverleggen.

9. Wij hebben vernomen dat er één of meerdere leden van de Diversiteitsraad gestopt zijn uit onvrede met de gang van zaken. Kunt u hier opheldering over geven en aangeven wie er op dit moment nog lid zijn?

Er is sprake van een netwerk waarbinnen geen onderscheid meer wordt gemaakt tussen de oorspronkelijke leden van de raad en de huidige leden van het netwerk. Het aantal leden is daardoor ook veel groter, waarbij er leden zijn gestopt en leden zijn bijgekomen. We zijn nog zoekende naar de beste vorm, inrichting en invulling van het netwerk. Hierdoor is bij enkele leden onvrede ontstaan. Nu de pilot voorbij is en het Diversiteitsnetwerk doorgaat hebben we ook advies gevraagd aan Movisie. Onder vraag 10 lichten we deze verder toe.

Er zijn een aantal leden die op eigen titel deelnemen, vanwege privacy benoemen we die niet. Wel benoemen we organisaties die deelnemen: Stichting Hilversum One, Stichting Hilversummers, Dynamic Arts, Discriminatie.nl Gooi- en Vechtstreek, de Vorstin, Versa welzijn, het ROC, Alberdingk Thijm college, politie Gooi & Vechtstreek.

10. Is het College van mening dat met de huidige samenstelling en werkwijze van de Diversiteitsraad, het College M18/84 heeft uitgevoerd in de geest waarin deze was geschreven? Graag met toelichting.

Zoals eerder uitgelegd in de evaluatie van de pilot is de motie op het punt van installeren van een Diversiteitraad anders uitgevoerd. We hebben geen aparte Diversiteitraad, maar werken nu met een Diversiteitsnetwerk. Een Diversiteitsnetwerk kan ook gevraagd en ongevraagd advies geven aan gemeenteraad, college en andere partners in de stad. We zien net als de gemeenteraad graag een toekomstbestendig Diversiteitsnetwerk dat voldoende organisatiekracht heeft, slagvaardig is en invloed heeft om constructief bij te kunnen dragen aan een divers Hilversum. Daarin is het netwerk lerend. Om daarin het netwerk te ondersteunen hebben we contact gezocht met Movisie, met de vraag ons te adviseren over de wijze waarop we samen met het Diversiteitsnetwerk kunnen werken aan de gewenste vorm en richting. Dit doen we om tot een optimaal netwerk te komen wat structureel geborgd is en blijft werken aan een inclusief en divers Hilversum.

11. Kan het College op zo kort mogelijke termijn, nieuwe geschikte leden rekruteren? Kan het College daarna op korte termijn de Diversiteitsraad installeren in de gemeenteraad?

Het college ziet voor zichzelf geen taak voor het werven van nieuwe leden. Dat doet het netwerk zelf, waarbij wij faciliteren waar mogelijk. Er is nu geen aanleiding om een Diversiteitsraad te installeren aangezien het nu een Diversiteitsnetwerk is waarin de Diversiteitsraad en het Diversiteitsnetwerk gezamenlijk opereren.

Hoogachtend,

Burgemeester en wethouders van Hilversum,
de gemeentesecretaris,

de burgemeester,

mr. C.P. Torres Barrera

dr. ir. G.M. van den Top